

**SETTORE II - FINANZIARIO**

Responsabile Dr.ssa Gallicchio Marirosa

**DETERMINAZIONE**

**N. 192 del 09/12/2022**

**REGISTRO GENERALE**

**N. 1147 del 09/12/2022**

**OGGETTO:**

**Avvio procedura di interpello (di cui all'accordo Asmel per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei di cui all'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021) per l'assunzione, a tempo indeterminato e pieno, di N. 1 unità nel profilo professionale di Istruttore Direttivo di Vigilanza - categoria D1 del vigente CCNL delle Funzioni Locali.**

## Il Responsabile del Settore II

**Visto** il Decreto del Sindaco N. 2 del 03.01.2022 che nomina la scrivente Responsabile del Settore II *Finanziario*;

**Visto** lo Statuto del Comune di Avigliano;

**Visti:**

- il “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”, approvato con d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i;
- il D.lgs. 11 aprile 2006 n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;

**Premesso** che:

- l’articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 convertito in Legge n. 113/2021, consente agli enti locali di «organizzare e gestire in forma aggregata, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all’assunzione nei ruoli dell’amministrazione, per vari profili professionali e categorie;
- con D.G.C. N. 33 del 04/04/2022 il Comune di AVIGLIANO ha aderito all’Accordo (promosso da ASMEL) sottoscritto dai Comuni di Carignano (TO), capofila, Comunità Montana del Tanagro-Alto Medio Sele (SA), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Pianezze (VI) Sepino (CB), per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all’articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021;
- a seguito di tale Accordo si è incaricata ASMEL, Associazione per la Sussidiarietà e la Modernizzazione degli Enti Locali di svolgere le attività di supporto all’indizione e gestione delle procedure selettive per la formazione degli Elenchi di Idonei e delle attività consequenziali propedeutiche alle assunzioni da parte degli Enti aderenti;
- in data 12/04/2022 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 29 l’Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei per l’assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell’art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ad esito delle prove selettive in data 9 settembre 2022 il RUP di ASMEL ha reso pubblico l’Elenco Idonei relativo al Profilo di cui in oggetto;
- in data 22 settembre 2022 tale provvedimento è stato approvato dal Comune di Carignano in qualità di Ente capofila del richiamato Accordo stipulato ai sensi dell’art.15 della legge n.241/90 ai fini dell’espletamento della procedura di cui all’articolo 3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ai sensi del comma 3 dell’art.3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021, ciascun Ente aderente al suddetto accordo può esperire la relativa procedura in assenza di una propria graduatoria valida;

**Visto** il **Regolamento comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi** del Comune di Avigliano, approvato con DGC n. 18 del 03.03.2021;

**Visto** il nuovo **Regolamento comunale sulla disciplina dei concorsi pubblici e delle altre procedure di assunzione** del Comune di Avigliano, approvato con DGC n.19 del 03.03.2021, modificato con DGC n.46 del 20.04.2021 e con DGC n. 32 del 04.04.2022;

**Visto** il [regolamento ASMELab](#) per la formazione degli elenchi di idonei di cui all’articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021;

