

COMUNE di TAGGIA

COSTITUZIONE FONDO art. 67 CCNL 21/05/2018

	Anno 2017	Anno 2018
CCNL 21/05/2018, art. 67, 1° comma		€ 313.449,07
<p>“1. A decorrere dall’anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da <u>un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall’art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all’anno 2017</u>, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all’art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/01/2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell’unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell’importo consolidato di cui al presente comma confluisce <u>altresì l’importo annuale delle risorse di cui all’art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004</u>, pari allo 0,20% del monte salari dell’anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell’anno 2017, per gli incarichi di “alta professionalità”. L’importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.”</p>		
CCNL 22/01/2004, art. 31, 2° comma	308.275,28	308.275,28
<p>“2. Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell’anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale, e con le integrazioni previste dall’art. 32, commi 1 e 2, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi. Le risorse del presente comma sono rappresentate da quelle derivanti dalla applicazione delle seguenti disposizioni: art. 14, comma 4; art. 15, comma 1, lett. a, b, c, f, g, h, i, j, l, comma 5 per gli effetti derivati dall’incremento delle dotazioni organiche, del CCNL dell’1.4.1999; art. 4, commi 1 e 2, del CCNL 5.10.2001. L’importo è suscettibile di incremento ad opera di specifiche disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro nonché per effetto di ulteriori applicazioni della disciplina dell’art. 15, comma 5, del CCNL dell’1.4.1999, limitatamente agli effetti derivanti dall’incremento delle dotazioni organiche.”</p>		
CCNL 01/04/1999, art. 14, 4° comma	1.049,75	
CCNL 01/04/1999, art. 15, 1° comma, lett. a)	166.382,21	
CCNL 01/04/1999, art. 15, 1° comma, lett. b)	0,00	
CCNL 01/04/1999, art. 15, 1° comma, lett. c)	0,00	
CCNL 01/04/1999, art. 15, 1° comma, lett. f)	1.446,08	
CCNL 01/04/1999, art. 15, 1° comma, lett. g)	17.440,79	
CCNL 01/04/1999, art. 15, 1° comma, lett. h)	3.098,74	
CCNL 01/04/1999, art. 15, 1° comma, lett. i)	0,00	
CCNL 01/04/1999, art. 15, 1° comma, lett. j)	11.929,93	
CCNL 01/04/1999, art. 15, 1° comma, lett. l)	0,00	
CCNL 01/04/1999, art. 15, 5° comma	0,00	
CCNL 05/10/2001, art. 4, 1° comma	25.850,90	
CCNL 05/10/2001, art. 4, 2° comma		
<p>“Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall’importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000”</p>		
r.i.a. e assegni ad personam dall’1/01/2000 al 31/12/2017: (51.063,26 + rateo lavorato)	52.103,66	
CCNL 22/01/2004, art. 32, 1° comma	16.038,75	
CCNL 22/01/2004, art. 32, 2° comma	12.934,47	
CCNL 22/01/2004, art. 32, 7° comma		
<p>“Nell’importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l’importo annuale delle risorse di cui all’art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell’anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell’anno 2017, per gli incarichi di “alta professionalità”. ”</p>		
Monte salari anno 2001 = Lit. 5.008.926.577 Percentuale dello 0,20% = Lit. 10.017.853	0,00	5.173,79
CCNL 21/05/2018, art. 67, 2° comma		15.585,00
<p>“2. L’importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato:</p>		
a) di un importo, su base annua, pari a € 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall’anno 2019;		
Personale al 31/12/2015: 114 (t.i. + t.d.) € 83,20 x 114 dipendenti =	(dal 2019)	9.484,80

Area oscurata in ottemperanza alle Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web

b) di un importo pari alle differenze tra gli <u>incrementi</u> a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;					
Incrementi su P.E.O. ricoperta: 102.777,36 Incrementi su P.E.O. iniziale: 94.643,76 $\Delta =$				(rateo 9/12)	6.100,20
c) dell'importo corrispondente alle <u>retribuzioni individuali di anzianità</u> e degli assegni <i>ad personam</i> non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;					
vesentini	0,00	fettolini	0,00		
tardio	0,00	canerossi	0,00		
pratticò	0,00				
miraglia	0,00				0,00

