



CITTÀ DI AVIGLIANO
(Provincia di Potenza)

IL SEGRETARIO GENERALE

Corso E. Gianturco n. 31
85021 – AVIGLIANO (PZ)
Tel 0971.701847
Fax 0971.701859
pietro.rosa@rete.basilicata.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
del contratto decentrato economico annuale 2020
(art. 40, comma 3-sexies, Decreto legislativo n. 165 del 2001)

Pre-intesa 31 dicembre 2020



CITTÀ DI AVIGLIANO
(Provincia di Potenza)

IL SEGRETARIO GENERALE

Corso E. Gianturco n. 31
85021 – AVIGLIANO (PZ)
Tel 0971.701847
Fax 0971.701859
pietro.rosa@rete.basilicata.it

Premessa

Premesso che:

- l'art. 8, comma 6, del C.C.N.L. del personale non dirigente del comparto "Funzioni locali", sottoscritto il 21 maggio 2018, richiede la predisposizione di una relazione illustrativa tecnico finanziaria da inviare al revisore dei conti dell'ente, insieme all'ipotesi di contratto collettivo decentrato, ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la certificazione dei relativi oneri;
- l'art. 40, comma 3-sexies, del decreto legislativo n. 165 del 2001, come modificato dall'articolo 54 del decreto legislativo n. 150 del 2009, prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria e una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi resi disponibili dal Ministero dell'economia e delle finanze d'intesa con il Dipartimento della funzione pubblica, e che tali relazione vengano certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1, del medesimo Decreto legislativo.

Vista la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, avente ad oggetto "*Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (articolo 40, comma 3-sexies, decreto Legislativo n. 165 del 2001*", con la quale sono illustrati i contenuti minimi e obbligatori della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria ai contratti decentrati integrativi;

Visti i seguenti atti assunti dal Comune di Avigliano" per la costituzione del fondo per il trattamento economico accessorio del personale dell'anno 2019:

- determinazione del Responsabile del Settore 2 "Programmazione, Risorse, Promozione economica del territorio" DSG n. 1204/2020, avente ad oggetto la costituzione del fondo di parte stabile anno 2020;
- deliberazione della Giunta comunale n. 108 del 30 dicembre 2020, avente ad oggetto la costituzione del fondo di parte variabile;

Esaminata l'ipotesi di pre-intesa del contratto collettivo decentrato, stipulata tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione sindacale in data 31 dicembre 2020;

Si rende di seguito la relazione illustrativa all'ipotesi di accordo collettivo decentrato anno 2020.

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e dichiarazioni relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione		31 dicembre 2020 (pre-intesa)
Periodo di vigenza temporale		1° gennaio – 31 dicembre 2020
Composizione della delegazione trattante		<u>Parte pubblica</u> (deliberazione di Giunta comunale n. 103 del 1° ottobre 2018): dott. Pietro Rosa, segretario generale Comune Avigliano <u>Parte sindacale:</u> RSU (M. Rocchina Aquila – Valerio G. Costantino – Giuseppe Manfredi) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Cgil-F.P., Cisl-F.P.S., Uil-F.P.L. Organizzazioni sindacali firmatarie: Cgil-F.P., Cisl-F.P.S., Uil-F.P.L., RSU
Soggetti destinatari		Personale dipendente del Comune di Avigliano con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo determinato.
Materie trattate dal contratto integrativo		Ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie indicate dall'articolo 67 del Ccnl comparto "Funzioni locali" del 21.5.2018 e destinate annualmente per le finalità previste dall'articolo 68 del medesimo Ccnl.
Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	È stata richiesta la certificazione del Revisore dei conti dell'ente
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009 (deliberazione della Giunta comunale n. 41 del 3 aprile 2020).
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs 150/2009 (deliberazione della Giunta comunale n. 17 del 30 gennaio 2020)
		Obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009: in aggiornamento ed attuato ove e per quanto di competenza.
		La relazione della performance dovrà essere validata dall'organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs 150/2009.
Eventuali osservazioni		
<p>- Organismo indipendente di valutazione (O.I.V.) non costituito; è presente il Nucleo di valutazione. Si richiama la delibera CIVIT n. 12/2010, recante ""Osservazioni in ordine al documento avente ad oggetto "L'applicazione del Decreto legislativo n. 150/2009 negli enti locali: le Linee guida dell'ANCI in materia di Ciclo della Performance"", in base alla quale (secondo il disposto del Profilo n. 6), considerato che l'articolo 14 del decreto legislativo n. 150/2009 non trova applicazione ai Comuni (stante il mancato richiamo nell'articolo 16, commi 1 e 2, del decreto legislativo 150 medesimo), La Commissione ha ritenuto che rientri nella discrezionalità del singolo Comune la scelta di costituire o meno l' Organismo indipendente di valutazione (O.I.V.).</p>		