**Visto** il **Piano Triennale delle Azioni Positive 2022-2024**, approvato con DGC n. 9 del 08.02.2022;

- Visto** il Piano dei fabbisogni di personale (PTFP) del Comune di AVIGLIANO per il triennio 2022-2024 e dotazione organica in termini di spesa potenziale massima, aggiornato con DGC n. 134 del 09.12.2022, ove è stata prevista l'assunzione a tempo indeterminato di N. 1 unità nel profilo professionale di Istruttore Direttivo di Vigilanza - categoria D1 del vigente CCNL delle Funzioni Locali, con contratto di lavoro subordinato e con orario di lavoro a tempo pieno (36 ore);
- Visto** il Modello organizzativo del Comune di Avigliano approvato con deliberazione di G.C. 33 del 17/03/2021;
- Vista** la nota di aggiornamento al DUP (Documento Unico di Programmazione) 2022-2024, approvata con deliberazione di C.C. n. 15 del 16/06/2022;
- Visto** il Bilancio di previsione finanziario 2022-2024, approvato con deliberazione di C.C. n. 16 del 16/06/2022;
- Visto** il Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024 (art. 169 del D.lgs. N. 267/2000) - Piano della Performance e Piano degli Obiettivi 2022/2024, approvati con DGC n.74 del 05.07.2022;
- Vista** la DCC n. 12 del 20.05.2022, con al quale è stato approvato il Rendiconto della gestione esercizio finanziario 2021 ai sensi dell'art. 227 del D.lgs. n. 267/2000;
- Vista** la DGC n.109 del 20.10.2022 con la quale, attraverso una ricognizione degli atti di programmazione già adottati, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 (art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021);
- Vista** la DCC n. 32 del 23.11.2022, con al quale è stato approvato il Bilancio consolidato per l'esercizio 2021 ai sensi dell'art. 11-bis del d.lgs. n. 118/2011 e s.m.i.;
- Richiamata** la determinazione del Responsabile del Settore II **N.81 del 22.07.2022** ad oggetto "Aggiornamento al rendiconto 2021 del limite di spesa per nuove assunzioni ai sensi del D.M. del Ministero dell'Interno 17 marzo 2020. Anno 2022", elaborata sulla base dei dati ricavati dai rendiconti 2019-2021 (rendiconto anno 2021 approvato con DCC n. 12 del 20.05.2022) e dal bilancio di previsione finanziario 2022-2024 (approvato con DCC n. 16 del 16.06.2022);
- Richiamata** la DGC 52/2022 con la quale, ai sensi dell'articolo 33 del D.lgs. n. 165/2001, nel testo modificato dall'articolo 16 della legge n. 183/2011, ai fini della determinazione della dotazione organica in termini di spesa potenziale massima, è stata effettuata la prescritta ricognizione delle eccedenze di personale e dalla quale emerge l'assenza di personale in esubero nel Comune di Avigliano;
- Atteso** che la DGC 134/2022, con la quale è stato aggiornato il Piano dei fabbisogni di personale, contiene specifico indirizzo affinché siano direttamente attivate dai competenti Uffici comunali le assunzioni previste nel piano occupazionale 2022-2024, demandando al Responsabile del Settore II - Personale, con il supporto del Segretario Generale, l'avvio delle procedure concorsuali previste nel PTFP 2022-2024;
- che il Regolamento comunale sulla disciplina dei concorsi pubblici e delle altre procedure di assunzione, adottato con DGC n. 19 del 03.03.2021, assegna al Responsabile del Settore Personale la competenza all'assunzione di personale;

- Verificata** agli atti del competente Ufficio del Settore II la presenza della necessaria capacità assunzionale, come previsto dalla vigente normativa in materia di assunzioni di personale a tempo indeterminato;
- Visto** il **D.P.C.M. 17/04/2020**, recante il regime per le assunzioni a tempo indeterminato nei Comuni;
- Verificata** per l'anno 2022, rispetto al profilo in oggetto, la presenza della comunicazione ex art 34 bis D.lgs. 165/2001 (prot. 0019365/2022);
- Atteso** che l'assunzione del profilo in oggetto è subordinata alla definizione, con esito infruttuoso, della procedura prevista dall'art 34 bis D.lgs. 165/2001 ossia al decorso del termine di 20 giorni dalla ricezione di tale comunicazione da parte del Dipartimento della funzione pubblica, senza che sia intervenuta l'assegnazione di personale in posizione di disponibilità eventualmente iscritto negli appositi elenchi;
- Dato atto** che
- l'ente ha rispettato le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale di cui ai commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e che tale rispetto è previsto nel corso dell'anno;
  - l'ente ha attivato la piattaforma telematica di certificazione dei crediti e non ha richieste di credito da certificare;
  - l'ente ha adottato il PIAO per il triennio 2022/2024, comprensivo del piano delle azioni positive;
  - l'ente ha adottato il bilancio di previsione 2022 in data 16/06/2022, il conto consuntivo 2021 in data 20.05.2022, il bilancio consolidato 2021 in data 23.11.2022 ed ha trasmesso alla BDAP tutti i relativi atti;
  - l'ente ha trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica in data 09.12.2022 la propria programmazione del fabbisogno;
  - l'ente non è titolare di alcuna graduatoria in corso di validità relativa al profilo di cui in oggetto;
- Ritenuto** pertanto di dover avviare la procedura di interpello dell'Elenco Idonei Asmel ai sensi dell'art. 3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021, per l'assunzione a tempo indeterminato di **N.1 unità** di personale, nel profilo professionale di **Istruttore Direttivo di Vigilanza** - categoria **D1** del vigente CCNL delle Funzioni Locali, con contratto di lavoro subordinato e con orario di lavoro a tempo pieno (36 ore);
- Visto** il vigente **CCNL delle Funzioni Locali**;
- Dato atto** che la possibilità di assumere personale deve essere disposta nei limiti previsti dalla normativa vigente in materia;
- Atteso** che, secondo quanto disciplinato all'art.18, comma 3 del richiamato Regolamento AsmeLAB, la Commissione esaminatrice sarà nominata dall'Ente nel rispetto delle prescrizioni regolamentari e di legge;
- Verificato** **che**, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 6bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e dell'art. 7 del DPR 62/2013, non sussiste alcun conflitto di interesse, anche potenziale, del sottoscritto all'adozione del presente atto;
- Ritenuto** di provvedere in merito

## D E T E R M I N A

**1-Di richiamare** integralmente le premesse sopra riportate.

**2-Di avviare** la **procedura di interpello dell'Elenco Idonei Asmel** ai sensi dell'art. 3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021, per l'assunzione a tempo indeterminato di **N.1 unità** di personale, nel profilo professionale di **Istruttore Direttivo di Vigilanza** - categoria **D1** del vigente CCNL delle Funzioni Locali, con contratto di lavoro subordinato e con orario di lavoro a tempo pieno (36 ore).

