



*CITTÀ DI AVIGLIANO*

---

SETTORE “PROGRAMMAZIONE, RISORSE, PROMOZIONE ECONOMICA DEL TERRITORIO”

*Ufficio Personale*

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA  
SULLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA  
ANNO 2019**  
*(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)*

## RIFERIMENTI NORMATIVI

L'art. 40 del **Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni”** al comma 3 - *sexies* prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico finanziaria e una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell’economia e delle finanze d’intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Agli atti adottati unilateralmente si applicano le procedure di controllo di compatibilità economico- finanziaria previste dall’art. 40 -*bis* del medesimo decreto che di seguito si riporta:

### *Articolo 40 bis*

- *Comma 1*- Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo.
- *Comma 5* - Ai fini dell'articolo 46, comma 4, le pubbliche amministrazioni sono tenute a trasmettere all'ARAN, per via telematica, entro cinque giorni dalla sottoscrizione, il testo contrattuale con l'allegata relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa e con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio. I predetti testi contrattuali sono altresì trasmessi al CNEL.
- *Comma 6* - Il Dipartimento della funzione pubblica, il Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato presso il Ministero dell'economia e delle finanze e la Corte dei Conti possono avvalersi ai sensi dell'articolo 17, comma 14, della legge 15 maggio 1997, n. 127, di personale in posizione di fuori ruolo o di comando per l'esercizio delle funzioni di controllo sulla contrattazione integrativa
- *Comma 7* - In caso di mancato adempimento delle prescrizioni del presente articolo, oltre alle sanzioni previste dall'articolo 60, comma 2, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere a qualsiasi adeguamento delle risorse destinate alla contrattazione integrativa. Gli organi di controllo previsti dal comma 1 vigilano sulla corretta applicazione delle disposizioni del presente articolo.

In data 19 luglio 2012, con **Circolare n. 25**, il Ministero dell’Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell’Organo interno (collegio dei revisori, servizio di ragioneria), ai sensi dell’art.40-bis, c. l, del D.Lgs.165/2001 s.m.i..

~

Le relazioni, secondo la normativa vigente in essere, sono finalizzate:

- a supportare la delegazione trattante di parte pubblica con uno strumento uniforme e di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- a supportare gli organi di controllo con un omogeneo piano di verifica della certificazione degli atti della contrattazione integrativa, rendendo organici e sequenziali i diversi aspetti del controllo;
- a fornire al cittadino/ utente, che ha accesso a tali atti nella sezione trasparenza del sito web delle diverse Amministrazioni, la piena visibilità e confrontabilità dei contenuti esplicativi degli accordi stipulati in sede integrativa.

La redazione della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria deve essere redatta in modo da rendere comprensibile - anche al cittadino - e verificabile - in particolare dall’Organo di controllo chiamato alla certificazione - ogni modulo, sezione, voce o sottovoce di cui è composto..

La relazione tecnico-finanziaria sull’utilizzo delle risorse previste nel Fondo per la contrattazione integrativa è suddivisa in quattro moduli:

1. Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa
3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa
4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

In conformità a quanto previsto dalla normativa sopra richiamata viene redatta la presente relazione tecnico - finanziaria a corredo dell'ipotesi di accordo relativo siglato dalla delegazione trattante in data 27 dicembre 2019 del personale non dirigente (solo parte economica) ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi dell'accordo relativo alla contrattazione decentrata integrativa (C.D.I.) anno 2019. (art. 8, c.6 CCNL Funzioni Locali 21/5/2018 - art. 40 bis D.Lgs 165/2001 e s.m.i.).

## RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

La presente relazione tecnico-finanziaria viene redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2019 e di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti di bilancio.

Essa è limitata alle materie trattate nell'ipotesi di accordo decentrato siglato in data 27 novembre 2019 ed è articolata secondo l'indice riportato dalla circolare n. 25/2012 del MEF.

### MODULO I

#### Costituzione del fondo per la contrattazione decentrata

Il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019 di parte stabile è stato quantificato con determinazione di settore n.34/2019 (DSG 00368/2019) dello scrivente Responsabile, in applicazione delle disposizioni del contratto collettivo nazionale vigente del Comparto Funzioni Locali e delle vigenti disposizioni in materia.

