



COMUNE DI MARANO PRINCIPATO

PROVINCIA DI COSENZA

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 58 Data: 08/05/2023	OGGETTO: Preso atto e recepimento della Relazione del Nucleo di Valutazione relativo alla nuova pesatura dei Responsabili di Settore/Titolari di incarichi di Elevata Qualificazione - Anno 2023.
---	--

L'anno duemilaventitre il giorno otto del mese di maggio alle ore quindici e minuti quaranta nella sala delle adunanze del Comune suddetto, appositamente convocata, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

Cognome e Nome		Presente
1. SALERNO Giuseppe	Sindaco	Sì
2. BILOTTO Angelo Roberto	Vice Sindaco	Sì
3. MUTO Francesco	Assessore	Sì
4. MOLINARO Amalia Gilda	Assessore	Sì
5. RUFFOLO Giulia	Assessore	Sì
Totale Presenti:		5
Totale Assenti:		0

Il Sindaco SALERNO Giuseppe, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dr.ssa Daniela MUNGO.

LA GIUNTA COMUNALE

Relazione al Sindaco e dà lettura della proposta di deliberazione n. 63 del 08/05/2023

Premesso che il nuovo ordinamento professionale detta la disciplina sulle indennità di posizione e di risultato da applicare ai Comuni privi di posizioni dirigenziali, in cui i Sindaci abbiano conferito la "responsabilità degli uffici e dei servizi formalmente individuati secondo il sistema organizzativo autonomo definitivamente adottato";

- che in tali casi si applicano formalmente le norme previste dagli ex articoli 13-14-15 del CCNL del 21 maggio 2018, successivamente modificato dal CCNL 2019-2021 del 16 novembre 2022;
- che per utilizzare la norma, i Comuni devono essere privi di posizioni dirigenziali e che tale è il caso del Comune di Marano Principato;

Visto i Decreti Sindacali Prot. n. 2945 – 2949 – 2950 - 2951 del 03/04/2023 di conferimento incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) per l'anno 2023;

Visto il Decreto Sindacale n. 9 - Prot. n.6995 del 11/08/2022 ad oggetto: "Nomina componente monocratico Nucleo di Valutazione";

Dato atto che il Nucleo di Valutazione e Controllo di Gestione, previa acquisizione da parte di tutte le Aree/ Settori di questo Ente, ha proceduto all'esame e alla valutazione delle informazioni fornite e a determinare la pesatura delle posizioni organizzative/EQ anno 2023 per ciascun Responsabile di Settore:

- Settore I - Amministrativo/Demografico, titolare di incarico di EQ Dott. Gianfranco Lupo;
- Settore II – Economico/Finanziario, titolare di incarico di EQ Rag. Emilia Molinaro;
- Settore III – Tecnico/LL.PP.-Manutentivo, titolare di incarico di EQ Ing. Eduardo Biagio Iannace;
- Settore IV – Tecnico/Urbanistico, titolare di incarico di EQ Ing. Francesco Baratta;

Visto l'Art. 15 c.2 del del CCNL del 21 maggio 2018, successivamente modificato dal CCNL 2019-2021 del 16 novembre 2022 ;

Vista vigente dotazione organica di cui alla deliberazione di G.C. n. 17 del 23/11/2021 ad oggetto: "Adozione Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024.", successivamente modificata e integrata con atti di G.C. n. 81 del 14/06/2022 e di G.C. n. 143 del 21/12/2022;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 04/03/2020 ad oggetto: "Approvazione metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative, i requisiti per l'attribuzione dell'incarico, scadenza, rinnovo e revoca. (art. 14, c. 1, C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018).", esecutiva;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 04/03/2020 ad oggetto: "Istituzione e graduazione delle posizioni organizzative.", esecutiva;

Atteso che la graduazione delle posizioni organizzative/EQ per l'anno 2023 è necessaria ai fini della determinazione della retribuzione di posizione, tra il valore minimo e massimo previsto dal CCNL, nonché della retribuzione di risultato;

