



CITTÀ DI AVIGLIANO

(Provincia di Potenza)

Verbale di riunione della delegazione trattante per la contrattazione annuale

Il giorno *27 novembre 2019*, con inizio alle ore *9.45*, presso la sede del Comune di Avigliano in corso Gianturco n. 31, ha avuto luogo l'incontro delle delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale del Comune di Avigliano per la decentrata contrattazione annuale relativa alla destinazione del fondo risorse decentrate anno 2019.

Sono presenti:

Delegazione di parte pubblica

- Pietro Rosa, segretario comunale

Delegazione di parte sindacale

- Carmen Sabbatella, rappresentante territoriale Cgil F.P.

- Giovanni Sarli, rappresentante territoriale Cisl F.P.S.

- Giuseppe Verrastro, rappresentante territoriale Uil F.P.L.

- M. Rocchina Aquila, componente RSU

- Valerio G. Costantino, componente RSU

- Giuseppe Manfredi, componente RSU

Al termine della seduta, le parti approvano la destinazione delle risorse di cui agli artt. 67 e 68 del CCNL 21 maggio 2018 relativo al personale del comparto "Funzioni locali" - Fondo risorse decentrate per l'anno 2019, secondo quanto riportato nella tabella allegata al presente verbale.

Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo - annualità 2019
definita dalla delegazione trattante nella seduta del 27/11/2019

Art. 1 - Ambito di applicazione e durata

1. Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo del Fondo risorse decentrate per l'anno 2019, in applicazione del disposto dell'art. 68 del CCNL 21 maggio 2018 relativo al personale del comparto "Funzioni locali".
2. Il presente contratto si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Avigliano, non dirigente, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso l'eventuale personale comandato o distaccato.

Art. 2 - Destinazione del fondo (art. 68 CCNL 21.05.2018)

1. Il Fondo risorse decentrate 2019, oltre al finanziamento dell'indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, del C.C.N.L. 22.1.2004, delle progressioni orizzontali già effettuate e della progressione da effettuarsi nell'anno 2019, e dei compensi previsti da specifiche disposizioni normative, è utilizzato per il pagamento della indennità di reperibilità, della indennità condizioni di lavoro (rischio, disagio, maneggio valori), della indennità di servizio esterno, e per la maggiorazione oraria (art. 24, c. 5, C.C.N.L. 14.9.2000 – art. 14 C.C.N.L. 5.10.2001), secondo la disciplina del contratto collettivo nazionale di lavoro.
2. Per quanto riguarda il compenso previsto dall'art. 70-quinquies, comma 2, del C.C.N.L. 21.5.2018), esso viene riconosciuto nella misura di € 350,00 al personale in possesso di entrambe le qualifiche di ufficiale di stato civile e ufficiale di anagrafe; al personale in possesso di una sola delle due qualifiche (ufficiale di stato civile, o ufficiale di anagrafe), il compenso sarà pari a € 200,00; resta fermo che il compenso di cui al presente comma non sarà comunque erogato qualora le specifiche responsabilità che comportano tale riconoscimento rientrano nella più ampia responsabilità connessa alla titolarità di una struttura complessa già compensata ai sensi dell'art. 70-quinquies, comma 1, C.C.N.L. 21.5.2018).
3. Per quanto riguarda le risorse destinate ai premi correlati alla performance individuale, le Parti concordano che, in applicazione del disposto dell'art. 69 del C.C.N.L. 21.5.2018, la misura della maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett. b), sarà pari al 30 % del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente secondo il sistema di valutazione dell'ente. La maggiorazione potrà essere attribuita al 15% del personale valutato.

Art. 3 - Riepilogo complessivo delle risorse

1. Nella tabella di seguito riportata si riepilogano le modalità di destinazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2019, il cui importo è pari a € 214.150,27 (costituito per € 209.019,51 dal fondo di parte stabile, e per € 5.130,76 dal fondo di parte variabile), come risultante dalla quantificazione operata dall'amministrazione comunale.

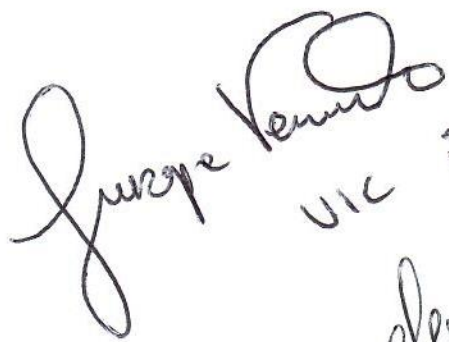

Si. Manfredi
Ubbioli
Dei

Giuseppe Venuto
VIC

el
FPGU
Puzi

Riferimenti CCNL 21.5.2018	Destinazione 2019	Importo
Art. 68, c. 2, lett. a) e b)	Produttività 2019	98.768,43
Art. 16	Pagamento progressioni orizzontali già effettuate	54.823,51
art. 16	Progressioni orizzontali anno 2019	5.800,00
art. 24	Indennità di reperibilità	6.000,00
art. 70-bis	Indennità condizioni di lavoro (rischio)	3.000,00
art. 70-bis	Indennità condizioni di lavoro (disagio)	9.100,00
art. 70-bis	Indennità condizioni di lavoro (maneggio valori)	400,00
art. 24, c. 5, Ccnl 14.9.2000 e art. 14 Ccnl 5.10.2001	Maggiorazione per orario notturno, festivo e festivo/notturno	2.700,00
art. 70-quinquies, c. 1	Indennità per specifiche responsabilità	8.000,00
art. 70-quinquies, c. 2	Indennità per specifiche responsabilità (ufficiali di anagrafe e stato civile)	1.250,00
Art. 56-quinquies	Indennità di servizio esterno	1.200,00
art. 33, c. 4, Ccnl 22.1.2004	Indennità di comparto	17.977,57
Art. 68, c. 2, lett. g)	Incentivi Istat	2.383,80
Art. 68, c. 2, lett. g)	Incentivi funzioni tecniche	2.746,96
	Totale	214.150,27
Art. 7, c. 4	Fondo per lavoro straordinario	10.458,37


 S. Manfredi
 Vice



 VIC FPL

 FPCOU