

ALLEGATO 11  
2016



**CITTÀ DI AVIGLIANO**  
(Provincia di Potenza)

**Verbale di riunione della delegazione trattante per la contrattazione annuale**

Il giorno 15 novembre 2016, con inizio alle ore 9.15, presso la sede del Comune di Avigliano in corso Gianturco n. 31, ha avuto luogo l'incontro delle delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale del Comune di Avigliano per la decentrata contrattazione annuale relativa alla destinazione del fondo trattamento accessorio 2016.

Sono presenti:

Delegazione di parte pubblica

- Pietro Rosa, segretario comunale

Delegazione di parte sindacale

- Roberta Laurino, rappresentante territoriale Cgil F.P.

- Elisabetta Pennacchio, rappresentante territoriale Cisl F.P.S.

- Giuseppe Verrastro, rappresentante territoriale Uil F.P.L.

- Rocchina Aquila, componente RSU

- Rosaria Galasso, componente RSU

- Vincenzo Telesca, componente RSU

Preventivamente le Parti esaminano l'ipotesi di dare avvio a una procedura di progressione economica all'interno della categoria. Dopo esauriente discussione, e verificato che l'ente non è in grado di garantire l'avvio di una procedura che possa concludersi entro la fine dell'anno 2016, le Parti concordano di dare avvio alla procedura all'inizio del 2017, assicurando, pur nel rispetto della necessaria selettività della progressione (come stabilito dall'art. 23 del D.Lgs n. 150/2009) che le risorse da destinare complessivamente nel biennio a tale procedura siano tali da garantire la progressione per una percentuale di dipendenti più ampia possibile.

Passando all'esame della consistenza del fondo 2016, le Parti concordano di aumentare la quota destinata all'indennità di reperibilità, in modo da assicurare che il servizio di reperibilità del Corpo di polizia locale venga svolto, in caso di chiamata, da almeno due agenti.

Al termine della seduta, le parti approvano la destinazione del fondo 2016 secondo quanto riportato nella tabella allegata al presente verbale.

Firmato:

**Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo - annualità 2016  
definita dalla delegazione trattante nella seduta del 15 novembre 2016**

**Art. 1 - Ambito di applicazione e durata**

1. Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2016, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

**Art. 2 - Destinazione del fondo (art. 17 Ccnl 1/4/1999 e successive modifiche e integrazioni)**

1. Le parti convengono di confermare le indennità di cui all'art. 17 del CCNL 1.4.1999, secondo la disciplina del contratto nazionale e, per la parte di competenza della contrattazione decentrata, con le modalità fissate dal contratto decentrato integrativo 2011/2014 sottoscritto il 17 dicembre 2011, salvo quanto indicato nei commi successivi.

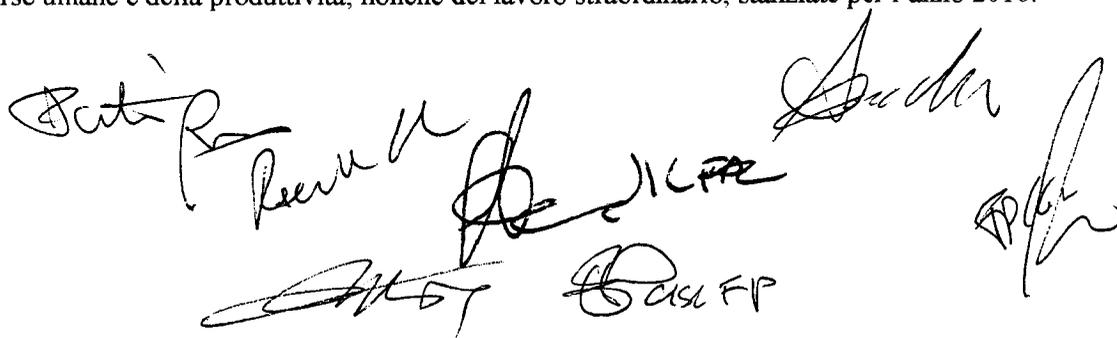
2. Il compenso previsto dall'art. 17, comma 2, lett. i), del CCNL 1.4.1999 viene riconosciuto al personale in possesso di entrambe le qualifiche di ufficiale di stato civile e ufficiale di anagrafe nella misura massima prevista dalla norma; al personale in possesso di una sola delle due qualifiche (ufficiale di stato civile, o ufficiale di anagrafe), il compenso sopra indicato è ridotto del 50 per cento, fermo restando che tale compenso non sarà comunque erogato qualora le specifiche responsabilità che comportano tale riconoscimento rientrano nella più ampia responsabilità connessa alla titolarità di una struttura complessa già compensata ai sensi della lettera f), del medesimo art. 17, comma 2.