In particolare è bene richiamare:

1. Part.67 del nuovo CCNL Funzioni Locali del 21.5.2018 - "*Fondo Risorse decentrate: costituzione*" –con riferimento ai seguenti commi:
  - **co m m a 1** - *A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.*
  - **co m m a 2** - *L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato:*
    - (a) *di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019;*
    - (b) *di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;(..)*
  - **co m m a 7** - *La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art.15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n.75/2017. "*
2. la dichiarazione congiunta n.5 del predetto CCNL del 21.5.2018 che recita: "*In relazione agli incrementi del fondo risorse decentrate previsti dall'art.67, comma 2 lett a) e b), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti;*"
3. il D.Lgs 75/2017 che, in attuazione della Legge delega di riforma della pubblica amministrazione n.124/2015, ha apportato varie modifiche al Testo Unico del Pubblico Impiego di cui al D.Lgs.n.165/2001.

### Sezione I – Risorse aventi carattere di certezza e stabilità

La tabella di seguito riportata illustra nel dettaglio, per l'anno 2019, le risorse storiche consolidate, gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL e altri incrementi aventi carattere di stabilità:

			Anno 2019
Riferimenti normativi	Descrizione		Importo
Art. 67, comma 1 CCNL 21.05.2018	Risorse indicate dall' art. 31, comma 2, del CCNL 2004 relative all'anno 2017	(a)	249.380,46
Art. 67, comma 1 CCNL 21.05.2018	Differenziali di posizione economica a carico del bilancio e posti nel 2017 fuori dal fondo	(b)	5.867,94
<b>Totale a+b</b>		(c)	<b>255.248,40</b>
Art. 67, comma 1 CCNL 21.05.2018	Risorse per le alte professionalità non utilizzate	(c)	-
Art. 67, comma 1 CCNL 21.05.2018	Risorse, a carico Fondo, destinate nel 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O.	(c)	-
<b>IMPORTO CONSOLIDATO</b>			<b>255.248,40</b>
Art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21.05.2018	Incremento di € 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 (50 unità)	+	4.160,00
Art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21.05.2018	Differenza incrementi contrattuali tra ciascuna posizione economica con quella precedente	+	2.673,19
Art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21.05.2018	R.I.A. ed assegni ad personam del personale cessato dal servizio	+	1.848,47
Art. 67, comma 2, lett. d) CCNL 21.05.2018	Trattamenti economici più favorevoli prima del CCNL	+	-
Art. 67, comma 2, lett. e) CCNL 21.05.2018	Integrazione per trasferimento di personale a seguito di delega di funzioni	+	-
Art. 67, comma 2, lett. g) CCNL 21.05.2018	Riduzione stabile del fondo del lavoro straordinario dall'anno 2018	+	-
Art. 67, comma 2, lett. g) CCNL 21.05.2018	Incremento del Fondo per aumento della dotazione organica	+	-
<b>TOTALE FONDO DI PARTE STABILE</b>			<b>263.930,06</b>
<b>decurtazioni consolidate</b>			
Art.1, comma 456 legge di stabilità 2014	decurtazione permanente dall'anno 2015 = riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. art. 9, co.2 bis D.L. 78/2010 e smi		3.509,60
Art.1, comma 456 legge di stabilità 2014	decurtazione permanente dall'anno 2015 = riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. art. 9, co.2 bis D.L. 78/2010 e smi		22.472,09
<b>totale decurtazioni consolidate</b>			<b>25.981,69</b>
<b>TOTALE PARTE STABILE AL NETTO DELLE RIDUZIONI CONSOLIDATE</b>			<b>237.948,37</b>
<i>Risorse Stabili non soggette al limite di cui all'art. 23, co.2, D.Lgs. 75/2017</i>			<b>12.701,13</b>
<b>RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, CO.2, D.LGS. 75/2017</b>			<b>225.247,24</b>

