



CITTÀ DI AVIGLIANO

(Provincia di Potenza)

Settore II - Finanziario

Responsabile Dr.ssa Gallicchio Marirosa

DETERMINAZIONE

N. 63 del 15/04/2024

REGISTRO GENERALE

N. 370 del 15/04/2024

OGGETTO:

MOBILITA' esterna per la copertura di N. 1 posto a tempo indeterminato e pieno – 36 ORE – nel profilo di Istruttore di Polizia Locale (Area Istruttori – ex categoria C) del vigente CCNL delle Funzioni Locali:

- 1. Attivazione procedura per il passaggio diretto di personale tra PA diverse.**
- 2. Approvazione AVVISO.**

Il Responsabile del Settore II

- Visto** il Decreto del Sindaco N. 2 del 02.01.2024 che nomina la scrivente Responsabile del Settore II *Finanziario*, confermato con Decreto del Commissario Prefettizio N.2/2024;
- Visto** lo Statuto del Comune di Avigliano;
- Visti:**
- il “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”, approvato con d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
 - il D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i;
 - il D.lgs. 11 aprile 2006 n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;
- Visto** il **Regolamento comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi** del Comune di Avigliano, approvato con DGC n. 18 del 03.03.2021;
- Visto** il **Regolamento comunale sulla disciplina dei concorsi pubblici e delle altre procedure di assunzione** del Comune di Avigliano, approvato con DGC n.19 del 03.03.2021, modificato con DGC n.46 del 20.04.2021 e con DGC n. 32 del 04.04.2022;
- Visto** il **Piano dei fabbisogni di personale (PTFP) del Comune di AVIGLIANO per il triennio 2024 - 2026** e la **dotazione organica in termini di spesa potenziale massima**, (DGC 131/2023 e DGC 5/2024), ove è stata prevista l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di n.2 unità di personale da inquadrare nel profilo di **Istruttore di Polizia Locale - Area Istruttori**, di cui di n.1 unità da assumere attraverso la c.d. “mobilità esterna”, cioè il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, prevista dall’art. 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- Visto** il **Modello organizzativo** del Comune di Avigliano approvato con deliberazione di G.C. 33 del 17/03/2021;
- Visto** il **DUP** (Documento Unico di Programmazione) **2024-2026**, approvato con D.C.C. n. 31 in data 11/12/2023;
- Visto** il **Bilancio di previsione finanziario 2024-2026**, approvato con D.C.C. n.36 in data 21/12/2023;
- Visto** il **Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026** approvato con D.G.C. n.2 in data 17/01/2024;
- Visto** il **Piano Triennale delle Azioni Positive 2024-2026**, approvato con deliberazione N.1/2024 del Commissario Straordinario (con i poteri della Giunta comunale);
- Visto** il **Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026**, approvato con deliberazione N.10 del 07/03/2024 del Commissario Straordinario (con i poteri della Giunta comunale) contenente, altresì, quali specifiche sottosezioni, il **Piano dei fabbisogni di personale (PTFP) per il triennio 2024/2026** e il **Piano della Performance con il Piano degli Obiettivi 2024/2026**;
- Visto** il CCNL delle **Funzioni Locali del 16.11.2022**;
- Visto** il **D.P.C.M. 17/04/2020**, recante il regime per le assunzioni a tempo indeterminato nei Comuni;

Richiamata la **determinazione** del Responsabile del Settore II **N. 188 del 16.11.2023**, con la quale è stato quantificato il **limite di spesa per l'effettuazione di nuove assunzioni a tempo indeterminato** derivante dalle capacità assunzionali;

Verificata agli atti del competente Ufficio del Settore II la presenza della necessaria capacità assunzionale, come previsto dalla vigente normativa in materia di assunzioni di personale a tempo indeterminato;

Richiamata la **DGC n. 130 del 17.11.2023** con la quale, ai sensi dell'articolo 33 del D.lgs. n. 165/2001, nel testo modificato dall'articolo 16 della legge n. 183/2011, ai fini della determinazione della dotazione organica in termini di spesa potenziale massima, è stata effettuata la prescritta ricognizione delle eccedenze di personale e dalla quale emerge l'assenza di personale in esubero nel Comune di Avigliano;

Verificata per l'anno 2024, rispetto al profilo in oggetto, la presenza della comunicazione ex art 34 bis D.lgs. 165/2001 (prot. 0000314 del 08/01/2024);

Visto il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i, in particolare:

- l'art. 30, recante *Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse*;
- l'art. 35-ter, rubricato "*Portale unico del reclutamento*", che ha previsto che le Pubbliche Amministrazioni debbano effettuare le assunzioni a tempo determinato e indeterminato utilizzando il Portale unico del reclutamento (Portale), disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it.

Visto il DL 9 giugno 2021, n. 80, convertito in Legge 6 agosto 2021, n. 113 che ha introdotto, anche per Regioni ed enti locali, l'obbligo di pubblicazione degli avvisi di mobilità sul Portale unico del reclutamento "www.InPA.gov.it" del Dipartimento della funzione pubblica, a decorrere dal 1° giugno 2023;

Visto il DPR n. 487 del 9 maggio 1994, come modificato dal DPR del 16 giugno 2023 n. 82;

