



CITTÀ
DI AVIGLIANO
(Provincia di Potenza)

SEGRETERIA GENERALE

Corso Emanuele Gianturco n. 31
85021 – AVIGLIANO (PZ)
tel. 0971.701811 - fax 0971.701861
comune.avigliano@cert.ruparbasilicata.it

**AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA
ORIZZONTALE DEL PERSONALE COMUNALE PER UNA PERCENTUALE
NON SUPERIORE AL 60% DEI SOGGETTI AVENTI TITOLO A PARTECIPARE**

IL SEGRETARIO GENERALE

PREMESSO che con deliberazione di Giunta comunale n. 138 del 30 novembre 2017, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto integrativo decentrato per l'anno 2017;

PRESO ATTO del verbale di contrattazione decentrata anno 2017, sottoscritto dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale in data 23 novembre 2017, che ha previsto l'effettuazione di una procedura di selezione per l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria di inquadramento ai sensi dell'art. 5 del CCNL del 31.3.1999;

RILEVATO che con propria determinazione n. 7 del 5 dicembre 2017 è stata indetta la selezione interna per la progressione economica orizzontale del personale del Comune di Avigliano, ed approvato il relativo avviso, per una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni non superiore comunque al 60%;

VISTO l'art. 5 del CCNL del personale del comparto delle Regioni e Autonomie locali del 31 marzo 1999, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria di appartenenza;

VISTO l'art. 34 del CCNL del personale del comparto delle Regioni e Autonomie locali – quadriennio 2002/2005, stipulato il 22 gennaio 2004, con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate;

VISTO l'art. 35 del citato CCNL 2002/2005 che ha integrato il numero delle posizioni economiche delle quattro categorie di inquadramento del personale previste dal C.C.N.L. del 31.3.1999;

VISTO l'art. 9 del CCNL del personale del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali, stipulato l'11 aprile 2008 che prevede, ai fini della progressione economica orizzontale, il possesso da parte

dei lavoratori del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;

VISTA la deliberazione di Giunta comunale n. 137 del 30 novembre 2017, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il regolamento comunale delle selezioni per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle categorie del personale dipendente;

Tanto premesso, si comunica che

È INDETTA UNA SELEZIONE, RISERVATA AL PERSONALE DEL COMUNE DI AVIGLIANO, SECONDO LE REGOLE DI SEGUITO INDICATE:

Articolo 1 - Posti messi a selezione

1. È indetta la procedura per la progressione economica orizzontale (PEO) per un numero di dipendenti comunali, pari al 60% degli aventi diritto ai sensi del successivo articolo 2, che avranno conseguito il punteggio maggiore nella graduatoria della selezione.

Articolo 2 - Requisiti per l'ammissione alla procedura

1. Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione per la PEO, i dipendenti in servizio a tempo indeterminato che hanno maturato due anni di anzianità di servizio nei ruoli dell'Amministrazione comunale di Avigliano nella posizione economica in godimento, alla data di scadenza del termine stabilito nel bando per la presentazione della domanda di ammissione, e che siano inquadrati nelle seguenti posizioni:

- per la categoria A, dalla posizione A1 alla posizione A5;
- per la categoria B, dalla posizione B1 alla posizione B7 e dalla posizione B3 alla posizione B7;
- per la categoria C, dalla posizione C1 alla posizione C5;
- per la categoria D, dalla posizione D1 alla posizione D6 e dalla posizione D3 alla posizione D6.

2. Ai dipendenti che nel biennio antecedente l'indizione della selezione sono stati destinatari di procedimenti disciplinari sui applicano le decurtazioni sul punteggio conseguito, previste dall'articolo 6 del regolamento comunale approvato con deliberazione di Giunta n. 137 del 2017 (di seguito indicato semplicemente come "regolamento comunale").

Articolo 3 - Criteri per l'attribuzione della progressione

1. I criteri per l'attribuzione della PEO sono indicati nell'allegato A al regolamento comunale.

Articolo 4 - Domanda di partecipazione e termine di presentazione

1. La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente avviso, sottoscritta con firma autografa e consegnata a mano all'Ufficio Protocollo del Comune o inviata tramite PEC all'indirizzo di posta elettronica dell'ente: comune.avigliano@cert.ruparbasilicata.it entro le ore 13 del giorno **19 dicembre 2017**, a pena di decadenza.

2. Alla domanda i candidati dovranno allegare i documenti relativi ai titoli di studio valutabili in base al fattore "Valutazione dei titoli culturali" (allegato A al regolamento comunale).



3. Sono valutabili esclusivamente i titoli dichiarati e/o allegati nell'istanza di partecipazione entro la data di scadenza del presente avviso.
4. L'amministrazione si riserva la facoltà di verificare quanto autocertificato nella domanda di partecipazione.
5. La firma in calce alla domanda non deve essere autenticata.
6. Alla domanda deve essere allegata fotocopia integrale di un documento di identità in corso di validità debitamente firmata.

Articolo 5 - Formazione delle graduatorie

1. L'esame delle domande di partecipazione, ai fini dell'ammissione alla selezione e della valutazione dei candidati ammessi, è effettuata da apposite commissioni nella composizione prevista dall'art. 8 del regolamento comunale.
2. Ultimate le operazioni di valutazione dei candidati aventi titolo, le commissioni di valutazione predispongono separate graduatorie per ciascuna delle categorie professionali (A, B, C, D) di appartenenza del personale. Le graduatorie, approvate con provvedimento del segretario comunale, sono pubblicate all'albo pretorio nonché sul sito internet istituzionale dell'ente.
3. L'effettiva attribuzione della progressione orizzontale è comunque subordinata al raggiungimento di una valutazione non inferiore al 60% del punteggio massimo conseguibile in base ai fattori di valutazione previsti dal regolamento comunale.
4. Il numero di progressioni economiche da attribuire all'interno delle categorie professionali del personale (A, B, C, D) è determinato dalla percentuale massima fissata all'articolo 1 del presente avviso. Qualora dall'applicazione di tale percentuale alle singole categorie residuano ulteriori progressioni attribuibili, fino a concorrenza del 60% del personale avente titolo, sarà data preferenza, a prescindere dalla categoria di appartenenza, ai dipendenti utilmente collocati nelle graduatorie che hanno conseguito il punteggio più alto.
5. A parità di punteggio trovano applicazione i criteri di precedenza indicati all'articolo 9, comma 2, del regolamento comunale.
6. Le graduatorie esauriscono la propria efficacia con la selezione indetta con il presente avviso e non possono essere utilizzate per l'attribuzione di nuove progressioni economiche successive.

Articolo 6 - Avvertenze generali e trattamento dei dati personali

1. L'ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.
2. Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione alla selezione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.
3. Ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs n. 196/2003, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione il concorrente dichiara di aver preso visione dell'informativa sulla privacy, contenuta nel presente avviso, e di autorizzare il trattamento dei dati personali ed eventualmente sensibili. Nel caso in cui il consenso sia negato, l'interessato non verrà ammesso alla selezione.



Articolo 7 - Responsabile del procedimento

1. Il Responsabile del procedimento di cui al presente avviso è il dott. Pietro Rosa, segretario generale del Comune di Avigliano.

Articolo 8 - Pubblicazione

1. Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio *on line* del Comune e sul sito internet istituzionale del Comune di Avigliano nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso.

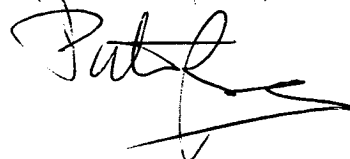
Articolo 9 - Norma di rinvio

1. Per quanto non previsto nel presente avviso valgono le norme del regolamento comunale approvato con deliberazione di Giunta n. 137 del 2017 nonché, in quanto applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL del personale del comparto Regioni-Autonomie locali.

Avigliano, 5 dicembre 2017

Il Segretario generale

(dott. Pietro Rosa)



SCHEMA DI DOMANDA, DA REDIGERE IN CARTA SEMPLICE

All' Ufficio Personale
del Comune di
AVIGLIANO (PZ)

OGGETTO: Domanda di partecipazione alla selezione, riservata al personale dipendente del Comune di Avigliano, per l'attribuzione della progressione economica orizzontale. **Avviso del 5 dicembre 2017.**

Il/La sottoscritto/a _____, dipendente del Comune di Avigliano, con contratto a tempo indeterminato decorrente dal _____, attualmente inquadrato nella categoria _____, posizione economica _____ dal _____, in riferimento alla procedura di selezione richiamata in oggetto,

CHIEDE

di essere ammesso alla suddetta selezione.

A tal fine, sotto la propria responsabilità, e consapevole che le dichiarazioni mendaci e le falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del d.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo d.P.R. 445/2000,

DICHIARA

- di essere nato/a il _____ a _____ ;
- di essere residente in _____, via _____ ;
telefono _____ ; e-mail _____ ;
Pec _____ ;

- di non aver riportato sanzioni disciplinari, superiori al rimprovero scritto, nel corso dei due anni precedenti la data di pubblicazione dell'avviso di selezione,
ovvero, di aver riportato le seguenti sanzioni disciplinari:

- di essere in possesso dei seguenti titoli culturali valutabili ai fini della selezione di cui trattasi, in base all'allegato A al regolamento comunale approvato con deliberazione di Giunta n. 137 del 2017, la cui documentazione è allegata alla presente domanda:

1. _____
2. _____

- 3. _____
- 4. _____
- 5. _____

- di essere consapevole e di accettare che le comunicazioni relative alla procedura di selezione in oggetto verranno inviate dal Comune di Avigliano al sottoscritto anche tramite posta elettronica all'indirizzo mail o all'indirizzo Pec dichiarato nella presente domanda;

- di manifestare il proprio consenso, ai sensi del D.Lgs 196/2003, al trattamento e alla comunicazione dei dati personali spontaneamente forniti, per le finalità e nei limiti di cui all'avviso di selezione e subordinatamente al puntuale rispetto della vigente normativa, nella consapevolezza che il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

Allega alla presente:

- 1. copia fotostatica di documento di identità in corso di validità;
- 2. i seguenti documenti relativi ai titoli culturali posseduti (*elencare i documenti che si allegano*):

.....

_____, li _____

(firma autografa per esteso)

La firma in calce alla domanda di partecipazione non va autenticata.