

COMUNE DI ROBECCHETTO CON INDUNO

Città Metropolitana di Milano

Verbale n. 18 del 22 giugno 2022

OGGETTO: Parere sul piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024.

L'anno duemilaventidue il giorno ventidue del mese di giugno il sottoscritto Revisore dei conti, CARONE Nicola, nominato con deliberazione consiliare n. 44 del 21.12.2020 per il triennio 2021 – 2023, in ottemperanza alle vigenti prescrizioni di legge, provvede all'esame della proposta di deliberazione: "Modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024 – Ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale".

IL REVISORE DEI CONTI

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;
- l'art. 33 e 36 del D.lgs. 165/2001
- l'art. 1 commi 557,557-bis, 557-ter e 557-quater della legge 27.12.2006 n. 296;
- l'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019;
- l'art. 3 del decreto-legge 90/2014, convertito in L. 114/2014;
- l'art. 1 comma 228, della legge 208/2015;
- l'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010;
- l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017;

Visto il decreto ministeriale 17.03.2020, attuativo dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019, che fornisce indicazioni operative sull'applicazione della novella legislativa;

Vista la proposta di deliberazione, con la quale la Giunta comunale intende modificare il piano triennale dei fabbisogni di personale, per il triennio 2022-2024;

Visti gli allegati ed i prospetti di calcolo;

Constatato che il Comune, a seguito delle verifiche effettuate in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019, nonché al DM 17.03.2020 ed alla specifica circolare ministeriale redatta per fornire indicazioni alle amministrazioni, ha registrato un rapporto tra spesa di personale anno 2021 (ultimo rendiconto approvato) e la media delle entrate correnti anni 2019/2021 al netto del FCDE iscritto nel bilancio 2021 assestato, pari al 21,52% ben al di sotto del valore limite del 27,20% (soglia di cui alla tabella 1 del DM 17.03.2020) e pertanto il comune di Robecchetto con Induno è considerato un comune virtuoso;

Verificato che questo ente:

- ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio nell'anno 2021;
- ha adottato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP);
- ha provveduto alla ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale (articolo 6, comma 3, del D.Lgs. 165/2001 e articolo 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.);
- ha adottato il Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (articolo 48 comma 1 del D.Lgs. n. 198/2006);

- ha adottato il Piano delle Performance (articolo 10, comma 5 del D.Lgs. 150/2009) che, per gli enti locali, ai sensi dell'articolo 169, comma 3-bis, del D.Lgs. 267/2000 è unificato al Piano esecutivo di gestione (PEG);
- ha ottemperato all'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011/2013 (art. 1 comma 557 della legge 296/2006);
- ha inviato i relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (BDAP), di cui all'articolo 13 della legge n. 196/2009, entro 30 giorni dal termine previsto per l'approvazione dei documenti di bilancio;
- non risulta, in base ai parametri definenti, in stato di deficitarietà strutturale e non è un ente deficitario o dissestato (articolo 243, comma 1, del TUEL);
- ha rispettato i termini per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e si è avvalso della facoltà di non redigerlo in quanto Comune con popolazione inferiore a 5.000 abitanti;

PRESO ATTO CHE

- Questo Ente, si trova nella fascia demografica di cui alla lettera D ed ha, come detto in precedenza, registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti nel 2021, inferiore alla soglia del 27,20% e per tale ragione si colloca nella cosiddetta "fascia 1 – comuni virtuosi
- Il Comune può, pertanto, incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia massima prevista dalla tabella 1 del D.M. 17 marzo 2020 per la propria fascia demografica di appartenenza;
- Sono stati visti gli allegati prospetti aggiornati relativi al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale PRFP 2022/2024 ed in particolare:
 - a) calcolo valore soglia di cui all'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 e del D.M. 17 marzo 2020 e capacità assunzionale del Comune di Robecchetto con Induno e andamento della spesa del personale;
 - b) Modifica Programma Triennale Fabbisogno Personale 2022-2024 modificato;

Atteso che questo Organo è chiamato, ai sensi dell'art. 19 comma 8 della legge 28.12.2001 n. 448 ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica e in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della L. 449/1997 e dall'art. 91 del TUEL;

Per tutto quanto sopra espresso, ritiene che la proposta sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto, nel rispetto delle prescrizioni di legge, della compatibilità dei costi derivanti dalla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2022-2024 esprime

PARERE FAVOREVOLE

alla proposta relativa alle modifiche del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) del piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024.

Il Revisore dei Conti
f.to digitalmente da Carone Nicola