

**AVVISO DI INDIZIONE DELLE PROCEDURE SELETTIVE PER LE
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI – ANNO 2023
(DECORRENZA 01/01/2023)**

Il Responsabile del Settore II - Finanze

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165, recante: “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267, recante “*Testo Unico delle Leggi sull’Ordinamento degli Enti locali*”;

Visto il D.Lgs. 11 aprile 2006 n.198, recante “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*”;

Visto il CCNL 2019-2021 del comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 86/2023 del 09/05/2023 “*Costituzione delegazione di parte pubblica ex art. 8, comma 2, del CCNL del 16/11/2022 e prime direttive per la contrattazione decentrata anno 2023*”;

Preso atto che con Deliberazione n. 137/2023 del 27/07/2023 la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del Contratto collettivo integrativo per l’anno 2023, avvenuta in data 31/07/2023;

Dato atto che il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Canelli anno 2023, sottoscritto il 31/07/2023, definisce, all’art. 9 - Progressioni economiche all’interno delle aree, che “*a norma dell’art. 14 del CCNL del 16/11/2022, la progressione economica all’interno delle aree si realizza nel limite delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo, che sono destinate a tale fine in sede di contrattazione decentrata integrativa. In presenza di risorse adeguate le progressioni interessano anche più aree. Le risorse, di norma assegnate complessivamente, possono essere destinate anche in maniera proporzionale rispetto alla consistenza di organico di ciascuna categoria.*

I criteri concordati progressione economica all’interno delle aree con decorrenza 1° gennaio 2023 erano i seguenti:

- *essere in servizio alla data dell’approvazione dell’accordo,*
- *essere in servizio a tempo indeterminato presso una PA al 31/12/2019 nella medesima Area,*
- *non aver goduto di alcuna progressione/differenziale stipendiale nell’area di appartenenza (ex categoria economica I ovvero B3 di ingresso)”;*

prevedendone la seguente suddivisione tra le aree:

Area Operatori esperti - n. dipendenti	3
Area Istruttori - n. dipendenti	4
Area Funzionari e E.Q. - n. dipendenti	2
Costo progressioni 01/01/2023	€ 8.350,00

Precisato pertanto che la relativa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva sarà definita in base ai seguenti criteri:

- **media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità (peso 60% in quanto stabilito dal CCNL 2019-2021 del comparto Funzioni Locali del 16/11/2022);**

- esperienza professionale. Per “esperienza professionale” si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all’art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi (peso 40% in quanto stabilito dal CCNL 2019-2021 del comparto Funzioni Locali del 16/11/2022);
- essere in servizio alla data dell’approvazione dell’accordo (31/07/2023);
- essere in servizio a tempo indeterminato presso una PA al 31/12/2019 nella medesima Area;
- non aver goduto di alcuna progressione/differenziale stipendiale nell’area di appartenenza (ex categoria/posizione economica 1 ovvero B3 di ingresso);

Visto l’art. 14 comma 3 del CCNL 16/11/2022 ai sensi del quale l’attribuzione delle progressioni economiche all’interno delle aree decorre dal 1° gennaio dell’anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo;

Visto l’art. 14 del CCNL del CCNL 16/11/2022, ed in particolare l’art. 2, che testualmente recita *“possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. In sede di contrattazione integrativa di cui all’art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), tale termine può essere ridotto a 2 anni o elevato a 4. E’ inoltre condizione necessaria l’assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall’esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura”*;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Canelli anno 2023, sottoscritto il 31/07/2023;

Viste le determinazioni:

- numero 248/2023 dell’8/05/2023 avente ad oggetto “Costituzione del fondo risorse decentrate per l’anno 2023 - Parte stabile (CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022)”;
- numero 426/2023 del 21/07/2023 avente ad oggetto “Costituzione fondo per le risorse decentrate – anno 2023”;
- numero 669/2023 del 10/11/2023 con cui è stato approvato l’avviso di selezione per la progressione economica orizzontale a decorrere dal 01/01/2023;

Rende noto

che è indetta, in attuazione degli atti sopra richiamati, una procedura selettiva interna per l’attribuzione delle progressioni economiche all’interno delle aree riservate al personale con contratto a tempo indeterminato del Comune di Canelli, con decorrenza dal **01/01/2023**, nel numero dei passaggi di seguito indicati per ciascuna Area, in relazione alle risorse disponibili e proporzionalmente al numero dei dipendenti in servizio alla stessa data:

Area	n. dipendenti	Risorse disponibili
Operatori esperti	3	€ 1.950,00
Istruttori	4	€ 3.000,00
Funzionari e E.Q.	2	€ 3.400,00
TOTALE	9	€ 8.350,00

La graduatoria degli aventi diritto verrà definita in base ai seguenti criteri:

- a) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità (peso 60% in quanto stabilito dal CCNL 2019-2021 del comparto Funzioni Locali del 16/11/2022);
- b) esperienza professionale. Per “esperienza professionale” si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all’art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi (peso 40% in quanto stabilito dal CCNL 2019-2021 del comparto Funzioni Locali del 16/11/2022);
- c) essere in servizio alla data dell’approvazione dell’accordo (31/07/2023);
- d) essere in servizio a tempo indeterminato presso una PA al 31/12/2019 nella medesima Area;
- e) non aver goduto di alcuna progressione/differenziale stipendiale nell’area di appartenenza (ex categoria/posizione economica 1 ovvero B3 di ingresso);

La procedura istruttoria sarà espletata dal Settore 2 – Finanze – “Servizio Risorse Umane” mentre la graduatoria verrà definita dalla Commissione esaminatrice, costituita dai componenti della delegazione di parte trattante, nominati con D.G.C. n. 86/2023.

Le graduatorie saranno formalizzate con determinazione e pubblicate all’Albo Pretorio per 15 giorni, con possibilità, per i dipendenti, di prendere visione di tutti gli atti relativi alla procedura della categoria di propria appartenenza.

La nuova posizione economica è attribuita ai dipendenti delle diverse categorie secondo l’ordine di graduatoria con decorrenza dal **01/01/2023** e nei limiti del numero delle progressioni economiche orizzontali previste nel presente avviso e delle risorse accantonate allo scopo in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa all’utilizzo delle risorse per il trattamento accessorio.

La graduatoria ha vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l’attribuzione della progressione economica.

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in tema di pubblico impiego ed in particolare alle disposizioni contenute nei contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto.

Il presente avviso di selezione è pubblicato all’Albo pretorio on- line del Comune e sul sito istituzionale dell’Ente nella Sezione “Amministrazione trasparente – Bandi di concorso – Bandi e avvisi di selezione”.

Canelli, 10/11/2023

Il Responsabile del Settore 2 – Finanze
Rag. Gabriella Bosca

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate