Parco Paleontologico Astigiano

REGIONE PIEMONTE
Ente di Gestione del Parco Paleontologico Astigiano
Corso Vittorio Alfieri 381 - 14100 Asti (AT) – ITALY
tel./fax +39 0141 592091 P. IVA 01558330054 C.F. 92022260050
www.astipaleontologico.it e-mail enteparchi@parchiastigiani.it
Posta elettronica certificata (PEC) parchi.astigiani@cert.ruparpiemonte.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2019

In data 24 settembre 2019 presso la sede legale ed amministrativa dell' Ente sita in Asti, C.so V. Alfieri n. 381, ha avuto luogo l'incontro tra:

- *la delegazione di parte pubblica:*

Presidente GRAZIANO DELMASTRO

- *la delegazione sindacale:*

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL

Organizzazione Sindacale Territoriale UIL

R.S.U. CGIL

Al termine della riunione le parti sottoscrivono la determinazione del Fondo per l'anno 2019, secondo l'allegato Contratto Collettivo Decentrato redatto sulla base della nota inviata dal Responsabile del Settore Regionale Aree Naturali Protette prot. n. 29743 del 20/11/2018 e preso atto del Contratto Decentrato integrativo per il personale delle categorie della Regione Piemonte.

INDICE

TITOLO I°

Disposizioni Generali

ART. 1 Ambito di applicazione e durata (01/01/2019 - 31/12/2019)

TITOLO II°

Costituzione del Fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

ART. 2 Costituzione del Fondo di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018

TITOLO III°

Utilizzo delle Risorse

ART. 3 Utilizzo delle risorse per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali gia' effettuate al 31/12/2019

ART. 4 Utilizzo delle risorse per il finanziamento dell'indennità di comparto

ART. 5 Utilizzo delle risorse destinare a compensare l'esercizio di particolari responsabilità

ART. 6 Utilizzo delle risorse destinate al finanziamento dell'indennità di turno e dell'indennità dell'orario notturno, festivo e festivo/notturno - maggiorazioni orario straordinario

ART. 7 Utilizzo delle risorse destinate al finanziamento della indennità condizioni di lavoro

ART. 8 Utilizzo delle risorse destinate ad incentivare la produttività del personale con contratto di somministrazione

ART. 9 Utilizzo delle risorse per il finanziamento dei compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

ART. 10 Recupero delle quote del salario accessorio per assenze per malattia ai sensi dell'art. n. 71 della Legge n. 133/2008

ART. 11 Finanziamento delle quote per la progettazione (art. 92 D. Lgs. 163/2006) e degli incentivi per funzioni tecniche (art. 113 D. Lgs. 50/2016)

ART. 12 Riepilogo complessivo delle risorse

ART. 13 Disposizioni finali

TITOLO I°

Disposizioni generali

ART. 1 AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA (01/01/2019-31/12/2019).

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2019, in applicazione dell'art. 68 del CCNL 21/05/2018 e in applicazione del Protocollo d'Intesa per la contrattazione collettiva decentrata di livello territoriale degli Enti di Gestione delle Aree Protette – XVIII Accordo dell'11/11/2013 e s.m.i.
La disciplina dei singoli istituti inerenti l'utilizzo delle risorse di cui al comma precedente, salvo diversa successiva disposizione derivante da leggi, dalla contrattazione collettiva nazionale o accordo tra le parti stipulanti il presente contratto, è da ritenersi valida per l'anno 2019.
Gli importi costituenti il F.E.S. dell'Ente discendono da quanto previsto dalla nuova quantificazione del fondo per gli Enti di Gestione delle aree protette della Regione Piemonte anche sulla base della nota prot. n. 12690 dell' 08/05/2018 del Responsabile del Settore Regionale Biodiversità e Aree Naturali avente ad oggetto "Precisazioni sull'ammontare del Fondo Efficienza e Servizi per gli anni 2016 e 2017".
Il presente accordo ha quindi come base la costituzione provvisoria del Fondo, fatte salve le variazioni che potrebbero intervenire a seguito dell'emanazione di nuovi provvedimenti in materia e nuove indicazioni da parte del Settore Regionale competente.
In applicazione del CCNL del 21/05/2018 si dà atto che la costituzione del Fondo è oggetto di contrattazione integrativa sindacale.

TITOLO II°

Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

ART. 2 COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 67 DEL CCNL 21/05/2018.

