

# COMUNE DI ROBECCHETTO CON INDUNO

Città Metropolitana di Milano

Nucleo di Valutazione

Alla cortese attenzione  
del Sindaco

## Verbale n° 5/2023

Il giorno 28 ottobre 2023, in separata sede si è riunito il Nucleo di valutazione sul seguente ordine del giorno:

### 1. Valutazione del Segretario Comunale dott. Francesco Fredella – anno 2022, quota parte.

#### Il Nucleo di valutazione

**Visto** il nuovo Contratto Collettivo Nazionale della dirigenza 2016-2018, siglato definitivamente in data 17.12.2020, che alla Sezione IV Titolo IV tratta dei Segretari Comunali e Provinciali confermando all'art. 111 la vigenza dell'art. 42 del CCNL del 2001, per cui:

- 1. Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti.*
- 2. Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.*
- 3. Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti si dotano di adeguati strumenti di monitoraggio dei rendimenti e dei risultati.*

**Considerato che** il d.lgs. n. 150/2009 interviene riguardo alla misurazione, valutazione e trasparenza della performance dei dipendenti pubblici, ivi compresi Segretari e dirigenti, finalizzando il processo di misurazione e gestione della performance al miglioramento dell'attività amministrativa e dei rapporti con l'utenza.

**Richiamata** la delibera di Giunta Comunale n. 50/2022 con la quale è stato approvato il Piano delle performance / Piano degli obiettivi / Piano esecutivo di gestione contenente tutti gli obiettivi dell'Ente per il cui raggiungimento è previsto il coordinamento e la gestione del Segretario Comunale.

**Rilevato che** ai sensi del Sistema di misurazione e valutazione delle performance in essere non esiste una specifica scheda per la valutazione del Segretario; pertanto, in accordo con il Segretario si propone la scheda in essere e si raccomanda l'approvazione da parte della GC.

**Definito** che la succitata scheda stabilisce che la valutazione della performance organizzativa del Segretario Comunale è composta:

- dal grado di raggiungimento degli obiettivi (peso totale pari a 55/100) - pari a 100 % per l'anno 2022;
- dalla valutazione dei comportamenti manageriali del Segretario Comunale articolata nei fattori di valutazione (peso 45/100) di competenza del Sindaco.

**Analizzato** il report pervenuto dal Segretario Comunale (all. 1) dal quale si evince l'attività relativa al raggiungimento degli obiettivi del Segretario e degli obiettivi che, pur non essendo formalizzati all'interno del Piano delle performance 2022, sono stati perseguiti dal Segretario.

### **Propone**

al Sindaco la valutazione del Segretario Comunale per l'anno 2022 completata nella sua prima parte relativa al raggiungimento degli obiettivi ed in bozza per la parte dei comportamenti organizzativi (all. 2) per la definitiva approvazione.

L'indennità di risultato di applicazione venga stabilita nella misura di competenza del comune di Ranco pari al 10% del monte salari, così come previsto dal CCNL, riferito al Segretario Comunale secondo la modalità di calcolo utilizzata per la Posizioni Organizzative/Elevate Qualificazioni.

### **Il Nucleo di valutazione**



All. 1: Report relativo al grado di raggiungimento degli obiettivi

All. 2: Scheda di valutazione del Segretario Comunale