



# COMUNE di TAGGIA

Provincia di Imperia

## DECRETO DEL SINDACO N.13 DEL 26/06/2023

### OGGETTO:

**RESPONSABILITA' DEL XIII° SERVIZIO POLIZIA LOCALE E PROTEZIONE CIVILE: REVOCA E ATTRIBUZIONE NUOVO INCARICO CON DECORRENZA 1.7.2023**

### Visti:

- l'articolo 107, comma 1, del Decreto legislativo N. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni, che sancisce, in materia di Enti locali, la distinzione tra le funzioni di indirizzo e controllo spettanti agli organi politici e quelle di gestione amministrativa attribuite ai dirigenti (ai titolari di posizione organizzativa negli Enti privi della dirigenza), elencando, al terzo comma, una serie di atti e provvedimenti di competenza dell'apparato burocratico;

- l'articolo 107, commi 2 e 3, del Decreto legislativo N. 267/2000, ai sensi dei quali, spettano ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi dell'Ente, compresa l'adozione degli atti che impegnino l'amministrazione verso l'esterno, non riservati espressamente dalla legge o dallo statuto agli organi di governo dell'Ente;

- l'articolo 109 del predetto Decreto legislativo che prevede che *“gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato, ai sensi dell'art. 50, comma 10, con provvedimento motivato e con le modalità fissate dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, secondo criteri di competenza professionale, in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo del Sindaco o del Presidente della Provincia e sono revocati in caso di inosservanza delle direttive del Sindaco o del Presidente della Provincia, della giunta o dell'assessore di riferimento, o in caso di mancato raggiungimento al termine di ciascun anno finanziario degli obiettivi assegnati nel piano esecutivo di gestione previsto dall'art. 169 o per responsabilità grave e reiterata e negli altri casi disciplinati dai contratti collettivi di lavoro. L'attribuzione degli incarichi può prescindere dalla precedente assegnazione di funzioni a seguito di concorsi. Nei comuni privi di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lett. d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione”*;

**DATO ATTO** che, ai sensi dell'art. 50, comma 10, del Decreto legislativo N. 267/2000 e s.m. e i., è di competenza del Sindaco la nomina dei Responsabili degli Uffici e dei Servizi nonché l'attribuzione e definizione *degli incarichi dirigenziali e di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli* articoli 109 e 110 del medesimo Decreto legislativo N. 267/2000, dallo Statuto e dai Regolamenti comunali;

**VISTI** gli articoli 16 e ss del C.C.N.L. relativi al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 che disciplinano la nuova area degli Incarichi di Elevata Qualificazione;

**RISCONTRATO** che, ai sensi dell'art. 42 comma 3 del Regolamento sopra citato, sono di competenza del Sindaco:

- la individuazione dei dipendenti inquadrati nella categoria D, ai quali conferire gli incarichi delle posizioni organizzative;

- l'eventuale revoca e rinnovo dell'incarico;
- la graduazione della rilevanza delle singole posizioni organizzative e il valore economico delle posizioni organizzative stesse, sentito il nucleo di valutazione;

**APPURATO** che l'art. 43 comma 2 del regolamento, stabilisce che la pesatura delle posizioni organizzative ai fini dell'attribuzione della retribuzione di posizione viene effettuata sulla base dei criteri descritti dettagliatamente nella scheda valutativa allegata al regolamento stesso;

**RICHIAMATO** il proprio decreto sindacale n. 22 del 29.12.2022 di conferimento ai funzionari comunali ivi richiamati la responsabilità e titolarità dei servizi dell'ente fino al 31.12.2023;

**PRESO ATTO** della richiesta pervenuta al protocollo dell'ente in data 18.05.2023 ed acquisita al n. 14597 con la quale il responsabile del Servizio Polizia Municipale e Protezione civile sig. Boeri Vittorio comunica la propria volontà a rinunciare alla responsabilità del servizio e alla conseguente indennità di posizione attribuita;

**SENTITO** personalmente il suddetto responsabile circa le ragioni, di natura strettamente personale e di salute, che lo hanno indotto a presentare la domanda;

**RICHIAMATA** la L.R. n. 31/2008 e successive modifiche e integrazione;

**RISCONTRATO** che l'art. 44 del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei servizi definisce i criteri generali per il conferimento dell'incarico ai responsabili di servizio, secondo il quale si deve tenere conto rispetto alle attività ed alle funzioni da svolgere:

- della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- dei requisiti culturali posseduti (titolo di studio e attestati di partecipazione a corsi);
- delle attitudini;
- della capacità professionale;
- dell'esperienza acquisita.