Le parti convengono che, in applicazione del CCNL citato, si possa quantificare nella misura di **€ 91.537,59** l' importo del Fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività per l' anno 2019 e che lo stesso risulta costituito nel modo sotto indicato:

1. *risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2019 secondo la previgente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art.67 del CCNL 21/05/2018 e del Protocollo d'Intesa per la contrattazione collettiva decentrata di livello territoriale degli Enti di Gestione delle Aree Protette – XVIII Accordo dell'11/11/2013 e s.m.i., e così composte:*

RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2019			
CONTRATTO	DESCRIZIONE		IMPORTO IN EURO
CCNL 21/05/2018	1. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.		€ 112.753,09

	DETRATTO L'IMPORTO che gli Enti dotati della qualifica dirigenziale hanno destinato nel medesimo anno a carico del Fondo alla Retribuzione di Posizioni e di Risultato delle Posizioni Organizzative (n. 1 "A", n. 1 "C1")		€ 31.110,00
	Art. 67, comma 2, lett. a) : di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019		€ 998,40
	Art. 67, comma 2, lett. b) : di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data		€ 1.039,28
	Art. 67, comma 2, lett. c) : dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno		€ 1.856,82
	Art. 67, comma 2, lett. d) : di eventuali risorse riassorbite ai sensi art. 2, comma 3, del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165		€ 0
	Art. 67, comma 2, lett. e) : degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, commi da 793 a 800, della L. n.205/2017		€ 0
	Art. 67, comma 2, lett. f) : dell'importo corrispondente agli eventuali minori oneri che deriveranno dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza; tale risorsa è attivabile solo dalle Regioni che non abbiano già determinato tale risorsa prima del 2018 o, per la differenza, da quelle che l'abbiano determinata per un importo inferiore al tetto massimo consentito		€ 0
	Art. 67, comma 2, lett. g) : degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate		€ 0
	Art. 67, comma 2, lett. h) : delle risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a)		€ 0
C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 4 comma 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 01/01/2004		€ 0
	TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI		**€ 85.537,59**

2- risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art.67 del CCNL 21/05/2018 e del Protocollo d'Intesa per la contrattazione collettiva decentrata di livello territoriale degli Enti di Gestione delle Aree Protette – XVIII Accordo dell'11/11/2013 e s.m.i., così composte:

RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2019			
CONTRATTO	**DESCRIZIONE**		**IMPORTO IN EURO**
CCNL 21/05/2018	Art. 67, comma 3, lett. a) : delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001		€ 0
	Art. 67, comma 3, lett. b) : della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98		€ 0
	Art. 67, comma 3, lett. c) : delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge		€ 0
	Art. 67, comma 3, lett. d) : degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio		€ 0
	Art. 67, comma 3, lett. e) : degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo		€ 0
	Art. 67, comma 3, lett. f) : delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati		€ 0
	Art. 67, comma 3, lett. g) : delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi		€ 0
	Art. 67, comma 3, lett. h) : di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 4		€ 0
	Art. 67, comma 3, lett. i) : di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b)		€ 6.000,00
	Art. 67, comma 3, lett. j) : di un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziate in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi		€ 0
	Art. 67, comma 3, lett. k) : delle integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e)		€ 0
		TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI	**€ 6.000,00**
		TOTALE GENERALE RISORSE DECENTRATE	**€ 91.537,59**

TITOLO III°

Utilizzo delle Risorse

Ai sensi dell'art. 68 del CCNL del 21/05/2018, le parti convengono di destinare le risorse al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

ART. 3 UTILIZZO DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI GIA' EFFETTUATE AL 31/12/2019.

Con Protocollo d'Intesa del 13 novembre 2018 sottoscritto tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione sindacale di questo Ente è stata definita, tra l'altro, una progressione orizzontale a favore di un dipendente di categoria D con decorrenza 01° gennaio 2019.
Le parti si impegnano a finanziare , a partire dal mese di marzo 2020, scorrimenti orizzontali per un dipendente di categoria C e per due dipendenti di categoria D, mentre a partire dal mese di giugno 2020 uno scorrimento orizzontale per un dipendente di categoria D.
Le risorse complessive risultanti, destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali, ammontano a complessive **€ 44.234,96=.**
Detto importo non comprende gli oneri riflessi sulle progressioni economiche orizzontali che sono stati imputati al capitolo 4510 (Missione 01, Programma 03, Titolo 1, P.F. V° livello U.1.01.02.01.001), al capitolo 4550 (Missione 05, Programma 02, Titolo 1, P.F. V° livello U.1.01.02.01.001) e al capitolo 4590 (Missione 09, Programma 05, Titolo 1, P.F. V° livello U.1.01.02.01.001) del Bilancio dell' Ente sulla base di quanto indicato nella D.G.R. n. 40 – 6162 del 23/07/2013 e nel Protocollo d' Intesa per la contrattazione collettiva decentrata di livello territoriale degli Enti di Gestione delle Aree Protette – XVIII Accordo.