Modulo 2
Illustrazione dell'articolato del contratto

Illustrazione del contenuto dell'ipotesi di contratto integrativo anno 2020

La pre-intesa al contratto decentrato integrativo, risultante dall'accordo sottoscritto nella seduta del 31 dicembre 2020, rientra nella tipologia dei *contratti integrativi economici* che vengono stipulati con cadenza annuale.

L'ipotesi di accordo citata disciplina l'utilizzo del Fondo risorse decentrate per l'anno 2020 in coerenza con quanto disposto dall'articolo 7, comma 4, lettera a), del CCNL del 21.5.2018, che include espressamente tra le materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa "i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1" del medesimo CCNL. Per tale motivo, si ritiene che non siano state trattate materie espressamente escluse dalla contrattazione collettiva, ai sensi dell'art. 40, comma 1, del D.Lgs 165/2001.

Le risorse destinate alla costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2020 sono quelle indicate dall'articolo 67 del CCNL 21.5.2018 citato. La costituzione del Fondo è effettuata dal Servizio economico finanziario dell'ente per la parte stabile (determinazione del Responsabile del Settore 2 DSG n. 1204/2020) e dalla Giunta comunale con la deliberazione n. 108/2020 richiamata nella premessa alla presente relazione.

L'ammontare complessivo del Fondo 2020 è stato ripartito e destinato per le finalità previste dall'articolo 68 del CCNL 21.5.2018, nel rispetto della disciplina prevista dallo stesso articolo 68.

L'ammontare delle risorse destinate ai singoli istituti contrattuali di cui all'articolo 68 sopra richiamato, è verificabile dalla lettura del prospetto allegato al testo del contratto decentrato annuale.

Modalità di utilizzo del Fondo risorse decentrate

Le modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo 2019 sono le seguenti:

- a) € 149.111,72 per finanziare l'erogazione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale, ai sensi dell'art. 68, c. 2, lett. a) e b) del CCNL 21.5.2018;
- b) € 48.032,46 per il finanziamento delle *progressioni orizzontali già effettuate*, ai sensi dell'art. 16 del CCNL 21.5.2018;
- c) € 8.511,35 per il finanziamento delle *progressioni orizzontali 2020*;
- d) € 8.506,58 per il finanziamento dell' *indennità di reperibilità* disciplinata dall'art. 24 del CCNL 21.5.2018, da erogare al personale che opera nell'ambito del Servizio demografico e del Servizio di Polizia locale;
- e) € 5.326,35 per finanziare complessivamente l' *indennità condizioni di lavoro* di cui all'art. 70-bis del CCNL 21.5.2018, di cui € 3.116,35 da corrispondere al personale che svolge attività esposte a rischi, € 1.785,00 al personale che espleta attività disagiate, ed € 425,00 per remunerare il maneggio di valori;
- f) € 1.640,85 per il finanziamento della *maggiorazione dell'indennità di orario notturno, festivo e festivo-notturno* di cui all'art. 24, comma 5, del CCNL 14/9/2000 e art. 14 del CCNL 5.10.2001;
- g) € 5.593,50 per il finanziamento dell' *indennità di servizio esterno* di cui all'art. 56-quater del CCNL 21.5.2018;
- h) € 8.160,00 per finanziare l'erogazione dei *compensi per specifiche responsabilità*, previsti al comma 1 dell'art. 70-quinquies del CCNL 21.5.2018, da attribuire nel rispetto delle disposizioni contenute nell'art. 14 del Contratto decentrato integrativo 2019-2021;
- i) € 1.100,00 per finanziare l'erogazione dei *compensi per specifiche responsabilità*, previsti al comma 2 dell'art. 70-quinquies del CCNL citato, da attribuire ai dipendenti del Settore Affari Generali e Servizi demografici in possesso della qualifica di Ufficiale di stato civile e di Ufficiale di anagrafe, nel rispetto delle disposizioni contenute nell'art. 14 del Contratto decentrato integrativo 2019-2021, e con le modalità indicate nell'articolo 2, comma 2, dell'ipotesi di contratto decentrato;
- j) € 17.485,78 per il finanziamento dell' *indennità di comparto* di cui all'art. 33, comma 4, del CCNL del 22.01.2004, che ha natura fissa e ricorrente e viene corrisposta a tutti i dipendenti in servizio.

Alle risorse sopra indicate - per un importo complessivo di € 253.468,59 - si sommano le risorse destinate dall'art. 7, comma 4, del CCNL 21.5.2018 alla corresponsione dei compensi per le prestazioni di *lavoro straordinario*, per un importo di € 10.458,37.

Effetti abrogativi impliciti

Sono implicitamente abrogate le sole norme relative alla ripartizione e destinazione delle risorse economiche decentrate disciplinate con la contrattazione dell'anno precedente (il 2019) a quello di riferimento.

Coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'articolo 2, comma 3, dell'ipotesi di contratto decentrato annuale 2020 fa riferimento alla disposizione contenuta nell'art. 69 del CCNL 21.5.2018 che riconosce una maggiorazione del premio Individuale (art. 68, c. 2, lett. b) ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente. A tale disposizione si è data attuazione in sede di stipula del contratto decentrato Integrativo 2019-2021 con l'articolo 10; inoltre, l'art. 9, comma 6, del medesimo contratto decentrato prevede che: *"la liquidazione dei compensi relativi alla performance dovrà essere selettiva e dovrà risultare strettamente correlata al merito e alle prestazioni individuali effettivamente rese nonché ai risultati raggiunti dalla struttura di appartenenza secondo i risultati accertati dal sistema di misurazione e valutazione dell'ente, nel rispetto delle vigenti disposizioni normative e regolamentari. La valutazione delle prestazioni individuali è effettuata dal Responsabile apicale della struttura di appartenenza del dipendente ed è parametrato al punteggio ad esso assegnato in base alla scheda di valutazione di cui al sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'ente"*.

Le previsioni innanzi richiamate appaiono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

Coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo

Per l'anno 2020 l'accordo decentrato ha previsto l'accantonamento di una quota del Fondo 2020 pari a euro 8.511,35 per il finanziamento della progressione economica all'interno della categoria (cd. progressione orizzontale) da espletare nell'anno 2020.

Le modalità di effettuazione delle selezioni per la progressione economica sono disciplinate dal regolamento comunale in materia, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 137 del 30 novembre 2017. L'importo destinato in sede di contrattazione per l'anno 2020 alla progressione orizzontale è stato determinato tenendo conto del personale avente titolo a concorrere alla selezione, sulla base dei criteri stabiliti dal richiamato regolamento comunale, e del principio di selettività delle progressioni, per cui il riconoscimento della progressione potrà riguardare una quota non superiore al 50% della platea dei potenziali beneficiari, ai sensi di quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs n. 150 del 2009, come chiarito anche dalla nota prot. n. 44366/2019 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

L'importo di euro 48.032,46 indicato al punto b) del quadro "Modalità di utilizzo del Fondo risorse decentrate" della presente relazione, riguarda le progressioni orizzontali *già effettuate* negli anni precedenti, il cui finanziamento è a carico del Fondo 2020 ai sensi dell'articolo 68, comma 1, primo periodo, del CCNL 21.5.2018.

