



## Ente di Gestione del Parco Paleontologico Astigiano

Corso Vittorio Alfieri 381 - 14100 Asti (AT) - ITALY  
 tel./fax +39 0141 592091 P. IVA 01558330054 C.F. 92022260050  
[www.astipaleontologico.it](http://www.astipaleontologico.it) e-mail [enteparchi@parchiastigiani.it](mailto:enteparchi@parchiastigiani.it)  
 Posta elettronica certificata (PEC) [parchi.astigiani@cert.ruparpiemonte.it](mailto:parchi.astigiani@cert.ruparpiemonte.it)

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 38 DEL 30 luglio 2019

### OGGETTO: APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI DEI DIPENDENTI DELL'ENTE DI GESTIONE DEL PARCO PALEONTOLOGICO ASTIGIANO.

L'anno duemiladiciannove addì trenta del mese di luglio alle ore dieci, nella sala riunioni della sede legale ed amministrativa dell'Ente di Gestione del Parco Paleontologico Astigiano, sita in Asti, C.so Alfieri n. 381, convocato con avvisi scritti recapitati a norma di legge, si è riunito il

#### CONSIGLIO

dell' ENTE DI GESTIONE DEL PARCO PALEONTOLOGICO ASTIGIANO,  
 nelle persone dei Sigg.

Cognome e Nome	Presente
1. GIANFRANCO MIROGLIO - Presidente	Sì
2. ALESSANDRO BOANO - Vice Presidente	Sì
3. UMBERTO GALLO ORSI - Membro Assemblea	Sì
4. MICHELINO MUSSO - Membro Assemblea	Giust.
5. LUIGI FELICE MUSTO - Membro Assemblea	Sì
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	1

Partecipa alla seduta il Segretario, dott. Graziano Delmastro, Direttore dell'Ente, con diritto di parere consultivo ai sensi dell'art. 20 c. 9.a), L.R. 19/2009 e s.m.i..

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

A relazione del Presidente:

Premesso che l'Ente di gestione del Parco Paleontologico astigiano rientra tra le Amministrazioni interessate dall'applicazione del D.lgs. n. 150 del 27/10/2009 e s.m.i., in materia di "Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni".

Considerate le disposizioni legislative intervenute in materia, in particolare i D.lgs. nn. 74/2017 e 75/2017, le linee guida e di indirizzo ministeriale, nonché da ultimo il nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 (Triennio 2016-2018), che hanno stabilito l'adozione di metodologie permanenti per la valutazione annuale della performance e dei risultati delle attività svolte dai dipendenti e che i risultati medesimi siano soggetti a valutazione annuale in base a criteri e procedure predeterminati dall'Amministrazione.

Considerato in particolare l'art. 7 del combinato disposto del D.lgs. 150/2009 e D.lgs. 74/2017, il quale prevede che:

"1. Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance.

2. La funzione di misurazione e valutazione delle performance è svolta:

a) dagli Organismi indipendenti di valutazione della performance di cui all'articolo 14, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4, lettera e), del medesimo articolo;

b) dai dirigenti di ciascuna amministrazione, secondo quanto previsto agli articoli 8 e 9;

c) dai cittadini o dagli altri utenti finali in rapporto alla qualità dei servizi resi dall'amministrazione, partecipando alla valutazione della performance organizzativa dell'amministrazione, secondo quanto stabilito dagli articoli 8 e 19-bis.

2-bis. Il Sistema di misurazione e valutazione della performance, di cui al comma 1, è adottato in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e in esso sono previste, altresì, le procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance e le modalità di raccordo e integrazione con in documenti di programmazione finanziaria e di bilancio".

Tenuto inoltre conto della normativa regionale specifica in materia:

- la L.R. n. 23 del 28/07/2008 che stabilisce la disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e fissa le disposizioni concernenti la dirigenza e il personale regionale;
- la D.G.R. n. 27-5796 del 13/05/2013 la Regione Piemonte che ha approvato il provvedimento organizzativo che disciplina le modalità di redazione del Piano e della relazione della performance, che individua i contenuti e la struttura degli stessi, a cui l'Ente Parco si adegua.

