



CITTÀ DI AVIGLIANO
(Provincia di Potenza)

Verbale di riunione della delegazione trattante per la contrattazione annuale

Il giorno 23 novembre 2017, con inizio alle ore 16.30, presso la sede del Comune di Avigliano in corso Gianturco n. 31, ha avuto luogo l'incontro delle delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale del Comune di Avigliano per la decentrata contrattazione annuale relativa alla destinazione del fondo trattamento accessorio 2017.

Sono presenti:

Delegazione di parte pubblica

- Pietro Rosa, segretario comunale

Delegazione di parte sindacale

- Roberta Laurino, rappresentante territoriale Cgil F.P.
- Giovanni Sarli, rappresentante territoriale Cisl F.P.S.
- Antonio Guglielmi, rappresentante territoriale Uil F.P.L.
- Rocchina Aquila, componente RSU
- Rosaria Galasso, componente RSU
- Vincenzo Genovese, componente RSU
- Vincenzo Telesca, componente RSU

Al termine della seduta, le parti approvano la destinazione delle risorse di cui all'art. 17 del CCNL del 1.4.1999 e successive modifiche (fondo trattamento accessorio) anno 2017, secondo quanto riportato nella tabella allegata al presente verbale.

Firmato:

FP
Giulio
Roberta Laurino
Antonio Guglielmi
Rocchina Aquila
Rosaria Galasso
Vincenzo Genovese
Vincenzo Telesca
CISL - Gianfranco
Vincenzo
Telesca
Patrizio

Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo - annualità 2017
definita dalla delegazione trattante nella seduta del 23 novembre 2017

Art. 1 - Ambito di applicazione e durata

1. Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2017, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

Art. 2 - Destinazione del fondo (art. 17 Ccnl 1/4/1999 e successive modifiche e integrazioni)

1. Le parti convengono di confermare le indennità di cui all'art. 17 del CCNL 1.4.1999, secondo la disciplina del contratto nazionale e, per la parte di competenza della contrattazione decentrata, con le modalità fissate dal contratto decentrato integrativo 2011/2014 sottoscritto il 17 dicembre 2011, salvo quanto indicato nei commi successivi.

2. Il compenso previsto dall'art. 17, comma 2, lett. i), del CCNL 1.4.1999 viene riconosciuto al personale in possesso di entrambe le qualifiche di ufficiale di stato civile e ufficiale di anagrafe nella misura massima prevista dalla norma; al personale in possesso di una sola delle due qualifiche (ufficiale di stato civile, o ufficiale di anagrafe), il compenso sopra indicato è ridotto del 50 per cento, fermo restando che tale compenso non sarà comunque erogato qualora le specifiche responsabilità che comportano tale riconoscimento rientrano nella più ampia responsabilità connessa alla titolarità di una struttura complessa già compensata ai sensi della lettera f), del medesimo art. 17, comma 2.

3. In coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità, di cui all'art. 19, comma 6, del decreto legislativo 150/2009, come modificato dall'art. 2 del decreto legislativo 141/2011, la valutazione del personale dovrà tener conto di quanto previsto dalla deliberazione della Giunta comunale n. 56 del 10 giugno 2013, in modo da garantire l'attribuzione selettiva della quota prevalente delle risorse destinate al trattamento economico accessorio collegato alla performance ad una parte limitata del personale.

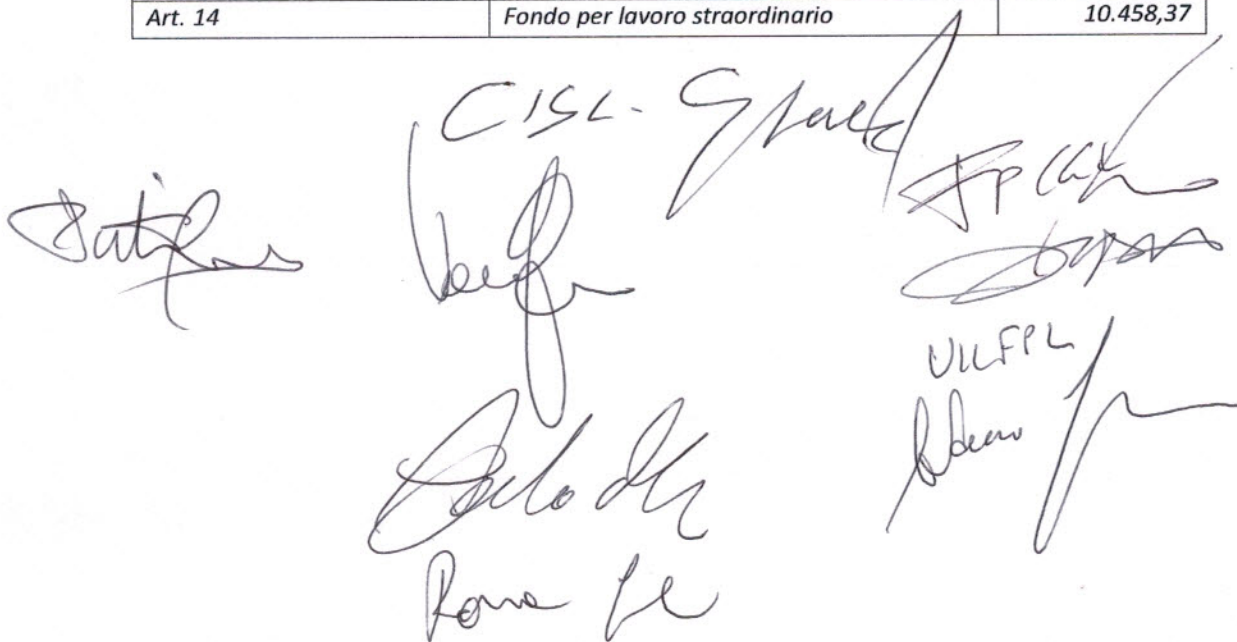
4. Le Parti concordano di effettuare una procedura per la progressione orizzontale di cui all'art. 5 del CCNL del 31.3.1999, da realizzare entro fine anno, con decorrenza 1.1.2019. A tal fine viene destinata la somma di euro 19.000, per finanziare una progressione riservata a una percentuale comunque non superiore al 60 per cento degli aventi diritto.

Art. 3 - Riepilogo complessivo delle risorse

1. Nella tabella di seguito riportata, si riepilogano le risorse complessivamente destinate al finanziamento delle risorse umane e della produttività, nonché del lavoro straordinario, stanziati per l'anno 2017.

The bottom of the document features several handwritten signatures and initials. On the left, there is a signature that appears to be 'G. P.' with an arrow pointing to the right. Next to it is a large, stylized signature that includes the letters 'CSSL' at the top. To the right of this is another signature, followed by a single, large, stylized initial. On the far right, there is a signature that includes the letters 'FR' and another signature below it that includes the letters 'Rome'.

Riferimenti CCNL 1.4.1999	Destinazione 2017	Importo
art. 17, c. 2, lett. a)	Produttività 2017	90.000,00
art. 17, c. 2, lett. b)	Progressioni orizzontali già effettuate	42.781,70
art. 17, c. 2, lett. b)	Progressione orizzontale 2017	19.000,00
art. 17, c. 2, lett. d)	Indennità di reperibilità	6.000,00
art. 17, c. 2, lett. d)	Indennità di rischio	3.200,00
art. 17, c. 2, lett. d)	Indennità di turno	700,00
art. 17, c. 2, lett. d)	Indennità di maneggio valori	359,25
art. 17, c. 2, lett. d)	Maggiorazione per orario notturno, festivo e festivo/notturno	2.200,00
art. 17, c. 2, lett. e)	Indennità di disagio	9.000,00
art. 17, c. 2, lett. f)	Compensi per particolari responsabilità	7.500,00
art. 17, c. 2, lett. i)	Compensi per particolari responsabilità (ufficiali di anagrafe e stato civile)	750,00
art. 33, c. 4, Ccni 22.1.2004	Indennità di comparto	20.506,68
	Totale	201.997,63
Art. 14	Fondo per lavoro straordinario	10.458,37


 The image shows several handwritten signatures and stamps. On the left, there is a signature that appears to be 'Dati'. In the center, there is a large signature that reads 'CISL - Grazi' and another signature below it. On the right, there are two more signatures, one of which is accompanied by a stamp that reads 'UUFPL'. The signatures are written in black ink on a white background.