



## NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE IN COMPOSIZIONE MONOCRATICA

### Verbale N.1/2020

Il giorno **15 DICEMBRE 2020** nella sede comunale, presso il proprio ufficio, il sottoscritto Dr. Citino Zucco Francesco - Segretario Comunale

**RICHIAMATA** la deliberazione di G.C. N. 249/2008 che attribuisce al Segretario Generale dell'Ente i compiti e funzioni del Nucleo Indipendente di valutazione;

**RILEVATO** che occorre procedere alla validazione del Piano Performance anno 2020 del Comune di Taggia prima della formale adozione;

**DATO ATTO** che l'anno 2020, come noto, è stato caratterizzato dall'emergenza COVID-19, pandemia che ha inevitabilmente modificato ed inciso sulla programmazione generale dell'ente;

**CONSIDERATO** che pur con il necessario adeguamento ai DPCM governativi, ogni responsabile di settore/servizio ha garantito il raggiungimento degli obiettivi generali già indicati nel DUP 2020-2022 organizzando la propria struttura tramite coordinamento tra personale in smart working e personale presente in ufficio, comunicazioni all'utenza con comunicati stampa, contatti diretti con il cittadino, utilizzo dei principali social (facebook, informapp, ecc);

**RITENUTO**, di dover pertanto procedere – nelle more dell'individuazione del Nucleo di valutazione – a validare gli obiettivi di performance 2020 dei diversi responsabili di Settore e servizi.

**CONSIDERATO** che gli obiettivi sono coerenti con quanto previsto:

- **dall'art. 4, comma 2, del D.lgs. n. 150/2009**, il ciclo di gestione delle performance risulta articolata nelle seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valutazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

- **dall'art. 5 comma 2, del D.lgs. n. 150/2009**, in merito alla definizione di obiettivi ovvero:

- a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle proprietà politiche ed alle strategie dell'Amministrazione;
- b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;
- c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;
- d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;
- e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe;



- f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'Amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;
- g) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili;

- **dall'art. 9 del D.lgs. n. 150/2009, commi 1 e 2** ovvero "Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale";

- **dall'art. 37 del CCNL del 22.1.2004** nella parte in cui stabilisce che i compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa";

Il Nucleo indipendente di valutazione:

- attesta che gli obiettivi presentati dai Responsabili di Settore e di Servizio sono gli unici di cui, a seguito di certificazione sul raggiungimento del risultato atteso, si procederà alla liquidazione della produttività;

- evidenzia che nel predisporre il Fondo Incentivante, si dovrà tenere conto che l'inserimento di eventuali somme variabili, ai sensi dell'art. 15 commi 2 e 5;

- procede alla pesatura degli obiettivi assegnati affermando che la declinazione degli Obiettivi Operativi sono correlati alle Missioni e Programmi de Linee di indirizzo strategico del DUP 2020-2022 approvato in consiglio comunale e rappresentano l'attività istituzionale dell'Ente, volta al miglioramento dell'efficienza e all'incremento della soddisfazione dell'utenza, utili per la valutazione della performance di Ente, organizzativa ed individuale.

Il Segretario Comunale

(quale nucleo indipendente di valutazione in composizione monocratica)

(Dr. Citino Zucco Francesco)

Taggia, 15 dicembre 2020

Il Sindaco

Arch. Conio Mario