



CITTÀ DI AVIGLIANO  
(Provincia di Potenza)

IL SEGRETARIO GENERALE

Corso E. Gianturco n. 31  
85021 – AVIGLIANO (PZ)  
Tel 0971.701847  
Fax 0971.701859  
pietro.rosa@rete.basilicata.it

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**  
**del contratto decentrato economico annuale 2015**  
*(art. 40, comma 3-sexies, Decreto legislativo n. 165 del 2001)*

---

### **Premessa**

Premesso che:

- l'articolo 5 del Ccnl del 1° aprile 1999 relativo al personale non dirigente del comparto Regioni-Autonomie locali, nel testo modificato dall'articolo 4 del Ccnl del 22 gennaio 2004, richiede la predisposizione di una relazione illustrativa tecnico finanziaria da inviare al revisore dei conti dell'ente insieme con l'ipotesi di contratto collettivo decentrato;
- l'articolo 40, comma 3-sexies, del Decreto legislativo n. 165 del 2001, come modificato dall'articolo 54 del Decreto legislativo n. 150 del 2009, prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria e una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi resi disponibili dal Ministero dell'economia e delle finanze d'intesa con il Dipartimento della funzione pubblica, e che tali relazione vengano certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1, del medesimo Decreto legislativo.

Vista la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, avente ad oggetto *“Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001”*, con la quale sono illustrati i contenuti minimi e obbligatori della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria ai contratti decentrati integrativi;

Visti i seguenti atti assunti dal Comune di Avigliano” per la costituzione del fondo per il trattamento economico accessorio del personale dell'anno 2015:

- determinazione del Responsabile del 2° Settore “Contabilità - Finanze - Attività produttive” n. 95 del 30 ottobre 2015, avente ad oggetto la costituzione del fondo di parte stabile;
- deliberazione della Giunta comunale n. 97 del 4 novembre 2015, avente ad oggetto la costituzione del fondo di parte variabile;
- deliberazione della Giunta comunale n. 110 del 7 dicembre 2015, con la quale è stato integrato il fondo di parte variabile;

Esaminata l'ipotesi di pre-intesa del contratto collettivo decentrato, stipulata tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione sindacale in data 17 novembre 2015, come integrata nella successiva seduta del 10 dicembre 2015;

Si rende di seguito la relazione illustrativa all'ipotesi di accordo collettivo decentrato anno 2015.



**Modulo 1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e dichiarazioni relative agli adempimenti di legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		17 novembre – 10 dicembre 2015 (pre-intesa)
<b>Periodo di vigenza temporale</b>		1° gennaio – 31 dicembre 2015
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<u>Parte pubblica</u> (deliberazione di Giunta comunale n. 100 del 14 novembre 2015): dott. Pietro Rosa, segretario generale Comune Avigliano <u>Parte sindacale</u> : RSU (M. Rocchina Aquila – Rosaria Galasso – Vincenzo Genovese - Vincenzo Telesca) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Cgil-F.P., Cisl-F.P.S., Uil-F.P.L. Organizzazioni sindacali firmatarie: Cgil-F.P., Cisl-F.P.S., Uil-F.P.L., RSU
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dipendente del Comune di Avigliano con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo determinato.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>		Ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie indicate dall'articolo 15 del Ccnl dell'1/4/1999 e destinate annualmente per le finalità previste dall'articolo 17 del medesimo Ccnl.
<b>Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	È stata richiesta la certificazione del Revisore dei conti dell'ente
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009 (deliberazione della Giunta comunale n. 105 del 2015).
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs 150/2009 (deliberazione della Giunta comunale n. 8 del 23 gennaio 2015)
		Obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009: in aggiornamento ed attuato ove e per quanto di competenza.
<b>Eventuali osservazioni</b>		La relazione della performance dovrà essere validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs 150/2009.
		- Organismo indipendente di valutazione (O.I.V.) non costituito; è presente il Nucleo di valutazione. Si richiama la delibera CIVIT n. 12/2010, recante "Osservazioni in ordine al documento avente ad oggetto "L'applicazione del Decreto legislativo n. 150/2009 negli enti locali: le Linee guida dell'ANCI in materia di Ciclo della Performance", in base alla quale (secondo il disposto del Profilo n. 6), considerato che l'articolo 14 del decreto legislativo n. 150/2009 non trova applicazione ai Comuni (stante il mancato richiamo nell'articolo 16, commi 1 e 2, del decreto legislativo 150 medesimo), La Commissione ha ritenuto che rientri nella discrezionalità del singolo Comune la scelta di costituire o meno l' Organismo indipendente di valutazione (O.I.V.).





