



COMUNE DI ROBECCHETTO CON INDUNO

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE (PARTE ECONOMICA) – ANNO 2018 -

In data 20 dicembre 2018 presso la sede municipale del Comune di Robecchetto con Induno, ha avuto luogo l'incontro tra:

la Delegazione di parte pubblica, composta da:

- il Segretario Generale Dott.ssa Giuseppina Ferrero– Presidente
- il Responsabile dell'Area "A" – dott. Fredella Francesco
- il Responsabile dell'Area "B" – Arch Vanni Mirandola

e la Delegazione di parte sindacale, composta dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, e dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

FP CGIL Ticino Olona Sig. Roberto Nania

Al termine della riunione le parti, convengono e stipulano il seguente di contratto collettivo decentrato integrativo ai fini della destinazione e della distribuzione del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2018 di cui all'art. 67 e 68 del CCNL 21/5/2018, per il personale dipendente del Comune di Robecchetto con Induno;

Richiamati:

- l'articolo 40, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, il quale testualmente dispone che [...] «da contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono», e che inoltre «le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate»;

- l'art. 23 comma 2 del Dlgs 25/5/2017, n. 75, unitamente alla deliberazione della Corte dei Conti – Sezioni Autonomie – 10/10/2017, n. 24, in materia di componenti del fondo di produttività assoggettato ai limiti del tetto in ragione della fonte di regolazione citata;

- la deliberazione della Corte dei Conti – sezione autonomia – n. 19/SEZAUT/2018/QMIG che si è pronunciata sul contrasto di interpretazione tra sezioni regionali, sulla portata applicativa dall'art. 23 comma 2 del D.lgs. 25/5/2017, n. 75, che pone limiti quantitativi all'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, rispetto agli incrementi del fondo risorse decentrate previsti dall' art. 67, comma 2, lettera A) e lettera b) del nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro del comparo Funzioni locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto il 21/5/2018, secondo il seguente principio interpretativo. "Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67 comma 2 lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2 del D.lgs n. 75/2017";

- richiamato altresì il Piano esecutivo di gestione (P.E.G) periodo 2018/2020, approvato con deliberazione G.C. n. 32 del 06/03/2018, nonché del Piano della Performance 2018-2019

nel quale sono stati individuati gli obiettivi di performance organizzativa ed individuale, in coerenza con gli strumenti di programmazione dell'Ente;

- considerato che nel dispositivo della delibera di cui sopra la Giunta Comunale disponeva l'integrazione della componente variabile del fondo del personale delle categorie riferita all'anno 2018 in applicazione dell'art. 67 comma 4 del nuovo CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018 nella misura massima consentita dell'1,2% del monte salari dell'anno 1997, ridefinita ai sensi delle normative finanziarie in vigore, pari a € 7.263,00, come da conteggi dell'Uffici Personale e in quanto le risorse individuate trovano copertura nel bilancio dell'Ente, per il conseguimento di obiettivi dell'Ente definiti nell'ambito del Piano della Performance 2018/2019;

la determinazione n. 306/01 del 4 dicembre 2018 di costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2018;

Le parti condividono sulla durata annuale del presente CCDI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCDI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si dà atto che si è proceduto a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali

In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono altresì di avviare entro il prossimo mese di gennaio 2019, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

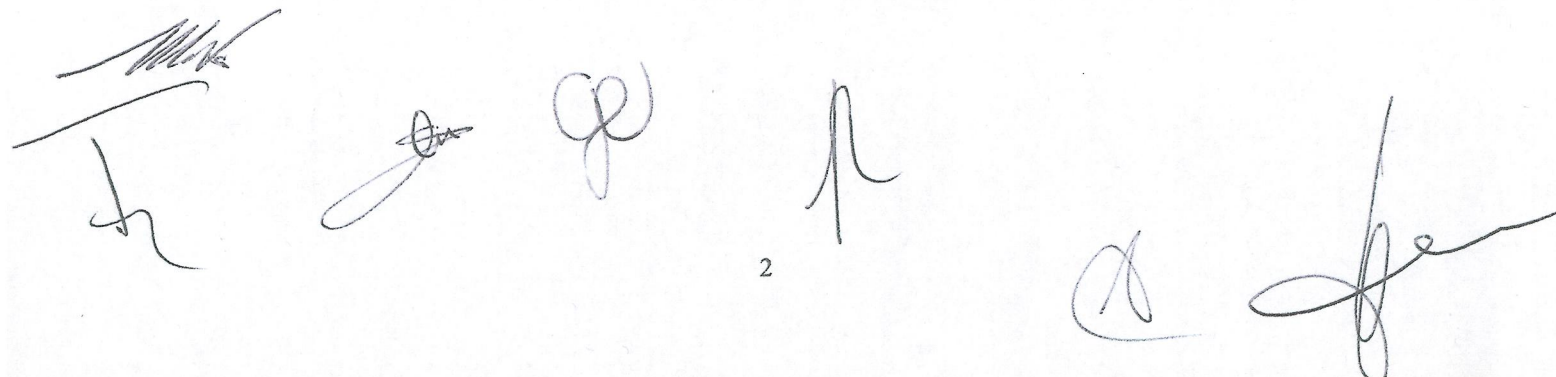
Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Le parti:

prendono atto in via preliminare del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018 nei termini in cui è stato costituito in base alle nuove indicazioni del contratto nazionale, delle indicazioni dell'ARAN e delle linee interpretative della sezione autonomie della Corte dei Conti, e quindi del suo importo complessivo di € 94.510,85 e della sua suddivisione in parte stabile pari a € 69.776,81 e in parte variabile valorizzate a € 24.734,04;

Si dà atto altresì che con deliberazione G.C. n. 32 del 6 marzo 2018, esecutiva ai sensi di legge, di indirizzo sull'applicazione dell'art. 67, comma 3 lettera h) e comma 4 del CCNL 21/5/2018, è stato espresso indirizzo sull'utilizzo dell'istituto in misura massima consentita del 1,2% a implementazione della parte variabile, con specifica assunzione del prescritto impegno di spesa a valere sul bilancio previsionale del Comune di Robecchetto con Induno.

Le parti pertanto concordano sulla destinazione del fondo secondo quanto stabilito dal CCNL Funzioni Locali e dal vigente sistema di valutazione della performance come segue:



2

Riferimento art. 67 e 68 CCNL 21.05.2018	Utilizzo delle risorse - Destinazioni del fondo	Importo previsto	Tipologia fondo
Art. 68 comma 2 lettera j)	Fondo per incrementi retributivi progressione economica nelle categorie	€ 31.313,85	Fondo Indisponibile
Art. 68 comma 2 lettera j) - Quota 2018	Fondo per incrementi retributivi progressione economica nelle categorie - quota 2018	€ 3.047,03	Fondo Indisponibile
Art. 68 comma 2 lett. d), art. 70 bis comma 1	Fondo per il pagamento delle indennità di turno (art. 68 comma 2 lettera d), rischio (art. 70bis comma 1), reperibilità (art. 68 comma 2 lettera d), maneggio valori (art. 70bis comma 1)	€ 4.780,00	Fondo Disponibile
Art. 70 quinquies commi 1 e 2	Fondo per compensi esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità del personale cat. B,C, e D	€ 13.200,00	Fondo Disponibile
Art. 33 ccnl 22.01.2004	Indennità di comparto	€ 10.123,80	Fondo Indisponibile
Art. 67 comma 3 CCNL21.05.2018 (funzioni tecniche, ISTAT, ICI)	Risorse variabili che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di specifiche prestazioni	€ 16.800,00	Fondo Disponibile
Art. 68 comma 2 lettera a) e b) CCNL 21.05.2018 (Ex produttività art. 17 comma 2 lettera a) del CCNL 1999)	Performance organizzativa ed individuale	€ 15.246,16	Fondo Disponibile

Le parti convengono altresì che fino alla sottoscrizione del CCDI 2019/2021 la liquidazione delle indennità contrattuali fisse, ricorrenti e stabili avverrà negli importi attualmente determinati secondo il presente CCDI, salvo conguaglio.

Delegazione trattante parte pubblica

Dott.ssa - Giuseppina Ferrero Presidente

Dott. Francesco Fredella - componente

Arch. Vanni Mirandola - componente



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Delegazione trattante di parte Sindacale - RSU

Aurora Cattinelli

Fabio D'Agnesi

Caterina Galati

Sandra Meneghin

Aurora Cattinelli

Caterina Galati

Sandra Meneghin

Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria

FP CGIL Ticino Olona Roberto Nania

Roberto Nania

M.M.
ta
g

T
h

n

f
a