

COMUNE di TAGGIA

DESTINAZIONE FONDO ACCORDO "PONTE"

QUOTA FISSA CONSOLIDATA	€ 319.549,27
QUOTA VARIABILE dell'ANNO 2018 (compresi risparmi anno precedente)	€ 98.687,65
TOTALE FONDO	€ 418.236,92

ok

RISORSE STABILI	€ 319.549,27
IMPIEGHI STABILI	€ 277.181,97
ECONOMIA RISORSE STABILI	€ 42.367,30

RISORSE VARIABILI (compresi risparmi anno precedente)	€ 98.687,65
ECONOMIA RISORSE STABILI	€ 42.367,30
RISORSE DESTINABILI A IMPIEGHI VARIABILI	€ 141.054,95
IMPIEGHI VARIABILI	€ 141.054,94
ECONOMIA RISORSE VARIABILI	€ 0,00

ok

Risorse Variabili da destinare al Fondo 2019	€ 0,00
--	--------

ok

UTILIZZO FONDO ex artt. 31-32 CCNL 22/01/2004

Anno
2018

Indennità di Comparto ex art. 33, comma 4, CCNL 22/01/2004		
<p>Art. 33: "4. L'indennità viene corrisposta come di seguito indicato: a) con decorrenza dall'1/01/2002, nelle misure indicate nella colonna 1 della tabella D allegata al presente CCNL; b) con decorrenza dal 01/01/2003, le misure di cui alla lett. a) sono incrementate degli importi previsti dalla colonna 2 della medesima tabella D; a tal fine vengono prelevate le corrispondenti risorse nell'ambito di quelle previste dall'art. 32 comma 1; c) con decorrenza 31/12/2003, ed a valere per l'anno 2004, l'importo della indennità di comparto è corrisposto nei valori indicati nella colonna 4 della ripetuta tabella D i quali riassorbono anche gli importi determinati ai sensi delle lettere a) e b); a tal fine vengono prelevate le corrispondenti risorse stabili dalle disponibilità dell'art. 31, comma 2."</p>		
Indennità di comparto =		€ 60.000,00
Fondo Progressione Orizzontale ex CCNL 01/04/1999, art. 17, comma 2, lett. b)		
<p>Art. 17: "b) costituire il fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999; l'ammontare di tale fondo è determinato [...] in sede di contrattazione integrativa decentrata; [...]." Art. 34, comma 1, CCNL 22/01/2004: "Si conferma che gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali, di cui all'art. 5 del CCNL del 31/03/1999, sono interamente a carico delle risorse decentrate previste dall'art. 31, comma 2;"</p>		
Costo progressione =	Progressione consolidata	174.000,00
	Scatto di progressione	38.378,92
		€ 212.378,92
Indennità al Personale Educativo		
<p>Art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000: "Al personale educativo degli asili nido [...] compete altresì, a decorrere dal 31/12/1999, un'indennità di L. 120.000 mensili lorde, per 10 mesi di anno scolastico. Al relativo onere si fa fronte utilizzando le risorse indicate nell'art. 15 del CCNL dell'1/04/1999. [...]." Art. 6, CCNL 05/10/2001: "Con decorrenza dal 2001, l'indennità prevista dall'art. 37, comma 1, lett. c) e d) del CCNL del 06/07/1995 è incrementata di L. 660.000 annue lorde; ai relativi maggiori oneri si fa fronte con le risorse dell'art. 15 del CCNL dell'1/04/1999, ed in particolare con gli incrementi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 4."</p>		
C.C.N.L. 14/09/2000, art. 31/7°:	Lit. 1.200.000	
C.C.N.L. 05/10/2001, art. 6:	Lit. 660.000	
	Lit. 1.860.000	€ 960,61 x 5 dipendenti = 4.803,05
		da corrispondere = € 4.803,05
TOTALE IMPIEGHI STABILI		€ 277.181,97
Compenso Incentivante ex CCNL 01/04/1999, art. 17, comma 2, lett. a)		
<p>Art. 17: "a) erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31/03/1999;"</p>		
Totale Fondo Risorse Variabili =		141.054,95
Altri Impieghi Variabili =		141.054,94
	Totale Compenso Incentivante impiegabile =	0,00
Vari progetti obiettivo:	Accertamento Assicurazione e Revisioni	0,00
Compartecipazione messi ai diritti di notifica:		0,00 <i>contrattato</i>
	Compenso Incentivante distribuibile =	0,00 €