Risultati attesi

L'indicazione degli obiettivi assegnati e i valori da assegnare agli stessi sono stabiliti dalla Giunta comunale attraverso il *Piano della performance 2020-2022* e il *Piano annuale degli obiettivi 2020*, nonché da ciascun Responsabile apicale di Settore per quanto riguarda gli specifici obiettivi di struttura.

L'indicazione degli obiettivi raggiunti da remunerare nonché le percentuali di ciascun dipendente coinvolto sono stabiliti dai rispettivi Responsabili apicali di Settore e dal Nucleo di valutazione dell'ente.

31 dicembre 2020

Il Segretario Generale

dott. Pietro Rosa





CITTÀ DI AVIGLIANO

SETTORE “PROGRAMMAZIONE, RISORSE, PROMOZIONE ECONOMICA DEL TERRITORIO”

Ufficio Personale

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
SULLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA
ANNO 2020**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

RIFERIMENTI NORMATIVI

L'art. 40 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “*norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni*” al comma 3 - *sexies* prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico finanziaria e una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Agli atti adottati unilateralmente si applicano le procedure di controllo di compatibilità economico- finanziaria previste dall'art. 40 - *bis* del medesimo decreto che di seguito si riporta:

Articolo 40 bis

- *Comma 1*- Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-*quinqüies*, sesto periodo.
- *Comma 5* - Ai fini dell'articolo 46, comma 4, le pubbliche amministrazioni sono tenute a trasmettere all'ARAN, per via telematica, entro cinque giorni dalla sottoscrizione, il testo contrattuale con l'allegata relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa e con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio. I predetti testi contrattuali sono altresì trasmessi al CNEL.
- *Comma 6* - Il Dipartimento della funzione pubblica, il Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato presso il Ministero dell'economia e delle finanze e la Corte dei Conti possono avvalersi ai sensi dell'articolo 17, comma 14, della legge 15 maggio 1997, n. 127, di personale in posizione di fuori ruolo o di comando per l'esercizio delle funzioni di controllo sulla contrattazione integrativa
- *Comma 7* - In caso di mancato adempimento delle prescrizioni del presente articolo, oltre alle sanzioni previste dall'articolo 60, comma 2, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere a qualsiasi adeguamento delle risorse destinate alla contrattazione integrativa. Gli organi di controllo previsti dal comma 1 vigilano sulla corretta applicazione delle disposizioni del presente articolo.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25, il Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa, valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (collegio dei revisori, servizio di ragioneria), ai sensi dell'art.40-bis, co. l, del D.Lgs.165/2001 s.m.i.

Le relazioni, secondo la normativa vigente in essere, sono finalizzate:

- a supportare la delegazione trattante di parte pubblica con uno strumento uniforme e di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- a supportare gli organi di controllo con un omogeneo piano di verifica della certificazione degli atti della contrattazione integrativa, rendendo organici e sequenziali i diversi aspetti del controllo;
- a fornire al cittadino/ utente, che ha accesso a tali atti nella sezione trasparenza del sito web delle diverse Amministrazioni, la piena visibilità e confrontabilità dei contenuti esplicativi degli accordi stipulati in sede integrativa.

La redazione della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria deve essere redatta in modo da rendere comprensibile - anche al cittadino - e verificabile - in particolare dall'Organo di controllo chiamato alla certificazione - ogni modulo, sezione, voce o sottovoce di cui è composto..

