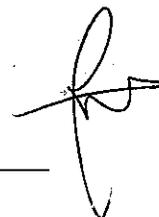


RELAZIONE ILLUSTRATIVA
del contratto decentrato economico annuale 2014
(art. 40, comma 3-sexies, Decreto legislativo n. 165 del 2001)



Premessa

Premesso che:

- l'articolo 5 del Ccnl del 1° aprile 1999 relativo al personale non dirigente del comparto Regioni-Autonomie locali, nel testo modificato dall'articolo 4 del Ccnl del 22 gennaio 2004, richiede la predisposizione di una relazione illustrativa tecnico finanziaria da inviare al revisore dei conti dell'ente insieme con l'ipotesi di contratto collettivo decentrato;
- l'articolo 40, comma 3-sexies, del Decreto legislativo n. 165 del 2001, come modificato dall'articolo 54 del Decreto legislativo n. 150 del 2009, prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria e una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi resi disponibili dal Ministero dell'economia e delle finanze d'intesa con il Dipartimento della funzione pubblica, e che tali relazione vengano certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1, del medesimo Decreto legislativo.

Vista la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, avente ad oggetto *"Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001"*, con la quale sono illustrati i contenuti minimi e obbligatori della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria ai contratti decentrati integrativi;

Viste le seguenti determinazioni adottate dal Responsabile del Settore "Contabilità - Finanze - Attività produttive" per la costituzione del fondo per il trattamento economico accessorio del personale dell'anno 2014:

- n. 7 del 28 febbraio 2014, ad oggetto "Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività. Costituzione fondo di parte stabile per l'anno 2014";
- n. 22 del 28 aprile 2014, ad oggetto "Integrazione fondo salario accessorio 2014. Inserimento risorse variabili";
- N. 28 del 28 maggio 2014, ad oggetto: "Rettifica costituzione fondo risorse decentrate anno 2014";

Esaminata l'ipotesi di pre-intesa del contratto collettivo decentrato, stipulata tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione sindacale in data 31 ottobre 2014;

Si rende di seguito la relazione illustrativa all'ipotesi di accordo collettivo decentrato anno 2014.



Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e dichiarazioni relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione		31 ottobre 2014 (pre-intesa)
Periodo di vigenza temporale		1° gennaio 2014 – 31 dicembre 2014
Composizione della delegazione trattante		<u>Parte pubblica</u> (deliberazione di Giunta comunale n. 93 del 30 ottobre 2014): dott. Pietro Rosa, segretario generale Comune Avigliano <u>Parte sindacale:</u> RSU (M. Rocchina Aquila – Rosaria Galasso – Vincenzo Telesca) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Cgil-F.P., Cisl-F.P.S., Uil-F.P.L. Organizzazioni sindacali firmatarie: Cgil-F.P., Cisl-F.P.S., Uil-F.P.L., RSU
Soggetti destinatari		Personale dipendente del Comune di Avigliano con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo determinato.
Materie trattate dal contratto integrativo		Ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie indicate dall'articolo 15 del Ccnl dell'1/4/1999 e destinate annualmente per le finalità previste dall'articolo 17 del medesimo Ccnl.
Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	È stata richiesta la certificazione del Revisore dei conti dell'ente
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009 (deliberazione della Giunta comunale n. 91 del 21 ottobre 2014).
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs 150/2009 (deliberazione della Giunta comunale n. 6 del 24 gennaio 2014)
		Obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009: in aggiornamento ed attuato ove e per quanto di competenza.
Eventuali osservazioni		La relazione della performance dovrà essere validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs 150/2009.
<p>Organismo indipendente di valutazione (O.I.V.) non costituito; è presente il Nucleo di valutazione. Si richiama la delibera CIVIT n. 12/2010, recante "Osservazioni in ordine al documento avente ad oggetto "L'applicazione del Decreto legislativo n. 150/2009 negli enti locali: le Linee guida dell'ANCI in materia di Ciclo della Performance", in base alla quale (secondo il disposto del Profilo n. 6), considerato che l'articolo 14 del decreto legislativo n. 150/2009 non trova applicazione ai Comuni (stante il mancato richiamo nell'articolo 16, commi 1 e 2, del decreto legislativo 150 medesimo), La Commissione ha ritenuto che rientri nella discrezionalità del singolo Comune la scelta di costituire o meno l' Organismo indipendente di valutazione (O.I.V.).</p>		



CITTÀ DI AVIGLIANO
(Provincia di Potenza)

IL SEGRETARIO GENERALE

Corso E. Gianturco n. 31
85021 – AVIGLIANO (PZ)
Tel 0971.701847
Fax 0971.701859
pietro.rosa@rete.basilicata.it

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

Illustrazione del contenuto dell'ipotesi di contratto integrativo anno 2014

La pre-intesa al contratto decentrato integrativo, risultante dall'accordo sottoscritto il 31 ottobre 2014, rientra nella tipologia dei *contratti integrativi economici* che vengono stipulati con cadenza annuale.

L'ipotesi di accordo citata disciplina l'utilizzo delle risorse del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2014 in coerenza con quanto disposto dall'articolo 4, comma 2, lettera a), del Ccnl dell'1/4/1999, che include espressamente tra le materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa "i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie" per il trattamento economico accessorio del personale dipendente. Per tale motivo, si ritiene che non siano state trattate materie espressamente escluse dalla contrattazione collettiva, ai sensi dell'art. 40, comma 1, del D.Lgs 165/2001.

Le risorse destinate alla costituzione del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2014 sono quelle indicate dall'articolo 15 del Ccnl 1/4/1999 citato. La costituzione del Fondo è effettuata dal Servizio economico finanziario dell'ente (determinazioni del Responsabile del 2° Settore n. 7/2014, n. 22/2014 e n. 28/2014).

