



CITTÀ DI AVIGLIANO

(Provincia di Potenza)

Contratto collettivo decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2013

In data **20 FEB. 2014**, presso la Sede municipale del Comune di Avigliano, ha avuto luogo l'incontro tra:

- *la delegazione di parte pubblica :*

Presidente **Pietro Rosa** - segretario comunale

- *la delegazione sindacale :*

Organizzazione sindacale territoriale CGIL F.P.

Pasquale Paolino

Organizzazione sindacale territoriale UIL F.P.L.

Giuseppe Verrastro

Rappresentanza sindacale unitaria (R.S.U.)

Rocchina M. Aquila
Rosaria Galasso
Carmela Mariano
Vincenzo Telesca

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, valido per l'anno 2013.

Art. 1 - Ambito di applicazione e durata

1. Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2013, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

Art. 2 - Destinazione del fondo (art. 17 Ccnl 1/4/1999 e successive modifiche e integrazioni)

1. Le parti convengono di confermare le indennità di cui all'art. 17 del CCNL 1.4.1999, secondo la disciplina del contratto nazionale e, per la parte di competenza della contrattazione decentrata, con le modalità fissate dal contratto decentrato integrativo 2011/2014 sottoscritto il 17 dicembre 2011, salvo quanto indicato nei commi successivi.

2. Il compenso previsto dall'art. 17, comma 2, lett. i), del CCNL 1.4.1999 viene riconosciuto al personale in possesso di entrambe le qualifiche di ufficiale di stato civile e ufficiale di anagrafe nella misura massima prevista dalla norma; riconoscimento del medesimo compenso, ridotto del 50% rispetto alla misura massima, al personale in possesso di una sola delle qualifiche (ufficiale di stato civile, o ufficiale di anagrafe), fermo restando che il compenso non può essere erogato qualora le specifiche responsabilità che comportano tale riconoscimento rientrano nella più ampia responsabilità connessa alla titolarità di una struttura complessa già compensata ai sensi della lettera f), del medesimo art. 17, comma 2.

3. La scheda di valutazione individuale per l'attribuzione dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, comma 2, lett. a, Ccnl 1.4.1999), di cui all'allegato del documento "Metodologia permanente di valutazione del personale", approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 72 del 2 luglio 2008, viene adeguata alle previsioni dell'art. 5, comma 11, del decreto-legge 95/2012 convertito in legge 134/2012, in modo da assicurare che la valutazione della performance individuale sia collegata: a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali; b) al contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza; c) ai comportamenti organizzativi dimostrati;

4. In coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità, di cui all'art. 19, comma 6, del decreto legislativo 150/20109, come modificato dall'art. 2 del decreto legislativo 141/2011, la valutazione del personale dovrà tener conto di quanto previsto dalla deliberazione della Giunta comunale n. 25 del 1° marzo 2013, in modo da garantire l'attribuzione selettiva della quota prevalente delle risorse destinate al trattamento economico accessorio collegato alla performance ad una parte limitata del personale.



The image shows three handwritten signatures in black ink. The first signature on the left is a stylized cursive signature. The second signature in the middle is also cursive and appears to be 'Paul'. The third signature on the right is cursive and appears to be 'R. G.'.

Art. 3 - Riepilogo complessivo delle risorse

1. Nella tabella di seguito riportata, si riepilogano le risorse complessivamente destinate al finanziamento delle risorse umane e della produttività, nonché del lavoro straordinario, stanziato per l'anno 2013.

Riferimenti normativi	Destinazione 2013	Importo
art. 17, c. 2, lett. a), Ccnl 01/04/1999	Produttività 2013	113.500,00
art. 17, c. 2, lett. b), Ccnl 01/04/1999	Progressioni orizzontali già effettuate	59.685,21
art. 17, c. 2, lett. d), Ccnl 01/04/1999	Indennità di reperibilità	6.400,00
art. 17, c. 2, lett. d), Ccnl 01/04/1999	Indennità di rischio	5.462,61
art. 17, c. 2, lett. d), Ccnl 01/04/1999	Indennità di maneggio valori (ufficio economato)	356,00
art. 17, c. 2, lett. d), Ccnl 01/04/1999	Maggiorazione per orario notturno, festivo e festivo/notturno	3.800,00
art. 17, c. 2, lett. e), Ccnl 01/04/1999	Indennità di disagio	14.000,00
art. 17, c. 2, lett. g), Ccnl 01/04/1999	Incentivi per progettazione	46.035,26
art. 17, c. 2, lett. f), Ccnl 01/04/1999	Compensi per particolari responsabilità	10.500,00
art. 17, c. 2, lett. i), Ccnl 01/04/1999	Compensi per particolari responsabilità	900,00
art. 33, c. 4, Ccnl 22/01/2004	Indennità di comparto	24.107,40
	Totale	284.746,48
Art. 14 Ccnl 01/04/1999	Fondo per lavoro straordinario	10.458,37

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

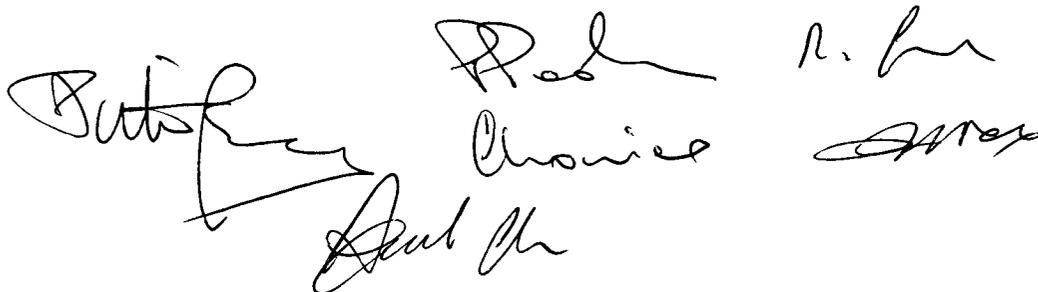
DICHIARAZIONI A VERBALE

Dichiarazione n. 1:

Le parti concordano che la quota di risorse destinate all'incentivazione della produttività verrà erogata entro e non oltre la data prevista per il pagamento degli stipendi del mese di marzo 2014. Il presidente della delegazione trattante di parte pubblica comunicherà ai responsabili delle strutture comunali che le schede di valutazione del personale assegnato ai rispettivi settori/servizi dovranno essere trasmesse all'Ufficio Personale entro la metà del mese di febbraio, e che il ritardo nella trasmissione sarà valutato negativamente ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato di cui all'art. 8 e ss. del CCNL 31/3/1999.

Dichiarazione n. 2:

Le parti concordano di avviare celermente le trattative per la sottoscrizione del contratto decentrato relativo all'anno 2014. L'Amministrazione comunale si impegna a quantificare le risorse del fondo entro il mese di febbraio 2014, in modo da consentire l'avvio della contrattazione nella prima decade del mese di marzo.



The image shows several handwritten signatures in black ink. On the left, there is a large, stylized signature. In the center, there are two signatures, one above the other, with the word 'Chronic' written between them. On the right, there are two more signatures, one above the other.