



CITTÀ DI AVIGLIANO
(Provincia di Potenza)

Verbale di riunione della delegazione trattante per la contrattazione annuale

Il giorno 21 dicembre 2018, con inizio alle ore 11.45, presso la sede del Comune di Avigliano in corso Gianturco n. 31, ha avuto luogo l'incontro delle delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale del Comune di Avigliano per la decentrata contrattazione annuale relativa alla destinazione del fondo risorse decentrate anno 2018.

Sono presenti:

Delegazione di parte pubblica

- Pietro Rosa, segretario comunale

Delegazione di parte sindacale

- Carmen Sabbatella, rappresentante territoriale Cgil F.P.
- Giovanni Sarli, rappresentante territoriale Cisl F.P.S.
- Giuseppe Verrastro, rappresentante territoriale Uil F.P.L.
- M. Rocchina Aquila, componente RSU
- Valerio G. Costantino, componente RSU
- Giuseppe Manfredi, componente RSU

Al termine della seduta, le parti approvano la destinazione delle risorse di cui agli artt. 67 e 68 del CCNL 21 maggio 2018 relativo al personale del comparto "Funzioni locali" - Fondo risorse decentrate per l'anno 2018, secondo quanto riportato nella tabella allegata al presente verbale.

Firmato:

CISL - Giovanni Sarli
Carmen Sabbatella

G. Manfredi
Valerio G. Costantino

F.P.C.G.U. office
Giuseppe Verrastro Uil F.P.L.

**Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo - annualità 2018
definita dalla delegazione trattante nella seduta del 21.12.2018**

Art. 1 - Ambito di applicazione e durata

1. Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo del Fondo risorse decentrate per l'anno 2018, in applicazione del disposto dell'art. 68 del CCNL 21 maggio 2018 relativo al personale del comparto "Funzioni locali".
2. Il presente contratto si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Avigliano, non dirigente, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso l'eventuale personale comandato o distaccato.

Art. 2 - Destinazione del fondo (art. 68 CCNL 21.05.2018)

1. Il Fondo risorse decentrate 2018, oltre al finanziamento dell'indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, del C.C.N.L. 22.1.2004 e delle progressioni orizzontali già effettuate, è utilizzato per il pagamento delle indennità di reperibilità, di rischio, disagio, maneggio valori e per la maggiorazione oraria (art. 24, c. 5, C.C.N.L. 14.9.2000 e art. 14 C.C.N.L. 5.10.2001), secondo la disciplina del contratto collettivo nazionale di lavoro.
2. Per quanto riguarda il compenso previsto dall'art. 17, comma 2, lett. i), del CCNL 1.4.1999 (e attualmente dall'art. 70-quinquies, comma 2, del C.C.N.L. 21.5.2018), esso viene riconosciuto al personale in possesso di entrambe le qualifiche di ufficiale di stato civile e ufficiale di anagrafe nella misura massima prevista dal contratto; al personale in possesso di una sola delle due qualifiche (ufficiale di stato civile, o ufficiale di anagrafe), il compenso sopra indicato è ridotto del 30 per cento, fermo restando che tale compenso non sarà comunque erogato qualora le specifiche responsabilità che comportano tale riconoscimento rientrano nella più ampia responsabilità connessa alla titolarità di una struttura complessa già compensata ai sensi della lettera f), art. 17, comma 2, C.C.N.L. 1.4.1999 (oggi art. 70-quinquies, comma 1, C.C.N.L. 21.5.2018).
3. Le Parti si danno atto che, fino alla stipulazione del contratto decentrato integrativo previsto dal C.C.N.L. 21.5.2018, troverà applicazione l'art. 5, comma 4, del C.C.N.L. 1.4.1999 il quale, disponendo espressamente che "*i contratti collettivi decentrati integrativi (...) conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi decentrati integrativi*", di fatto sancisce l'ultrattività delle disposizioni dell'ultimo CCDI sottoscritto preso questo Ente.

Art. 3 - Riepilogo complessivo delle risorse

1. Nella tabella di seguito riportata (**Allegato A**), si riepilogano le risorse complessivamente destinate al finanziamento delle risorse umane e della produttività, nonché del lavoro straordinario, stanziato per l'anno 2018.

G. Manfredi
Ubaldo Biondi
Giuseppe Vannucci *Dir. FPC*

Aut. R.

G. Sacchi
FPCCU *efc*

Riferimenti CCNL 1.4.1999	Riferimenti CCNL 21.5.2018	Destinazione 2018	Importo
art. 17, c. 2, lett. a)	Art. 68, c. 2, lett. a) e b)	Produttività 2018	128.228,60
art. 17, c. 2, lett. b)	Art. 16	Pagamento progressioni orizzontali già effettuate	58.598,09
art. 17, c. 2, lett. b)	art. 16	Accantonamento progressioni orizzontali 2018 cat. D	5.000,00
art. 17, c. 2, lett. d)	art. 24	Indennità di reperibilità	4.212,02
art. 17, c. 2, lett. d)	art. 70-bis	Indennità condizioni di lavoro (rischio)	2.584,62
art. 17, c. 2, lett. d)	Art. 23	Indennità di turno	274,81
art. 17, c. 2, lett. d)	art. 70-bis	Indennità condizioni di lavoro (maneggio valori)	292,95
art. 24, c. 5, Ccnl 14.9.2000 e art. 14 Ccnl 5.10.2001	art. 24, c. 5, Ccnl 14.9.2000 e art. 14 Ccnl 5.10.2001	Maggiorazione per orario notturno, festivo e festivo/notturno	2.115,39
art. 17, c. 2, lett. e)	art. 70-bis	Indennità condizioni di lavoro (disagio)	8.060,13
art. 17, c. 2, lett. f)	art. 70-quinquies, c. 1	Indennità per specifiche responsabilità	8.000,00
art. 17, c. 2, lett. i)	art. 70-quinquies, c. 2	Indennità per specifiche responsabilità (ufficiali di anagrafe e stato civile)	1.000,00
art. 33, c. 4, Ccnl 22.1.2004	art. 33, c. 4, Ccnl 22.1.2004	Indennità di comparto	20.383,60
		Totale	238.750,21
art. 14	Art. 7, c. 4	Fondo per lavoro straordinario	10.458,37

4. Manfredi
Ved. Bolle

[Handwritten signature]

ISL - Grande Sirena
[Handwritten signature]

FPC6U efflu

[Handwritten signature] vic FPC