



CITTÀ DI AVIGLIANO
(Provincia di Potenza)

**Contratto collettivo decentrato per la disciplina di incentivazione
delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività
valido per il quadriennio normativo 2011-2014
e per la parte economica anno 2011**

In data 17 dicembre 2011, presso la Sede municipale del Comune di Avigliano, ha avuto luogo l'incontro tra:

- *la delegazione di parte pubblica :*

Presidente F.to Pietro Rosa

- *la delegazione sindacale :*

Organizzazione sindacale territoriale CGIL F.to Pasquale Paolino

Organizzazione sindacale territoriale CISL F.to Rocco Pessolani

Organizzazione sindacale territoriale UIL F.to Antonio Guglielmi

R.S.U. (organismo unitario) F.to Carmela Mariano

F.to Carmelina Rosa

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, valido per il quadriennio normativo 2011/2014 e per la parte economica anno 2011.

TITOLO I

Disposizioni generali

ART. 1 AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

1. Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2011, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

2. La disciplina dei singoli istituti inerenti l'utilizzo delle risorse di cui al comma precedente, salvo diversa successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale o accordo tra le parti stipulanti il presente contratto, è peraltro da ritenersi valida per l'intero quadriennio 2011/2014.

3. Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse s'intende rinnovato tacitamente di anno in anno fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.

ART. 2 INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELLE CLAUSOLE CONTROVERSE

Dato atto che:

- 1 "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate." (art. 40, comma 3 del D.lgs 165/01);
- 2 le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime;

nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

TITOLO II

Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

ART. 3 COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22/01/2004

1. Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22.01.2004, per l'anno 2011 è stato costituito con deliberazione della Giunta comunale n. 58 del 1° luglio 2011, modificata con successive

deliberazioni n. 92 del 18 novembre 2011 e n. del , come evidenziato nel seguente prospetto:

Risorse per il finanziamento del trattamento accessorio anno 2011			
Riferimenti normativi	Descrizione	Importo	Tipologia risorsa
Art. 31, c. 2, Ccnl 22/1/2004 (escluso art. 32 commi 1 e 2)	Fondo storico 2004	173.914,57	stabile
Art. 31, c. 2, Ccnl 22/1/2004 (escluso art. 32 commi 1 e 2)	R.I.A. personale cessato 2004-2007	13.510,51	stabile
Art. 31, c. 2, Ccnl 22/1/2004 (escluso art. 32 commi 1 e 2)	R.I.A. personale cessato 2008	-	stabile
Art. 31, c. 2, Ccnl 22/1/2004 (escluso art. 32 commi 1 e 2)	R.I.A. personale cessato 2009	3.780,14	stabile
Art. 31, c. 2, Ccnl 22/1/2004 (escluso art. 32 commi 1 e 2)	R.I.A. personale cessato 2010	1.552,07	stabile
Art. 31, c. 2, Ccnl 22/1/2004 (escluso art. 32 commi 1 e 2)	Spesa annua peo carico bilancio personale cessato dal 2004 al 2007	2.454,92	stabile
Art. 31, c. 2, Ccnl 22/1/2004 (escluso art. 32 commi 1 e 2)	Spesa annua peo carico bilancio personale cessato nel 2008	-	stabile
Art. 31, c. 2, Ccnl 22/1/2004 (escluso art. 32 commi 1 e 2)	Spesa annua peo carico bilancio personale cessato nel 2009	1.043,38	stabile
Art. 31, c. 2, Ccnl 22/1/2004 (escluso art. 32 commi 1 e 2)	Spesa annua peo carico bilancio personale cessato nel 2010	855,40	stabile
Art. 32, c. 1, Ccnl 22/1/2004 (0,62%)	Incremento pari allo 0,62% del monte salari 2001	11.003,57	stabile
Art. 32, c. 2, Ccnl 22/1/2004 (0,50%)	Incremento pari allo 0,50% del monte salari 2001	8.873,84	stabile
Art. 4, c. 1, Ccnl 9/5/2006	Incremento fondo art. 31 c. 2 ccnl 22/1/2004 ccnl 9/5/2006 (monte salari 2003 =	8.500,87	stabile

