



**CITTÀ DI AVIGLIANO**

(Provincia di Potenza)

Corso E. Gianturco n. 31  
85021 – AVIGLIANO (PZ)  
Tel. 0971/701857-701811  
[www.comune.avigliano.pz.it](http://www.comune.avigliano.pz.it)  
[comune.avigliano@cert.ruparbasilicata.it](mailto:comune.avigliano@cert.ruparbasilicata.it)

## AVVISO di INTERPELLO rivolto al PERSONALE INTERNO

per lo svolgimento delle attività rientranti negli incarichi di collaborazione professionale ai sensi dell'art. 7 D.lgs. 165/2001, di cui al profilo FT (*Tecnici*) e al profilo FG (*Gestione rendicontazione e controllo*) a valere sui fondi del PNRR – *Circolare dell'Agenzia per la Coesione Territoriale n° 15001 del 19.07.2022 e relative linee guida.*

### Il Segretario Generale

Premesso che

- l'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 (legge di bilancio 2021), consente nelle regioni del Mezzogiorno - in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina vigente e con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020 - di poter assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità;
- il successivo comma 181 del richiamato art. 1 della legge 178/2020, stabilisce che il suddetto reclutamento del personale venga effettuato tramite concorsi pubblici, per titoli ed esami, organizzati dal Dipartimento della Funzione Pubblica e gestiti da Formez;
- il DPCM 30 marzo 2021, in applicazione delle citate disposizioni, assegna risorse finanziarie e personale alle amministrazioni beneficiarie del Mezzogiorno, individuando profili professionali e categorie;
- i bandi di concorso venivano pubblicati in Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 27 del 6 aprile e n. 82 del 15 ottobre 2021, in esecuzione delle citate disposizioni legislative, per la selezione e l'assunzione rispettivamente di 2.800 e 2.022 tecnici specializzati, per le amministrazioni del Mezzogiorno;

Visto il D.L. 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni dalla legge n.79 del 29 giugno 2022 «*Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*»;

Vista la Circolare n.15001 del 19.07.2022 avente ad oggetto: *Indicazioni per l'applicazione dell'art.11 comma 2) del Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla legge n.79 del 29 giugno 2022, «Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano di ripresa e resilienza (PNRR)» con la quale, visti gli esiti delle prove concorsuali relative al Concorso Coesione dei 2.800 posti e 2.022 posti (rispettivamente Gazzetta Ufficiale n. 27 del 6 aprile e n. 82 del 15 ottobre 2021), in considerazione dei contratti stipulati con i vincitori del concorso, delle dimissioni e delle rinunce, è stata rilevata la non completa copertura dei posti di cui al DPCM del 30 marzo 2021, per le Amministrazioni destinatarie elencate nell'Allegato 1 alla Circolare;*

Considerato, in particolare, che relativamente al Comune di AVIGLIANO (rientrante tra le amministrazioni elencate nell'Allegato 1 FT), la citata Circolare rileva la non completa copertura del posto relativo al **profilo FT (Tecnico)**;

Viste le successive Circolari n.21071 del 07/10/2022 (bis), n.24810 del 21/11/2022 (ter) e n.26215 del 05/12/2022 (quater) dell'Agenzia per la Coesione Territoriale;

Atteso, inoltre, che il Comune di AVIGLIANO è risultato inizialmente destinatario di N.1 unità di personale vincitore del concorso di cui al DPCM del 30 marzo 2021, assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno (36 ore) e determinato della durata di 36 mesi nel profilo professionale di Funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo (Codice FG/COE) - categoria D1 del CCNL delle Funzioni Locali, in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1 comma 179 della Legge di Bilancio 2021 (legge n. 178 del 30 dicembre 2020), con oneri a carico delle disponibilità del Programma Operativo Complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020;

**Considerato** che, in seguito alle dimissioni di tale unità lavorativa, il Comune di AVIGLIANO risulta, altresì, scoperto del posto relativo al **profilo FG (Gestione rendicontazione e controllo)** e che con nota mail del 03/02/2023 (protocollata al N.2211 del 07.02.2023), l'Unità di Gestione dell'Agenzia della Coesione Territoriale ha autorizzato il Comune di AVIGLIANO a procedere in autonomia alla selezione di una risorsa con profilo FG;