CITTÀ DI AVIGLIANO  
(Provincia di Potenza)

IL SEGRETARIO GENERALE

Corso E. Gianturco n. 31  
85021 – AVIGLIANO (PZ)  
Tel 0971.701847  
Fax 0971.701859  
pietro.rosa@rete.basilicata.it

## Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato del contratto

#### Illustrazione del contenuto dell'ipotesi di contratto integrativo anno 2015

La pre-intesa al contratto decentrato integrativo, risultante dall'accordo sottoscritto nelle sedute del 17 novembre e del 10 dicembre 2015, rientra nella tipologia dei *contratti integrativi economici* che vengono stipulati con cadenza annuale.

L'ipotesi di accordo citata disciplina l'utilizzo delle risorse del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2015 in coerenza con quanto disposto dall'articolo 4, comma 2, lettera a), del Ccnl dell'1/4/1999, che include espressamente tra le materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa "i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie" per il trattamento economico accessorio del personale dipendente. Per tale motivo, si ritiene che non siano state trattate materie espressamente escluse dalla contrattazione collettiva, ai sensi dell'art. 40, comma 1, del D.Lgs 165/2001.

Le risorse destinate alla costituzione del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2015 sono quelle indicate dall'articolo 15 del Ccnl 1/4/1999 citato. La costituzione del Fondo è effettuata dal Servizio economico finanziario dell'ente per la parte stabile (determinazione del Responsabile del 2° Settore n. 95/2015) e dalla Giunta comunale con le deliberazioni richiamate nella premessa alla presente relazione.

L'ammontare complessivo del Fondo 2015 è stato ripartito e destinato per le finalità previste dall'articolo 17 del Ccnl 1/4/1999 e successive modifiche e integrazioni, nel rispetto della disciplina prevista dallo stesso articolo 17.

L'ammontare delle risorse destinate ai singoli istituti contrattuali di cui all'articolo 17 sopra richiamato, è verificabile dalla lettura del prospetto allegato al testo del contratto decentrato annuale.

#### Modalità di utilizzo delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo 2012 sono le seguenti:

- a) € 96.870,52 per finanziare l'erogazione dei compensi diretti ad incentivare la *produttività* ed il miglioramento dei servizi, ai sensi dell'articolo 17, comma 2, lettera a), del Ccnl 1/4/1999;
- b) € 58.709,14 per il finanziamento delle *progressioni orizzontali già effettuate*, ai sensi del comma 2, lettera b), dell'articolo 17 citato;
- c) € 5.000,00 per il finanziamento dell' *indennità di rischio* di cui all'articolo 37 del Ccnl 14/9/2000, corrisposta al personale appartenente alle squadre operai e al personale addetto alla conduzione di automezzi;
- d) € 350,00 per il finanziamento dell' *indennità di maneggio valori* disciplinata dall'articolo 11, comma 12, del d.P.R. 268/1987;
- e) € 6.280,00 per il finanziamento dell' *indennità di reperibilità* disciplinata dall'articolo 28 del d.P.R. 347/1983 e dall'articolo 49, comma 1, del d.P.R. 333/1990, da erogare al personale che opera nell'ambito del Servizio demografico e del Servizio di Polizia locale;
- f) € 4.000,00 per il finanziamento dell' *indennità di orario notturno, festivo e festivo-notturno* di cui all'articolo 24, comma 5, del Ccnl 14/9/2000;
- g) € 13.000,00 per il finanziamento dell' *indennità di disagio* previste dall'articolo 17, comma 2, lettera e), del Ccnl 1/4/1999, corrisposta al personale che espleta la propria attività con regimi di orario disagiati;
- h) € 11.000,00 per finanziare l'erogazione dei *compensi per particolari responsabilità*, previsti dal comma 2, lettera f), dell'articolo 17 citato, da attribuire nel rispetto delle disposizioni del regolamento comunale approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 45 del 10 aprile 2008;
- i) € 600,00 per finanziare l'erogazione dei *compensi per particolari responsabilità*, previsti dal comma 2, lettera i), dell'articolo 17 citato, da attribuire ai dipendenti del Settore Affari Generali e Servizi demografici in possesso della qualifica di Ufficiale di stato civile e di Ufficiale di anagrafe, con le modalità indicate nell'articolo 2, comma 2, dell'ipotesi di contratto decentrato;
- j) € 23.901,18 per il finanziamento dell' *indennità di comparto* di cui all'articolo 33, comma 4, del Ccnl del 22/1/2004, che ha natura fissa e ricorrente e viene corrisposta a tutti i dipendenti in servizio;
- k) € 48.249,00 da destinare alla corresponsione degli specifici *incentivi di progettazione* previsti dall'articolo 93,