Precisato **che questo Comune:**

- 1) negli **anni 2023 e 2024 ha rispettato** i vincoli di finanza pubblica (**pareggio di bilancio**) di cui all'art. 1 cc. 709 e segg. L. 208/2015 e provvede ad adempiere all'obbligo di trasmissione telematica della certificazione dell'osservanza dei vincoli stessi entro il termine previsto dalla vigente normativa;
- 2) ha approvato il **Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026** (DGC n.2 del 17.01.2024);
- 3) ha approvato il **Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026** (DCS con i poteri della Giunta n.10 del 07.03.2024);
- 4) ha approvato il **Piano della Performance e il Piano degli Obiettivi 2024/2026** quale specifica sottosezione del PIAO (DCS con i poteri della Giunta n.10 del 07.03.2024);
- 5) **ha un andamento della spesa di personale in linea** con quanto previsto dall'**articolo 1, comma 557**, della legge n. 296/2006, assicurandone il contenimento rispetto alla media del triennio 2011-2013;
- 6) nelle specifiche annualità di riferimento ha provveduto all'**approvazione nei termini del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato** (articolo 9, comma 1-quinquies Dl 113/2016) ed alla trasmissione delle relative informazioni alla Banca dati pubbliche amministrazioni (**Bdap**) entro trenta giorni dalla loro approvazione;
- 7) ottempera agli obblighi di **gestione e certificazione telematica dei crediti** attraverso l'attivazione della relativa piattaforma informatica (articolo 9 del Dl 185/2008);

- 8) risulta avere una spesa per lavoro flessibile in linea con i dettami di cui al citato art. 9 comma 28 del D.L. n.78/2010;
- 9) ha **capacità assunzionale riferita all'anno 2024** secondo le vigenti norme in materia di assunzioni (cfr. Allegato N.1 alla DGC n. 131/2023 e dt. n. 188 del 16.11.2023);
- 10) ha **effettuato la verifica dell'eccedenza e/o sovrannumero** del personale (DGC n.130/2023);
- 11) ha effettuato la **rideterminazione della dotazione organica** nel corso dell'ultimo triennio (DGC n. 131/2023);
- 12) ha adottato il **programma annuale e triennale per il fabbisogno del personale** (DGC n. 131/2023);
- 13) ha adottato (DCS con i poteri della Giunta N.1/2024) il **piano triennale delle azioni positive 2024-2026** in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.lgs. n. 198/2006);
- 14) non si trova in stato di deficitarietà strutturale, né di dissesto;
- 15) non dispone di personale (nella stessa area di inquadramento giuridico e nello stesso profilo preso in considerazione dal presente atto) che sia disponibile alla trasformazione da part time a tempo pieno;

Atteso **che** il Responsabile del Settore II con la sottoscrizione del presente atto attesta il rispetto delle condizioni previste per poter procedere ad assunzione mediante mobilità;

Ritenuto quindi di poter procedere alla copertura del posto vacante attraverso l'istituto della mobilità volontaria ex art. 30 del d.Lgs. n. 165/2001, al fine della copertura di N. 1 posto a tempo indeterminato e pieno – 36 ORE – nel profilo di Istruttore di Polizia Locale (Area Istruttori – *ex categoria C*) del vigente CCNL delle Funzioni Locali;

Visto l'**Avviso di mobilità volontaria** per la copertura di N. 1 posto a tempo indeterminato e pieno – 36 ORE – nel profilo di Istruttore di Polizia Locale (Area Istruttori – *ex categoria C*) del vigente CCNL delle Funzioni Locali, che si allega al presente provvedimento sotto la **lettera A)** quale parte integrante e sostanziale, il quale indica:

- profilo del posto da coprire;
- requisiti, modalità e termini per la presentazione delle domande;
- criteri di scelta dei candidati

Ritenuto di provvedere in merito

Verificato **che**, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 6bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e dell'art. 7 del DPR 62/2013, non sussiste alcun conflitto di interesse, anche potenziale, della sottoscritta all'adozione del presente atto;

Visto il D.lgs. n. 267/2000;

Visto il D.lgs. n. 165/2001;

Visto lo Statuto comunale

D E T E R M I N A

Per le motivazioni riportate in premessa,

1-Di avviare il procedimento per l'assunzione di N. 1 unità lavorativa a tempo indeterminato e pieno – 36 ORE – nel profilo di Istruttore di Polizia Locale (Area Istruttori – *ex categoria C*) del vigente CCNL delle Funzioni Locali, mediante mobilità volontaria ex articolo 30 del d.Lgs. n. 165/2001.

2-Di approvare il relativo **Avviso di MOBILITA' esterna** per il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, predisposto con il supporto tecnico e giuridico del Segretario Generale del Comune, che si allega alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale.

3-Di stabilire che la domanda di partecipazione alla procedura di mobilità in oggetto, da inoltrarsi esclusivamente attraverso il Portale InPA del Dipartimento della funzione pubblica, dovrà essere presentata **entro il termine perentorio di 30 giorni** successivi alla data di **pubblicazione** del presente Avviso sul medesimo Portale.

4-Di dare atto che l'amministrazione comunale si riserva la facoltà di revocare, sospendere o annullare la procedura come pure di non procedere all'assunzione per insindacabili motivi di interesse pubblico, nei quali rientrano i vincoli in materia di assunzioni previsti dalle vigenti norme finanziarie.

5-Di pubblicare l'avviso di mobilità volontaria per trenta giorni consecutivi sul **Portale unico del reclutamento** "www.InPA.gov.it" del Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'art. 35-ter del D.lgs. 165/2001, nonché **sul sito istituzionale del Comune di Avigliano** (www.comune.avigliano.pz.it).

6-Di rinviare la nomina della Commissione giudicatrice a successivo provvedimento.

7-Di dare atto che il Responsabile del procedimento è il Responsabile del Settore II - **Dr.ssa Marirosa Gallicchio**.

8-Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte della scrivente.

Il Responsabile Settore II - Finanziario

Firmato digitalmente

Dr.ssa Gallicchio Marirosa

n. 2 del 02/01/2024

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito istituzionale per il periodo della pubblicazione