



COMUNE DI MARANO PRINCIPATO

PROVINCIA DI COSENZA

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 74 Data: 22/06/2018	OGGETTO: Rideterminazione Dotazione Organica a seguito deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 23/05/2018 ad oggetto : Incremento orario di lavoro per n. 4 dipendenti comunali a tempo indeterminato part-time di cui n. 2 da 18 ore a 30 ore e n. 2 da 29 a 30 ore . Indirizzo per gli Uffici comunali.
---	---

L'anno duemiladiciotto il giorno ventidue del mese di giugno alle ore otto e minuti quaranta nella sala delle adunanze del Comune suddetto, appositamente convocata, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

Cognome e Nome		Presente
1. PULICE Luigi	Sindaco	Sì
2. ESPOSITO Luigi Alessandro	Vice Sindaco	Sì
3. PULICE Vincenzina	Assessore	Sì
4. ANILE Daniela	Assessore Esterno	Sì
Totale Presenti:		4
Totale Assenti:		0

Il Sindaco PULICE Luigi, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dr.ssa Daniela MUNGO.

LA GIUNTA COMUNALE

Relaziona il Sindaco dando lettura della proposta di deliberazione n. 60 del 29/05/2018 del Responsabile del Settore Economico Finanziario Ufficio Personale ad oggetto: : "Rideterminazione Dotazione Organica a seguito deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 23/05/2018 ad oggetto : Incremento orario di lavoro per n. 4 dipendenti comunali a tempo indeterminato part-time di cui n. 2 da 18 ore a 30 ore e n. 2 da 29 a 30 ore.";

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e servizi;

Vista la vigente Dotazione Organica approvata con atto di G.C. n° 85 del 06/09/2017 ad oggetto: "Rideterminazione Dotazione Organica ridotta a seguito collocamento in quiescenza nr. 01 unità cat. B1 con decorrenza 01/02/2017;

Vista la deliberazione di G.C. n° 39 del 09/04/2018 ad oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione Definitivo 2018/2020 (Art. 169 del D.Lgs. N. 267/2000) – Anno 2018", esecutiva;

Vista la deliberazione di G.C. n° 60 del 23/05/2018 ad oggetto: "Incremento orario di lavoro per n° 4 dipendenti comunali a tempo indeterminato part-time di cui n. 02 da 29 ore a 30 ore settimanali e n. 02 da 18 ore a 30 ore settimanali . Indirizzo per gli Uffici comunali";

Vista la deliberazione di G.C. n° 71 del 17/07/2017 ad oggetto: "BP/2018 –Fabbisogno personale triennio 2018/2020. Piano annuale 2018 – D. Lgs. 75/2017 ", esecutiva;

Premesso che:

- l'art. 39 della L. 27/12/1997 n. 449 ha stabilito che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 68/1999;

- l'art. 89, comma 5 del Testo unico enti locali D.lgs. n.267/2000, stabilisce che: "*Gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari.*";

- l'art. 91 del D. Lgs. 267/00 il quale stabilisce che "*gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale*".

- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 28/12/2001 n. 448 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 527 dicembre 1997 n. 449 e smi;

- secondo l'art. 3 comma 120 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla deliberazione di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

Richiamato, altresì, l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, che disciplina la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche, in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale, da effettuarsi periodicamente e, comunque, a scadenza triennale, nonché, ove risulti necessario, a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni;

Visto l'art. 22, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotte dall'art. 4, del D.Lgs. n. 75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e, comunque, solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle predette linee di indirizzo;

Presa visione dell'art. 1, commi da 557 a 557-quater della legge 296/2006 il quale prevede che:

“557. Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:

a) (lettera abrogata dall'art. 16, comma 1, legge n. 160 del 2016)

b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organici;

c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali.

557-bis. Ai fini dell'applicazione del comma 557, costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente. 557-ter. In caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n.133. 557-quater. Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il

Oggetto: Rideterminazione Dotazione Organica a seguito deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 23/05/2018 ad oggetto : Incremento orario di lavoro per n. 4 dipendenti comunali a tempo indeterminato part-time di cui n. 2 da 18 ore a 30 ore e n. 2 da 29 a 30 ore.

contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione”;

Considerato che:

- con l'art. 16 del D.L. n.113/2016 conv. in L. 160/2016 viene abrogata la lettera a), art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006 e s.m.i., secondo cui gli enti locali erano tenuti ad assicurare la riduzione delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti;

- in sede di conversione del decreto legge 113/2016 viene introdotto l'art. 1 bis che allenta i vincoli assunzionali per gli enti con popolazione inferiore ai 10.000 abitanti ridefinendo le capacità assunzionali previste dall'articolo 1, comma 228, primo periodo della legge 28 dicembre 2015, n.208, che nel testo coordinato e modificato deve intendersi come segue: *“Le amministrazioni di cui all'articolo 3, comma 5, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, e successive modificazioni, possono procedere, per gli anni 2016, 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25 per cento di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente.*

Ferme restando le facoltà assunzionali previste dall'articolo 1, comma 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per gli enti che nell'anno 2015 non erano sottoposti alla disciplina del patto di stabilità interno, qualora il rapporto dipendenti-popolazione dell'anno precedente sia inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica, come definito triennialmente con il decreto del Ministro dell'interno di cui all'articolo 263, comma 2, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la percentuale stabilita al periodo precedente e' innalzata al 75 per cento nei comuni con popolazione inferiore a 10.000 abitanti”.