La relazione tecnico-finanziaria sull'utilizzo delle risorse previste nel Fondo per la contrattazione integrativa è suddivisa in quattro moduli:

1. Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa;
2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;
3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa;
4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

In conformità a quanto previsto dalla normativa sopra richiamata viene redatta la presente relazione tecnico - finanziaria a corredo dell'ipotesi di accordo relativo siglato dalla delegazione trattante in data 31 dicembre 2020 del personale non dirigente (solo parte economica) ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi dell'accordo relativo alla contrattazione decentrata integrativa (C.D.I.) anno 2020.

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

La presente relazione tecnico-finanziaria viene redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2020 e di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti di bilancio.

Essa è limitata alle materie trattate nell'ipotesi di accordo decentrato siglato in data 31 dicembre 2020 ed è articolata secondo l'indice riportato dalla circolare n. 25/2012 del MEF.

MODULO I

Costituzione del fondo per la contrattazione decentrata

Il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020 di parte stabile è stato quantificato con determinazione di settore n.188/2020 (DSG 01204/2020) dello scrivente Responsabile, in applicazione delle disposizioni del contratto collettivo nazionale vigente del Comparto Funzioni Locali e delle vigenti disposizioni in materia.

In particolare è bene richiamare:

1. Part.67 del nuovo CCNL Funzioni Locali del 21.5.2018 -"Fondo Risorse decentrate: costituzione" –con riferimento ai seguenti commi:
 - **co m m a 1** - *A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.*
 - **co m m a 2** - *L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato:*
 - (a) *di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019;*
 - (b) *di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;(..)*
 - **co m m a 7** - *La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art.15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n.75/2017. "*
2. la dichiarazione congiunta n.5 del predetto CCNL del 21.5.2018 che recita: *"In relazione agli incrementi del fondo risorse decentrate previsti dall'art.67, comma 2 lett a) e b), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti;"*
3. il DLgs 75/2017 che, in attuazione della Legge delega di riforma della pubblica amministrazione n.124/2015, ha apportato varie modifiche al Testo Unico del Pubblico Impiego di cui al D.Lgs.n.165/2001.

Sezione I – Risorse aventi carattere di certezza e stabilità

La tabella di seguito riportata illustra nel dettaglio, per l'anno 2020, le risorse storiche consolidate, gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL e altri incrementi aventi carattere di stabilità:

Costituzione della parte stabile del Fondo per le risorse decentrate 2020			
Riferimenti normativi	Descrizione		Anno 2020 Importo
Art. 67, comma 1 CCNL 21.05.2018	Importo unico consolidato anno 2017 (Risorse indicate dall' art. 31, comma 2, del CCNL 2004 relative all'anno 2017)	+	249.380,46
Art. 67, comma 1 CCNL 21.05.2018	Differenziali di posizione economica a carico del bilancio e posti nel 2017 fuori dal fondo	+	5.867,94
<i>incrementi risorse stabili</i>			
Art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21.05.2018	Incremento di € 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 (50 unità)	+	4.160,00
Art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21.05.2018	Differenza incrementi contrattuali tra ciascuna posizione economica con quella precedente	+	2.673,19
Art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21.05.2018	R.I.A. ed assegni ad personam del personale cessato dal servizio (anni 2018 e 2019)	+	4.205,11
Art. 67, comma 2, lett. d) CCNL 21.05.2018	Trattamenti economici più favorevoli prima del CCNL	+	-
Art. 67, comma 2, lett. e) CCNL 21.05.2018	Integrazione per trasferimento di personale a seguito di delega di funzioni	+	-
Art. 67, comma 2, lett. g) CCNL 21.05.2018	Riduzione stabile del fondo del lavoro straordinario dall'anno 2018	+	-
Art. 67, comma 2, lett. h) CCNL 21.05.2018	Incremento del Fondo per aumento della dotazione organica	+	-
<i>decurtazioni consolidate parte stabile</i>			
Art.1, comma 456 legge di stabilità 2014	decurtazione permanente dall'anno 2015 = riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. art. 9, co.2 bis D.L. 78/2010 e smi	-	3.509,60
Art.1, comma 456 legge di stabilità 2014	decurtazione permanente dall'anno 2015 = riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. art. 9, co.2 bis D.L. 78/2010 e smi	-	22.472,09
TOTALE PARTE STABILE AL NETTO DELLE RIDUZIONI CONSOLIDATE			240.305,01
<i>Risorse Stabili non soggette al limite di cui all'art.23,c.2, DLgs 75/2017</i>			12.701,13
<i>Risorse stabili soggette al limite di cui all'art.23,c.2, DLgs 75/2017</i>			227.603,88

