

**COMUNE DI MARANO PRINCIPATO**

**ORGANO DI REVISIONE CONTABILE**

**VERBALE - N. 79 DEL 21/12/2021**

**PARERE SULLA CERTIFICAZIONE IPOTESI CCDI PERSONALE NON DIRIGENZIALE ANNO 2021**

In data 21 dicembre 2021 il sottoscritto dott. Palombo Antonio, nominato revisore unico del comune di Marano Principato con delibera del Consiglio Comunale n. 12 del 03/06/2019, procede, presso il proprio domicilio, al rilascio del parere, ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs 65/2001, sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge relativamente all'ipotesi di CCDI per l'anno 2021.

**L'organo di revisione:**

**Premesso** che in data 21/12/2021, tramite posta elettronica certificata, è pervenuta all'Organo di Revisione la richiesta di parere sulla "Certificazione del CCDI personale non dirigenziale anno 2021" corredata della seguente documentazione:

- Ipotesi del contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) sottoscritto in data 17/12/2021;
- Relazione illustrativa a firma del responsabile del settore economico-finanziario rag. Emilia Molinaro;
- Relazione tecnico-finanziaria a firma del responsabile del settore economico-finanziario rag. Emilia Molinaro;
- Scheda dimostrativa della costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2021;

**Visto** il proprio parere n. 74 del 07/12/2021 con il quale è stata certificata la costituzione del fondo decentrato per il personale non dirigenziale per l'anno 2021 per un ammontare complessivo di € 51.570,24 di cui:

- € 30.249,62 risorse non disponibili alla contrattazione integrativa
- € 21.320,62 risorse da regolare con il Contratto Integrativo

**Vista** la relazione tecnico-finanziaria a firma del responsabile del settore economico-finanziario rag. Emilia Molinaro dalla quale si evince che il fondo per la contrattazione integrativa pari ad € 51.570,24 sarà destinato per come di seguito evidenziato:

<b>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa</b>	
Indennità di comparto	6.196,80
Progressioni orizzontali storiche	24.052,82
<b>Totale</b>	<b>30.249,62</b>
<b>Destinazioni specificatamente regolate dalla contratto integrativo</b>	
Indennità di reperibilità	516,00
Indennità per specifiche responsabilità	8.534,00
Indennità turno, rischio, disagio condizioni di lavoro	6.370,00

Performance collettiva ed individuale	5.900,62
<b>Totale</b>	<b>21.320,62</b>
<b>TOTALE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO</b>	<b>51.570,24</b>

**sto** l'art. 40 bis, comma 1, del D. L.vo n. 165 del 2001, il quale dispone che: *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni derogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti.... “;*

**sta** la delibera della Giunta Comunale n. 8 del 05/11/2021, con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Marano Principato;

**sta** la delibera della Giunta comunale n. n. 9 del 05/11/2021, con la quale sono state formulate le linee direttive alla parte pubblica della delegazione trattante per la destinazione delle risorse decentrate anno 2021;

**sti** gli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali del 21/05/2018, che disciplinano la costituzione del fondo risorse decentrate ed il suo utilizzo;

**sto** l'art. 23, c. 2 del D.Lgs. n. 75/2017 il quale prevede che, a decorrere dall'1/01/2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione pubblica non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

**minati:**

- L'ipotesi del CCDI anno 2021 sottoscritto in data 17/12/2021;
- La relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria;
- Il Contratto integrativo decentrato normativo triennio 2018-2020;

**certato che:**

- Il fondo delle risorse decentrate è stato costituito conformemente ai criteri previsti dalla contrattazione collettiva decentrata e nei limiti previsti dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs n. 75/2017;
- Le OO.SS. e la RSU sono state regolarmente convocate per la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo economico anno 2021 e che le medesime OO.SS. territoriali e RSU risultano essere state presenti;
- la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria sono state redatte secondo gli schemi della circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale

- le disposizioni contenute nell'ipotesi di CCDI risultano essere conformi alle disposizioni del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali, con particolare riferimento all'utilizzo delle risorse decentrate;

**tutto ciò premesso**, ai sensi e per gli effetti dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali, il sottoscritto organo di revisione

#### **ATTESTA**

la compatibilità economica-finanziaria degli oneri derivanti della contrattazione collettiva integrativa del personale non dirigente per l'anno 2021 con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, ex art. 40-bis co 1 D. Lgs. 165/2001;

#### **INVITA**

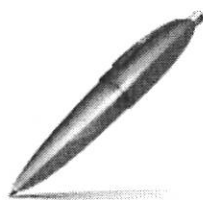
l'Ente a provvedere, dopo la sottoscrizione definitiva, ad effettuare le pubblicazioni e le trasmissioni previste dall'art. 8 comma 8 del CCNL del 21/05/2018.

Inoltre, l'Organo di Revisione, ritiene necessario indicare all'Ente di procedere alla liquidazione delle competenze previste nell'accordo in esame, solo dopo aver verificato il regolare ed effettivo espletamento delle prestazioni lavorative, nonché l'accertamento dei risultati e degli obiettivi inizialmente fissati.

In particolare, le risorse previste per l'incentivazione dovranno essere destinate alla promozione di effettivi e significativi miglioramenti dei livelli di efficienza e di efficacia dell'attività dell'Ente, nonché della quantità e/o qualità dei servizi istituzionali offerti. Le indennità relative alla produttività individuale e collettiva dovranno essere sempre corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance ai sensi di legge.

Catanzaro, 21/12/2021

L'Organo di revisione  
Dott. Antonio Palombo



Firmato  
digitalmente da  
**PALOMBO  
ANTONIO  
C = IT**