Preso atto dell'esito della "Valutazione per la graduazione della posizione" di cui alle schede trasmesse dal Nucleo di Valutazione con prot. n. 2923 – n. 2924 – n. 2926 – n. 2926 del 03/04/2023 e successivamente modificata con nota prot. n. 2930 del 03/04/2023 in atti qui allegati;

Ritenuto di approvare il predetto esito relativo alla pesatura delle posizioni organizzative per l'anno 2023;

Visto l'Art. 17 " Retribuzione di posizione e di retribuzione di risultato" del CCNL 2019/2021 che al comma 2 così recita: ... omissis ... "l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di

Euro 5.000,00 ad un massimo di Euro 18.000,00 annui lordi per tredici mensilità”;

Acquisito il parere favorevole sulla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 D. Lgs. 267/00 e ss.mm., del Responsabile del Settore Economico/Finanziario, attestante anche la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis del D. Lgs. n. 267/2000 e il parere favorevole sulla regolarità contabile espresso dal Responsabile del Settore Economico/Finanziario;

Visto il D.Lgs.165/2001 e ss.mm in virtù del quale il Nucleo di Valutazione e Controllo Interno di Gestione è tenuto a riferire all'organo esecutivo i risultati dell'attività svolta, di verifica dei costi e di movimento, degli obiettivi raggiunti, della corretta ed economica gestione delle risorse pubbliche, dell'imparzialità e del buon andamento dell'azione amministrativa da parte dei Responsabili dei Settori all'uopo indicati dal Sindaco con propri decreti nelle persone dei sigg.ri Dott. G. Lupo, Rag. E. Molinaro, Ing. EB. Iannace e Ing. F. Baratta;

Visto il Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 28/2011, esecutiva, modificato con deliberazione di G.C. n. 70/2014 e n. 18/2016, esecutive;

Visti gli atti d'Ufficio;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 27/07/2022 ad oggetto: “Approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2022-2024 (Art. 151, D.Lgs. n. 267/2000 e Art. 10, D.Lgs. n. 118/2011).”, esecutiva e ss.mm.ii.;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 13/01/2023 ad oggetto: “Approvazione PIAO/PEG Provvisorio 2023/2025 (Art. 169 del D.Lgs. n.267/2000 e ss.mm.) - Anno 2023 - Assegnazione Provvisoria Risorse ai Responsabili di Settore Anno 2023 - Obiettivi 2023 - Piano performance Anno 2023.”, esecutiva;

Vista la Legge n. 197 del 29 dicembre 2022 (Legge di Bilancio 2023);

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.;

Per tutto quanto sopra

Con voti unanimi espressi per alzata di mano.

DELIBERA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto;

1. Di prendere atto dei risultati relativi alla classificazione del peso delle posizioni organizzative/EQ per l'Anno 2023 quale risulta dalle Schede trasmesse dal Nucleo di Valutazione/Organismo Indipendente di Valutazione con prot. n. n. 2923 – n. 2924 – n. 2926 – n.2926 del 03/04/2023 e successivamente modificata con nota prot. n. 2930 del 03/04/2023;

2. Di dare atto che, in conseguenza della predetta pesatura, le indennità di posizioni organizzative/EQ, per l'esercizio 2023 e fino a nuova disposizione, risultano così determinate :

Posizione organizzativa/EQ	Retribuzione di Posizione
Settore I - Amministrativo/Demografico	€ 8.000,00 annui lordi comprensivo della 13° mensilità.
Settore II – Economico/Finanziario	€ 8.000,00 annui lordi comprensivo della 13° mensilità.
Settore III – Tecnico/LL.PP. Manutentivo	€ 8.000,00 annui lordi comprensivo della 13° mensilità.
Settore IV – Tecnico/Urbanistico	€ 14.500,00 annui lordi comprensivo

