



COMUNE DI MARANO PRINCIPATO

PROVINCIA DI COSENZA

SETTORE CONTABILE - FINANZIARIA

DETERMINA: N. 201 DEL REG. SETTORE N. 609 DEL REG.GENERALE DATA: 10/11/2023	OGGETTO: Nomina del Comitato Unico di Garanzia (CUG) - Quadriennio 2023 - 2027 (Art. 57, cc. 01-05, D.Lgs. n. 165/2001).
---	--

L'anno duemilaventitre del mese di novembre del giorno dieci nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DEL Settore Contabile - Finanziaria

Visto l'art. 57, cc. 01-05, D.Lgs. n. 165/2001 che dispone:

"01. Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.

02. Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione.

03. Il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

04. Le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei ministri entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione.

05. La mancata costituzione del Comitato unico di garanzia comporta responsabilità dei dirigenti incaricati della gestione del personale, da valutare anche al fine del raggiungimento degli obiettivi”;

Vista inoltre la Dir. Dipartimento della Funzione pubblica 4 marzo 2011 ad oggetto: “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)”;

Preso atto che la direttiva sopra richiamata ha chiarito che la durata in carica dei componenti del CUG è pari a quattro anni e che è consentito rinnovare l'incarico per una sola volta;

Rilevato che tale organismo deve essere formato:

- da un numero pari di rappresentanti dell'Amministrazione, per assicurare complessivamente la presenza paritaria dei generi;
- da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione;

Rilevato, altresì, che il Comitato Unico di Garanzia deve essere presieduto da un soggetto designato dall'Amministrazione;

Viste:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 27/11/2014 ad oggetto: “Direttiva per l'istituzione del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni " art.21, 1^comma, lett. c) Legge n.183 del 4.11.2010”, esecutiva;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 79 del 26/10/2015, esecutiva, con la quale, ai sensi dell'art. 21 della Legge 04/11/2010 n. 183, è stato istituito il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” e si regolamentavano le direttive per il funzionamento dello stesso;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 120 del 12/11/2019 ad oggetto: “Rinnovo del "Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", istituito con deliberazione di G.C. n. 79 del 26/10/2015 ai sensi dell'Art. 21 L. n.183/2010.”;

Dato atto che, il 06/11/2023, è scaduto il mandato dei membri del Comitato 2019/2023;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 124 del 26/10/2023 ad oggetto: “Aggiornamento linee di indirizzo per la costituzione e il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia (CUG) e Avvio procedure per la nomina per il quadriennio 2023-2027. (Art. 57, cc. 01-05, D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.)”, esecutiva;

Rilevato che, con nota prot. 8647 del 26/10/2023, è stato chiesto alle OO.SS. rappresentative dell'Ente di designare n. 1 componente del CUG + n. 1 supplente;

Preso atto che le suddette OO.SS., con verbale prot. n. 8695 del 27/10/2023, hanno comunicato i seguenti nominativi:

Organizzazione sindacale	Componente titolare/ supplente
CISL/FP	Carbonaro Maurizio
CISL/FP	Guglielmelli Costanza
UIL/FPL	Papalino Manuela

Rilevato che, con avviso prot. n. 8648 del 26/10/2023, è stato chiesto a tutti i dipendenti di comunicare la propria disponibilità a svolgere il ruolo di componente del CUG;

Preso atto che, con nota del 03/11/2023, Prot.9069, hanno comunicato la propria disponibilità i seguenti dipendenti:

Nominativo
Bilotto Nadia Francesca
Carbonaro Maurizio
Guglielmelli Costanza
Papalino Manuela

Rilevato che non sussistono motivi che ostano alla nomina dei suddetti dipendenti a fare parte del CUG;

Ritenuto, ai sensi dell'art. 57, comma 02, del D.Lgs. n. 165/2001, nominare in qualità di presidente del Comitato Unico di Garanzia il Segretario Comunale, in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente, che ha manifestato disponibilità all'incarico giusta nota del 03/11/2023, Prot. n. 9069;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, nominare per il quadriennio 2023 – 2027 il Comitato Unico di Garanzia (CUG) del Comune di Marano Principato, così costituito:

Ruolo	Nominativo
PRESIDENTE	Dott.ssa Daniela MUNGO Segretario Comunale
COMPONENTE OO.SS.	Sig. Maurizio CARBONARO (Componente effettivo)
	Dott.ssa Manuela PAPALINO (Componente supplente)

	Sig.ra Costanza GUGLIELMELLI (Componente supplente)
COMPONENTE INTERNO	Dott.ssa Nadia Francesca BILOTTO (Componente effettivo)