Cat.	N° Dip.	Dipendenti scorrimento orizzontale anno 2017 (01/01/2017)	Importo Annuale 2017	Dipendenti scorrimento orizzontale anno 2018 (01/03/2018)	Dipendenti scorrimento orizzontale anno 2018 (01/06/2018)	Importo Annuale 2018	Dipendenti scorrimento orizzontale anno 2019	Importo Annuale 2019
B3-B7	1	0	€ 1.785,85	0	1 B7-B8	€ 2.143,17	0	€ 2.366,47
C1-C3	1	0	€ 1.103,34	1 C3-C4	0	€ 1.747,59	0	€ 1.887,21
C1-C5	5	0	€ 13.255,5	0	5 C5-C6	€ 15.761,85	0	€ 17.328,62
D1	1	-	-	-	0	€ 0	0	€ 0
D1-D3	1	0	€ 3.435,71	1 D3-D4	0	€ 4.516,94	0	€ 4.770,36
D1-D5	1	0	€ 5.789,45	1 D5-D6	0	€ 7.686,94	0	€ 8.128,65
D1-D6	1	0	€4.186,01	0	0	€ 7.992,24	1 D6-D7	€ 9.753,65
	11		€29.555,86			€39.848,73		€ 44.234,96

Nella tabella non sono compresi gli importi erogati negli anni 2016 e 2017 a due soggetti di categoria D cessati dal servizio mentre sono stati aggiunti gli importi relativi all'arrivo di un dipendente dal 01°/07/2017 per trasferimento da altro Parco.

ART. 4 UTILIZZO DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO.

Il finanziamento dell'indennità di comparto, dall'entrata in vigore del CCNL del 22/01/2004, è garantito dalla Regione Piemonte con apposito stanziamento, gravando per la sua interezza sul Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività, secondo quanto indicato dall'art. 33, comma 4, lett. b) - c) , del sopracitato CCNL del 22/01/2004 e dall'art. 68 del CCNL del 21/05/2018.
Per l'anno 2019 le quote mensili dell'indennità di comparto garantite dalla Regione Piemonte sono pari a:

DIPENDENTI	CAT.	IMPORTO (X 12 MESI)
n. 1 tecnico	D	€ 51,90
n. 1 tecnico	D	€ 51,90
n. 1 vigilanza	D	€ 51,90
n. 1 amm.vo	D	€ 51,90
n. 1 tecnico	C	€ 45,80
n. 4 vigilanza	C	€ 45,80
n. 1 amm.vo	C	€ 45,80
n. 1 amm.vo	B	€ 39,31

Per un totale annuo complessivo di **€ 6.260,52=**.

ART. 5 UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE A COMPENSARE L'ESERCIZIO DI PARTICOLARI RESPONSABILITA'.

L'art. 70-quinquies, comma 1, del C.C.N.L. 21/05/2018 prevede che "Per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 13 e seguenti, può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 3.000,00 annui lordi".
Per la corresponsione e l'applicazione di dette indennità valgono gli stessi criteri generali in caso di: riduzione per rapporto di lavoro a tempo parziale, esclusione, unicità, continuità, fissità e ricorrenza.
L'indennità destinata a compensare l'esercizio di particolari responsabilità viene riconosciuta al personale dell'Area di Vigilanza, al personale dell'Area Tecnica e al personale dell'Area Amministrativa quale riconoscimento connesso alla situazione organizzativa delle aree stesse, che comporta una particolare gravosità derivata dall'esigenza di rispondere ad attività plurime e a maggiori carichi di lavoro dovuti ad una strutturale carenza di organico, secondo il seguente prospetto, per un totale di **€ 3.800,00**:

Tipologia di responsabilità	n. dipendenti interessati	Categoria	Somma prevista
Responsabile per le attività di gestione della fauna	1	C	€ 2.000,00
Responsabile collaboratore di supporto al Responsabile per le attività di gestione della fauna	1	C	€ 1.800,00
TOTALE			€ 3.800,00

ART. 6 UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI TURNO E DELL'INDENNITA' DELL' ORARIO NOTTURNO, FESTIVO E FESTIVO/NOTTURNO – MAGGIORAZIONI ORARIO STRAORDINARIO.