**Verificato** che il Comune di AVIGLIANO rientra tra le Amministrazioni pubbliche destinatarie dei posti non coperti di cui al DPCM del 30 marzo 2021 e che, dunque, può procedere in autonomia alla selezione comparativa delle risorse umane ed alla conseguente stipula di N.2 contratti di collaborazione ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6-bis, del D.lgs. Nr. 165/2001, della durata massima di anni tre, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga:

- a quella del personale non reclutato, relativamente al **profilo FT (Tecnici)**, come da Allegato 1 alla Circolare n. 15001 del 19 luglio 2022;
- a quella del personale assunto e poi dimessosi, relativamente al **profilo FG (Gestione rendicontazione e controllo)**, come da documentazione agli atti di questo civico Ente;

**Visti** uniti a tutte le citate Circolari dell'Agenzia per la Coesione Territoriale:

- lo schema di contratto di collaborazione predisposto dalla Agenzia per la Coesione Territoriale che definisce, in particolare, le modalità, anche temporali, della collaborazione, comunque non superiori a 36 (trentasei) mesi e la soglia massima della remunerazione nei limiti di quanto stabilito dal regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del direttore della predetta agenzia, Nr. 107 in data 08 06 2018;
- le Linee guida per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo dell'Agenzia per la Coesione Territoriale;

**Dato atto** che le Linee guida per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo predisposte dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, richiamano la necessità che tali selezioni comparative vengano attivate a valle di apposita procedura che, ai sensi dell'art. 7, comma 6, lettera b), accerti l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al proprio interno per l'attuazione di interventi relativi al PNRR (c.d. interpello);

**Visti** i chiarimenti forniti dall'Agenzia della Coesione Territoriale, con i quali viene esplicitato che in caso di esito positivo dell'interpello non è riconosciuto al Comune alcun contributo da parte dell'Agenzia della Coesione Territoriale;

**Considerato**, dunque, che il Comune potrà beneficiare del contributo pubblico per gli incarichi di collaborazione di cui sopra, da conferire mediante attivazione di procedura di selezione comparativa e pubblicazione di apposito Avviso pubblico ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6-bis, del D.lgs. Nr. 165/2001, soltanto laddove l'Amministrazione accerti l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al proprio interno per l'attuazione di interventi relativi al PNRR (c.d. interpello);

**Vista** la **DGC n. 14 del 10.02.2023**, con la quale si demanda al Segretario Generale del Comune di AVIGLIANO (cui compete la supervisione del Gruppo di Lavoro PNRR), l'adozione di apposito *avviso* volto ad accertare l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili all'interno del Comune di AVIGLIANO, cui poter assegnare le attività rientranti negli incarichi di collaborazione professionale relativi al **profilo FT (Tecnici)** e al **profilo FG (Gestione Rendicontazione e Controllo)**, finalizzati all'attuazione di interventi relativi al PNRR (c.d. **interpello**)

## RENDE NOTO

È indetta una procedura di interpello interno, finalizzata ad acquisire eventuali disponibilità allo svolgimento delle attività di cui agli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021 -2027 ed in quelli finanziati dal PNRR, rientranti nei seguenti profili:

- FT (Tecnico) - profilo di esperto tecnico con competenza di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione;
- FG (Gestione, rendicontazione e controllo) - profilo di esperto in gestione rendicontazione e controllo con competenza di supporto alla programmazione e pianificazione degli interventi, nonché gestione monitoraggio e controllo degli stessi, compresa la rendicontazione.

## **1. Destinatari**

Il presente interpello è riservato esclusivamente al personale del Comune di AVIGLIANO.

