

# COMUNE DI ROBECCHETTO CON INDUNO

Città Metropolitana di Milano

Nucleo di Valutazione

Alla cortese attenzione  
del Sindaco

Sede

## Verbale n. 4 del 26 ottobre 2023

Nel giorno 26 ottobre 2023, in separata sede, si è riunito in seduta sul seguente ordine del giorno:

### 1. proposta di valutazione delle Posizioni Organizzative anno 2022

#### Il Nucleo di valutazione

**VISTO l'art. 4 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165** *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* nel quale si dispone che *"Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione;*

**VISTI gli artt. 198 e 198/bis del D.Lgs 267/00 e s.m.i.,**

**VISTO l'art. 9 del D.Lgs n° 150 del 27/10/2009** *(Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale):*

*1. La misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità è collegata:*

- a) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;*
- b) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;*
- c) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;*

*d) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.*

**VISTO l'art. 14 comma 4 lettera e) del D.Lgs n° 150 del 27/10/2009** (*Organismo indipendente di valutazione della performance*):

*e) propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III;*

### **procede**

alle valutazioni dando atto che:

- Il Segretario Comunale e le Posizioni organizzative hanno fornito un report attestante il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati da Piano delle Performance come riepilogato nell'allegato del verbale 3\_2023;
- Le Posizioni organizzative hanno valutato i propri collaboratori, a tal proposito si evidenzia una buona differenziazione nelle valutazioni;
- Dalle certificazioni prodotte non vi sono debiti fuori bilancio nel '22 da imputarsi alla valutazione delle PO;
- Vista la dichiarazione relativa l'utilizzo di lavoro flessibile nell'anno '22;
- Richiamata l'attestazione relativa la trasparenza prodotta dallo scrivente Nucleo ed inviata ad Anac;
- Per ogni Posizione organizzativa si sono raccolte le valutazioni del Sindaco tramite apposito colloquio.

### **propone**

la proposta di valutazione delle Posizione Organizzative per l'anno 2022 come da schede allegate (allegato n. 1), che sono trasmesse al Sindaco per la loro definitiva approvazione.

### **Si invitano**

le Posizioni Organizzative a pubblicare sul sito istituzionale la Relazione delle Performance come previsto nell'articolo 10, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

### **Il Nucleo di valutazione**

Elisabetta Pandolfo



allegato 1 : schede di valutazione delle Posizioni Organizzative