

# COMUNE DI MARANO PRINCIPATO

(COSENZA)



Piazza Caduti in Guerra, 1- 87040 Marano Principato (CS)

[www.comune.maranoprincipato.cs.it](http://www.comune.maranoprincipato.cs.it)

Telefono e fax 0984/858173- 0984/857875

PEC [protocollo.maranoprincipato@pec.it](mailto:protocollo.maranoprincipato@pec.it)

Protocollo n° 1593 del 06/03/2020  
Decreto sindacale n° 7 del 06/03/2020

**OGGETTO:** Revoca parziale decreto sindacale n. 5 - Prot. n. 1057 del 13/02/2020 e Conferma nomina Responsabile Settore IV e conferimento Posizione Organizzativa Tecnico/Urbanistica – Ing. Francesco BARATTA.

## IL SINDACO

**Premesso che** l'art. 50 comma 10 del D.lgs. n. 267/2000 demanda al Sindaco la nomina dei Responsabili degli Uffici e dei Servizi, nonché l'attribuzione e la definizione degli incarichi dirigenziali;

**Richiamato** il decreto sindacale n. 5 prot. n. 1057 del 13/02/2020 ad oggetto: "Nomina Responsabile Settore IV e conferimento Posizione Organizzativa Tecnico/Urbanistica – Ing. Francesco BARATTA", avente durata fino al 31/12/2020;

**Dato atto che** con deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 04/03/2020 ad oggetto: "Istituzione e graduazione delle posizioni organizzative.", esecutiva, è stata istituita la posizione organizzativa Tecnico/Urbanistica ed è stata determinata la retribuzione di posizione a seguito dell'avvenuta pesatura delle P.O.;

**Visti** i contenuti della posizione organizzativa nonché i requisiti necessari per l'attribuzione dell'incarico, come definiti nella metodologia approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 04/03/2020 ad oggetto: "Approvazione metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative, i requisiti per l'attribuzione dell'incarico, scadenza, rinnovo e revoca. (art. 14, c. 1, C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018).", esecutiva;

**Considerato che** nella suddetta metodologia sono previste, per questo Comune, n. 4 posizioni organizzative di cui al punto A/ comma 1 dell'art. 13 CCNL 21/05/2018;

**Precisato che** l'individuazione è stata fatta tenendo conto di quanto previsto nella metodologia sopra richiamata e, in particolare, sono stati considerati i seguenti criteri:

- Anzianità di servizio nel settore;
- Valutazione conseguita nell'ultimo triennio;
- Eventuali procedimenti disciplinari di cui il funzionario sia stato destinatario;
- Professionalità e competenza;
- Capacità di direzione e integrazione organizzativa;

**Dato atto che** la retribuzione della P.O. Tecnico/Urbanistica, prevista dal decreto sindacale n. 5 prot. n. 1057 del 13/02/2020, era stabilita nella misura di € 8.200,00 annui lordi per 13 mensilità, fino a nuovo provvedimento di approvazione di diversa pesatura;

**Ravvisata** la necessità, alla luce della nuova pesatura di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 04/03/2020, revocare parzialmente il decreto suddetto, limitatamente alla quantificazione della retribuzione economica, confermandone, per il resto, le disposizioni;

**Acquisite** le dichiarazioni sull'assenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità all'incarico (art. 20 del D.Lgs. n.39/2013) e su altre cariche ed incarichi (art. 14 comma 1 lett. d) e c) del D.Lgs. n. 33/2013), in atti d'ufficio;

**Ritenuto**, per le motivazioni suddette, revocare parzialmente il decreto suddetto, limitatamente alla quantificazione della retribuzione economica, confermandone, per il resto, le disposizioni e, pertanto, confermare il dipendente comunale, **Ing. Francesco BARATTA** Responsabile Settore IV – Titolare della Posizione Organizzativa Tecnico/Urbanistica;

**Visto** il CCNL 2016/2018 del 21-05-2018;

**Rilevato** che:

- gli artt. 13 e seguenti del Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2016 – 2018, siglato il 21 maggio 2018, disciplinano gli incarichi di posizione organizzativa;
- l'art. 17 del citato CCNL, al comma 1, prevede che, negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale (quale questo Comune), i Responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13;
- l'art. 15 del dianzi citato CCNL stabilisce la disciplina della determinazione del trattamento economico accessorio del personale di categoria D titolare di posizione organizzativa;