Presa visione del D.M. 10/04/2017 il quale determina per il triennio 2017-2019, la media nazionale per classe demografica della consistenza delle dotazioni organiche per i comuni e le province ed i rapporti medi dipendenti-popolazione per classe demografica, validi per gli enti locali che hanno dichiarato il dissesto finanziario e per quelli che hanno fatto ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale ;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 17/07/2017 ad oggetto: “ Ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale e dei Dirigenti per l'anno 2017”, esecutiva, dalla quale si rileva l'assenza di personale in esubero presso questo Ente;

Verificato, pertanto, che occorre adeguare la dotazione organica, alla luce della deliberazione di G.C. n° 60 del 23/05/2018 ad oggetto: “Incremento orario di lavoro per n° 4 dipendenti comunali a tempo indeterminato part-time di cui n. 02 da 29 ore a 30 ore settimanali e n. 02 da 18 ore a 30 ore settimanali. Indirizzo per gli Uffici comunali”, secondo lo schema riportato nella tabella sotto riportata della dotazione organica e assetto organizzativo modificato, così riassumibili:

Incremento orario di lavoro per n. 04 dipendenti comunali a tempo indeterminato part-time di cui n. 02 da 29h a 30h – n. 02 da 18h a 30h .

Cognome/Nome	Cat.	Settore	Mansione	Attuale part-time settimanale	Ore settimanali aggiuntive	Part-time dal 01/09/2018
Papalino Manuela	C1	Vigilanza	Istruttore – Agente Polizia Municipale	29 ore	1 ora	30 ore
Carbonaro Maurizio	C1	Economico/Finanz.	Istruttore Ufficio Tributi	29 ore	1 ora	30 ore
Bilotto Nadia Francesca	C1	Economico/Finanz.	Istruttore Ufficio Ragioneria/ Personale	18 ore	12 ore	30 ore
Tenuta Giovanni	C1	Tecnico/Urban/Territorio	Istruttore Ufficio Tecnico Urban. Territ.	18 ore	12 ore	30 ore

Dato atto che la Dotazione organica rimane invariata come consistenza numerica con n. 17 posti di personale realmente in servizio oltre il Segretario Comunale che è in Convenzione con altro Comune;

Appurato, inoltre, che il programma triennale di fabbisogno del personale assume a riferimento essenziale, per l'anno 2018, la dotazione organica vigente come rideterminata nel Documento unico di programmazione (DUP) 2018 -2020, in funzione di quanto previsto al punto 8.2 del principio contabile applicato 4/1 del decreto legislativo n. 118 del 2011;

Dato atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra, rientra nei limiti di contenimento della spesa di personale, registra un incremento del costo totale annuo di €21.600,00 circa, e per l'anno 2018 incide sul bilancio dell'Ente per € 7.200,00;

Verificato, inoltre, che:

- con deliberazione della G.C. n. 28 del 12/03/2018, esecutiva, è stato approvato il Piano triennale di azioni positive 2018-2020;

- con deliberazione della G.C. n. 39 del 09.04.2018, esecutiva, è stato approvato Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2018;

- con deliberazione della G.C. n. 11 del 31/01/2018, esecutiva, è stato approvato il Piano delle Performance;

-non è mai stato dichiarato il dissesto finanziario e dall'ultimo Conto Consuntivo Anno 2017 approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario, giusta deliberazione di C.C. N. 15 del 21/05/2018;

Ribadito il concetto che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale deve essere previsto nella sua concezione di massima dinamicità e, pertanto, modificabile ogni

qualvolta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc., sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

Dato atto che l'aumento di ore per n° 04 dipendenti comunali di ruolo a tempo indeterminato part-time di cui al prospetto allegato, nel caso in esame, non comporta trasformazione in un rapporto a tempo pieno né costituisce una forma di aggiramento dei vincoli alla trasformazione dei part time in tempo pieno e, pertanto, non può essere considerata nuova assunzione;

Dato atto che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68 e ss.mm., giusta certificazione in atti d'Ufficio;

Presa visione della deliberazione di C.C. n. 9 del 26/03/2018, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione - D.U.P 2018 – 2020 e della deliberazione C.C. n. 10 del 26/03/2018 con la quale è stato approvato il BP/2018-2020 Anno 2018;

Richiamato altresì il C.C.N.L. vigente;