	1.700.174,9)		
Art. 8, c. 2, Ccnl 11/4/2008	Incremento pari allo 0,60% del monte salari 2005	10.676,69	stabile
Totale parte stabile		236.165,96	
Riferimenti normativi	Descrizione	Importo	Tipologia risorsa
Art. 32, c.7, Ccnl 22/1/2004	Alte professionalità	-	variabile
Art. 31, c.3 (escluso art. 32 c.6)	Quote per la progettazione (art. 92, commi 5-6, D.Lgs n.163/2006)	63.361,40	variabile
Art. 31, c.3 (escluso art. 32 c.6)	Incremento art. 15, commi 2 e 4, Ccnl 1/4/1999	-	variabile
Art. 31, c.3 (escluso art. 32 c.6)	Incremento art. 15, c.5 Ccnl 1/4/1999	-	variabile
Art. 31, c.3 (escluso art. 32 c.6)	Incremento art. 15, c.1 lett. m) - economie spesa lavoro straordinario	-	variabile
Art. 31, c.2 Ccnl 22/1/2004 (escluso art. 32, commi 1 e 2)	Quota "una tantum" R.I.A. personale cessato 2010	776,04	una tantum
Art. 31, c.2 Ccnl 22/1/2004 (escluso art. 32, commi 1 e 2)	Quota "una tantum" peo carico bilancio personale cessato 2010	455,72	una tantum
Art.4, c.2, Ccnl 31/7/2009	Incremento pari all' 1% del monte salari 2007	-	variabile
Art. 15, lett. k)	Incentivi ISTAT	41.900,88	variabile
Art. 17, c.5, Ccnl 1/4/1999	economie fondo rilevate al 31.12.2010	1.848,10	variabile
Art. 17, c.5, Ccnl 1/4/1999	economie fondo rilevate nel corso del 2011 su procedimenti conclusi nel 2011	23.342,79	variabile

	e finanziati con fondi anni precedenti		
Totale parte variabile		131.6 84,93	
TOTALE (parte stabile+variabile)		367.850, 89	
<i>a detrarre risorse previste da specifiche disposizioni di legge</i>			
Quote per la progettazione (art.92, commi 5-6, D.Lgs n.163/2006) - Art. 31, comma 3 (escluso art.32 c. 6)		63.361,40	variabile
Incentivi ISTAT (art. 15, lett. k)		41.900,88	variabile
Totale somme da detrarre		105.262, 28	
Totale netto		262.588, 61	
Riduzione ai sensi dell' art. 9 comma 2-bis DL 78/2010		1.449,82	
Somma da destinare per l' anno 2011		261.138, 79	

TITOLO III
**Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane
e per la produttività**

ART. 4 DESTINAZIONE DEL FONDO (ART. 17 CCNL 1/4/1999 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI)

1. Le parti convengono di destinare le risorse stabili al finanziamento degli istituti economici enunciati negli articoli seguenti.

ART. 5 FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI GIA' EFFETTUATE A TUTTO IL 31/12/2010

1. Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente articolo 3. Le risorse complessive risultanti, destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali, ammontano a €. 65.614,46.

ART. 6 FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO

1. Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.1.2004. Per l'anno 2011 le quote dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari complessivamente a € 25.610,43.

ART. 7 FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI RESPONSABILITA' DI PARTICOLARI CATEGORIE DI LAVORATORI

1. Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, così come modificato dall'art. 7 del CCNL del 9.5.2006, è prevista una indennità nella misura massima di €. 2.500,00 annui lordi. Le modalità di riconoscimento della predetta indennità sono stabilite nel regolamento approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 45 del 10.4.2008. Per l'anno 2011 le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono pari a € 14.000,00.

2. Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, è prevista una indennità nella misura massima di €. 300,00 annui lordi. Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono per un importo pari a € 1.800,00.

ART. 8 PAGAMENTO DELLE INDENNITA' DI RISCHIO E MAGGIORAZIONE ORARIO NOTTURNO, FESTIVO E FESTIVO/NOTTURNO

1. L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 22.1.2004, è corrisposta:

a) al personale che svolge prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio (è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità);

b) è quantificata in complessivi €. 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22.1.2004);

c) compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio.

