



COMUNE DI AVIGLIANO

(Provincia di PZ)

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente - Comparto Funzioni Locali

Parte NORMATIVA triennio 2021 - 2023

Parte ECONOMICA - *Fondo Anno 2021*

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Relazione illustrativa

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione		Pre-intesa siglata in data 29.11.2021. Contratto sottoscritto in data 09.12.2021
Periodo temporale di vigenza		Parte NORMATIVA triennio 2021 – 2023 Parte ECONOMICA – <i>Fondo Anno 2021</i>
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: Segretario Generale dott.ssa Clementina Gerardi Componenti: Responsabile del Settore Finanziario, dr.ssa Marirosa Gallicchio Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL, UIL, CSA Firmatarie del contratto: CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo		a) utilizzo risorse decentrate anno 2021; b) finanziamento istituti previsti; c) criteri meritocratici di attribuzione istituti premianti (performance, progressioni orizzontali, specifiche responsabilità);
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Il Revisore dei Conti ha sottoscritto la certificazione in data 06.12.2021.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il Revisore dei Conti non ha effettuato rilievi.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? Il Piano delle Performance, unificato organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione, è stato approvato con D.G.C. n. 55 del 28 aprile 2021.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del D.lgs. 33/2013? Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità del Comune di AVIGLIANO, come previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del D.lgs. 33/2013, è stato approvato per il triennio 2020-2023 con deliberazione di G.C. n. 39 del 30 marzo 2021, unitamente al piano per la prevenzione della corruzione per il medesimo triennio (di cui costituisce un allegato).
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009. Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale della graduatoria generale di merito.		
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Il Comune di AVIGLIANO ha scelto di affidare le funzioni di controllo interno al Nucleo di valutazione, che valida la relazione della Performance e valida gli esiti della valutazione degli obiettivi annuali trasfusi nel PEG-PDO.	

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

1. Oggetto e obiettivi;
 2. Ambito di applicazione;
 3. Durata - revisione;
 4. Interpretazione autentica del contratto collettivo decentrato integrativo;
 5. Servizi minimi essenziali;
 6. Relazioni sindacali - *Rinvio al CCNL 21 maggio 2018*;
 7. Contrattazione integrativa - soggetti e procedure;
 8. Salute e sicurezza sui posti di lavoro;
 9. Formazione e aggiornamento del personale: pari opportunità nelle attività di formazione;
 10. Lavoro straordinario;
 11. Banca delle ore;
 12. Flessibilità oraria;
 13. Criteri di ripartizione del fondo per le risorse decentrate disponibili;
 14. Risorse finanziarie salario accessorio;
 15. Risorse per compensare la performance organizzativa e individuale;
 16. Differenziazione del premio individuale (somme variabili);
 17. Risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni Organizzative;
 18. Conferimento degli incarichi di posizione organizzativa;
 19. Retribuzione di risultato delle posizioni organizzative;
 20. Correlazione tra indennità di risultato e compensi previsti da disposizioni di legge per i titolari di posizione organizzativa;
 21. Progressione economica orizzontale;
 22. Indennità condizioni di lavoro;
 23. Indennità per specifiche responsabilità;
 24. Reperibilità;
 25. Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale;
 26. Incentivazione del personale utilizzato nelle gestioni associate;
 27. Criteri della forma di incentivazione del personale dell'ufficio tributi per il maggiore gettito Ici;
 28. Compensi ISTAT;
 29. Destinazione di una quota parte del rimborso spese per notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria ad incentivi di produttività a favore dei messi notificatori;
 30. Indennità di funzione;
 31. Turnazione;
 32. Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada;
 33. Indennità di servizio esterno;
 34. Prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività e di iniziative di carattere privato;
 35. Tempi, modalità e procedure di verifica dell'attuazione del contratto integrativo;
 36. Norme finali.
- Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri sopra indicati le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

UTILIZZO Fondo risorse contrattazione integrativa ANNO 2021	
INDENNITA' FISSE	Importo EURO
progressioni orizzontali già acquisite	48.032,46
indennità di comparto	17.485,78
TOTALE	65.518,24
ISTITUTI CONTRATTUALI	Importo EURO
progressioni orizzontali da effettuare (con decorrenza 01.01.2021)	5.330,00
indennità condizioni di lavoro (disagio, rischio e maneggio valori)	6.600,00
indennità specifiche responsabilità (art 70 quinquies comma 1 e comma 2)	30.000,00
indennità di reperibilità	8.500,00
indennità di funzione (art. 56 sexies)	1.500,00
indennità di servizio esterno (art. 56 quinquies)	10.000,00
performance (progetti - produttività)	134.658,20
art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 21.05.2018 (ex art. 24, comma 1 CCNL 14.09.2000)	2.000,00
TOTALE	198.588,2
Istituti Contrattuali NON soggetti al limite	Importo EURO
incentivi funzioni tecniche (art. 113 del D.lgs. n. 50/2016)	50.000,00
risorse trasferite dall'Istat (art. 70-ter del CCNL 21.5.2018)	5.000,00
risorse ex art. 32, comma 40, del D.L. 269/2003 (istruttoria concessioni in sanatoria)	5.000,00
TOTALE risorse destinate	60.000,00
TOTALE GENERALE	324.106,44

C) Effetti abrogativi impliciti

Sono implicitamente abrogate le disposizioni del CCDI del Comune di AVIGLIANO sottoscritto in data 08.08.2019.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità nonché con il nuovo Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 54 del 28.04.2021).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche di cui all'art.16 del CCNL 21/05/2018, con decorrenza 01.01.2021 (anno di sottoscrizione in via definitiva del CCDI - *cfr. Funzione Pubblica - parere DFP6153-P-29-01-2021*) da attribuire in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Dalla sottoscrizione del contratto decentrato di cui trattasi, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di performance, ci si attende un incremento qualitativo e quantitativo della produttività del personale.

AVIGLIANO, 02 dicembre 2021

Il Segretario Generale
Dr.ssa Clementina Gerardi