



CITTÀ DI AVIGLIANO
(Provincia di Potenza)

IL SEGRETARIO GENERALE

Corso E. Gianturco n. 31
85021 – AVIGLIANO (PZ)
Tel 0971.701847
Fax 0971.701859
pietro.rosa@rete.basilicata.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
del contratto decentrato economico annuale 2017
(art. 40, comma 3-sexies, Decreto legislativo n. 165 del 2001)

Premessa

Premesso che:

- l'articolo 5 del Ccnl del 1° aprile 1999 relativo al personale non dirigente del comparto Regioni-Autonomie locali, nel testo modificato dall'articolo 4 del Ccnl del 22 gennaio 2004, richiede la predisposizione di una relazione illustrativa tecnico finanziaria da inviare al revisore dei conti dell'ente insieme con l'ipotesi di contratto collettivo decentrato;
- l'articolo 40, comma 3-sexies, del Decreto legislativo n. 165 del 2001, come modificato dall'articolo 54 del Decreto legislativo n. 150 del 2009, prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria e una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi resi disponibili dal Ministero dell'economia e delle finanze d'intesa con il Dipartimento della funzione pubblica, e che tali relazione vengano certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1, del medesimo Decreto legislativo.

Vista la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, avente ad oggetto *“Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001”*, con la quale sono illustrati i contenuti minimi e obbligatori della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria ai contratti decentrati integrativi;

Visti i seguenti atti assunti dal Comune di Avigliano” per la costituzione del fondo per il trattamento economico accessorio del personale dell'anno 2016:

- determinazione del Responsabile del Settore 2 “Programmazione, Risorse, Promozione economica del territorio” n. 1002/2017 dell' 11 ottobre 2017, avente ad oggetto la costituzione del fondo di parte stabile;
- deliberazione della Giunta comunale n. 116 del 17 ottobre 2017, avente ad oggetto la costituzione del fondo di parte variabile;

Esaminata l'ipotesi di pre-intesa del contratto collettivo decentrato, stipulata tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione sindacale in data 23 novembre 2017;

Si rende di seguito la relazione illustrativa all'ipotesi di accordo collettivo decentrato anno 2017.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e dichiarazioni relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione		23 novembre 2017 (pre-intesa)
Periodo di vigenza temporale		1° gennaio – 31 dicembre 2017
Composizione della delegazione trattante		<u>Parte pubblica</u> (deliberazione di Giunta comunale n. 116 del 17 ottobre 2017): dott. Pietro Rosa, segretario generale Comune Avigliano <u>Parte sindacale</u> : RSU (M. Rocchina Aquila - Rosaria Galasso - Vincenzo Telesca) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Cgil-F.P., Cisl-F.P.S., Uil-F.P.L. Organizzazioni sindacali firmatarie: Cgil-F.P., Cisl-F.P.S., Uil-F.P.L., RSU
Soggetti destinatari		Personale dipendente del Comune di Avigliano con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo determinato.
Materie trattate dal contratto integrativo		Ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie indicate dall'articolo 15 del Ccnl dell'1/4/1999 e destinate annualmente per le finalità previste dall'articolo 17 del medesimo Ccnl.
Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	È stata richiesta la certificazione del Revisore dei conti dell'ente
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009 (deliberazione della Giunta comunale n. 42 del 13 aprile 2017).
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs 150/2009 (deliberazione della Giunta comunale n. 8 del 31 gennaio 2017)
		Obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009: in aggiornamento ed attuato ove e per quanto di competenza.
Eventuali osservazioni		La relazione della performance dovrà essere validata dall'organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs 150/2009.
		<ul style="list-style-type: none"> - Organismo indipendente di valutazione (O.I.V.) non costituito; è presente il Nucleo di valutazione. Si richiama la delibera CIVIT n. 12/2010, recante "Osservazioni in ordine al documento avente ad oggetto "L'applicazione del Decreto legislativo n. 150/2009 negli enti locali: le Linee guida dell'ANCI in materia di Ciclo della Performance", in base alla quale (secondo il disposto del Profilo n. 6), considerato che l'articolo 14 del decreto legislativo n. 150/2009 non trova applicazione ai Comuni (stante il mancato richiamo nell'articolo 16, commi 1 e 2, del decreto legislativo 150 medesimo), La Commissione ha ritenuto che rientri nella discrezionalità del singolo Comune la scelta di costituire o meno l' Organismo indipendente di valutazione (O.I.V.).