2. Le risorse destinate ed i profili professionali beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

<i>Profilo professionale</i>	<i>N. addetti</i>	<i>Somma prevista</i>
operatore ambientale	8	
autista	3	
Messo notificatore	1	
operaio	1	
necroforo	1	
		€ 3.800,00

3. L'indennità per orario notturno, festivo e festivo/notturno, in applicazione dell'art. 24, comma 5, del CCNL del 14.9.2000, è rispettivamente corrisposta:

a) nel caso di prestazione lavorativa ordinaria, anche in assenza di rotazione per turno, in orario notturno o festivo con una maggiorazione della retribuzione oraria del 20%;

b) nel caso di prestazione lavorativa ordinaria, anche in assenza di rotazione per turno, in orario festivo/notturno con una maggiorazione della retribuzione oraria del 30%.

Tale indennità è corrisposta con cadenza mensile, dopo aver accertato i servizi effettivamente svolti.

4. Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono previste per un importo pari a € 6.000,00.

ART. 9 UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE A COMPENSARE L'ESERCIZIO DI ATTIVITA' SVOLTE IN CONDIZIONI PARTICOLARMENTE DISAGIATE

1. Le risorse destinate ed i profili professionali beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

<i>Profilo professionale</i>	<i>N. addetti</i>	<i>Somma prevista</i>
agente di polizia locale	7	
operatore ambientale	8	
assistente vigilatrice	2	
autista	2	
		€ 14.113,90

ART. 10 FINANZIAMENTO DELL'ISTITUTO DELLA REPERIBILITA'

1. Restano confermate le modalità di utilizzo dell'istituto della reperibilità, applicabile ai servizi di seguito elencati:

- Servizi demografici per raccolta dichiarazioni di nascita, morte, ricoveri coatti e concessione loculi;
- Servizio di Polizia municipale.

2. I responsabili dei servizi provvedono alla calendarizzazione delle prestazioni, rispettando i limiti previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro.

3. L'importo complessivo destinato per l'anno 2011 è pari a € 11.000,00.

ART. 11 FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI

1. L'indennità di maneggio valori viene erogata al personale adibito in via continuativa a servizi che comportano maneggi di valori di cassa secondo la disciplina fissata dall'art. 36 del CCNL del 14.9.2000. Per l'anno 2011 viene destinata la somma di € 400,00.

ART. 12 FINANZIAMENTO DI ALTRI ISTITUTI

1. Finanziano gli istituti specificamente previsti per legge, ex art. 15, comma 1, lett. k), del CCNL dell' 1.4.1999, le seguenti somme:

- a) fondo per l'incentivazione della progettazione interna (art. 92 D.Lgs 163/2006): € 63.361,40;
- b) compensi al personale dell'Ufficio comunale censimento e ai rilevatori interni all'ente per il 15° Censimento generale della popolazione e delle abitazioni: € 39.633,30;
- c) rilevazioni Istat: € 2.267,58.

Art. 13 RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

1. Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi per l'anno 2011 sono pari a € 118.800,00.
2. L'importo di € 6.000,00 viene destinato per alla realizzazione di un progetto obiettivo finalizzato alla pulizia e manutenzione del verde pubblico da realizzarsi nei mesi di dicembre 2011 e gennaio 2012.
3. La parte restante delle risorse di cui al presente articolo è assegnata ai vari settori in funzione degli obiettivi e dei programmi indicati dagli strumenti di programmazione adottati dall'ente e, in particolare, specificati per ciascun settore nelle schede di dettaglio del Piano esecutivo di gestione (PEG).
4. Nell'ambito delle risorse assegnate a ciascun settore, ciascun responsabile, utilizzando le schede di valutazione di seguito allegate, provvederà a valutare il personale dipendente appartenente al proprio settore.
5. L'erogazione del premio incentivante avverrà secondo le seguenti modalità:
 - a) a consuntivo, entro il mese di gennaio dell'anno 2012;
 - b) durante l'anno, ad avvenuto raggiungimento dell'obiettivo, per i soli obiettivi per i quali sia prevista una scadenza anticipata rispetto al termine dell'esercizio finanziario di riferimento.
6. Il nucleo di valutazione, sulla base della documentazione prodotta da ciascun responsabile di settore, certificherà al termine dell'esercizio il grado di realizzazione complessivo degli obiettivi assegnati al personale dipendente.
7. Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.
8. Gli importi stanziati per le finalità del presente articolo, per ciascuna struttura organizzativa dell'ente, vengono di seguito riepilogati:

Struttura organizzativa	Importo stanziato
Settore Affari generali e demografici	
Settore Finanze tributi attività produttive	
Settore Urbanistica, lavori pubblici, manutenzione del territorio	
Settore Servizi sociali e culturali	
Servizio Polizia municipale	
Staff del Sindaco	
Totale complessivo	

9. Per la valutazione del personale sarà utilizzata la scheda di valutazione riportata nell'allegato "A" al presente contratto che integra le schede allegate alla Metodologia permanente di valutazione del personale (art. 6 CCNL del 31.3.1999) approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 72 del 2 luglio 2008, precisando che in caso di mancata attribuzione di obiettivi, in conformità a quanto previsto dall'art. 5 del decreto legislativo n. 150/2009, da parte del responsabile della struttura organizzativa, non si darà luogo ad erogazione di compensi, fatto salva la valutazione delle competenze dimostrate e dei comportamenti professionali ed organizzativi, e al responsabile della struttura non potranno essere erogati compensi a titolo di retribuzione di risultato.
10. Per l'anno 2011 una percentuale non superiore all'8 % (otto per cento) delle somme destinate all'erogazione dei compensi previsti dal presente articolo è attribuita nella scheda di valutazione individuale, come modificata in base alla disposizione che precede, a titolo di abilità nell'utilizzo delle dotazioni informatiche.

ART. 14 RIEPILOGO COMPLESSIVO DELLE RISORSE

Di seguito si riepilogano le risorse complessivamente destinate al finanziamento delle risorse umane e della produttività, nonché del lavoro straordinario, stanziato per l'anno 2011.

Riferimenti normativi	Destinazione	Importo
art. 17, c. 2, lett. a), Ccnl 01/04/1999	Produttività 2011	118.800,00
art. 17, c. 2, lett. b), Ccnl 01/04/1999	Progressioni orizzontali già effettuate	65.614,46
art. 17, c. 2, lett. d), Ccnl 01/04/1999	Indennità di reperibilità	11.000,00
art. 17, c. 2, lett. d), Ccnl 01/04/1999	Indennità di rischio	3.800,00
art. 17, c. 2, lett. d), Ccnl 01/04/1999	Indennità di maneggio valori (ufficio economato)	400,00
art. 17, c. 2, lett. d), Ccnl 01/04/1999	Maggiorazione per orario notturno, festivo e festivo/notturno	6.000,00
art. 17, c. 2, lett. e), Ccnl 01/04/1999	Indennità di disagio	14.113,90
art. 17, c. 2, lett. g), Ccnl 01/04/1999	Incentivi per progettazione	63.361,40
art. 17, c. 2, lett. g), Ccnl 01/04/1999	Compensi ISTAT per Censimento generale 2011 e altre rilevazioni	41.900,88
art. 17, c. 2, lett. f) e i), Ccnl 01/04/1999	Compensi per particolari responsabilità	15.800,00
art. 33, c. 4, Ccnl 22/01/2004	Indennità di comparto	25.610,43
	Totale	366.401,07
Art. 14 Ccnl 01/04/1999	Fondo per lavoro straordinario	10.458,37

**TITOLO V
DISPOSIZIONI FINALI**

Art. 15 DISPOSIZIONE FINALE

1. Per quanto non previsto dal presente contratto collettivo decentrato integrativo, in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

2. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione fatto salvo quanto disposto nei precedenti articoli 1 e 2.

Allegato A

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER EROGAZIONE INCENTIVI
LEGATI AL RAGGIUNIMENTO DI SPECIFICI OBIETTIVI

Settore _____

Servizio _____

Dipendente _____

N° d'ordine	Descrizione obiettivo/progetto	Importo stanziato	Valutazione	
			% di realizzazione	Importo

Osservazioni in merito alla valutazione degli obiettivi/progetti da parte del Responsabile di Settore:

Data _____

Il Responsabile di Settore

Per presa visione: Il Dipendente