Vista la deliberazione di G.C. n° 08/23-01-2018 ad oggetto: "Piano triennale della prevenzione corruzione e della trasparenza e integrità per il triennio 2018/2020 (PTPCT) – Approvazione", esecutiva;

Visto il D.Lgs 165/2001 e s.m.i. e l'art. 48 del D.Lgs. 267/2000 che individuano nella Giunta Comunale l'organo competente a deliberare in materia di dotazione organica;

Dato atto che è stata data opportuna informativa alle OO.SS. e RR.SS.UU. giusta nota e-mail del 11-05-2018;

Visto il parere favorevole del Responsabile Settore Economico/Finanziario sulla regolarità tecnica e contabile, reso ai sensi dell'art. 49 D. Lgs. 267/00 e ss.mm. attestante anche la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis del D. Lgs. n. 267/2000 ai sensi dell'art. 49 D. Lgs. 267/00 e ss.mm.;

Visto il parere favorevole del Revisore dei Conti n. 42 del 12/06/2018 acquisito al protocollo dell'Ente in data 12/06/2018 al n. 4859 allegato agli atti d'ufficio;

Visti gli atti d'ufficio;

Visto il D. Lgs. 267/00 e ssmm.;

Visto il D. Lgs. 75/2017;

Visto il vigente Regolamento comunale di Contabilità armonizzato;

Vista la L. 205/2017 (Legge di Bilancio 2018);

Con voti unanimi, espressi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

- di approvare tutto quanto in premessa citato che qui viene integralmente riportato;
- di **provvedere**, per tutte le motivazioni sopraindicate, all'adeguamento della dotazione organica alle necessità sopravvenute dell'Ente, nei termini riportati nella tabella A) dotazione organica e assetto organizzativo modificati giusta deliberazione di G.C. n° 60 del 23/05/2018;
- di **dare atto** che l'aumento delle ore ai dipendenti comunali di cui al prospetto riportato in premessa avrà decorrenza dal 01/09/2018;
- di **dare atto** che l'incremento della spesa per l'attribuzione del trattamento economico, quale differenza stipendiale comprensiva di oneri previdenziali, contributivi ed assicurativi a carico dell'Ente, connesso con l'aumento della percentuale delle ore di lavoro part-time per i lavoratori suindicati, è compatibile con i vincoli di spesa fissati dalla vigente normativa;
- di **dare atto** che i dipendenti sopra citati parteciperanno la propria disponibilità ed il proprio consenso a modificare ed integrare il contratto di lavoro in essere in relazione all'aumento delle ore di che trattasi al momento dell'aggiornamento del proprio contratto individuale di lavoro da stipularsi a parziale modifica di quello originario e limitatamente a tale aspetto;
- di **dare atto** che l'operazione di cui al presente atto migliora l'assetto organizzativo dell'Ente;
- di **rimettere** la presente deliberazione al Responsabile del Settore Economico Finanziario – Ufficio Personale quale RUP per gli adempimenti consequenziali;
- di **rimettere** la presente deliberazione ai Responsabili di Settore, al Revisore dei Conti, al Nucleo di Valutazione /OIV, alle OO.SS., alle RR.SS.UU.;
- di **dare comunicazione** della presente ai Capigruppi consiliari e alla Prefettura – Ufficio Territoriale del Governo di Cosenza;
- di **dichiarare** il presente atto deliberativo immediatamente esecutivo.

PARERI SULLA DELIBERA

Sulla proposta di deliberazione i sottoscritti esprimono ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 18.08.2000, n. 267 i pareri di cui al seguente prospetto:

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

In ordine alla regolarità tecnica e contabile esprime
parere:

FAVOREVOLE



NON FAVOREVOLE



F.to: **Rag. Emilia MOLINARO**

Data **29/05/2018**

Letto, approvato e sottoscritto
Il Sindaco
F.to: PULICE Luigi

Il Segretario Comunale
F.to: Dr.ssa Daniela MUNGO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione il 28/06/2018:

- E' stata affissa in copia all'Albo Pretorio per rimanervi per 15 giorni consecutivi (Art. 124, comma 1, D.lgs. n. 267/2000),
- E' stata comunicata ai Capigruppo Consiliari (Art. 125 D.lgs. n. 267/2000).
Prot. N. 5385 del 28-giu-2018

Il Segretario Comunale
F.to: Dr.ssa Daniela MUNGO

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 22-giu-2018 essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

La presente deliberazione diviene esecutiva dopo trascorsi i 10 giorni di pubblicazione (art. 134, comma 3, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

MARANO PRINCIPATO, lì 28/06/2018

Il Segretario Comunale
F.to: Dr.ssa Daniela MUNGO

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Marano Principato, lì 28/06/2018

Il Segretario Comunale
Dr.ssa Daniela MUNGO

L'addetto alla pubblicazione attesta che la presente delibera viene pubblicata all'Albo Pretorio dal 28/06/2018 al 13/07/2018

N. 551 del Registro Pubblicazioni

L'addetto alla pubblicazione
F.to: F.RUFFOLO