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono quelle che non hanno carattere di certezza e stabilità e vengono quantificate annualmente dall'Amministrazione. Per l'anno 2019, la Giunta comunale con propria deliberazione n.134 del 26.11.2019, ha inserito tra le risorse variabili un importo di € 5.130,76 per incentivi al personale derivanti da specifiche disposizioni di legge:

<i>risorse</i>	<i>norma contrattuale</i>	<i>importo</i>
Incentivi per funzioni tecniche	Art. 67, co.3, lett.c) CCNL2018	2.746,96
Incentivi ISTAT	Art. 67, co.3, lett.c) CCNL2018	2.383,80
TOTALE		5.130,76

### Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 che prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.*

La decurtazione da operare sul fondo ai sensi della normativa sopra richiamata è stata quantificata come di seguito indicato:

LIMITE FONDO ANNO 2016 FONDO RISORSE DECENTRATE	196.318,38
IMPORTO DA DECURTARE AI FINI DEL RISPETTO	28.928,86

### Sezione IV– Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Alla luce di quanto sopra evidenziato, il quadro di sintesi delle risorse sottoposte a certificazione risulta essere il seguente:

Descrizione	Importo
Risorse Stabili soggette al limite di cui all'art. 23, co.2, D.Lgs. 75/2017	225.247,24
Importo da decurtare ai fini del rispetto del tetto del 2016 (-)	- 28.928,86
risorse stabili fuori tetto (+)	12.701,13
Risorse variabili fuori tetto	5.130,76
<b>Totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>214.150,27</b>

### Sezione V– Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## MODULO II

### Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Si premette che il Comune di Avigliano è un ente privo di figure dirigenziali, per cui le retribuzioni di posizione e quelle di risultato delle *“posizioni organizzative”* sono poste a carico del bilancio.

Precisato però che, ai sensi dell'art.67, comma 7, del CCNL 21.5.2018, la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art.15, comma 5, del medesimo CCNL, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art.23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, di seguito si riporta il riepilogo delle somme a disposizione per il fondo delle posizioni organizzative.

<b>RIEPILOGO SOMME A DISPOSIZIONE PER FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>		
Fondo posizioni organizzative + maggiorazione indennità di posizione segretario + indennità di risultato finanziato con risorse di bilancio -LIMITE ANNO 2016		73.356,25
Fondo posizioni organizzative + indennità di risultato finanziato con risorse di bilancio - anno 2019		50.068,53
indennità di posizione + indennità di risultato segretario comunale -anno 2019		13.077,36
<b>TOTALE SOMME PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE+ INDENNITA' RISULTATO</b>		<b>63.145,89</b>
<b>SOMME DISPONIBILI PER EVENTUALI INCREMENTI</b>		<b>10.210,36</b>

Si precisa inoltre che il fondo per finanziare lavoro straordinario nel 2019 ammonta a €. 10.458,37

***Sezione I- Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione***

Le risorse decentrate di seguito riportate non sono disciplinate dall'ipotesi di accordo in oggetto in quanto previste da specifiche disposizioni normative e da contratti precedenti.

<b>RIFERIMENTI CCNL 1.4.1999</b>	<b>RIFERIMENTI CCNL 21.5.2018</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>
Art. 17 comma 2 - lettera b) Cnnl 01/04/99	Art. 16	Progressioni orizzontali già effettuate	54.823,51
Art. 17 comma 2 - lettera b) Cnnl 01/04/99	Art. 16	progressioni orizzontali 2019	5.800,00
ccnl 22/01/2004, art.33 c.4	ccnl 22/01/2004, art.33 c.4	indennità comparto anno 2019	17.977,57
<b>TOTALE</b>			<b>78.601,08</b>

***Sezione II- Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo***

Sono regolate dall'accordo in oggetto le seguenti voci:

<b>RIFERIMENTI CCNL 21.5.2018</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>
Art. 68, co.2, lett. a) e b)	Produttività 2019	98.768,43
Art. 24	Indennità di reperibilità	6.000,00
Art 70-bis	Indennità condizioni di lavoro (rischio)	3.000,00
Art. 56-quinquies	Indennità di servizio esterno	1.200,00
Art 70-bis	Indennità condizioni di lavoro (maneggio valori)	400,00
Art. 24, co5, ccnl 14.9.2000 e art. 14 ccnl5.10.2001	Maggiorazione per orario notturno, festivo e festivo/notturno	2.700,00