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

Illustrazione del contenuto dell'ipotesi di contratto integrativo anno 2016

La pre-intesa al contratto decentrato integrativo, risultante dall'accordo sottoscritto nella seduta del 23 novembre 2017, rientra nella tipologia dei *contratti integrativi economici* che vengono stipulati con cadenza annuale.

L'ipotesi di accordo citata disciplina l'utilizzo delle risorse del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2017 in coerenza con quanto disposto dall'articolo 4, comma 2, lettera a), del Ccnl dell'1/4/1999, che include espressamente tra le materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa "i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie" per il trattamento economico accessorio del personale dipendente. Per tale motivo, si ritiene che non siano state trattate materie espressamente escluse dalla contrattazione collettiva, ai sensi dell'art. 40, comma 1, del D.Lgs 165/2001.

Le risorse destinate alla costituzione del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2017 sono quelle indicate dall'articolo 15 del Ccnl 1/4/1999 citato. La costituzione del Fondo è effettuata dal Servizio economico finanziario dell'ente per la parte stabile (determinazione del Responsabile del Settore 2 n. 1002/2017) e dalla Giunta comunale con la deliberazione richiamata nella premessa alla presente relazione.

L'ammontare complessivo del Fondo 2017 è stato ripartito e destinato per le finalità previste dall'articolo 17 del Ccnl 1/4/1999 e successive modifiche e integrazioni, nel rispetto della disciplina prevista dallo stesso articolo 17.

L'ammontare delle risorse destinate ai singoli istituti contrattuali di cui all'articolo 17 sopra richiamato, è verificabile dalla lettura del prospetto allegato al testo del contratto decentrato annuale.

Modalità di utilizzo delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo 2012 sono le seguenti:

- a) € 90.000,00 per finanziare l'erogazione dei compensi diretti ad incentivare la *produttività* ed il miglioramento dei servizi, ai sensi dell'articolo 17, comma 2, lettera a), del Ccnl 1/4/1999;
- b) € 42.781,70 per il finanziamento delle *progressioni orizzontali già effettuate*, ai sensi del comma 2, lettera b), dell'articolo 17 citato;
- c) € 19.000,00 per il finanziamento di una procedura di progressione orizzontale da effettuare nel 2017;
- d) € 3.200,00 per il finanziamento dell' *indennità di rischio* di cui all'articolo 37 del Ccnl 14/9/2000, corrisposta al personale appartenente alle squadre operai e al personale addetto alla conduzione di automezzi;
- e) € 800,00 per il finanziamento dell' *indennità di turno* disciplinata dall'art. 13, comma 7, del d.P.R. 268/1987;
- f) € 359,25 per il finanziamento dell' *indennità di maneggio valori* disciplinata dall'articolo 11, comma 12, del d.P.R. 268/1987;
- g) € 6.000,00 per il finanziamento dell' *indennità di reperibilità* disciplinata dall'articolo 28 del d.P.R. 347/1983 e dall'articolo 49, comma 1, del d.P.R. 333/1990, da erogare al personale che opera nell'ambito del Servizio demografico e del Servizio di Polizia locale;
- h) € 2.100,00 per il finanziamento dell' *indennità di orario notturno, festivo e festivo-notturno* di cui all'articolo 24, comma 5, del Ccnl 14/9/2000;
- i) € 9.000,00 per il finanziamento dell' *indennità di disagio* previste dall'articolo 17, comma 2, lettera e), del Ccnl 1/4/1999, corrisposta al personale che espleta la propria attività con regimi di orario disagiati;
- j) € 7.500,00 per finanziare l'erogazione dei *compensi per particolari responsabilità*, previsti dal comma 2, lettera f), dell'articolo 17 citato, da attribuire nel rispetto delle disposizioni del regolamento comunale approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 45 del 10 aprile 2008;
- k) € 750,00 per finanziare l'erogazione dei *compensi per particolari responsabilità*, previsti dal comma 2, lettera i), dell'articolo 17 citato, da attribuire ai dipendenti del Settore Affari Generali e Servizi demografici in possesso della qualifica di Ufficiale di stato civile e di Ufficiale di anagrafe, con le modalità indicate nell'articolo 2, comma 2, dell'ipotesi di contratto decentrato;
- l) € 20.506,68 per il finanziamento dell' *indennità di comparto* di cui all'articolo 33, comma 4, del Ccnl del 22/1/2004, che ha natura fissa e ricorrente e viene corrisposta a tutti i dipendenti in servizio.