L'ammontare complessivo del Fondo 2014 è stato ripartito e destinato per le finalità previste dall'articolo 17 del Ccnl 1/4/1999 e successive modifiche e integrazioni, nel rispetto della disciplina prevista dallo stesso articolo 17.

L'ammontare delle risorse destinate ai singoli istituti contrattuali di cui all'articolo 17 sopra richiamato, è verificabile dalla lettura del prospetto allegato al testo del contratto decentrato annuale.

Modalità di utilizzo delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo 2012 sono le seguenti:

- a) € 105.600,00 per finanziare l'erogazione dei compensi diretti ad incentivare la *produttività* ed il miglioramento dei servizi, ai sensi dell'articolo 17, comma 2, lettera a), del Ccnl 1/4/1999;
- b) € 59.685,21 per il finanziamento delle *progressioni orizzontali già effettuate*, ai sensi del comma 2, lettera b), dell'articolo 17 citato;
- c) € 4.730,00 per il finanziamento dell' *indennità di rischio* di cui all'articolo 37 del Ccnl 14/9/2000, corrisposta al personale appartenente alle squadre operai e al personale addetto alla conduzione di automezzi;
- d) € 350,00 per il finanziamento dell' *indennità di maneggio valori* disciplinata dall'articolo 11, comma 12, del d.P.R. 268/1987;
- e) € 6.250,00 per il finanziamento dell' *indennità di reperibilità* disciplinata dall'articolo 28 del d.P.R. 347/1983 e dall'articolo 49, comma 1, del d.P.R. 333/1990, da erogare al personale che opera nell'ambito del Servizio demografico e del Servizio di Polizia locale;
- f) € 4.147,67 per il finanziamento dell' *indennità di orario notturno, festivo e festivo-notturno* di cui all'articolo 24, comma 5, del Ccnl 14/9/2000;
- g) € 13.000,00 per il finanziamento dell' *indennità di disagio* previste dall'articolo 17, comma 2, lettera e), del Ccnl 1/4/1999, corrisposta al personale che espleta la propria attività con regimi di orario disagiati;
- h) € 10.500,00 per finanziare l'erogazione dei *compensi per particolari responsabilità*, previsti dal comma 2, lettera f), dell'articolo 17 citato, da attribuire nel rispetto delle disposizioni del regolamento comunale approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 45 del 10 aprile 2008;
- i) € 900,00 per finanziare l'erogazione dei *compensi per particolari responsabilità*, previsti dal comma 2, lettera i), dell'articolo 17 citato, da attribuire ai dipendenti del Settore Affari Generali e Servizi demografici in possesso della qualifica di Ufficiale di stato civile e di Ufficiale di anagrafe, con le modalità indicate nell'articolo 2, comma 2, dell'ipotesi di contratto decentrato;
- j) € 24.107,40 per il finanziamento dell' *indennità di comparto* di cui all'articolo 33, comma 4, del Ccnl del 22/1/2004, che ha natura fissa e ricorrente e viene corrisposta a tutti i dipendenti in servizio;
- k) € 16.588,00 da destinare alla corresponsione degli specifici *incentivi di progettazione* previsti dall'articolo 92, comma 5, del D.Lgs 163/2006, da erogare con le modalità e i criteri disciplinati dal regolamento comunale.



CITTÀ DI AVIGLIANO
(Provincia di Potenza)

IL SEGRETARIO GENERALE

Corso E. Gianturco n. 31
85021 – AVIGLIANO (PZ)
Tel 0971.701847
Fax 0971.701859
pietro.rosa@rete.basilicata.it

Alle risorse sopra indicate - per un importo complessivo di € 245.858,28 - si sommano le risorse destinate dall'articolo 14 del Ccnl 1/4/1999 alla corresponsione dei compensi per le prestazioni di *lavoro straordinario*, per un importo di € 10.458,37.

Effetti abrogativi impliciti

Sono implicitamente abrogate le sole norme relative alla ripartizione e destinazione delle risorse economiche decentrate disciplinate con la contrattazione dell'anno precedente (il 2013) a quello di riferimento (il 2014).

Coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità*

L'articolo 2, comma 4, del contratto decentrato annuale 2013, che non è stato modificato dalla pre-intesa al contratto decentrato 2014, ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa, richiama l'articolo 19, comma 6, del D.Lgs 150/2009, come modificato dall'articolo 2 del D.Lgs 141/2011, che recita espressamente: "in ogni caso, deve essere garantita l'attribuzione selettiva della quota prevalente delle risorse destinate al trattamento economico accessorio collegato alla performance, in applicazione del principio di differenziazione del merito, ad una parte limitata del personale dirigente e non dirigente".

La previsione appare coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

Coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo*

Si evidenzia che non è previsto l'espletamento di *progressioni economiche orizzontali* da finanziare con il Fondo dell'anno 2014, per cui non è richiesta la specifica attestazione di coerenza con il principio di selettività di cui all'articolo 23 del D.Lgs 150/2009.

L'importo di euro 59.685,21 destinato dalla pre-intesa al contratto decentrato, riguarda le sole progressioni orizzontali *già effettuate* negli anni precedenti, il cui finanziamento è a carico del Fondo 2014 ai sensi dell'articolo 17, comma 2, lettera b), del Ccnl dell'1/4/1999.

Risultati attesi

L'indicazione degli obiettivi assegnati e di quelli raggiunti da remunerare, i valori da assegnare agli stessi, nonché le percentuali di ciascun dipendente coinvolto, sono stabiliti da ciascun Responsabile apicale di Settore e dal Segretario comunale, previo utilizzo delle schede di valutazione adottate dall'ente.

Altre informazioni

Il Comune di Avigliano non ha dirigenti.

Il Segretario Generale
(dott. Pietro Rosa)