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono quelle che non hanno carattere di certezza e stabilità e vengono quantificate annualmente dall'Amministrazione. Per l'anno 2020, la Giunta comunale con propria deliberazione n.108 del 30.12.2020, ha inserito tra le risorse variabili un importo di € 44.449,08 come economie derivanti da esercizi precedenti.

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 che prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28

dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

La decurtazione da operare sul fondo ai sensi della normativa sopra richiamata è stata quantificata come di seguito indicato:

LIMITE FONDO ANNO 2016 FONDO RISORSE DECENTRATE	196.318,38
IMPORTO DA DECURTARE AI FINI DEL RISPETTO	31.285,50

Sezione IV- Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Alla luce di quanto sopra evidenziato, il quadro di sintesi delle risorse sottoposte a certificazione risulta essere il seguente:

Descrizione		Importo
Risorse Stabili soggette al limite di cui all'art. 23, co.2, D.Lgs. 75/2017		227.603,88
Importo da decurtare ai fini del rispetto del tetto del 2016 (-)	(-)	31.285,50
risorse stabili fuori tetto (+)	(+)	12.701,13
Risorse variabili fuori tetto (+)	(+)	44.449,08
Totale fondo sottoposto a certificazione		253.468,59

Sezione V- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

MODULO II

Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Si premette che il Comune di Avigliano è un ente privo di figure dirigenziali, per cui le retribuzioni di posizione e quelle di risultato delle "posizioni organizzative" sono poste a carico del bilancio.

Precisato però che, ai sensi dell'art.67, comma 7, del CCNL 21.5.2018, la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art.15, comma 5, del medesimo CCNL, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art.23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, di seguito si riporta il riepilogo delle somme a disposizione per il fondo delle posizioni organizzative.

RIEPILOGO SOMME A DISPOSIZIONE PER FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE		
Fondo posizioni organizzative +maggiorazione indennità di posizione segretario + indennità di risultato finanziato con risorse di bilancio -LIMITE ANNO 2016		73.356,25
Fondo posizioni organizzative + indennità di risultato finanziato con risorse di bilancio - anno 2020	(-)	40.625,17
indennità di posizione + indennità di risultato segretario comunale -anno 2020	(-)	13.077,28
TOTALE SOMME PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE+ INDENNITA' RISULTATO		53.702,45
SOMME DISPONIBILI PER EVENTUALI INCREMENTI		19.653,80

Si precisa inoltre che il fondo per finanziare lavoro straordinario nel 2020 ammonta a €. 10.458,37

Sezione I- Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Le risorse decentrate di seguito riportate non sono disciplinate dall'ipotesi di accordo in oggetto in quanto previste da specifiche disposizioni normative e da contratti precedenti.