3. **Di dare atto che** la somma a disposizione per la retribuzione di risultato delle posizioni Organizzative è stabilita nella misura del 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato, come disposto dall'art. 17 comma 4 del CCNL 2019/2021;
4. **Di dare atto** che si applica il riproporzionamento del valore della retribuzione di posizione / EQ ordinariamente concessa all'incarico conferito, in relazione al tempo di lavoro previsto per il rapporto di lavoro a tempo parziale (ARAN RAL 1676);
5. **Di dare atto** che la spesa derivante dal presente atto trova copertura nel BP 2023/2025 in corso di elaborazione nei pertinenti interventi di spesa del personale;
6. **Di dare atto** che vengono rispettati i limiti di spesa complessiva del personale, giusta attestazione del responsabile del Settore Finanziario in atti d'ufficio;
7. **Di precisare** che la pesatura potrebbe essere rivista anche in corso d'anno nel caso di diversa valutazione della posizione in funzione di eventi/situazioni/elementi che dovessero sopraggiungere o comunque modificare lo stato attuale della struttura e della sua organizzazione interna;
8. **Di Prendere atto** che ai sensi e per gli effetti dell'articolo 11 comma 2 del D.L. n. 135/2018 convertito con legge 12/2019 "Fermo restando quanto previsto dai commi 557 – quater 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per i comuni privi di posizioni dirigenziali, il limite previsto dell'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non si applica al trattamento accessorio dei titolari di posizione organizzativa di cui agli articoli 13 e seguenti del contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto funzioni locali – Triennio 2016/2018, limitatamente al differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato già attribuiti alla data di entrata in vigore del predetto CCNL e l'eventuale maggiore valore delle medesime retribuzioni successivamente stabilito dagli enti ai sensi dell'articolo 15, commi 2 e 3, del medesimo CCNL, attribuito a valere sui risparmi conseguenti all'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato che sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario";
9. **Di stabilire** che in caso di sopraggiunte normative che dovessero imporre diverse modalità a base di calcolo del tetto salario accessorio gli importi come sopra determinati in applicazione del vigente Regolamento e in attuazione del nuovo CCNL Funzioni Locali, potranno essere ridotti proporzionalmente al fine del rispetto dei vincoli di finanza pubblica.
10. **Di trasmettere** la presente ai Responsabili di Settore, alle OO.SS. e alle RSU comunali, al Nucleo di Valutazione e al Revisore dei Conti;
11. **Di pubblicare** il presente atto sul sito istituzionale nell'apposita sezione denominata Posizione Organizzativa/Personale, nell'ambito "Amministrazione Trasparente", ai sensi di quanto previsto dalla vigente normativa;
12. **Di dare comunicazione** della presente ai Capigruppo Consiliari e alla Prefettura;
13. **Di dare mandato** al Responsabile del Settore Finanziario, quale RUP, per gli adempimenti conseguenti e necessari;
14. **Di dichiarare** la deliberazione esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

PARERI SULLA DELIBERA

Sulla proposta di deliberazione i sottoscritti esprimono ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 18.08.2000, n. 267 i pareri di cui al seguente prospetto:

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

In ordine alla regolarità contabile esprime parere:

FAVOREVOLE

NON FAVOREVOLE

F.to: **Rag. Emilia MOLINARO**

Data 08/05/2023

Letto, approvato e sottoscritto
Il Sindaco
F.to: SALERNO Giuseppe

Il Segretario Comunale
F.to: Dr.ssa Daniela MUNGO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione il 12-mag-2023:

- E' stata affissa in copia all'Albo Pretorio per rimanervi per 15 giorni consecutivi (Art. 124, comma 1, D.lgs. n. 267/2000),
- E' stata comunicata ai Capigruppo Consiliari (Art. 125 D.lgs. n. 267/2000).
Prot. N. 4002 del 12-mag-2023

Il Responsabile del Settore Amministrativo
F.to: Dr. Gianfranco LUPO

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 08-mag-2023 essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

La presente deliberazione diviene esecutiva dopo trascorsi i 10 giorni di pubblicazione (art. 134, comma 3, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

MARANO PRINCIPATO, lì 12-mag-2023

Il Responsabile del Settore Amministrativo
F.to: Dr. Gianfranco LUPO

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Marano Principato, lì 12-mag-2023

Il Responsabile del Settore Amministrativo
Dr. Gianfranco LUPO

L'addetto alla pubblicazione attesta che la presente delibera viene pubblicata all'Albo Pretorio dal 12-mag-2023 al 27-mag-2023

N. 405 del Registro Pubblicazioni

L'addetto alla pubblicazione
F.to: F. RUFFOLO