Tali indennità sono corrisposte ai sensi dell' art. 24 del CCNL del 14/09/2000 e dell'art. 23 del CCNL del 21/05/2018 dopo aver accertato i servizi effettivamente svolti.
Le risorse destinate alla corresponsione di tali indennità sono pari ad **€ 1.009,91=**.
Si dà atto che la quota parte massima di € 1.498,57 per il pagamento delle prestazioni del lavoro straordinario del personale dipendente dell'Ente verrà liquidata in momento successivo allo spostamento dello stesso importo dal capitolo di Entrata 32099 (Titolo 3, Tipologia 0100, Categoria 0200, P.F. V° livello E.3.01.02.01.013) , nel quale confluiscono gli incassi da attività commerciale, al capitolo 6110 (Missione 01, Programma 03, Titolo 1, P.F. V° livello U.1.01.01.01.003) della Spesa.

ART. 7 UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELLA INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO.

Ai sensi dell'art. 70-bis del C.C.N.L. 21/05/2018 "Indennità condizioni di lavoro" sono remunerate a tale titolo le seguenti attività:
1) disagiate,
2) esposte a rischi,
3) implicanti il maneggio di valori.
Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono pari ad € 1,00 per ogni giornata di effettivo servizio con decorrenza dal 01° aprile 2019 .
Il conteggio delle giornate di effettivo servizio sarà calcolato a gennaio dell'anno successivo e contabilizzato nella relativa trattativa dell'anno.
L'indennità destinata a compensare le "condizioni di lavoro" viene riconosciuta al personale dell'Area di Vigilanza, al personale dell'Area Tecnica ed al personale dell'Area Amministrativa quale riconoscimento connesso allo svolgimento di attività su tutto il territorio delle aree protette e SIC gestiti (disagiate) e di attività connesse al maneggio delle somme legate all'attività commerciale del Museo, secondo il seguente prospetto:
n. 1 Funzionario tecnico-paleontologo
n. 4 Guardiaparco
n. 1 Istruttore tecnico
n. 1 Istruttore amministrativo.

ART. 8 UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE CON CONTRATTO DI SOMMINISTRAZIONE

Le parti concordano nell' erogazione di una quota quantificata in **€ 1.600,00** da destinarsi ad incentivare la produttività del personale con contratto di somministrazione (n. 2 soggetti di cui uno a part-time), con profilo professionale "Istruttore tecnico" e con profilo professionale "Funzionario Amministrativo", in relazione al progetto "Distretto turistico Paleontologico Astigiano (Di.Tu.P.A.)" e al progetto "Museo per fare didattica" finalizzato a svolgere interventi volti a potenziare il Museo dei Fossili.

ART. 9 UTILIZZO DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

In data 21/06/2019 le parti firmatarie del presente Protocollo d'Intesa hanno sottoscritto un Accordo in merito al Piano della Performance per il triennio 2019-2021 ed ai criteri per l'attribuzione dei premi correlati, ai sensi del D. Lgs. n. 150/2009.
Con D.C. n. 5 – 42 del 30/07/2019 è stato approvato, in applicazione dell' art. 36sexies della L.R. n. 23/2008, del D. Lgs. n. 150/2009, della L.R. n. 07/2011 e della D.G.R. n. 27 – 5796/2013, il Piano della Performance per il triennio 2019-2021 con il quale, per le quattro Aree strategiche in cui è stato suddiviso questo Ente (Area amministrativa e affari generali, Museo Paleontologico, Promozione ed Educazione Ambientale, Vigilanza-Biodiversità e territorio), sono definiti i singoli obiettivi ed i relativi indicatori per la definizione a posteriori del raggiungimento ottimale degli stessi.

