



Verbale n. 1/2024 del 15.02.2024

Nel giorno sopraindicato il Nucleo di Valutazione del Comune di Taggia, individuato con DGC n. 246 del 27.12.2022, composto dal Presidente, nella persona del Segretario Generale dott.ssa Francesca Stella e del componente dott. Alberto Arvasi, nel rispetto delle funzioni attribuitegli dalla normativa, procede con l'approfondimento e la valutazione degli elementi utili per procedere alla validazione della relazione della performance 2021.

La validazione della Relazione sulla performance è l'elemento fondamentale per la verifica del corretto funzionamento del c.d. "ciclo della performance". Essa conferisce efficacia alla Relazione e rappresenta il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione, valutazione e rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso al sistema premiante. La validazione è, infatti, condizione inderogabile per il citato accesso agli strumenti di premialità del merito.

Lo scrivente NdV dà atto che, per l'anno 2021, i responsabili di servizio saranno valutati con il sistema di misurazione della performance, parte integrante del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi (all. B) nel testo in vigore all'epoca.

Il Nucleo dà altresì atto che la valutazione del I Settore – Settore Amministrativo, nella cui annualità il ruolo di TPO era coperto dal Dott. Arvasi sarà effettuata esclusivamente dal Segretario Generale, dott.ssa Stella.

Il presente processo di validazione e la stesura del documento viene ispirato ai principi di:

- Trasparenza;
- Attendibilità;
- Veridicità;
- Ragionevolezza;
- Evidenza e tracciabilità;
- Verificabilità (del contenuto e dell'approccio utilizzato);
- Indipendenza e imparzialità;

Lo scrivente N.d.V. ha ricevuto copia delle relazioni consuntive dai diversi Responsabili di Servizio sulla performance dell'Ente riferite all'anno 2021 (agli atti del Comune) (All. A) dove sono analiticamente rendicontati i risultati organizzati dei diversi Settori e Servizi in cui era diviso l'ente comunale. Essi sono riferiti al raggiungimento degli obiettivi del PEG/Piano della Performance 2021/2023 così come formalmente attribuiti ai responsabili d'area in sede di attribuzione del PEG/Piano della Performance, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 112 del 6.7.2021



COMUNE di TAGGIA

Provincia di Imperia



di approvazione del Piano esecutivo di Gestione e del Piano della Performance per il triennio 2021/2023

Il NdV ha svolto in precedenza il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, in particolare tenendo conto dei risultati e degli elementi raccolti e della documentazione emersa e presentata dai diversi responsabili di Servizio e Settore.

Il Ndv ha altresì preso notizia della relazione conclusiva inerente i controlli interni riferiti all'anno 2021 di cui all'articolo 147 del d.lgs 267/2000 - così come recepiti dal vigente regolamento comunale e verificato l'attuazione del piano triennale per la prevenzione della corruzione e il programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2021/2023.

Per quanto attiene gli adempimenti relativi alla "trasparenza" di cui alla deliberazione Anac n. 201 del 13/04/2022 il Ndv rimanda all'attestazione, regolarmente pubblicata sul sito istituzionale alla voce "Amministrazione Trasparente".

Il NdV prende atto della modifica in corso d'anno dell'organigramma con la nuova istituzione di un nuovo servizio (X Settore Ufficio di Bacino) e la modifica del V Settore Patrimonio e dell'VIII Settore Ambiente e Demanio con decorrenza 27.9.2021.

Il NdV ha proceduto alla verifica dello stato finale di attuazione degli obiettivi 2021, come risultante dal prospetto agli atti dell'ufficio segreteria. Dalle risultanze di quanto sopra deriva la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi per quanto attiene i responsabili di servizio e di settore (Allegato B e Allegato C)

Il NdV procede quindi alla predisposizione della proposta di valutazione finale; le correlate schede comprendono il punteggio attribuito al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2021

Il NdV demanda al Segretario, sentito il Sindaco, per quanto attiene l'aspetto dei comportamenti e la performance organizzativa dei TPO che unitamente al grado di raggiungimento degli obiettivi di performance 2021 comporteranno l'attribuzione e la retribuzione di risultato secondo la vigente metodologia.

Tutto ciò premesso il N.d.V. **valida** la relazione per la performance dell'anno 2021 ai sensi e per gli effetti dell'articolo 14, comma 4, lettera c) del d.lgs 150/2009 tenuto conto del citato Piano degli Obiettivi/Piano della Performance ed anche della documentazione previamente visionata.

Detta documentazione unitamente alle motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro conservate presso l'ufficio segreteria.

A conclusione della validazione in parola il N.d.V. dispone che la relazione sulla performance dell'anno 2021 venga pubblicata, unitamente al presente verbale sul sito istituzionale dell'Ente –



COMUNE di TAGGIA

Provincia di Imperia



Amministrazione Trasparente – per assicurarne la completa e piena visibilità, verificando il rispetto di tale adempimento; il tutto unitamente alla documentazione di cui al d.lgs 33/2013 e ss.mm.ii..

Il presente verbale viene trasmesso al Sindaco e alla Giunta Comunale per renderlo definitivo, unitamente ai punteggi sui comportamenti, ai sensi del vigente regolamento per la misurazione e valutazione della performance, al Segretario Comunale e all'ufficio personale per gli adempimenti di rito. La riunione termina alle ore 14.55.

Il nucleo:

Il Presidente

Dott.ssa Francesca Stella

Area oscurata in ottemperanza alle Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web

Il Membro esterno

Dott. Alberto Arvasi



Allegati:

A) Relazioni sul raggiungimento degli obiettivi dei TPO

B) e C) schede di consuntivazione obiettivi 2021