

STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

del Personale dipendente del Comune di AVIGLIANO, **Parte ECONOMICA - Fondo Anno 2020.**

Visti e richiamati:

- la **deliberazione** della **DGC 108 del 30.12.2020**, ad oggetto **Linee di indirizzo** per la delegazione trattante di Parte Datoriale nella **contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'ANNO 2020**;
- la **Determinazione** del Responsabile del Settore II **n. 288 del 30.12.2020**, con la quale è stato costituito il **fondo per il salario accessorio anno 2020**;
- la **seduta in data 31.12.2020**, nel corso della quale le Parti Negoziali hanno sottoscritto l' **IPOTESI** di contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di AVIGLIANO, **Parte ECONOMICA - Fondo Anno 2020**;
- la **Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria** sottoscritte in data **31.12.2020** trasmessa al Revisore dei Conti del Comune di AVIGLIANO;

Atteso che

- il Revisore dei Conti in data **08.01.2021** ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL e delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori (art. 40-bis, comma 1, d. lgs. 165 del 2001);
- la Giunta comunale con **deliberazione n. 6 in data 14.01.2021**, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di Parte Datoriale alla sottoscrizione definitiva del CCDI;

L'anno **2021**, il mese di **gennaio** il giorno **22** alle ore 12:00, presso la sede del Comune di AVIGLIANO, le Parti negoziali composte da:




Delegazione Trattante di PARTE DATORIALE (DGC n. 103/2018)

Segretario Generale del Comune - *Dr.ssa Clementina Gerardi*


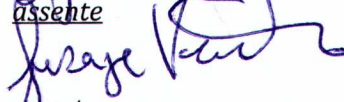


Delegazione Trattante di PARTE SINDACALE

Rappresentanza Sindacale Unitaria composta dai Signori:

CISL	AQUILA M. Rocchina	
CGIL	MANFREDI Giuseppe	
CGIL	COSTANTINO Valerio G.	

Struttura Territoriale, composte dai rappresentanti delle seguenti sigle:

C.G.I.L. F.P.	SABBATELLA Carmen	
CISL-FP	SARLI Giovanni	<u>assente</u>
U.I.L. F.P.L.	VERRASTRO Giuseppe	
CSA		<u>assente</u>

Sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del Personale dipendente del Comune di AVIGLIANO, **Parte ECONOMICA - Fondo Anno 2020**, siglato in data 31.12.2020.

Il presente testo contrattuale sarà trasmesso, a cura dell'Amministrazione, all'A.R.A.N. ed al C.N.E.L., entro cinque giorni dalla sottoscrizione, con la specificazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio, nonché con le relazioni illustrative ed economico finanziaria e sarà pubblicato sul sito internet dell'ente.



CITTÀ DI AVIGLIANO
(Provincia di Potenza)

Verbale di riunione della delegazione trattante per la contrattazione annuale

Il giorno 31 dicembre 2020, con inizio alle ore 16.15, in modalità a distanza (videoconferenza) tramite la piattaforma GoToMeeting, ha avuto luogo l'incontro delle delegazioni di parte datoriale e di parte sindacale del Comune di Avigliano per la decentrata contrattazione annuale relativa alla destinazione del fondo risorse decentrate anno 2020.

Sono presenti:

Delegazione di parte pubblica

- Pietro Rosa, segretario comunale

Delegazione di parte sindacale

- Carmen Sabbatella, rappresentante territoriale Cgil F.P.

- Giovanni Sarli, rappresentante territoriale Cisl F.P.S.

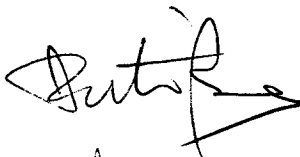
- Giuseppe Verrastro, rappresentante territoriale Uil F.P.L.

- M. Rocchina Aquila, componente RSU

- Valerio G. Costantino, componente RSU

- Giuseppe Manfredi, componente RSU

Al termine della seduta, le parti approvano la destinazione delle risorse di cui agli artt. 67 e 68 del CCNL 21 maggio 2018 relativo al personale del comparto "Funzioni locali" - Fondo risorse decentrate per l'anno 2020, secondo quanto riportato nella tabella allegata al presente verbale.


G. Manfredi
Valerio G. Costantino
AR

Giuseppe Verrastro
Carmen Sabbatella
Giovanni Sarli
CISL

**Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo - annualità 2020
definita dalla delegazione trattante nella seduta del 31 dicembre 2020**

Art. 1 - Ambito di applicazione e durata


1. Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo del Fondo risorse decentrate per l'anno 2020, in applicazione del disposto dell'art. 68 del CCNL 21 maggio 2018 relativo al personale del comparto "Funzioni locali".
2. Il presente contratto si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Avigliano, non dirigente, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso l'eventuale personale comandato o distaccato.