Alle risorse sopra indicate - per un importo complessivo di € 201.997,63 – si sommano le risorse destinate dall'articolo 14 del Ccnl 1/4/1999 alla corresponsione dei compensi per le prestazioni di *lavoro straordinario*, per un importo di € 10.458,37.

Effetti abrogativi impliciti

Sono implicitamente abrogate le sole norme relative alla ripartizione e destinazione delle risorse economiche decentrate disciplinate con la contrattazione dell'anno precedente (il 2016) a quello di riferimento (il 2017).

Coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'articolo 2, comma 4, del contratto decentrato annuale 2013, che non è stato modificato dalla pre-intesa al contratto decentrato 2017, ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa, richiama l'articolo 19, comma 6, del D.Lgs 150/2009, come modificato dall'articolo 2 del D.Lgs 141/2011, che recita espressamente: "in ogni caso, deve essere garantita l'attribuzione selettiva della quota prevalente delle risorse destinate al trattamento economico accessorio collegato alla performance, in applicazione del principio di differenziazione del merito, ad una parte limitata del personale dirigente e non dirigente".

La previsione appare coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

Coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo

Per l'anno 2017 l'accordo decentrato ha previsto l'espletamento di una procedura per l'attribuzione della *progressione economica orizzontale* da finanziare con una quota del Fondo 2017 pari a euro 19.000.

La progressione potrà essere attribuita a un numero di dipendenti non superiore al 60% dei possibili candidati, ossia dei dipendenti attualmente collocati dalla prima alla penultima posizione di ciascuna categoria professionale.

La selezione verrà effettuata con le modalità previste dal regolamento comunale in materia di progressioni orizzontali.

L'importo di euro 42.781,70 indicato al punto b) del quadro "Modalità di utilizzo delle risorse del Fondo unico di amministrazione" della presente relazione, riguarda le progressioni orizzontali *già effettuate* negli anni precedenti, il cui finanziamento è a carico del Fondo 2016 ai sensi dell'articolo 17, comma 2, lettera b), del Ccnl dell'1/4/1999.

Risultati attesi

L'indicazione degli obiettivi assegnati e i valori da assegnare agli stessi sono stabiliti dalla Giunta comunale attraverso il *Piano della performance 2017-2019* e il *Piano annuale degli obiettivi 2017*, nonché da ciascun Responsabile apicale di Settore per quanto riguarda gli specifici obiettivi di struttura.

L'indicazione degli obiettivi raggiunti da remunerare nonché le percentuali di ciascun dipendente coinvolto sono stabiliti dai rispettivi Responsabili apicali di Settore e dal Nucleo di valutazione dell'ente.

Altre informazioni

Il Comune di Avigliano ha un solo dirigente nell'ambito del personale dell'Ufficio comune dell'Area Programma "Basento-Bradano-Camastra" (istituito come Ufficio di Progetto nell'organizzazione della struttura del Comune di Avigliano, ente capofila dell'Area Programma "Basento-Bradano-Camastra").

Il contratto decentrato annuale 2017, oggetto della presente Relazione illustrativa, non si applica al dirigente di cui trattasi, né al restante personale non dirigente dell'Ufficio comune dell'Area Programma, in quanto il personale è confluito nel Ruolo speciale soprannumerario della Regione Basilicata (istituito con deliberazione della Giunta regionale n. 1536/2011), ed è interessato da separata contrattazione economica.

24 novembre 2017

Il Segretario Generale
(dott. Pietro Rosa)

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa
art. 3, comma 2, D.Lgs n. 39/1993)