

2015



CITTÀ DI AVIGLIANO
(Provincia di Potenza)

Verbale di riunione della delegazione trattante per la contrattazione annuale

Il giorno 17 novembre 2015, con inizio alle ore 10.00, presso la sede del Comune di Avigliano in corso Gianturco n. 31, ha avuto luogo un incontro delle delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale del Comune di Avigliano per l'avvio della contrattazione decentrata annuale.

Sono presenti:

Delegazione di parte pubblica

- Pietro Rosa, segretario comunale

Delegazione di parte sindacale


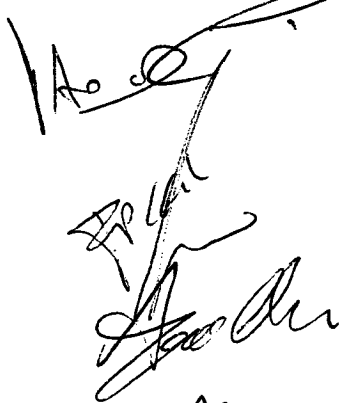


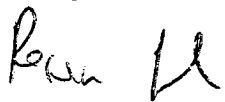
- Roberta Laurino, rappresentante territoriale Cgil-F.P.
- Vito Di Lascio, rappresentante territoriale Cisl-F.P.S.
- M. Rocchina Aquila, componente RSU
- Rosaria Galasso, componente RSU
- Vincenzo Genovese, componente RSU
- Vincenzo Telesca, componente RSU

Nel corso della seduta le parti esaminano anche altre questioni, tra queste lo stato dei attuazione dell'accordo relativo all'anno 2014 e la posizione del personale comunale assegnato all'ufficio del giudice di pace.

Le parti inoltre assumono l'impegno a verificare, da subito, la possibilità di avviare nel 2016, tenuto conto della normativa vigente, una procedura per la progressione orizzontale del personale.

Al termine della seduta, le parti approvano la destinazione del fondo 2015 secondo quanto riportato nel prospetto allegato al presente verbale.

[Handwritten signatures and initials]

Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo - annualità 2015
definita dalla delegazione trattante nella seduta del 17 novembre 2015.

Art. 1 - Ambito di applicazione e durata

1. Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2015, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

Art. 2 - Destinazione del fondo (art. 17 Ccnl 1/4/1999 e successive modifiche e integrazioni)

1. Le parti convengono di confermare le indennità di cui all'art. 17 del CCNL 1.4.1999, secondo la disciplina del contratto nazionale e, per la parte di competenza della contrattazione decentrata, con le modalità fissate dal contratto decentrato integrativo 2011/2014 sottoscritto il 17 dicembre 2011, salvo quanto indicato nei commi successivi.

2. Il compenso previsto dall'art. 17, comma 2, lett. j), del CCNL 1.4.1999 viene riconosciuto al personale in possesso di entrambe le qualifiche di ufficiale di stato civile e ufficiale di anagrafe nella misura massima prevista dalla norma; riconoscimento del medesimo compenso, ridotto del 50% rispetto alla misura massima, al personale in possesso di una sola delle qualifiche (ufficiale di stato civile, o ufficiale di anagrafe), fermo restando che il compenso non può essere erogato qualora le specifiche responsabilità che comportano tale riconoscimento rientrano nella più ampia responsabilità connessa alla titolarità di una struttura complessa già compensata ai sensi della lettera f), del medesimo art. 17, comma 2.

3. La scheda di valutazione individuale per l'attribuzione dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, comma 2, lett. a, Ccnl 1.4.1999), di cui all'allegato del documento "Metodologia permanente di valutazione del personale", approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 72 del 2 luglio 2008, viene adeguata alle previsioni dell'art. 5, comma 11, del decreto-legge 95/2012 convertito in legge 134/2012, in modo da assicurare che la valutazione della performance individuale sia collegata: a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali; b) al contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza; c) ai comportamenti organizzativi dimostrati.

4. In coerenza con le previsioni in materia di meritorietà e premialità, di cui all'art. 19, comma 6, del decreto legislativo 150/20109, come modificato dall'art. 2 del decreto legislativo 141/2011, la valutazione del personale dovrà tener conto di quanto previsto dalla deliberazione della Giunta comunale n. 56 del 10 giugno 2013, in modo da garantire l'attribuzione selettiva della quota prevalente delle risorse destinate al trattamento economico accessorio collegato alla performance ad una parte limitata del personale.

5. L'ammontare del fondo destinato a compensare le specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f), del Ccnl 1.4.1999, è comprensivo anche delle somme destinate a compensare l'esercizio dei compiti assegnati al personale dell'ente destinato a funzioni di supporto all'attività giurisdizionale dell'ufficio del giudice di pace, nell'importo previsto dal regolamento comunale in materia approvato con deliberazione di Giunta n. 45 del 2008 (importo previsto dall'art. 2, comma 1, prima alinea per il personale di categoria C: € 1.500).

6. Una quota del fondo destinato ad erogare la produttività (art. 17, comma 2, lett. a, Ccnl 1.4.1999), per un importo di euro 3.300 viene destinata a un progetto-obiettivo che coinvolgerà il personale della Polizia

[Handwritten signatures and initials at the top of the page]

locale, per assicurare l'ampliamento e il potenziamento dei servizi sul territorio in occasione delle festività natalizie.

Art. 3 - Riepilogo complessivo delle risorse

1. Nella tabella di seguito riportata, si riepilogano le risorse complessivamente destinate al finanziamento delle risorse umane e della produttività, nonché del lavoro straordinario, stanziati per l'anno 2015.