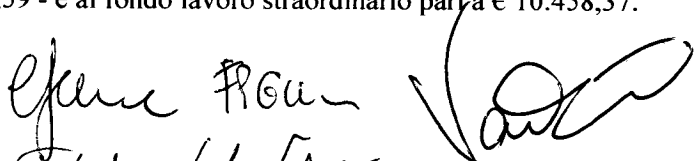
Art. 2 - Destinazione del fondo (art. 68 CCNL 21.05.2018)

1. Il Fondo risorse decentrate 2019, oltre al finanziamento dell'indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, del C.C.N.L. 22.1.2004, delle progressioni orizzontali già effettuate e della progressione da effettuarsi con decorrenza dal 2020, e dei compensi previsti da specifiche disposizioni normative, sarà utilizzato per il pagamento della indennità di reperibilità, della indennità condizioni di lavoro (rischio, disagio, maneggio valori), della indennità di servizio esterno, e per la maggiorazione oraria (art. 24, c. 5, C.C.N.L. 14.9.2000 – art. 14 C.C.N.L. 5.10.2001), secondo la disciplina del contratto collettivo nazionale di lavoro.
2. Per quanto riguarda il compenso previsto dall'art. 70-quinquies, comma 2, del C.C.N.L. 21.5.2018), esso viene riconosciuto nella misura di € 350,00 al personale in possesso di entrambe le qualifiche di ufficiale di stato civile e ufficiale di anagrafe; al personale in possesso di una sola delle due qualifiche (ufficiale di stato civile, o ufficiale di anagrafe), il compenso sarà pari a € 200,00; resta fermo che il compenso di cui al presente comma non sarà comunque erogato qualora le specifiche responsabilità che comportano tale riconoscimento rientrano nella più ampia responsabilità connessa alla titolarità di una struttura complessa già compensata ai sensi dell'art. 70-quinquies, comma 1, C.C.N.L. 21.5.2018).
3. Per quanto riguarda le risorse destinate ai premi correlati alla performance individuale, le Parti concordano che, in applicazione del disposto dell'art. 69 del C.C.N.L. 21.5.2018, la misura della maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett. b), sarà pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente secondo il sistema di valutazione dell'ente. La maggiorazione potrà essere attribuita al 15% del personale valutato.

Art. 3 - Riepilogo complessivo delle risorse

1. Nella tabella di seguito riportata si riepilogano le modalità di destinazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2020, il cui importo è pari a € 209.019,51 (corrispondente alle risorse di parte stabile, quantificate dall'ente con determinazione del Responsabile del Settore 2, Servizio economico-finanziario, DSG n. 204/2020 del 30 dicembre 2020), oltre alle economie degli anni precedenti pari a € 44.449,08 - per un importo complessivo di € 253.468,59 - e al fondo lavoro straordinario pari a € 10.458,37.


G. Mancini
Uff. R.R.
M.E.

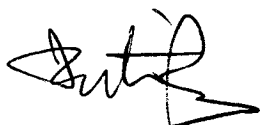

G. Mancini
Uff. R.R.


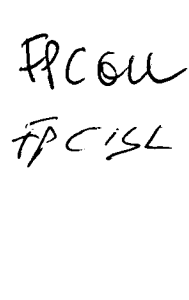

Riferimenti CCNL 21.5.2018	Destinazione 2019	Importo
Art. 68, c. 2, lett. a) e b)	Produttività 2020	149,111,72
Art. 16	Pagamento progressioni orizzontali già effettuate	48.032,46
art. 16	Progressioni orizzontali anno 2020	8.511,35
art. 24	Indennità di reperibilità	8.506,58
art. 70-bis	Indennità condizioni di lavoro (rischio)	3.116,35
art. 70-bis	Indennità condizioni di lavoro (disagio)	1.785,00
art. 70-bis	Indennità condizioni di lavoro (maneggio valori)	425,00
art. 24, c. 5, Ccnl 14.9.2000 e art. 14 Ccnl 5.10.2001	Maggiorazione per orario notturno, festivo e festivo/notturno	1.640,85
art. 70-quinquies, c. 1	Indennità per specifiche responsabilità	8.160,00
art. 70-quinquies, c. 2	Indennità per specifiche responsabilità (ufficiali di anagrafe e stato civile)	1.100,00
Art. 56-quinquies	Indennità di servizio esterno	5.593,50
art. 33, c. 4, Ccnl 22.1.2004	Indennità di comparto	17.485,78
	Totale	253.468,59
Art. 7, c. 4	Fondo per lavoro straordinario	10.458,37

Dichiarazioni a verbale

Le parti sindacali e la parte pubblica condividono che nella ripartizione del Fondo anno 2021 venga data valorizzazione all'istituto contrattuale delle specifiche responsabilità di cui all'art. 70quinquies del CCNL 21 maggio 2018, in termini di numero di importo della specifica indennità, nei limiti previsti dal citato CCNL.

Le parti si impegnano a rivedersi per la contrattazione 2021 entro il mese di gennaio 2021.


G. Santoro
C. Belli

  
FPCOU
FPCISL