**Visto** il Regolamento comunale orario di servizio, di lavoro e di accesso al pubblico, approvato con deliberazione di G.C. n° 98/16-10-2017, esecutiva;

**Visto** il Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi; approvato con deliberazione di G.C. n. 28/2011, esecutiva, modificato con deliberazione di G.C. n. 70/2014 e n. 18/2016, esecutive;

**Visti** gli artt. 50, 107, 109 del D. Lgs. 267/00 e ss.mm.;

**Visto** lo Statuto Comunale;

## **DECRETA**

- 1) **Di revocare** parzialmente il decreto sindacale n. 5 prot. n. 1057 del 13/02/2020, limitatamente alla quantificazione della retribuzione economica, confermandone, per il resto, le disposizioni in esso contenute e, pertanto, confermare l'**Ing. Francesco BARATTA**, dipendente comunale a tempo indeterminato e part-time a 18 ore settimanali, Cat. D3 – Pos. Ec. D5, **Responsabile del**

**Settore IV – Titolare della Posizione Organizzativa Tecnico/Urbanistica**, le cui funzioni sono di seguito descritte:

Strumenti urbanistici; Edilizia pubblica e privata; Patrimonio comunale immobiliare; Gestione contratti dalla fase preventiva alla stipula alla fase esecutiva (con esclusione delle concessioni sporadiche già attribuite al Settore Amministrativo nel regolamento CAG e i patrocini, previo nulla osta dell'U.T.C. urbanistica); Inventario comunale in sinergia con il Settore Economico Finanziario; Assetto del territorio; Progettazione; Direzione lavori; Protezione civile per la parte di competenza; Sicurezza sui luoghi di lavoro D.Lgs. 81/2008 e ss.mm. per le funzioni delegate; Contenzioso nelle materie di competenza; Privacy nelle materie di competenza; Responsabile rete informatica - Amministratore di sistema informatico; Forniture e servizi (gare, contratti, controllo, liquidazioni) nelle materie di competenza; Adempimenti in materia di trasparenza e anticorruzione nelle materie di competenza; Predisposizione proposte e deliberazioni di Giunta Comunale e di Consiglio Comunale nelle materie di competenza; Competenze specifiche stabilite in regolamenti comunali.

- 2) **Di confermare** l'attribuzione al Responsabile soprannominato delle connesse funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 commi 2 e 3 del TUEL.
- 3) **Di dare atto che** i Responsabili di Settore, titolari di P.O., potranno essere revocati in caso di inosservanza delle direttive del Sindaco, della Giunta o dell'Assessore di riferimento, o in caso di mancato raggiungimento al termine di ciascun anno finanziario degli obiettivi assegnati o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati dai contratti collettivi di lavoro.
- 4) **Di precisare** che il presente provvedimento ha decorrenza immediata fino al 31/12/2020.
- 5) **Di dare atto che** la retribuzione di P.O., alla luce della nuova pesatura, è stabilita nella misura di € 13.000,00 annui lordi per 13 mensilità.  
**Di stabilire che**, in caso di incompatibilità, all'Ing. Francesco BARATTA subentrerà, in via sostitutiva, il Responsabile del Settore Economico/Finanziario, Rag. Emilia MOLINARO e, nell'ipotesi di incompatibilità anche di quest'ultima, subentrerà il Responsabile del Settore Amministrativo/Demografico, Dott. Gianfranco LUPO.
- 6) **Di notificare** il presente atto all'Ing. Francesco BARATTA, per quanto di competenza.
- 7) **Di disporre** la pubblicazione del presente Decreto per giorni 15, a fini di generale conoscenza, all'Albo Pretorio del Comune e nella sezione Amministrazione Trasparente - Atti Generali nonché nella sottosezione Personale - Posizioni organizzative.
- 8) **Di trasmettere** copia presente provvedimento al Nucleo di valutazione/OIV al Revisore dei Conti, alle OO.SS. ed alle RSU.

*Marano Principato, lì 06/03/2020*

**IL SINDACO**

F.to *Dott.Luigi Pulice*