

Robecchetto con Induno, Lì 29 luglio 2020

CHECK LIST A SUPPORTO DELL'ANALISI E DEL MIGLIORAMENTO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE – ANNO 2019

Il presente documento identifica gli ambiti da approfondire per effettuare la ricognizione complessiva del funzionamento del sistema di valutazione dell'Amministrazione, finalizzata all'impostazione delle attività del Nucleo di Valutazione.

1. SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

L'analisi ha come obiettivo quello di mappare e rappresentare lo stato dell'arte del sistema di valutazione della performance organizzativa in termini di ambiti di misurazione e valutazione, metodi e processo di funzionamento, ruoli e responsabilità, strumenti operativi a supporto. Di seguito si declino con maggiore dettaglio il focus dell'analisi.

Gli obiettivi che Il Comune di Robecchetto con Induno, si propone di raggiungere, attraverso la misurazione e valutazione della performance organizzativa è la verifica della coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi, per ogni obiettivo fissato.

- **Gli ambiti e le componenti del sistema di misurazione e valutazione.**

Gli ambiti di misurazione del sistema sono presenti e coerenti con l'art. 8 del D. Lgs. 150/2009.

Il Collegamento è adeguato. Il Collegamento con gli stakeholder esterni è presente mediante la presenza sul sito web istituzionale di un indicatore di gradimento dei servizi erogati dall'Ente.

- **Metodologie di misurazione e valutazione.**

La modalità di programmazione, misurazione e valutazione è codificata attraverso idoneo programma informatico integrato alla procedura finanziaria.

Le fonti derivano dalla Documento Unico di Programmazione dell'Ente, dal Piano di Gestione e dal Piano degli Obiettivi di Performance con l'utilizzo di dati contabili derivanti dalla contabilità finanziaria dell'Ente ed extra contabili rilevati dai report delle attività amministrative dei singoli.

Sono state utilizzate le seguenti tipologie di indicatori: temporale, di attività e di gradimento, in coerenza con gli obiettivi assegnati e con l'ambito di misurazione.

Gli indicatori sono adeguati e in grado di misurare la performance.

La misurazione è stata svolta con periodicità costante e almeno semestrale.

Il grado di attendibilità dei dati è alto in quanto derivante da elementi oggettivi e controllabili e precisamente da dati contabili derivanti dal software di gestione della contabilità e dai singoli applicativi di gestione in uso dai servizi.

▪ **Il processo, i ruoli e le responsabilità del sistema.**

La rappresentazione complessiva del processo di valutazione delle performance dell'Amministrazione si è svolta con particolare attenzione:

- Allo sviluppo ex ante del sistema di misurazione, monitoraggio e valutazione attraverso la realizzazione e sviluppo di schede obiettivo e relativa pesatura. I dati sono stati elaborati in accordo tra l'Amministrazione ed i Responsabili di Servizio in coerenza con gli strumenti di programmazione dell'Ente.
- Allo sviluppo degli indicatori degli obiettivi e delle fasi di realizzazione con relativa tempistica.
- Alla informatizzazione dell'intero processo.
- Al monitoraggio costante dell'intero processo al fine della verifica della coerenza e della fattibilità di realizzazione degli obiettivi in relazione all'aggiornamento del piano delle performance.

▪ **Strumenti operativi a supporto**

Anche per l'annualità in corso il servizio Finanziario/Amministrativo ha svolto l'attività di raccolta delle informazioni e di assistenza tecnica ai Responsabili per l'inserimento dati nell'applicativo di gestione finanziaria.

Gli strumenti operativi di supporto per l'annualità in corso sono stati anche funzionali per la redazione della relazione di inizio e fine mandato.

2. SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

L'analisi ha come obiettivo quello di mappare e rappresentare lo stato dell'arte del sistema di valutazione della performance individuale limitatamente alle posizioni apicali, su cui il Nucleo di Valutazione ha il compito di proporre la valutazione annuale delle posizioni organizzative.

▪ **Gli ambiti di misurazione e valutazione individuale**

Natura e profondità della misurazione e valutazione individuale rappresentata in termini di:

- Contributo alla performance organizzativa;
- Comportamenti e competenze organizzativi;
- Raggiungimento di obiettivi individuali;
- Capacità di differenziare la valutazione dei propri collaboratori.

Il Nucleo ha preso visione delle schede di valutazione individuale compilate dal Segretario per le prestazioni rese dai Responsabili di P.O. in relazione alle competenze professionali e comportamenti organizzativi delle stesse.

Il Nucleo ha quindi effettuato le proprie valutazioni sulla base di quanto stabilito dal vigente regolamento di valutazione della performance.

▪ **Il processo, i ruoli e le responsabilità**

Mappatura e ricognizione del processo di valutazione individuale in termini di:

- Corretta e chiara Attribuzione degli obiettivi;
- Collegamento con il processo di programmazione dell'Ente (PEG/Performance)
- Verifiche intermedie del funzionamento del processo di valutazione anche attraverso colloqui e comunicazione con le P.O.;
- L'attuale misurazione e valutazione della performance porta a premiare il merito e a differenziare in modo credibile le performance dei ruoli apicali.

▪ **Strumenti operativi a supporto**

Gli strumenti di programmazione, monitoraggio, rendicontazione e consuntivazione utilizzati per la valutazione della performance individuale corrispondono a quelli utilizzati per la valutazione della performance organizzativa e pertanto utili, efficaci, e coerenti con il sistema.

3. CULTURA DELLA VALUTAZIONE

Dell'attività di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, delle procedure seguite per il calcolo e l'attribuzione dei punteggi, questo NDV ha redatto in data odierna apposito verbale che contribuisce a sensibilizzare la cultura della valutazione.

Il Nucleo di Valutazione
Fabrizio Gambaro

Atto firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 7.3.2005 e norme collegate