



COMUNE DI ROBECCHETTO CON INDUNO

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE (PARTE ECONOMICA) – ANNO 2019 -

In data 29 novembre 2019 presso la sede municipale del Comune di Robecchetto con Induno, ha avuto luogo l'incontro tra:

la Delegazione di parte pubblica, composta da:

- il Responsabile dell'Area "A" – dott. Fredella Francesco - Presidente
- il Segretario Generale Dott.ssa Giuseppina Ferrero
- il Responsabile dell'Area "B" – Arch Nazarena De Bernardi

e la Delegazione di parte sindacale, composta dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, e dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:
FP CGIL Ticino Olona Sig. Roberto Nania

Al termine della riunione le parti, convengono e stipulano il seguente di contratto collettivo decentrato integrativo ai fini della destinazione e della distribuzione del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2019 di cui all'art. 67 e 68 del CCNL 21/5/2018, per il personale dipendente del Comune di Robecchetto con Induno;

Richiamati:

- l'articolo 40, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, il quale testualmente dispone che [...] «la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono», e che inoltre «le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate»;

- l'art. 23 comma 2 del Dlgs 25/5/2017, n. 75, unitamente alla deliberazione della Corte dei Conti – Sezioni Autonomie – 10/10/2017, n. 24, in materia di componenti del fondo di produttività assoggettato ai limiti del tetto in ragione della fonte di regolazione citata;

- la deliberazione della Corte dei Conti – sezione autonomia – n. 19/SEZAUT/2018/QMIG che si è pronunciata sul contrasto di interpretazione tra sezioni regionali, sulla portata applicativa dall'art. 23 comma 2 del D.lgs. 25/5/2017, n. 75, che pone limiti quantitativi all'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, rispetto agli incrementi del fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettera A) e lettera b) del nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto il 21/5/2018, secondo il seguente principio interpretativo. "Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67 comma 2 lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2 del D.lgs n. 75/2017";

- richiamato altresì il Piano esecutivo di gestione (P.E.G) periodo 2019/2021, approvato con deliberazione G.C. n. 33 del 23/04/2019, nonché del Piano della Performance 2018-2019 approvato con deliberazione G.C. n. 91 dell'11/12/2018 nel quale sono stati individuati gli

obiettivi di performance organizzativa ed individuale, in coerenza con gli strumenti di programmazione dell'Ente;

la determinazione n. 90/01 dell'1° aprile 2019 di costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2019;

Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Le parti:

prendono atto in via preliminare del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019 nei termini in cui è stato costituito in base alle nuove indicazioni del contratto nazionale, delle indicazioni dell'ARAN e delle linee interpretative della sezione autonomie della Corte dei Conti, e quindi del suo importo complessivo di € 90.759,87 e della sua suddivisione in parte stabile pari a € 72.119,80 e in parte variabile valorizzate a € 18.640,07;

Le parti pertanto concordano sulla destinazione del fondo secondo quanto stabilito dal CCNL Funzioni Locali e dal vigente sistema di valutazione della performance come segue:

Riferimento art. 67 e 68 CCNL 21.05.2018	Utilizzo delle risorse - Destinazioni del fondo	Importo previsto	Tipologia fondo
Art. 68 comma 2 lettera j)	Fondo per incrementi retributivi progressione economica nelle categorie	€ 34.360,88	Fondo Indisponibile
Art. 68 comma 2 lettera j) - Quota 2019	Fondo per incrementi retributivi progressione economica nelle categorie - quota 2019	€ 1.700,00	Fondo Indisponibile
Art. 68 comma 2 lett. d), art. 70 bis comma 1	Fondo per il pagamento delle indennità di turno (art. 68 comma 2 lettera d), rischio (art. 70bis comma 1), reperibilità (art. 68 comma 2 lettera d), maneggio valori (art. 70bis comma 1)	€ 4.780,00	Fondo Disponibile
Art. 70 quinquies commi 1	Fondo per compensi esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità del personale cat. B,C, e D	€ 9.700,00	Fondo Disponibile
Art. 33 ccnl 22.01.2004	Indennità di comparto	€ 10.500,00	Fondo Indisponibile
Art. 67 comma 3 CCNL21.05.2018 (funzioni tecniche, ISTAT, ICI)	Risorse variabili che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di specifiche prestazioni	€ 9.100,00	Fondo Disponibile

Art. 68 comma 2 lettera a) e b) CCNL 21.05.2018 (Ex produttività art. 17 comma 2 lettera a) del CCNL 1999)	Performance organizzativa ed individuale e collettiva Luglio sc. Infanzia € 1.500,00 Performance individuale € 19.118,99	€ 20.618,99	Fondo Disponibile
--	--	-------------	-------------------

Le parti concordano altresì che per l'anno 2019 le indennità di cui all'art. 70 quinquies commi 1 e 2 sono così determinate :

Descrizione della particolare responsabilità	Indennità
a) Responsabile ufficio ecologia, ambiente e Sportello Unico attività produttive, manutenzione patrimonio	€ 1.500,00
b) Direttrice Scuola Infanzia Comunale – responsabile servizio Scuola Infanzia Comunale	€ 2.400,00
c) Responsabile servizio contabile	€ 2.200,00
d) Responsabile Ufficio Elettorale	€ 600,00
e) Responsabile Ufficio Anagrafe	€ 600,00
f) Responsabile servizi segreteria	€ 600,00
g) Responsabile servizio segreteria lavori pubblici e gare	€ 600,00
h) Responsabile servizio biblioteca	€ 600,00
i) Responsabile Urp	€ 300,00
j) Responsabile Ufficio Tributi	€ 300,00
TOTALE	€ 9.700,00

Le stesse rimarranno in vigore sino alla rideterminazione delle stesse sulla base di quanto stabilito dall'art. 14 del CCDI 2019-2021 :

Delegazione trattante parte pubblica

Dott. Francesco Fredella – Presidente

Dott.ssa – Giuseppina Ferrero – componente

Arch. Nazarena De Bernardi- componente

Delegazione trattante di parte Sindacale - RSU

Aurora Cattinelli

Fabio D'Agnesi

Caterina Galati

Sandra Meneghin

Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria

FP CGIL Ticino Olona Roberto Nania

The image shows several handwritten signatures, each written over a horizontal line. From top to bottom, the signatures correspond to the following names: Francesco Fredella, Giuseppina Ferrero, Nazarena De Bernardi, Aurora Cattinelli, Fabio D'Agnesi, Caterina Galati, Sandra Meneghin, and Roberto Nania.