In particolare, i requisiti, richiesti al dipendente, per il conferimento di incarico della posizione organizzativa sono:

- l'inquadramento nella categoria "D";
- eventuali ulteriori requisiti di natura culturale;
- l'esperienza nel servizio;
- la capacità professionale e le attitudini specifiche richieste per ricoprire la posizione, in relazione a natura e caratteristiche dei programmi da realizzare.

**RITENUTO** di poter accogliere la richiesta del dipendente Boeri Vittorio, attuale responsabile del 13° servizio, e quindi di revocare con decorrenza 01.07 p.v. (ultimo giorno di attribuzione di posizione organizzativa il 30.06.2023) l'incarico di Responsabile del 13° Servizio;

**VALUTATO**, dopo aver consultato i Vice Comandanti del Corpo in servizio presso l'Amministrazione Comunale, di attribuire in continuità, la responsabilità del XIII servizio di Polizia locale e Protezione Civile al Vice Commissario – Funzionario dr. Crudo Massimo, dipendente a tempo indeterminato dell'ente, per i titoli di studio, le competenze giuridiche e la conoscenza maturata in questi anni del territorio comunale e delle sue peculiarità e problematiche;

**RICHIAMATE:**

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 224 del 13.12.2022 ad oggetto "Macrostruttura dell'ente – modifica";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 243 del 27/12/2022 che ha modificato il Regolamento Uffici e Servizi dell'Ente approvando una nuova rimodulazione organizzativa basata sui *Servizi* operanti (con contestuale eliminazione dei *Settori*) a cui porre a vertice un titolare di posizione organizzativa;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 244 del 27/12/2022 che ha rimodulato la struttura organizzativa, definendo in n. 14 i *Servizi* costituenti la macrostruttura dell'Ente;

**VISTA** la Legge Regionale n. 8/2022;

**RICHIAMATO** il nuovo Ordinamento di Polizia Locale di Regione Liguria approvato con D.g.r. n. 339 del 14.4.2023;

**VISTO** il Decreto legislativo N. 267/2000 recante il T.U.E.L.;

**VISTO** il Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi;

**VISTO** il vigente Statuto comunale;

Tutto quanto sopra premesso e richiamato

### **DECRETA**

**DI DICHIARARE** la narrativa parte integrante e sostanziale del presente dispositivo di cui costituisce specifica motivazione;

**DI REVOCARE** l'attribuzione della titolarità del 13° servizio dell'ente "*Servizio polizia municipale e Protezione Civile*" al dipendente dell'ente Boeri Vittorio con decorrenza 01.07 p.v. (ultimo giorno di attribuzione di posizione organizzativa il 30.06.2023);

**DI ATTRIBUIRE** in continuità la responsabilità del 13° servizio al Dr. Crudo Massimo Vice Commissario cat. D1, dipendente a tempo pieno ed indeterminato dell'ente con decorrenza 1.7.2023 e sino al 31.12.2023;

**DI RICONOSCERE** al Dr. Crudo Massimo la posizione organizzativa riferita al 13° servizio pari ad €. 11.534,20 da erogarsi in tredici mensilità proporzionalmente al periodo di incarico, nella medesima misura determinata dal decreto sindacale n. 7 del 25/02/2020;

**DI STABILIRE** che, in osservanza degli artt. 15 del C.C.N.L. 21.5.2018 e 26 del CCDI triennio 2019/2021, la retribuzione di risultato è determinata nella percentuale del 20% della retribuzione di posizione, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 15 comma 4 CCNL 21.5.2018, dando atto che questo ultimo importo verrà corrisposto soltanto a seguito di valutazione sul raggiungimento degli obiettivi fissati dall'Amministrazione Comunale;

**DI RIBADIRE** che il trattamento economico accessorio spettante per la titolarità di posizione organizzativa, composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato, assorbe e ricomprende tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal C.C.N.L., compreso il compenso per lavoro straordinario, fatte salve le eccezioni espressamente previste dall'art. 18 del C.C.N.L. 21.5.2018;

#### **DI PRECISARE CHE:**

- In forza della suddetta nomina e in virtù di quanto disposto dall'articolo 109 del Decreto legislativo N. 267/2000, ai responsabili competono le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, del decreto legislativo N. 267/2000;
- Nell'espletamento delle suddette mansioni dovranno garantire il necessario supporto tecnico e la relativa presenza, se richiesta, alle sedute del Consiglio, della Giunta, delle Commissioni e degli ulteriori organismi eventualmente istituiti;
- Gli obiettivi da perseguire, nell'ambito delle competenze assegnate, risulteranno meglio specificati nel PIAO, nel Piano esecutivo di gestione o nel piano degli obiettivi o in altro atto e/o documento che il Comune vorrà adottare;
- Sono comunque considerati obiettivi minimi il rispetto dei requisiti di cui all'articolo 44, comma 3° del *regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi*, l'adeguamento di atti e procedure di competenza alle innovazioni e modificazioni normative, la direzione e supervisione del Settore il tutto in relazione al perseguimento di una sempre migliore qualità dell'azione amministrativa;
- le posizioni organizzative dovranno garantire l'osservanza delle prescrizioni contenute nel Piano di prevenzione della corruzione e in particolare degli obblighi di informazione e delle misure di contrasto alla corruzione in esso previste; nonché la vigilanza sull'osservanza del codice di comportamento da parte dei propri collaboratori e dei soggetti che concludono contratti con l'Ente;
- le posizioni organizzative dovranno esercitare il proprio servizio garantendo l'assenza di conflitto d'interesse a proprio carico in relazione all'art. 6 bis della legge n. 241/1990, all'art. 42 comma 2 del Dlgs 50/2016 e al PTPC;

**DI DARE ATTO CHE** i Responsabili così individuati sono titolari di tutte le funzioni e attività di gestione di cui all'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, nonché di ogni altra responsabilità indicata come dirigenziale dalle vigenti disposizioni di legge e regolamentari e delle competenze previste dal

regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi. In particolare la responsabilità di servizio comporta la qualità di:

- Titolare di Posizione Organizzativa del servizio di appartenenza ai sensi degli artt. 13 e seguenti del C.C.N.L. 21.5.2018;
- Datore di lavoro ai sensi dell'art. 2, comma 1, lett. b del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i precisando che tutti i Responsabili dei Servizi, titolari di posizione organizzativa, vengono contestualmente nominati "Datori di lavoro" con le incombenze di cui al Decreto sindacale N. 28 del 4.8.2020 in questa sede integralmente richiamato in senso formale e sostanziale;
- Responsabile del trattamento dei dati personali ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE 2016/679, in forza di Decreto Sindacale n. 33 del 13.09.2019;
- La competenza trasversale ai Servizi comunali relativa alla conservazione e gestione dei flussi documentali viene attratta nella competenza del Secondo servizio "Segreteria/Affari generali e contratti";
- La competenza trasversale ai vari Servizi comunali relativa alla transizione digitale viene attratta nella competenza del terzo Servizio "Demografici/Transizione digitale";

**DI SPECIFICARE** che conseguentemente a quanto sopra stabilito:

- il dipendente Dr. Crudo Massimo in quanto titolare della responsabilità del Servizio e dell'individuazione quale Comandante acquisisce - ai sensi della Legge Regionale n. 8/2022 e dell'art. 14 del nuovo Ordinamento di Polizia Locale di Regione Liguria approvato con Dgr 339 del 14.4.2023 - il grado di "Primo Commissario";

**DI DARE ATTO CHE:**

- Il presente decreto può essere revocato in qualsiasi momento nei casi previsti dall'articolo 109 del Decreto legislativo N. 267/2000 e dall'articolo 18 del C.C.N.L. del 16.11.2022;
- Sul presente atto è stato acquisito il parere favorevole di regolarità contabile;
- Il presente atto verrà pubblicato, a cura del Settore Amministrativo nell'apposita sezione del sito internet del Comune di Taggia (Amministrazione trasparente) in ossequio alle previsioni di cui al Decreto legislativo N. 33/2013;
- Il presente atto verrà pubblicato, per 15 giorni liberi e consecutivi, all'albo pretorio *on line* del Comune di Taggia;

**DI DISPORRE:**

- di notificare il presente decreto ai diretti interessati e di comunicarne l'adozione agli altri soggetti dell'Amministrazione interessati;
- Per l'immediata comunicazione del presente Decreto al Segretario Comunale, al Settore Amministrativo e al Servizio Risorse Umane per l'espletamento dei previsti adempimenti.

Taggia, 26.06.2023

Il Sindaco  
Arch. Mario Conio  
*Documento sottoscritto digitalmente*