Indennità di turno, rischio, reperibilità, cassa, orario ex CCNL 01/04/1999, art. 17, comma 2, lett. d)			
Art. 17: "d) il pagamento delle indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo, secondo la disciplina prevista dagli artt. 11, comma 12, 13, comma 7, e 34, comma 1, lett. f), g) ed h) del D.P.R. 268/1987, dall'art. 28 del D.P.R. 347/1983, dall'art. 49 del D.P.R. 333/1990 e dalle disposizioni in vigore per le Camere di Commercio;"			
1) indennità di turno		31.000,00	
2) maggiorazioni per lavoro ordinario notturno e/o festivo		3.700,00	
3) indennità di rischio	(compresi arretrati 2016)	16.550,00	
4) indennità di reperibilità	(compresi arretrati 2016)	22.000,00	
5) indennità di maneggio valori		2.000,00	€ 75.250,00
Indennità di disagio ex CCNL 01/04/1999, art. 17, comma 2, lett. e)			
Art. 17: "e) compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C;"			
Indennità di disagio (orario e attività) =	(compresi arretrati 2016)	14.100,00	
Indennità ai terminalisti =		0,00	€ 14.100,00
Compiti con specifiche responsabilità ex CCNL 22/01/2004, art. 36, comma 1			
Art. 36: "Il compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL dell'1.04.1999 può essere determinato, in sede di contrattazione decentrata, entro i seguenti valori annui lordi: da un minimo di € 1.000 sino ad un massimo di € 2.000." Art. 17, comma 2: "f) compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art. 11, comma 3, del CCNL del 31/03/1999; compensare altresì specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative [...] in misura non superiore a [...] Lit. 2.000.000 [€ 1032,91] per gli altri Enti; [...];"			
<i>importo massimo:</i>		€	2.500,00
Sottufficiale P.M.	D	€ 1.700,00 x 1 dip.	
Vigilatrice Asilo Nido	C	€ 1.400,00 x 1 dip.	
Ufficiale d'Anagrafe e Stato Civile	C	€ 1.400,00 x 1 dip.	
		€ 4.500,00	da corrispondere = € 4.500,00
Specifiche responsabilità ex CCNL 01/04/1999, art. 17, comma 2, lett. i)			
Art. 17 (come modificato dall'art. 36, comma 2, CCNL 22/01/2004): "i) Compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile. L'importo massimo del compenso è definito in € 300 annui lordi."			
Ufficiale di stato civile e anagrafe	C	5 dipendenti	
Ufficiale elettorale	//	segretario generale	
Responsabile dei tributi	D	titolare posizione organizzativa	
Archivisti informatici	//	non presente	
Addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico	D	titolare posizione organizzativa	
Formatori professionali	//	non presente	
Ufficiale giudiziario	//	non presente	
Addetto ai servizi di protezione civile	D	titolare posizione organizzativa	= 1.245,83 € 1.245,83
Lettera k) ex CCNL 01/04/1999, art. 17, comma 2, lett. g)			
Art. 17: "g) incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k);"			
Compensi ISTAT:		0,00	
Codice degli appalti: D.Lgs. n° 50/2016 (2% per incentivo ex art. 113):		19.542,06	
Recupero evasione ICI - 10% di cui al regolamento ICI:		26.417,05	€ 45.959,11
TOTALE IMPIEGHI VARIABILI			€ 141.054,94

TOTALE IMPIEGHI	€ 418.236,91	ok
<i>Risorse Variabili da destinare al Fondo 2019</i>	€ 0,00	ok

Per tutte le indennità, gli importi qui indicati saranno aggiornati secondo l'effettiva erogazione, con recupero dei risparmi sulle risorse variabili a valere su scatto di progressione e successivamente su compenso incentivante.

Area oscurata in ottemperanza alle Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web