d) di eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165/2001; "3. ... Le disposizioni di legge, regolamenti o atti amministrativi che attribuiscono <u>incrementi retributivi non previsti</u> da contratti cessano di avere efficacia a far data dall'entrata in vigore dal relativo rinnovo contrattuale. I trattamenti economici più favorevoli in godimento sono riassorbiti con le modalità e nelle misure previste dai contratti collettivi e i risparmi di spesa che ne conseguono incrementano le risorse disponibili per la contrattazione collettiva."					0,00
e) degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di <u>personale trasferito</u> , anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. della legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies;					0,00
f) dell'importo corrispondente agli eventuali minori oneri che deriveranno dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, ... <i>[riferito alle Regioni]</i>					0,00
g) degli importi corrispondenti a <u>stabili riduzioni</u> delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro <u>straordinario</u> , ad invarianza complessiva di risorse stanziare; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo; Riduzione stabile anno 2017:					0,00
h) delle risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a). "5. Gli enti possono destinare apposite risorse: a) alla componente stabile di cui al comma 2, in caso di <u>incremento delle dotazioni organiche</u> , al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;" Cessazioni previste: n° 6 (vesentini, tardio, praticò, miraglia, canerossi, fettolini) Assunzioni previste: n° 3 (perri, liberto, urzi) saldo -3 (ipotesi) € 83,20 x 0 dipendenti =					0,00
QUOTA FISSA CONSOLIDATA o STABILE					€ 329.034,07
<i>RISORSE EXTRA TETTO</i>					<i>€ 15.585,00</i>
<i>RISORSE SOGGETTE AL TETTO</i>					<i>€ 313.449,07</i>
CCNL 21/05/2018, art. 67, 3° comma "3. Il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno:					
a) delle risorse derivanti dall' <u>applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997</u> , anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1.04.1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5.10.2001; "d) La quota delle risorse che possono essere destinate al trattamento economico accessorio del personale nell'ambito degli introiti derivanti dalla applicazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997 con particolare riferimento alle seguenti iniziative:" a. contratti di sponsorizzazione ... con soggetti privati b. convenzioni a titolo oneroso per fornire consulenze e servizi non ordinari c. contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali					0,00 0,00 0,00
b) della quota di <u>risparmi conseguiti e certificati</u> in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98; Piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa (abbattimenti strutturali)					0,00
c) delle risorse derivanti da <u>disposizioni di legge</u> che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;					

Compensi ISTAT		0,00	
Recupero evasione ICI (10% di cui al rispettivo Regolamento)		26.417,05	
Codice degli appalti (D.Lgs. n° 50/2016): 2% quale incentivo ex art. 113		19.542,06	45.959,11
d) degli importi una tantum corrispondenti alla <u>frazione di RIA</u> di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;			
vesentini	578,37	fettolini	40,24
tardio	53,84	canerossi	0,00
pratticò	56,82		
miraglia	471,25		
			1.200,52
e) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello <u>straordinario</u> di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;			19.451,40
f) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati; "1. Gli enti possono verificare, in sede di concertazione, se esistano le condizioni finanziarie per destinare una quota parte del rimborso spese per ogni <u>notificazione di atti</u> dell'amministrazione finanziaria al fondo di cui all'art. 15 del CCNL dell'1.04.1999 per essere finalizzata all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori stessi."			0,00
g) delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle <u>case da gioco</u> secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi;			0,00

h) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4; "4. In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all' <u>1,2%</u> su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza." Monte salari anno 1997: Lit. 4.442.224.456 Percentuale contrattata: 1,20% Lit. 4.442.224.456 x 1,20% = 53.306.693			27.530,61
i) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b); "5. Gli enti possono destinare apposite risorse: b) alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di <u>obiettivi dell'ente</u> , anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c) <u>[erogazione di incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale, finanziati da proventi delle violazioni del codice della strada]</u> ." Progetti previsti finanziati con lett. h)		0,00	0,00
j) di un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi; <i>[riferito a Regioni e città metropolitane]</i>			0,00
k) delle integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei <u>trasferimenti di personale</u> di cui al comma 2, lett. e), ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2, lett. e); ..."			0,00
	QUOTA VARIABILE		€ 94.141,64
	<i>RISORSE EXTRA TETTO</i>		<i>€ 19.542,06</i>
	<i>RISORSE SOGGETTE AL TETTO</i>		<i>€ 74.599,58</i>
TOTALE FONDO			€ 423.175,71
	<i>RISORSE EXTRA TETTO</i>		<i>€ 35.127,06</i>
	<i>RISORSE SOGGETTE AL TETTO</i>		<i>€ 388.048,65</i>
CCNL 21/05/2018, art. 67, 7° comma "7. La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017."			

Area oscurata in ottemperanza alle Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web

"2. ... a decorrere dal 1°/01/2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale ... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. ..."			
Ammontare del Fondo 2016	402.995,14		
Incentivi per funzioni tecniche <small>esclusi dalla del. CdC 6/SEZAUT/2018/QMIG-26/04/2018</small>	-51.902,98		
Ammontare trattamento accessorio P.O. (tabellare):	151.649,17	502.741,33	
Ammontare del Fondo 2018 - Risorse soggette al tetto	388.048,65		
Ammontare trattamento accessorio P.O. (tabellare):	139.378,92	527.427,56	
Riduzione conseguente		-24.686,23	€ -24.686,23
TOTALE FONDO			€ 398.489,48
QUOTA FISSA CONSOLIDATA o STABILE (in proporzione)			€ 329.034,07
QUOTA VARIABILE (in proporzione)			€ 69.455,41 <i>ok</i>

Risparmi del fondo anno 2017 (alle risorse variabili)	€ 29.232,24
Recupero art. 67, 2° comma, CCNL 21/05/2018 "a valere dall'anno 2019" (sulle risorse stabili)	€ -9.484,80

TOTALE FONDO	€ 418.236,92
QUOTA FISSA CONSOLIDATA o STABILE	€ 319.549,27
QUOTA VARIABILE dell'ANNO 2018	€ 98.687,65 <i>ok</i>