Con nota prot. n. 655 del 05/08/2019 è stato assegnato e trasmesso a ciascun dipendente (non titolare di P.O.) da parte del Direttore dell'Ente, come previsto dal Piano della Performance, l'elenco dei compiti funzionali al raggiungimento dei propri obiettivi (Piano di lavoro), le attività/progetti per la quantificazione dei compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento quali/quantitativo per l'anno 2019.
Con D.C. n. 5 – 38 del 30/07/2019 è stato approvato il Sistema di valutazione delle prestazioni individuali dei dipendenti che tiene conto della normativa in materia e anche di quanto indicato nel CCNL del 21/05/2018 in tema di differenziazione del premio individuale.
In particolare, il sistema è articolato su tre fattori di valutazione che si applicano a tutto il personale dipendente (non titolare di P.O.) di categoria B, C e D che abbia prestato servizio nell'anno considerato per almeno 122 giorni di calendario su 365, ai sensi degli artt. 68, comma 2, lett. a), b), e art. 69 del C.C.N.L. 21/05/2018.

I tre fattori sono:
il contributo al raggiungimento degli obiettivi collettivi (Performance organizzativa – fattore 1),
il raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati (Performance individuale – fattore 2),
le competenze ed i comportamenti professionali ed organizzativi (Qualità della performance – fattore 3).
Il fattore 1) incide sul totale dei compensi per il 30%, il fattore 2) incide per il 50% mentre il fattore 3) incide per il 20%.
In attuazione di quanto previsto dall'art.69 del CCNL Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018, le parti concordano che la maggiorazione del premio individuale, per un importo non inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti, verrà erogato al 10% del personale avente diritto.
Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati agli articoli precedenti, si dà quindi atto che per l'anno 2019 sono disponibili quote delle risorse non vincolate per finanziare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi per **€ 34.632,20=**.
Nell'ambito delle risorse assegnate, il Direttore dell'Ente provvederà a valutare il personale dipendente previa verifica del grado di realizzazione complessivo degli obiettivi/progetti assegnati ai sensi di quanto previsto dall'art. 8 del Sistema di Valutazione delle prestazioni individuali dei dipendenti dell'Ente approvato con D.C. n. 5-38 del 30/07/2019.

ART. 10 RECUPERO DELLE QUOTE DEL SALARIO ACCESSORIO PER ASSENZE PER MALATTIA AI SENSI DELL'ART. N. 71 DELLA LEGGE N. 133/2008.

Il recupero delle quote di salario accessorio per le assenze per malattia rispetta le indicazioni previste dalle vigenti disposizioni legislative.

ART. 11 FINANZIAMENTO DELLE QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 D. LGS. 163/2006) E DEGLI INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 D. LGS. 50/2016).

Le parti danno e prendono atto che è stato sottoscritto ed approvato con Decreto del Presidente n. 11 del 18/06/2018, poi ratificato con D.C. n. 5 – 35 del 05/07/2018 il "Regolamento dell'Ente recante norme e criteri per la ripartizione del Fondo incentivante per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50 del 18/04/2016 e s.m.i.". Gli incentivi in oggetto transitano sui Fondi relativi alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività. Le parti si impegnano ad inserire nel Fondo dell'anno 2020 le risorse per i relativi pagamenti.

ART. 12 RIEPILOGO COMPLESSIVO DELLE RISORSE

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse per l'anno 2019:

IMPIEGO RISORSE ANNO 2019		
CONTRATTO	**DESCRIZIONE**	**IMPORTO IN EURO**
CCNL 21/05/2018	Differenziali di progressioni economiche	€ 44.234,96
CCNL 21/05/2018	Quote dell'indennità di comparto	€ 6.260,52
CCNL 21/05/2018	Art. 68, comma 2, lett. e) : compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies	€ 3.800,00
CCNL 21/05/2018	Art. 68, comma 2, lett. d) : indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.9.2000	€ 1.009,91
CCNL 21/05/2018	Art. 52, comma 5	€ 1.600,00
CCNL 21/05/2018	Art. 68, comma 2, lett. a), b) ; art. 69	€ 34.632,20
	TOTALE IMPIEGO RISORSE	**€ 91.537,59**