Destinazione fondi risorse decentrate anno 2020		
Riferimenti CCNL 21.05.2018	Descrizione	Importo
Art.16	Pagamento progressioni orizzontali	48.032,46
Art.24	Indennità di reperibilità	8.506,58
Art. 70-bis	Indennità condizioni di lavoro (rischio)	3.116,35
Art. 70-bis	Indennità condizioni di lavoro (disagio)	1.785,00
Art. 70-bis	Indennità condizioni di lavoro (maneggio valori)	425,00
Art.23, c.5, CCNL	Maggiorazione per orario notturno, festivo e festivo/notturno	1.640,85
Art. 56 <i>quinquies</i>	Indennità di servizio esterno	5.593,50
Art.33, c.4, CCNL 22.1.2004	Indennità di comparto	17.485,78
Totale		86.585,52

Sezione II- Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo

Sono regolate dall'accordo in oggetto le seguenti voci:

Destinazione fondi risorse decentrate anno 2020		
Riferimenti CCNL 21.05.2018	Descrizione	Importo
Art.68, c.2, lett. a) e b)	Produttività 2020	149.111,72
Art.16	Progressioni orizzontali anno 2020	8.511,35
art.70-quinquies, c.1	Indennità per particolari responsabilità 2020	8.160,00
art.70-quinquies, c.2	Indennità per particolari responsabilità (anagrafe e stato civile) 2020	1.100,00
Totale		166.883,07

Sezione III- Destinazioni ancora da regolare

Non sussistono destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV- Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Tenuto conto dei valori riportati nelle sezioni precedenti, le poste che costituiscono il fondo per la contrattazione integrativa possono essere sintetizzate come segue:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione (sezione I)	86.585,52
Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo (sezione II)	166.883,074
Destinazioni ancora da regolare (sezione III)	0,00
TOTALE	253.468,59

Sezione V- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sussistono destinazioni temporaneamente allocate fuori dal fondo.

Sezione VI- Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto del vincolo di carattere generale

a. *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse e aventi carattere di certezza e stabilità.*

Le risorse stabili, al netto delle riduzioni operate per effetto del rispetto del vincolo previsto dalla normativa vigente di non superamento del fondo 2016, ammontano a € 196.318,38. A queste risorse va aggiunto l'importo delle risorse stabili extra tetto, pari a € 12.701,13.

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a € 95.096,87.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;*

Gli incentivi economici sono erogati in base a quanto previsto dal contratto collettivo nazionale e dal contratto decentrato integrativo attualmente vigente.

L'ipotesi di accordo specifica che per quanto riguarda il compenso previsto dall'art. 70-*quinquies*, co.2, del CCNL 21.5.2018 esso viene riconosciuto:

- viene riconosciuto al personale in possesso di entrambe le qualifiche di ufficiale di stato civile e di anagrafe nella misura di 350,00;
- viene riconosciuto al personale in possesso di una sola delle qualifiche (ufficiale di stato civile o ufficiale di anagrafe) nella misura di 200,00;
- che detto compenso non verrà erogato qualora le specifiche responsabilità che comportano tale riconoscimento rientrano nella più ampia responsabilità connessa alla titolarità di una struttura complessa già compensata ai sensi dell'art. 70-*quinquies*, co.1, del CCNL 21.5.2018.

Per le risorse destinate ai premi correlati alla performance individuale, il contratto decentrato prevede che, in applicazione di quanto disposto dall'art.69 del CCNL 21.5.2018, la misura della maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, co.2, lett.b), sarà pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente secondo il sistema di valutazione dell'Ente. La maggiorazione potrà essere attribuita al 15% del personale valutato.

c. *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa*

L'accordo decentrato siglato in data 31.12.2020 destina una quota pari a € 8.511,35 alle progressioni orizzontali del personale.

MODULO III

Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Si riporta di seguito l'andamento registrato dal Fondo per le risorse decentrate negli ultimi due anni precedenti a quello di riferimento della presente relazione:

Riferimenti normativi	Descrizione		Anno 2018 Importo	Anno 2019 Importo
Art. 67, comma 1 CCNL, 21.05.2018	Risorse indicate dall' art. 31, comma 2, del CCNL 2004 relative all'anno 2017	(a)	249.380,46	249.380,46
Art. 67, comma 1 CCNL, 21.05.2018	Differenziali di posizione economica a carico del bilancio e posti nel 2017 fuori dal fondo	(b)	5.867,94	5.867,94
Totale a+b			255.248,40	255.248,40
			<i>a detrarre</i>	
Art. 67, comma 1 CCNL, 21.05.2018	Risorse per le alte professionalità non utilizzate	(c)	-	-
Art. 67, comma 1 CCNL, 21.05.2018	Risorse, a carico Fondo, destinate nel 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O.	(c)	-	-
IMPORTO CONSOLIDATO			255.248,40	255.248,40