Considerato che ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. b) del CCNL del 21.05.2018, ha avuto luogo presso la sede dell'Ente, in data 21.06.2019, la contrattazione collettiva decentrata in materia di "Disciplina di incentivazioni delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, valido per la parte economica, anno 2019 – Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance".

Considerato che la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale è alla base del miglioramento della qualità del servizio pubblico offerto dall'Ente, della valorizzazione delle competenze professionali, della responsabilità per risultati, della corretta allocazione delle risorse, dell'integrità e della trasparenza dell'azione amministrativa.

Preso atto che la valutazione delle prestazioni si colloca all'interno di un sistema più complesso di direzione per obiettivi, individuati attraverso l'adozione di apposito Piano della Performance su base

triennale, mentre la gestione e valutazione dei risultati, in termini sia organizzativi che individuali, sarà espletata annualmente.

Dato atto che la valutazione delle prestazioni individuali si basa su tre elementi fondamentali:

- a) Il grado di raggiungimento degli obiettivi collettivi o trasversali predeterminati per l'Area di appartenenza e per l'Ente in generale (ovvero c.d. performance organizzativa);
- b) Il grado di raggiungimento di specifici obiettivi individuali predeterminati (c.d. performance individuale);
- c) L'adeguatezza delle competenze e dei comportamenti professionali ed organizzativi dimostrati nell'espletamento delle attività e/o compiti assegnati, in relazione alla categoria ed al profilo professionale posseduta ed all'eventuale incarico ricoperto.

Il relatore propone pertanto al Consiglio di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, il Sistema di valutazione delle prestazioni individuali dei dipendenti dell'Ente, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale.

Tutto ciò premesso.

Dato atto della sussistenza delle ragioni di convenienza e di pubblico interesse, così come previsti all'art. 44 della L. 724/94 e s.m.i.

Visti la normativa e gli atti citati in premessa.

Vista la L.R. n. 19/2009 e s.m.i. "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità" così come integrata dalla L.R. 19/2015.

Visto il D.P.G.R. n. 3 del 15/01/2016 "Nomina del Presidente e dei componenti del Consiglio dell'Ente di gestione del Parco paleontologico astigiano, ai sensi della legge regionale 29 giugno 2009, n. 19 e s.m.i. (Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità)".

Vista la D.C. n. 1 – 01 del 29/01/2016 "Ratifica del Decreto del Presidente n. 01 del 18.01.2016: presa d'atto della nomina del Presidente e dei Consiglieri dell'Ente di Gestione del Parco Paleontologico Astigiano. Nomina del Vicepresidente. Individuazione della sede legale."

Visti i pareri favorevoli, allegati al presente provvedimento, espressi ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del Decreto Lgs. 18/08/2000, n. 267, "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" e s.m.i.

## IL CONSIGLIO

Condividendo le argomentazioni del relatore le fa proprie e con votazione unanime favorevole espressa nei modi e nelle forme di legge

## DELIBERA

- 1) Di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, il Sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni individuali dei dipendenti dell'Ente di gestione del Parco Paleontologico astigiano, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale.

La presente deliberazione verrà pubblicata ai sensi della legge n. 69 del 18/06/2009, art. 32, nell'Albo Pretorio on line esistente sul sito informatico dell'Ente di gestione del Parco paleontologico astigiano.



Letto, confermato e sottoscritto,

**IL PRESIDENTE**  
**Gianfranco MIROGLIO**  
f.to in originale

**IL DIRETTORE SEGRETARIO**  
**Graziano DELMASTRO**  
f.to in originale

---

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La deliberazione n. 38 è stata pubblicata all'Albo Pretorio del sito istituzionale dell'Ente

www.astipaleontologico.it a far data dal .....23.10.2019.....

Diventata esecutiva in data .....

---

Ai sensi del D.Lgs 267/2000 articolo 49 si esprime parere favorevole di regolarità tecnica in merito al provvedimento in oggetto.

**IL DIRETTORE**  
**Graziano DELMASTRO**  
f.to in originale

Ai sensi del D.Lgs 267/2000 articolo 49 si esprime parere favorevole di regolarità contabile in merito al provvedimento in oggetto.

**IL RESPONSABILE AMM.VO CONTABILE**  
**Cristiana ROBBA**  
f.to in originale

---

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso entro il termine di 60 giorni innanzi alle sedi di Giurisdizione Amministrativa.