Rilevato che non sussistono motivi che ostano alla conferma dei soggetti sopra elencati a fare parte del CUG;

Dato atto che, come ricordato dal Dip. della Funzione pubblica nella Dir. 4 marzo 2011: "*Il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti*";

Tutto ciò premesso e considerato;

Visti gli atti d'ufficio;

Visto il decreto sindacale n. 06 prot. n. 2949 del 03/04/2023: "*Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione. Attribuzione Incarico di Elevata Qualificazione (EQ) alla Rag. Emilia MOLINARO (Cat. D) per il Settore II – Economico/Finanziario- Dal 01/04/2023 al 31/12/2023.*";

Vista la determinazione n.16/2 del 10/01/2023 ad oggetto: "*Nomina del Responsabile del Procedimento Settore II Economico/Finanziario Dott.ssa Nadia Francesca Bilotto - Anno 2023.*";

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 19 del 07/08/2023 ad oggetto: "*Approvazione del Bilancio di Previsione 2023-2025 - Anno 2023 (Art. 151, D.Lgs. n. 267/2000 e Art. 10, D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.)*", esecutiva;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 07/08/2023 ad oggetto: "*Approvazione Piano Esecutivo di Gestione - PEG Definitivo- 2023/2025 - Anno 2023 - Assegnazione ai Titolari di E.Q., ai sensi dell'art.169 del TUEL.*", esecutiva;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 90 del 07/08/2023 ad oggetto: "*Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) Triennio 2023 - 2025 - Anno 2023.*", esecutiva;

Visto il Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi; approvato con deliberazione di G.C. n. 28/2011, esecutiva, modificato con deliberazione di G.C. n. 70/2014 e n. 18/2016, esecutive;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.;

DETERMINA

- 1) di **nominare**, per il quadriennio 2023 – 2027, il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità e la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Marano Principato:

Ruolo	Nominativo
PRESIDENTE	Dott.ssa Daniela MUNGO Segretario Comunale
COMPONENTE OO.SS.	Sig. Maurizio CARBONARO (Componente effettivo)
	Dott.ssa Manuela PAPALINO (Componente supplente)
	Sig.ra Costanza GUGLIELMELLI (Componente supplente)
COMPONENTE INTERNO	Dott.ssa Nadia Francesca BILOTTO (Componente effettivo)

- 2) di **dare atto** che i componenti il CUG rimangono in carica per un massimo di quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
- 3) di **notificare** il presente provvedimento a ciascun membro del CUG;
- 4) di **trasmettere** il presente provvedimento alla Consigliera nazionale di parità;
- 5) di **accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 6) di **dare atto**, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto, non necessitando del visto di regolarità contabile e dell'attestazione della copertura finanziaria della spesa da parte del responsabile del servizio finanziario, diventa esecutivo con la sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio interessato;
- 7) di **dare atto** che ai sensi dell'art. 6 bis L. 241/90 e ss.mm., dell'art. 6 del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento comunale, non ci sono, alla data odierna, situazioni di conflitto di interessi, che possano incidere sul presente provvedimento;
- 8) di **pubblicare** il presente provvedimento sul sito Web Comunale sezione – Amministrazione Trasparente.

Il Responsabile del Procedimento F.to: Rag. Emilia MOLINARO	Il Responsabile del Servizio F.to: Rag. Emilia MOLINARO
--	--

Impegno	N°	Anno 2023	Euro
---------	----	-----------	------

Liquidazione	N°	Anno 2023	Euro
--------------	----	-----------	------

Art. 151 e 153 D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali

SITUAZIONE FINANZIARIA

MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO	MACROAGGREGATO	CAPITOLO

Previsioni Iniziali	Euro	
Previsioni esecutive	Euro	
Previsioni Attuali	Euro	
Impegni definitivi	Euro	
Disponibilità	Euro	

SERVIZIO FINANZIARIO

VISTO:

Si attesta la copertura finanziaria

Si attesta la regolarità contabile

MARANO PRINCIPATO, li 15/11/2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to: Rag. Emilia MOLINARO

E' copia conforme all'originale in carta semplice per uso amministrativo

Marano Principato, li 16/11/2023

Il Responsabile del Settore
Rag. Emilia MOLINARO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. 1005 del Registro Pubblicazioni

L'addetto alla pubblicazione attesta che la presente delibera viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune dal 16/11/2023 al 01/12/2023 per 15 (quindici) giorni consecutivi.

MARANO PRINCIPATO, li 16/11/2023

L'addetto alla pubblicazione
F.to: Nadia F.sca Bilotto