## **2. Requisiti**

Possono manifestare la disponibilità allo svolgimento delle suddette attività i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

- essere dipendenti del Comune di AVIGLIANO con contratto di lavoro a tempo indeterminato;
- essere inquadrati nella categoria D così come definita dal vigente CCNL – Funzioni locali;
- avere esperienza lavorativa uguale o superiore a tre anni nelle materie interessate dagli interventi di cui trattasi ed essere in possesso del Diploma di Laurea del vecchio ordinamento ovvero Laurea specialistica o magistrale nei seguenti ambiti:
  - per il **profilo FT (Tecnici)**, laurea in ingegneria o architettura o equipollenti;
  - per il **profilo FG (Gestione rendicontazione e controllo)**, laurea in economia e commercio, scienze economiche o equipollenti;
- avere esperienza lavorativa uguale o superiore a cinque anni nelle materie interessate dagli interventi di cui trattasi ed essere in possesso del Diploma di Laurea triennale nei seguenti ambiti:
  - per il **profilo FT (Tecnici)**, laurea in ingegneria o architettura o equipollenti;
  - per il **profilo FG (Gestione rendicontazione e controllo)**, laurea in materie economiche o equipollenti.

## **3. Modalità di presentazione delle domande**

I Dipendenti del Comune di AVIGLIANO interessati allo svolgimento delle suddette attività e in possesso dei requisiti prescritti, dovranno manifestare la propria disponibilità, *compatibilmente con il carico di lavoro già assegnato*, facendo pervenire **entro e non oltre le ore 23,59** del giorno **22/02/2023** apposita istanza a mezzo posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo: [comune.avigliano@cert.ruparbasilicata.it](mailto:comune.avigliano@cert.ruparbasilicata.it). Nell'oggetto della pec dovrà essere indicata la seguente dicitura: **"INTERPELLO POLITICA DI COESIONE E PNRR"**.

La manifestazione di disponibilità dovrà:

- contenere gli elementi identificativi del dipendente interessato
- essere dallo stesso debitamente sottoscritta con allegato un doc. di riconoscimento valido
- essere accompagnata da dettagliato curriculum vitae del dipendente interessato
- essere accompagnata da formale nulla osta del proprio Responsabile del Settore (qualora l'istanza provenga da un Responsabile del Settore, il nulla osta dovrà essere stato rilasciato del Sindaco).

## **4. Disposizioni**

Si specifica che i dipendenti interessati, in caso di disponibilità, saranno tenuti a svolgere le attività in oggetto in aggiunta a quelle già svolte nell'ambito del rapporto di lavoro dipendente con il Comune di AVIGLIANO, per una durata di circa anni tre. Non verrà riconosciuto alcun compenso aggiuntivo rispetto a quello in godimento.

È fatto salvo eventuale colloquio finalizzato all'accertamento della pregressa esperienza lavorativa e formativa, risultante dal curriculum, in relazione al profilo specialistico da ricoprire.

Ove dalla valutazione delle manifestazioni di interesse presentate non dovessero risultare profili idonei (in termini qualitativi e/o quantitativi) a svolgere le attività oggetto del presente interpello, o qualora non dovessero pervenire manifestazioni di disponibilità, saranno attivate le procedure selettive e comparative a cura dei competenti Settori all'uopo investiti con la DGC n. 14 del 10.02.2023, tramite pubblicazione di appositi avvisi pubblici finalizzati al conferimento dei corrispondenti incarichi di collaborazione professionale ai sensi dell'art. 7 D.lgs. 165/2001. L'esito della presente procedura non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'amministrazione Comunale, che si riserva di esaminare le domande che perverranno per valutarne la rispondenza alle esigenze dell'Ente.

Al fine di assicurare pubblicità e trasparenza, il presente avviso viene reso noto mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune nella Sezione "Amministrazione Trasparente" – Sottosezione "Bandi di concorso" - e all'Albo Pretorio *online* del Comune di AVIGLIANO, nonché sulla *Home page*, dal 13/02/2023 al 22/02/2023.

Ai sensi della vigente normativa in materia, i dati personali forniti per la partecipazione alla presente procedura sono raccolti ai soli fini della selezione stessa.

Avigliano, 13.02.2023

**Il Segretario Generale**  
Dr.ssa Clementina Gerardi