ART. 13 DISPOSIZIONI FINALI

FINANZIAMENTO DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE:
l'art. 67 del CCNL del 21/05/2018 prevede che a decorrere dall'anno 2018 il Fondo risorse decentrate debba essere costituito al netto degli importi che "gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative..." .
In base alla nota del Responsabile del Settore Biodiversità e Aree Naturali prot. n. 29743 del 20/11/2018, il Protocollo d'Intesa per la contrattazione collettiva decentrata di livello territoriale degli Enti di gestione delle Aree Protette XVIII Accordo, sottoscritto in data 11/11/2013, rimane invece tutt'ora valido al fine della determinazione degli importi.
Il totale del Fondo P.O. per questo Ente ammonta quindi ad € 26.509,00 essendo così costituito:
n. 1 P.O. di tipo "A" : € 16.139,00=.
n. 1 P.O. di tipo "C1": € 10.370,00=.
Lo stesso Protocollo d'Intesa prevede che il Fondo P.O. possa essere integrato con una somma non superiore al 10% dello stesso con le risorse libere del FES, portando quindi l'importo complessivo ad € 29.159,90=.
Viene inoltre stabilito nel suddetto Protocollo che la quota aggiuntiva al FES pari ad € 5.085,60 possa essere utilizzata nell'ambito delle voci libere del FES o, in via residuale, per gli Enti con numero di dipendenti inferiore a 20, nella misura massima del 40%, per risolvere eventuali criticità emerse in fase di applicazione dei criteri fissati dalla D.G.R. n. 40/2013.
Allo scopo il Fondo P.O. 2019 viene incrementato nella misura di € 1.830,10 pari circa al 36,00% della quota aggiuntiva del FES che ammonta per l'Ente complessivamente ad € 5.085,60=.
Il Fondo P.O. 2019 viene quindi utilizzato per un totale complessivo di € 30.990,00 per il pagamento delle P.O. assegnate e delle relative indennità di risultato , somma presente sui capitoli 4010 (Missione 01, Programma 03, Titolo 1, P.F. V° livello U.1.01.01.01.002), cap. 4050 (Missione 05, Programma 02, Titolo 1, P.F. V° livello U.1.01.01.01.002) e cap. 4090 (Missione 09, Programma 05, Titolo 1, P.F. V° livello U.1.01.01.01.002) del Bilancio di Previsione per il triennio 2019-2021.

Con DD.DD. n. 02 del 16 gennaio 2018, n. 17 del 22 gennaio 2018 e n. 111 del 20/07/2018 il Direttore dell'Ente ha approvato il Piano di Lavoro ed ha assegnato tre P.O. di tipo "C1" per l'anno 2018 ai dipendenti inquadrati in categoria D (Funzionario Responsabile Servizio di Vigilanza, Funzionario Responsabile Tecnico-paleontologo e Funzionario Responsabile Servizio Amm.vo/Contabile) ciascuna del valore di € 8.500,00 + € 1.870,00 a titolo di indennità di risultato.
Con D.D. n. 13 del 17/01/2019 sono state prorogate, ai sensi dell'art. 13, comma 3, del C.C.N.L. 21/05/2019, le tre Posizioni Organizzative di tipo C1 in essere negli anni precedenti, provvedendo nel contempo ad assegnare a ciascuna di esse il rispettivo Piano di Lavoro sino alla scadenza della proroga (maggio 2019).
In data 14 maggio 2019 è stato sottoscritto tra le parti firmatarie del presente Protocollo d'Intesa un accordo per l' approvazione della disciplina dell'area delle posizioni organizzative dell'Ente che individua i criteri generali di regolamentazione (ai sensi degli artt. 13, 14, 15 e 18 del CCNL 21/05/2018), stabilendo le procedure per l'individuazione, il conferimento, la valutazione e la revoca degli incarichi stessi.
Con D.D. n. 80 del 06 giugno 2019 si è provveduto all' approvazione di un Avviso interno di selezione per il conferimento degli incarichi "Responsabilità di Istruttorie Amministrative e Contabili", "Responsabilità di Istruttorie di Attività Area Paleontologica/Museale" e "Responsabilità di Istruttorie di Attività Area Vigilanza e Tecnica".
Con D.D. n. 94 del 30 luglio 2019 è stata approvata la graduatoria per l'assegnazione delle suddette P.O., con decorrenza dal 01°/08/2019.

Per quanto non previsto dal presente Protocollo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro attualmente vigenti.
Le parti si impegnano inoltre ad apportare al presente Protocollo le modifiche o le integrazioni che saranno necessarie in conformità a quanto stabilito dalla Regione Piemonte per la costituzione del Fondo risorse decentrate per i dipendenti regionali.

FUNZIONE PUBBLICA
COMPRENSORIO DI ASTI
Piazza Marconi n. 28
14100 ASTI
Tel. 0141/53.35.51
Fax 0141/53.35.12

CISL FP

R.S.U. IGUERA PIERLUIGI

UIL FPL

ENTE PARCO