Riferimenti normativi	Destinazione 2015	Importo
art. 17, c. 2, lett. a), Ccnl 1/4/1999	Produttività 2015	96.870,52
art. 17, c. 2, lett. b), Ccnl 1/4/1999	Progressioni orizzontali già effettuate	58.709,14
art. 17, c. 2, lett. d), Ccnl 1/4/1999	Indennità di reperibilità	6.280,00
art. 17, c. 2, lett. d), Ccnl 1/4/1999	Indennità di rischio	5.000,00
art. 17, c. 2, lett. d), Ccnl 1/4/1999	Indennità di maneggio valori (ufficio economato)	350,00
art. 17, c. 2, lett. d), Ccnl 1/4/1999	Maggiorazione per orario notturno, festivo e festivo/notturno	4.000,00
art. 17, c. 2, lett. e), Ccnl 1/4/1999	Indennità di disagio	13.000,00
art. 17, c. 2, lett. g), Ccnl 1/4/1999	Incentivi per progettazione	24.644,80
art. 17, c. 2, lett. k), Ccnl 1/4/1999	Incentivi Censimento Istat	10.214,45
art. 17, c. 2, lett. f), Ccnl 01/04/1999	Compensi per particolari responsabilità	11.000,00
art. 17, c. 2, lett. i), Ccnl 01/04/1999	Compensi per particolari responsabilità (Anagrafe e stato civile)	600,00
art. 33, c. 4, Ccnl 22/01/2004	Indennità di comparto	23.901,18
	Totale	254.570,09
Art. 14 Ccnl 01/04/1999	Fondo per lavoro straordinario	10.458,37

Intif
Beauf

Am
Am
Beauf

V. A.
F. P.



CITTÀ DI AVIGLIANO
(Provincia di Potenza)

Verbale di riunione della delegazione trattante per la contrattazione annuale

Il giorno 10 dicembre 2015, con inizio alle ore 16.00, presso la sede del Comune di Avigliano in corso Gianturco n. 31, ha avuto luogo un incontro delle delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale del Comune di Avigliano per l'avvio della contrattazione decentrata annuale.

Sono presenti:

Delegazione di parte pubblica

- Pietro Rosa, segretario comunale

Delegazione di parte sindacale

- M. Rocchina Aquila, componente RSU

- Vincenzo Genovese, componente RSU

- Vincenzo Telesca, componente RSU

La presente riunione costituisce prosecuzione della precedente seduta del 17 novembre 2015, ed è stata convocata per la necessità di rivedere la destinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, ai sensi dell'articolo 32 del C.C.N.L. 22/1/2004, in seguito all'integrazione del fondo di parte variabile dell'anno 2015, effettuata dalla Giunta comunale con atto assunto nella seduta del 7 dicembre 2015.

L'integrazione di tale fondo si è resa necessaria in quanto, successivamente alla quantificazione del fondo di cui all'articolo 32 del C.C.N.L. 22/1/2004, gli uffici comunali hanno comunicato ulteriori risorse che concorrono alla costituzione della parte variabile, relativamente agli incentivi per la progettazione di cui all'art. 93 del D.Lgs 163/2006, per un importo di euro 23.604,20.

Il presidente della delegazione di parte pubblica evidenzia la necessità di procedere alla destinazione delle ulteriori risorse (da destinare in ogni caso agli incentivi di cui all'art. 93 del D.Lgs 163/2006), in quanto le somme sopra indicate sono previste nei quadri economici relativi a opere pubbliche finanziate con fondi assegnati a questo ente e da rendicontare entro fine anno 2015.

Al termine della seduta, le parti approvano la nuova destinazione del fondo 2015 secondo quanto riportato nella tabella allegata al presente verbale.

IL PRESENTE PROSPETTO SOSTITUISCE QUELLO ALLEGATO AL VERBALE DEL 17 NOVEMBRE 2015 :

Riferimenti normativi	Destinazione 2015	Importo
art. 17, c. 2, lett. a), Ccnl 1/4/1999	Produttività 2015	96.870,52
art. 17, c. 2, lett. b), Ccnl 1/4/1999	Progressioni orizzontali già effettuate	58.709,14
art. 17, c. 2, lett. d), Ccnl 1/4/1999	Indennità di reperibilità	6.280,00
art. 17, c. 2, lett. d), Ccnl 1/4/1999	Indennità di rischio	5.000,00
art. 17, c. 2, lett. d), Ccnl 1/4/1999	Indennità di maneggio valori (ufficio economato)	350,00
art. 17, c. 2, lett. d), Ccnl 1/4/1999	Maggiorazione per orario notturno, festivo e festivo/notturno	4.000,00
art. 17, c. 2, lett. e), Ccnl 1/4/1999	Indennità di disagio	13.000,00
art. 17, c. 2, lett. g), Ccnl 1/4/1999	Incentivi per progettazione	48.249,00
art. 17, c. 2, lett. k), Ccnl 1/4/1999	Incentivi Censimento Istat	10.214,45
art. 17, c. 2, lett. f), Ccnl 01/04/1999	Compensi per particolari responsabilità	11.000,00
art. 17, c. 2, lett. i), Ccnl 01/04/1999	Compensi per particolari responsabilità (Anagrafe e stato civile)	600,00
art. 33, c. 4, Ccnl 22/01/2004	Indennità di comparto	23.901,18
	Totale	278.174,29
Art. 14 Ccnl 01/04/1999	Fondo per lavoro straordinario	10.458,37

