



# **COMUNE DI AVIGLIANO**

**(Provincia di PZ)**

## **Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente - Comparto Funzioni Locali**

**Parte ECONOMICA - Fondo Anno 2022**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## Relazione illustrativa

### Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

<b>Data di sottoscrizione</b>		Pre-intesa siglata in data 15.11.2022. Contratto sottoscritto in data __.__.2022
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Parte ECONOMICA - Fondo Anno 2022
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<b>Parte Pubblica:</b> Presidente: Segretario Generale dott.ssa Clementina Gerardi Componenti: Responsabile del Settore Finanziario, dr.ssa Marirosa Gallicchio  <b>Organizzazioni sindacali</b> ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL, UIL, CSA  Firmatarie del contratto: CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>		a) utilizzo risorse decentrate anno 2022; b) finanziamento istituti previsti; c) criteri meritocratici di attribuzione istituti premianti (performance, progressioni orizzontali, specifiche responsabilità);
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	Il Revisore dei Conti ha sottoscritto la certificazione in data __.__.2022.
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Il Revisore dei Conti non ha effettuato rilievi.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? <b>Il Piano delle Performance, unificato organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione, è stato approvato con D.G.C. n. 74 del 5 luglio 2022.</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del D.lgs. 33/2013? <b>Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità del Comune di AVIGLIANO, come previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del D.lgs. 33/2013, è stato approvato per il triennio 2022-2024 con deliberazione di G.C. n. 38 del 22 aprile 2022, unitamente al piano per la prevenzione della corruzione per il medesimo triennio (di cui costituisce un allegato).</b>
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009. <b>Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale della graduatoria generale di merito.</b>		
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Il Comune di AVIGLIANO ha scelto di affidare le funzioni di controllo interno al Nucleo di valutazione, che valida la relazione della Performance e valida gli esiti della valutazione degli obiettivi annuali trasfusi nel PEG-PDO.</b>		

## **Modulo II**

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

### **Art. 1**

**Risorse finanziarie salario accessorio: DESTINAZIONE**

### **Art. 2**

**Risorse per compensare la performance organizzativa e individuale**

*Art. 5 comma 3 lett. b) art. 7 comma 4 lett. b) CCNL 21/05/2018*

Art. 15 CCDI parte normativa 2021 del Comune di AVIGLIANO

### **Art. 3**

**Progressione economica orizzontale**

*Art. 16 CCNL 21/05/2018*

Art. 21 CCDI parte normativa 2021 del Comune di AVIGLIANO

### **Art. 4**

**Indennità condizioni di lavoro**

*Art. 70-bis CCNL 21/05/2018*

Art. 22 CCDI parte normativa 2021 del Comune di AVIGLIANO

### **Art. 5**

**Indennità per specifiche responsabilità**

*Art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018*

Art. 23 CCDI parte normativa 2021 del Comune di AVIGLIANO

### **Art. 6**

**Reperibilità**

*Art. 24 CCNL 21/05/2018*

Art. 24 CCDI parte normativa 2021 del Comune di AVIGLIANO

### **Art. 7**

**Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale**

Art. 25 CCDI parte normativa 2021 del Comune di AVIGLIANO

### **Art. 8**

**Indennità di funzione**

*Art. 56-sexies CCNL 21/05/2018*

Art. 30 CCDI parte normativa 2021 del Comune di AVIGLIANO

### **Art.9**

**Turnazioni**

*Art. 23 CCNL 21/02/2018*

Art. 31 CCDI parte normativa 2021 del Comune di AVIGLIANO

### **Art. 10**

**Indennità di servizio esterno**

*Art. 56-quinquies CCNL 21/02/2018*

Art. 33 CCDI parte normativa 2021 del Comune di AVIGLIANO

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri sopra indicati le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

<b>UTILIZZO Fondo risorse contrattazione integrativa ANNO 2022</b>	
<b>INDENNITA' FISSE (A)</b>	<b>Importo EURO</b>
progressioni orizzontali <i>già acquisite</i>	38.184,45
indennità di comparto	21.842,06
Incremento fondo retribuzione di risultato Posizioni Organizzative	10.000,00
<b>TOTALE (A)</b>	<b>70.026,51</b>
<b>ISTITUTI CONTRATTUALI (B)</b>	<b>Importo EURO</b>
progressioni orizzontali <u>da effettuare</u> (con decorrenza 01.01.2022)	5.831,80
indennità di turno	-----
indennità condizioni di lavoro (disagio, rischio e maneggio valori)	6.000,00
indennità specifiche responsabilità (art 70 quinquies comma 1 e comma 2)	31.000,00
indennità di reperibilità	10.500,00
indennità di funzione (art. 56 sexies)	3.000,00
indennità di servizio esterno (art. 56 quinquies)	10.000,00
performance (progetti - produttività)	90.752,88
art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 21.05.2018 (ex art. 24, comma 1 CCNL 14.09.2000)	3.000,00
risorse non destinate	-----
<b>TOTALE ISTITUTI CONTRATTUALI (B)</b>	<b>160.084,68</b>
<b>Istituti Contrattuali NON soggetti al limite (C)</b>	<b>Importo EURO</b>
incentivi funzioni tecniche (art. 113 del D.lgs. n. 50/2016)	50.000,00
risorse trasferite dall'Istat (art. 70-ter del CCNL 21.5.2018)	5.000,00
risorse ex art. 32, comma 40, del D.L. 269/2003 (istruttoria concessioni in sanatoria)	5.000,00
aumento ai sensi dell'articolo 11-bis, C. 2, D.L. 135/2018	8.000,00
incentivo potenziamento riscossione entrate (art. 1 c. 1091, L. n.145/2018)	-----
salario accessorio per dipendenti a tempo determinato eterofinanziati	-----
<b>TOTALE (C)</b>	<b>68.000,00</b>
<b>TOTALE GENERALE (A+B+C)</b>	<b>298.111,19</b>

C) Effetti abrogativi impliciti

I contenuti della presente contrattazione decentrata integrano e sostituiscono le corrispondenti disposizioni del CCDI sottoscritto nel Comune di Avigliano in data 09/12/2021. Per tutto quanto non diversamente disposto si applicano le disposizioni di cui al CCDI - Parte economica e normativa - stipulato a livello di Ente in data 09/12/2021.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità nonché con il nuovo Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 54 del 28.04.2021, come confermato con deliberazione della Giunta comunale n.74 del 05.07.2022).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche di cui all'art.16 del CCNL 21/05/2018, con decorrenza 01.01.2022 (anno di sottoscrizione in via definitiva del CCDI - cfr. Funzione Pubblica - parere DFP6153-P-29-01-2021) da attribuire in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto

eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Dalla sottoscrizione del contratto decentrato di cui trattasi, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di performance, ci si attende un incremento qualitativo e quantitativo della produttività del personale.

AVIGLIANO, 21 novembre 2022

**Il Segretario Generale**  
*Dr.ssa Clementina Gerardi*