CITTÀ DI AVIGLIANO  
(Provincia di Potenza)

## IL SEGRETARIO GENERALE

Corso E. Gianturco n. 31  
85021 – AVIGLIANO (PZ)  
Tel 0971.701847  
Fax 0971.701859  
pietro.rosa@rete.basilicata.it

<p>commi 7-bis, 7-ter e 7-quater, del D.Lgs 163/2006, da erogare con le modalità e i criteri disciplinati dal regolamento comunale;</p> <p>l) € 10.214,45 da destinare alla corresponsione degli specifici <i>incentivi per i Censimenti Istat</i>.</p> <p>Alle risorse sopra indicate - per un importo complessivo di € 278.174,29 – si sommano le risorse destinate dall'articolo 14 del Ccnl 1/4/1999 alla corresponsione dei compensi per le prestazioni di <i>lavoro straordinario</i>, per un importo di € 10.458,37.</p>
<p><b>Effetti abrogativi impliciti</b></p> <p>Sono implicitamente abrogate le sole norme relative alla ripartizione e destinazione delle risorse economiche decentrate disciplinate con la contrattazione dell'anno precedente (il 2014) a quello di riferimento (il 2015).</p>
<p><b>Coerenza con le previsioni in materia di <i>meritocrazia e premialità</i></b></p> <p>L'articolo 2, comma 4, del contratto decentrato annuale 2013, che non è stato modificato dalla pre-intesa al contratto decentrato 2015, ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa, richiama l'articolo 19, comma 6, del D.Lgs 150/2009, come modificato dall'articolo 2 del D.Lgs 141/2011, che recita espressamente: "in ogni caso, deve essere garantita l'attribuzione selettiva della quota prevalente delle risorse destinate al trattamento economico accessorio collegato alla performance, in applicazione del principio di differenziazione del merito, ad una parte limitata del personale dirigente e non dirigente".</p> <p>La previsione appare coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.</p>
<p><b>Coerenza con il principio di <i>selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo</i></b></p> <p>Si evidenzia che <u>non</u> è previsto l'espletamento di <i>progressioni economiche orizzontali</i> da finanziare con il Fondo dell'anno 2015, per cui non è richiesta la specifica attestazione di coerenza con il principio di selettività di cui all'articolo 23 del D.Lgs 150/2009.</p> <p>L'importo di euro 58.709,14 destinato dalla pre-intesa al contratto decentrato, riguarda le sole progressioni orizzontali <i>già effettuate</i> negli anni precedenti, il cui finanziamento è a carico del Fondo 2015 ai sensi dell'articolo 17, comma 2, lettera b), del Ccnl dell'1/4/1999.</p>
<p><b>Risultati attesi</b></p> <p>L'indicazione degli obiettivi assegnati e di quelli raggiunti da remunerare, i valori da assegnare agli stessi, nonché le percentuali di ciascun dipendente coinvolto, sono stabiliti da ciascun Responsabile apicale di Settore e dal Segretario comunale, previo utilizzo delle schede di valutazione adottate dall'ente.</p>
<p><b>Altre informazioni</b></p> <p>Il Comune di Avigliano non ha dirigenti.</p>

10-12-2015

Il Segretario Generale  
(dott. Pietro Rosa)