Art 70-bis	Indennità condizioni di lavoro (disagio)	9.100,00
Art. 70-quinquies, co.1	Indennità per specifiche responsabilità	8.000,00
Art. 70-quinquies, co.2	Indennità per specifiche responsabilità (anagrafe e stato civile)	1.250,00
Art. 68, co2 lett g)	Incentivi ISTAT	2.383,80
Art. 68, co2 lett g)	Incentivi funzioni tecniche	2.746,96
	<b>TOTALE</b>	<b>135.549,19</b>

### **Sezione III– Destinazioni ancora da regolare**

Non sussistono destinazioni ancora da regolare.

### **Sezione IV– Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Tenuto conto dei valori riportati nelle sezioni precedenti, le poste che costituiscono il fondo per la contrattazione integrativa possono essere sintetizzate come segue:

<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione ( sezione I)	78.601,08
Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo(sezione II)	135.549,19
Destinazioni ancora da regolare ( sezione III)	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>214.150,27</b>

### **Sezione V– Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Non sussistono destinazioni temporaneamente allocate fuori dal fondo.

### **Sezione VI– Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto del vincolo di carattere generale**

a. *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse e aventi carattere di certezza e stabilità.*

Le risorse stabili, al netto delle riduzioni operate per effetto del rispetto del vincolo previsto dalla normativa vigente di non superamento del fondo 2016, ammontano a € 196.318,38. A queste risorse va aggiunto l'importo delle risorse stabili extra tetto, pari a € 12.701,13.

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa, (indennità di comparto, progressioni orizzontali già effettuate e costo stimato delle progressioni da effettuare nell'anno 2019) ammontano a € 78.601,08

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;*

Gli incentivi economici sono erogati in base a quanto previsto dal contratto collettivo nazionale e dal contratto decentrato integrativo attualmente vigente.

L'ipotesi di accordo specifica che per quanto riguarda il compenso previsto dall'art. 70-quinquies, co.2, del CCNL 21.5.2018 esso viene riconosciuto:

- viene riconosciuto al personale in possesso di entrambe le qualifiche di ufficiale di stato civile e di anagrafe nella misura di 350,00;
- viene riconosciuto al personale in possesso di una sola delle qualifiche (ufficiale di stato civile o ufficiale di anagrafe) nella misura di 200,00,;



- che detto compenso non verrà erogato qualora le specifiche responsabilità che comportano tale riconoscimento rientrano nella più ampia responsabilità connessa alla titolarità di una struttura complessa già compensata ai sensi dell'art. 70-*quingies*, co.1, del CCNL 21.5.2018.

Per le risorse destinate ai premi correlati alla performance individuale, il contratto decentrato prevede che, in applicazione di quanto disposto dall'art. 69 del CCNL 21.5.2018, la misura della maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, co.2, lett.b), sarà pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente secondo il sistema di valutazione dell'Ente. LA maggiorazione potrà essere attribuita al 15% del personale valutato.

c. *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa*

L'accordo decentrato siglato in data 27.11.2019 destina una quota pari a €5.800,00 alle progressioni orizzontali del personale.

### MODULO III

#### Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Si riporta di seguito l'andamento registrato dal Fondo per le risorse decentrate negli ultimi due anni precedenti a quello di riferimento della presente relazione:

Riferimenti normativi	Descrizione		Anno 2018 Importo	Anno 2019 Importo
Art. 67, comma 1 CCNL 21.05.2018	Risorse indicate dall' art. 31, comma 2, del CCNL 2004 relative all'anno 2017	(a)	249.380,46	249.380,46
Art. 67, comma 1 CCNL 21.05.2018	Differenziali di posizione economica a carico del bilancio e posti nel 2017 fuori dal fondo	(b)	5.867,94	5.867,94
<b>Totale a+b</b>			<b>255.248,40</b>	<b>255.248,40</b>
<i>a detrarre</i>				
Art. 67, comma 1 CCNL 21.05.2018	Risorse per le alte professionalità non utilizzate	(c)	-	-
Art. 67, comma 1 CCNL 21.05.2018	Risorse, a carico Fondo, destinate nel 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O.	(c)	-	-
<b>IMPORTO CONSOLIDATO</b>			<b>255.248,40</b>	<b>255.248,40</b>
<i>incrementi risorse stabili</i>				
Art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21.05.2018	Incremento di € 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 (50 unità)	+		4.160,00
Art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21.05.2018	Differenza incrementi contrattuali tra ciascuna posizione economica con quella precedente	+	2.056,30	2.673,19
Art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21.05.2018	R.I.A. ed assegni ad personam del personale cessato dal servizio nell'anno 2018	+	-	1.848,47
Art. 67, comma 2, lett. d) CCNL 21.05.2018	Trattamenti economici più favorevoli prima del CCNL	+	-	-
Art. 67, comma 2, lett. e) CCNL 21.05.2018	Integrazione per trasferimento di personale a seguito di delega di funzioni	+	-	-
Art. 67, comma 2, lett. g) CCNL 21.05.2018	Riduzione stabile del fondo del lavoro straordinario dall'anno 2018	+	-	-
Art. 67, comma 2, lett. h) CCNL 21.05.2018	Incremento del Fondo per aumento della dotazione organica	+	-	-
<b>TOTALE FONDO DI PARTE STABILE</b>			<b>257.304,70</b>	<b>263.930,06</b>

<b>decurtazioni consolidate</b>				
Art.1,comma 456 legge di stabilità 2014	decurtazione permanente dall'anno 2015 = riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. art. 9, co.2 bis D.L. 78/2010 e smi		3.509,60	3.509,60
Art.1,comma 456 legge di stabilità 2014	decurtazione permanente dall'anno 2015 = riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. art. 9, co.2 bis D.L. 78/2010 e smi		22.472,09	22.472,09
<b>totale decurtazioni consolidate</b>			<b>25.981,69</b>	<b>25.981,69</b>
<b>TOTALE PARTE STABILE AL NETTO DELLE RIDUZIONI CONSOLIDATE</b>				
			<b>231.323,01</b>	<b>237.948,37</b>
	<i>Risorse Stabili non soggette al limite di cui all'art.23,c.2, DLgs 75/2017</i>		7.924,24	12.701,13
	<i>Risorse stabili soggette al limite di cui all'art.23,c.2, DLgs 75/2017</i>		223.398,77	225.247,24

<b>DECURTAZIONI</b>	<b>Anno 2018</b>	<b>Anno 2019</b>
LIMITE FONDO ANNO 2016 FONDO RISORSE DECENTRATE	196.318,38	196.318,38
IMPORTO DA DECURTARE AI FINI DEL RISPETTO	37.080,39	28.928,86

#### **MODULO IV**

### **Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

#### ***Sezione I– Esposizione finalizzata alla verifica degli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione che presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione***

Tutte le somme relative al Fondo delle risorse decentrate previste dall'ipotesi di accordo e relativi contributi previdenziali e assistenziali sono allocati nella parte spesa del bilancio al macroaggregato 101 "redditi da lavoro dipendente" e al macroaggregato 102 "imposte e tasse a carico dell'ente".

Il software gestionale del personale e quello della contabilità finanziaria utilizzati dall'Ente sono strutturati in modo da consentire un monitoraggio costante dei singoli istituti contrattuali al fine di evitare sforamenti dei vincoli finanziari sia per quanto riguarda il fondo complessivo che i singoli istituti contrattuali.

#### ***Sezione II– Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa della spesa del fondo dell'anno precedente venga rispettato.***

Si attesta il rispetto dei limiti imposti dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017.

#### ***Sezione III– Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo***

Tutte le somme relative al Fondo delle risorse decentrate previste dall'ipotesi di accordo e i relativi oneri riflessi sono iscritte nel bilancio di previsione 2019-2021 approvato con delibera di Consiglio comunale n.13 del 27.4.2019 esecutiva ai sensi di legge.

Avigliano, 7.12.2019

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
F.to *dott.ssa Rosa Pace*