



CITTÀ  
DI AVIGLIANO  
(Provincia di Potenza)

SEGRETERIA GENERALE

Corso Emanuele Gianturco n. 31  
85021 – AVIGLIANO (PZ)  
tel. 0971.701811 - fax 0971.701861  
comune.avigliano@cert.ruparbasilicata.it

## AVVISO

**Oggetto: procedura di selezione per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle categorie del personale.**

### IL SEGRETARIO GENERALE

VISTO l'art. 16 del CCNL del comparto "Funzioni locali" 21 maggio 2018, che disciplina la progressione economica all'interno delle categorie del personale dipendente;

VISTO l'art. 15 del contratto decentrato integrativo 2019-2021, sottoscritto presso questo ente in data 8 agosto 2019, che in attuazione dell'art. 7, comma 4, lett. c), del CCNL 21 maggio 2018, ha disciplinato i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche;

VISTO il regolamento comunale delle selezioni per l'attribuzione della progressione economica, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 137 del 30 novembre 2017, aggiornato alle norme del CCNL 21 maggio 2018, con deliberazione della Giunta n. 145 del 12 dicembre 2019;

CONSIDERATO che in base all'art. 5, comma 1, del richiamato regolamento comunale, il segretario generale avvia la selezione acquisendo dagli uffici comunali gli elementi per la determinazione della platea degli aventi titolo a concorrere al beneficio (anni di servizio, permanenza nelle posizioni economiche, valutazioni del precedente triennio);

VISTO l'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, che dettato il principio secondo il quale le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo a una quota limitata di dipendenti;

VISTA la nota prot. n. 44366/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione pubblica, a mente della quale la locuzione "quota limitata", utilizzata dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs 150/2009 per il riconoscimento delle progressioni economiche, è da intendersi riferita a una quota di personale interessato dalla procedura selettiva non superiore al 50 per cento della platea dei potenziali beneficiari;

VISTA la documentazione trasmessa allo scrivente dall'Ufficio Personale dell'ente, concernente il personale avente titolo a concorrere all'attribuzione dei benefici, ai sensi degli artt. 1 e 6 del regolamento comunale già richiamato;

VISTO l'art. 7 della legge 7 agosto 1990, n. 241;

## COMUNICA

1. agli interessati l'avvio del procedimento per l'attribuzione del beneficio della progressione economica nella categoria, con le modalità disciplinate dal regolamento comunale in materia innanzi richiamato;

2. il seguente elenco del personale del Comune di Avigliano avente titolo a concorrere all'attribuzione del beneficio, in base alle disposizioni degli artt. 1 e 6 del regolamento comunale in materia:

- Grieco Salvatore (categoria A)
- Sabino Salvatore (categoria A)
- Villa Antonio (categoria A)
- Gerardi Vincenzo (categoria B)
- Maio Salvatore (categoria B)
- Basilio Silvia Raffaella (categoria C)
- Costantino Valerio Giuseppe (categoria C)
- Galasso Rosaria (categoria C)
- Mariano Carmela (categoria C)
- Mecca Tiziana (categoria C)
- Telesca Angelo (categoria C)
- Iannielli Pina (categoria D)
- Fiore Rocco (categoria D)
- Lence Annamaria (categoria D)

3. che in applicazione del principio di selettività e dell'attribuzione del beneficio ad una quota limitata di personale, il numero di dipendenti che potranno accedere al beneficio per l'anno 2019 è pari a 7 (sette), così determinato in base alla percentuale non superiore al 50 per cento della platea dei potenziali beneficiari (pari a 14);

4. che in applicazione dell'art. 9 del regolamento comunale, il numero di dipendenti, distinto per categoria, che potranno accedere al beneficio, è il seguente:

- Categoria A: 1 dipendente (*50 per cento di 3 = 1; resto 0,5*)
- Categoria B: 1 dipendente (*50 per cento di 2 = 1*)
- Categoria C: 3 dipendenti (*50 per cento di 6 = 3*)
- Categoria D: 1 dipendente (*50 per cento di 3 = 1; resto 0,5*)

e che l'ulteriore posizione da assegnare, fino a concorrenza di sette (50 per cento della platea dei potenziali beneficiari) sarà attribuita, in base all'art. 9, comma 1, del regolamento, al dipendente che avrà conseguito il punteggio più alto tra gli appartenenti alle categorie che nella ripartizione dei posti disponibili presentano resti ai sensi dell'art. 4, comma 3, del regolamento;

5. il Responsabile del procedimento di cui al presente avviso è il dott. Pietro Rosa, segretario generale del Comune di Avigliano;

6. il presente avviso vale quale comunicazione ai sensi dell'art. 7 della legge 7 agosto 1990, n. 241 e quale notifica a tutti gli effetti di legge;

7. il presente avviso sarà pubblicato sul sito internet istituzionale dell'ente, nella sezione "Albo pretorio on line" e nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto-sezione "Bandi di concorso", e comunicato alle RSU, alle organizzazioni sindacali territoriali e al personale dipendente a mezzo posta elettronica.

Avigliano, 20 dicembre 2019

**Il Segretario generale  
dott. Pietro Rosa**

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa  
art. 3, comma 2, D.Lgs n. 39/1993)