		<i>incrementi risorse stabili</i>		
Art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21.05.2018	Incremento di € 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 (50 unità)	+		4.160,00
Art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21.05.2018	Differenza incrementi contrattuali tra ciascuna posizione economica con quella precedente	+	2.056,30	2.673,19
Art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21.05.2018	R.I.A. ed assegni ad personam del personale cessato dal servizio nell'anno 2018	+	-	1.848,47
Art. 67, comma 2, lett. d) CCNL 21.05.2018	Trattamenti economici più favorevoli prima del CCNL	+	-	-
Art. 67, comma 2, lett. e) CCNL 21.05.2018	Integrazione per trasferimento di personale a seguito di delega di funzioni	+	-	-
Art. 67, comma 2, lett. g) CCNL 21.05.2018	Riduzione stabile del fondo del lavoro straordinario dall'anno 2018	+	-	-
Art. 67, comma 2, lett. h) CCNL 21.05.2018	Incremento del Fondo per aumento della dotazione organica	+	-	-
TOTALE FONDO DI PARTE STABILE			257.304,70	263.930,06
decurtazioni consolidate				
Art.1,comma 456 legge di stabilità 2014	decurtazione permanente dall'anno 2015 = riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. art. 9, co.2 bis D.L. 78/2010 c smi		3.509,60	3.509,60
Art.1,comma 456 legge di stabilità 2014	decurtazione permanente dall'anno 2015 = riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. art. 9, co.2 bis D.L. 78/2010 e smi		22.472,09	22.472,09
totale decurtazioni consolidate			25.981,69	25.981,69
TOTALE PARTE STABILE AL NETTO DELLE RIDUZIONI CONSOLIDATE			231.323,01	237.948,37
<i>Risorse Stabili non soggette al limite di cui all'art.23,c.2, DLgs 75/2017</i>			7.924,24	12.701,13
<i>Risorse stabili soggette al limite di cui all'art.23,c.2, DLgs 75/2017</i>			223.398,77	225.247,24

DECURTAZIONI	Anno 2018	Anno 2019
LIMITE FONDO ANNO 2016 FONDO RISORSE DECENTRATE	196.318,38	196.318,38
IMPORTO DA DECURTARE AI FINI DEL RISPETTO	37.080,39	28.928,86

MODULO IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I- Esposizione finalizzata alla verifica degli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione che presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al Fondo delle risorse decentrate previste dall'ipotesi di accordo e relativi contributi previdenziali e assistenziali sono allocati nella parte spesa del bilancio al macroaggregato 101 "redditi da lavoro dipendente" e al macroaggregato 102 "imposte e tasse a carico dell'ente".

Il software gestionale del personale e quello della contabilità finanziaria utilizzati dall'Ente sono strutturati in modo da consentire un monitoraggio costante dei singoli istituti contrattuali al fine di evitare sforamenti dei vincoli finanziari sia per quanto riguarda il fondo complessivo che i singoli istituti contrattuali.

Sezione II- Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa della spesa del fondo dell'anno precedente venga rispettato.

Si attesta il rispetto dei limiti imposti dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017.

Sezione III- Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Tutte le somme relative al Fondo delle risorse decentrate previste dall'ipotesi di accordo e i relativi oneri riflessi sono iscritte nel bilancio di previsione 2020-2022 approvato con delibera di Consiglio comunale n.8 del 3.4.2020 esecutiva ai sensi di legge.

Avigliano, 31.12.2020

Il Responsabile del Servizio Finanziario

dott.ssa Rosa Pace

