



CITTÀ DI AVIGLIANO
(Provincia di Potenza)

**Contratto collettivo decentrato per la disciplina di incentivazione
delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività
valido per la parte economica anno 2012**

In data 1 febbraio 2013, presso la Sede municipale del Comune di Avigliano, ha avuto luogo l'incontro tra:

- *la delegazione di parte pubblica :*

Presidente Pietro Rosa, segretario comunale

- *la delegazione sindacale :*

Organizzazione sindacale territoriale CGIL	Pasquale Paolino
Organizzazione sindacale territoriale CISL	Gerardo Di Bono
Organizzazione sindacale territoriale UIL	Antonio Guglielmi
R.S.U. (organismo unitario)	M. Rocchina Aquila Rosaria Galasso Carmela Mariano Vincenzo Telesca

Al termine dell'incontro, le parti sottoscrivono l'allegata ipotesi di accordo annuale per la destinazione del fondo per il trattamento economico accessorio anno 2012.

Firmato: Rosa – Paolino – Guglielmi – Aquila – Galasso – Mariano – Telesca

Art. 1 - Ambito di applicazione e durata

1. Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2012, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

Art. 2 - Destinazione del fondo (art. 17 Ccnl 1/4/1999 e successive modifiche e integrazioni)

1. Le parti convengono di confermare le indennità di cui all'art. 17 del CCNL 1.4.1999, secondo la disciplina del contratto nazionale e, per la parte di competenza della contrattazione decentrata, con le modalità fissate dal contratto decentrato integrativo 2011/2014 sottoscritto il 17 dicembre 2011, salvo quanto indicato nei commi successivi.

2. Il compenso previsto dall'art. 17, comma 2, lett. i), del CCNL 1.4.1999 viene riconosciuto al personale in possesso di entrambe le qualifiche di ufficiale di stato civile e ufficiale di anagrafe nella misura massima prevista dalla norma; riconoscimento del medesimo compenso, ridotto del 50% rispetto alla misura massima, al personale in possesso di una sola delle qualifiche (ufficiale di stato civile, o ufficiale di anagrafe), fermo restando che il compenso non può essere erogato qualora le specifiche responsabilità che comportano tale riconoscimento rientrano nella più ampia responsabilità connessa alla titolarità di una struttura complessa già compensata ai sensi della lettera f), del medesimo art. 17, comma 2.

3. La scheda di valutazione individuale per l'attribuzione dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, comma 2, lett. a, Ccnl 1.4.1999), di cui all'allegato del documento "Metodologia permanente di valutazione del personale", approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 72 del 2 luglio 2008, viene adeguata alle previsioni dell'art. 5, comma 11, del decreto-legge 95/2012 convertito in legge 134/2012, in modo da assicurare che la valutazione della performance individuale sia collegata: a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali; b) al contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza; c) ai comportamenti organizzativi dimostrati;

4. Le modalità di valutazione del personale dovranno in ogni caso garantire il rispetto del disposto dell'art. 19, comma 6, del decreto legislativo 150/20109, come modificato dall'art. 2 del decreto legislativo 141/2011, in modo da garantire l'attribuzione selettiva della quota prevalente delle risorse destinate al trattamento economico accessorio collegato alla performance ad una parte limitata del personale.

Art. 3 - Riepilogo complessivo delle risorse

1. Nella tabella di seguito riportata, si riepilogano le risorse complessivamente destinate al finanziamento delle risorse umane e della produttività, nonché del lavoro straordinario, stanziato per l'anno 2012.

Riferimenti normativi	Destinazione 2012	Importo
art. 17, c. 2, lett. a), Ccnl 01/04/1999	Produttività 2012	101.877,05
art. 17, c. 2, lett. b), Ccnl 01/04/1999	Progressioni orizzontali già effettuate	64.339,47
art. 17, c. 2, lett. d), Ccnl 01/04/1999	Indennità di reperibilità	8.208,54
art. 17, c. 2, lett. d), Ccnl 01/04/1999	Indennità di rischio	3.853,78
art. 17, c. 2, lett. d), Ccnl 01/04/1999	Indennità di maneggio valori (ufficio economato)	336,35
art. 17, c. 2, lett. d), Ccnl 01/04/1999	Maggiorazione per orario notturno, festivo e festivo/notturno	4.285,01
art. 17, c. 2, lett. e), Ccnl 01/04/1999	Indennità di disagio	12.368,41
art. 17, c. 2, lett. g), Ccnl 01/04/1999	Incentivi per progettazione	7.957,57
art. 17, c. 2, lett. f), Ccnl 01/04/1999	Compensi per particolari responsabilità	12.000,00
art. 17, c. 2, lett. i), Ccnl 01/04/1999	Compensi per particolari responsabilità	1.075,00
art. 33, c. 4, Ccnl 22/01/2004	Indennità di comparto	25.097,76
	Totale	241.398,94
Art. 14 Ccnl 01/04/1999	Fondo per lavoro straordinario	10.458,37

DICHIARAZIONE A VERBALE N. 1

Le organizzazioni sindacali sollecitano e invitano l'amministrazione a rispettare l'impegno a erogare la produttività collettiva e le altre indennità correlate entro la mensilità di marzo 2013.

DICHIARAZIONE A VERBALE N. 2

L'organizzazione sindacale Cisl_FPS esprime la propria criticità riguardo alla diminuzione di circa € 2.000,00 dal fondo della produttività, destinata a tutti i lavoratori rispetto alla prima ipotesi di piattaforma contrattuale.