3. In coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità, di cui all'art. 19, comma 6, del decreto legislativo 150/20109, come modificato dall'art. 2 del decreto legislativo 141/2011, la valutazione del personale dovrà tener conto di quanto previsto dalla deliberazione della Giunta comunale n. 56 del 10 giugno 2013, in modo da garantire l'attribuzione selettiva della quota prevalente delle risorse destinate al trattamento economico accessorio collegato alla performance ad una parte limitata del personale.

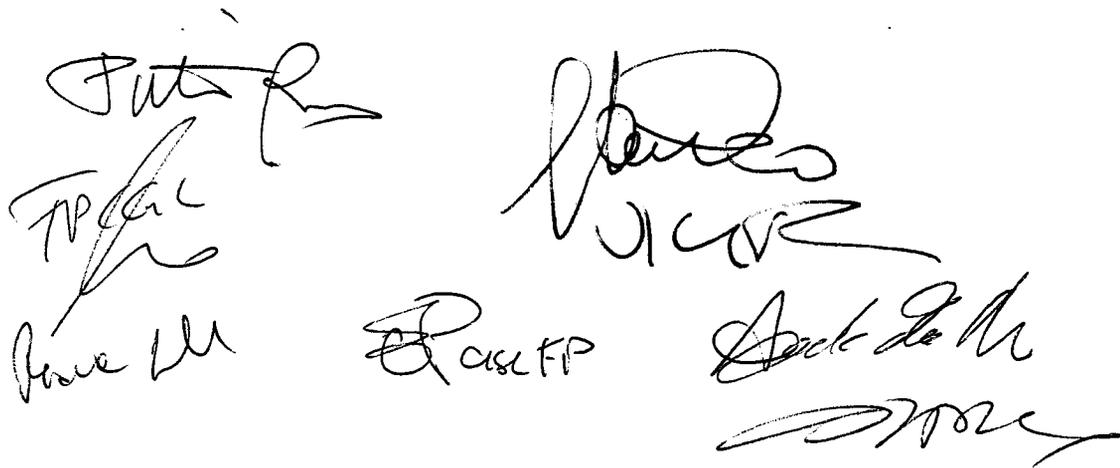
4. L'ammontare del fondo destinato a compensare le specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f), del Ccnl 1.4.1999, è comprensivo anche delle somme destinate a compensare l'esercizio dei compiti assegnati al personale dell'ente destinato a funzioni di supporto all'attività giurisdizionale dell'ufficio del giudice di pace, nell'importo previsto dal regolamento comunale in materia approvato con deliberazione di Giunta n. 45 del 2008 (importo previsto dall'art. 2, comma 1, prima alinea per il personale di categoria B: € 1.000; importo massimo previsto dalla seconda alinea per il personale di categoria C: € 1.500).

**Art. 3 - Riepilogo complessivo delle risorse**

1. Nella tabella di seguito riportata, si riepilogano le risorse complessivamente destinate al finanziamento delle risorse umane e della produttività, nonché del lavoro straordinario, stanziato per l'anno 2016.



Riferimenti CCNL 1.4.1999	Destinazione 2016	Importo
art. 17, c. 2, lett. a)	Produttività 2016	134.700,00
art. 17, c. 2, lett. b)	Progressioni orizzontali già effettuate	51.980,73
art. 17, c. 2, lett. d)	Indennità di reperibilità	6.600,00
art. 17, c. 2, lett. d)	Indennità di rischio	5.000,00
art. 17, c. 2, lett. d)	Indennità di turno	-----
art. 17, c. 2, lett. d)	Indennità di maneggio valori (ufficio economato)	500,00
art. 17, c. 2, lett. d)	Maggiorazione per orario notturno, festivo e festivo/notturno	5.062,32
art. 17, c. 2, lett. e)	Indennità di disagio	13.000,00
art. 17, c. 2, lett. g)	Incentivi per progettazione	-----
art. 17, c. 2, lett. k)	Altri incentivi	-----
art. 17, c. 2, lett. f)	Compensi per particolari responsabilità	11.000,00
art. 17, c. 2, lett. i)	Compensi per particolari responsabilità (ufficiali di anagrafe e stato civile)	525,00
art. 33, c. 4, Ccnl 22.1.2004	Indennità di comparto	22.473,96
	<b>Totale</b>	<b>250.852,01</b>
Art. 14	Fondo per lavoro straordinario	10.458,37


  
 The image contains several handwritten signatures and initials in black ink. On the left side, there are three distinct signatures. In the center, there are initials that appear to be 'R' and 'FP'. On the right side, there are two more signatures, one of which is quite large and stylized.