**3-Di approvare** il "**Bando di interpello**" (allegato "A") al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.

**4-Di dare atto** che:

- il suddetto "**Bando di interpello**" viene **pubblicato** sul sito istituzionale del Comune di Avigliano ([www.comune.avigliano.pz.it](http://www.comune.avigliano.pz.it)) ove possono essere liberamente visualizzati e scaricati:
  - a) all'*albo pretorio on line*
  - b) sull'*home page*
  - c) nell'amministrazione trasparente - sezione "*Bandi di concorso*".
- il candidato idoneo dovrà **manifestare la propria disponibilità a partecipare** alla selezione **entro e non oltre** le **ore 23:59** del **giorno 24 dicembre 2022**, dopo aver ricevuto comunicazione di avvio interpello a mezzo PEC, tramite la piattaforma [www.asmelab.it](http://www.asmelab.it).

**5-Di procedere** all'espletamento della prova selettiva volta alla formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per l'assunzione a tempo indeterminato di **N.1 unità** di personale, nel profilo professionale di **Istruttore Direttivo di Vigilanza** - categoria **D1** del vigente CCNL delle Funzioni Locali, mediante prova d'esame da espletarsi secondo le modalità indicate nell'allegato "Bando di interpello".

**6-Di dare atto** che al vincitore della suddetta procedura selettiva verrà attribuito il seguente trattamento economico:

- Stipendio tabellare	euro 1.934,36
- Indennità di vacanza contrattuale	euro 9,67
- <u>TOTALE</u>	<u>euro 1.944,03</u>

**7-Di impegnare** la spesa a copertura del contributo onnicomprensivo a favore dell'Associazione ASMEL, c.f. 91055320120, come specificata ai sensi dell'art.8, comma 3, lettera a) dell'Accordo per la gestione associata della formazione di Elenchi di Idonei per le assunzioni di personale di cui all'art.3-bis del DL n.80/2021, pari a euro 1.944,03 più Iva al 22% pari a euro 427,69, per un totale di euro 2.371,72 al Cap. 370/99 del corrente bilancio di previsione anno 2022, mediante bonifico bancario presso la Fineco Bank S.p.A. IBAN: IT81G0301503200000003661576.

**8-Di trasmettere** il presente atto ad ASMEL per tutti gli adempimenti consequenziali, ivi compresa la comunicazione a tutti gli idonei inseriti nell'albo.

**9-Di procedere** alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio e del Bando di Avvio Interpello nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso per 15 giorni consecutivi a partire dalla data del 09.12.2022 alla data del 24.12.2022.

**10-Di comunicare** tempestivamente ad ASMEL, alla casella [asmelab.idonei@asmepec.it](mailto:asmelab.idonei@asmepec.it), **la data di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio** al fine di consentire la comunicazione agli idonei.

**11-Di dare atto** che l'amministrazione comunale si riserva la facoltà di revocare, sospendere o annullare la procedura di cui trattasi, come pure di non procedere all'assunzione per insindacabili motivi di interesse pubblico, nei quali rientrano i vincoli in materia di assunzioni previsti dalle vigenti norme finanziarie.

**12-Di rinviare** la nomina della Commissione giudicatrice a successivo provvedimento.

**13-Di dare atto** che il presente provvedimento è stato redatto con il supporto tecnico e giuridico del Segretario Generale dell'Ente ***Dr.ssa Clementina GERARDI***.

**14-Di trasmettere** copia del presente provvedimento:

- al Segretario Generale;
- al Sindaco.

**15-Di dare atto** che il Responsabile del procedimento è il Responsabile del Settore II - ***Dr.ssa Marirosa GALLICCHIO***.

**16-Di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte dello scrivente.

**17-Di dare atto** che la spesa occorrente trova copertura nel bilancio comunale, è inserita nelle corrispondenti voci dei documenti finanziari dell'Ente.

La presente determinazione viene inserita nella raccolta generale delle determinazioni, e pubblicata integralmente all'albo pretorio digitale on line di questo Comune.

**Il Responsabile del Settore II**  
(Dr.ssa Marirosa Gallicchio)

\*\*\*\*\*

**Visto di regolarità contabile e di attestazione della copertura della spesa**

Il Responsabile del servizio finanziario attesta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000 e dell'art. 153, comma 5, del d.lgs. n. 267/2000, nonché del vigente regolamento di contabilità, la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di bilancio 2022-2024, annualità 2022.

**Il Responsabile del Settore II**  
(Dr.ssa Marirosa Gallicchio)

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito istituzionale per il periodo della pubblicazione*