

Comune di Marano Principato

Provincia di Cosenza

Organo di revisione economica-finanziario

Oggetto: Parere n° 8 in merito alla “proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 139 del 17/11/2022 avente ad oggetto l’Assunzione a tempo determinato e part-time di personale con qualifica non dirigenziale in possesso di specifiche professionalità ai sensi dell’art’31-bis del D.L. n.152/2021convertito con modificazioni dalla Legge n.233/2021- Atto di Programmazione.

L’Organo di revisione del Comune di Marano Principato, nella persona del Dott. Innocenzo Siciliano, giusta nomina con delibera del C.C. n° 27 del 12/09/2022;

Premesso

➤ **Che** in data 23/11/2022 il Responsabile del Servizio Finanziario ha trasmesso a mezzo pec copia della proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 139 del 17/11/2022 avente ad oggetto: *l’Assunzione a tempo determinato e part-time di personale con qualifica non dirigenziale in possesso di specifiche professionalità ai sensi dell’art’31-bis del D.L. n.152/2021convertito con modificazioni dalla Legge n.233/2021- Atto di Programmazione;*

➤ **Visto** il D.L. 6 novembre 2021, n. 152, convertito con modificazioni dalla legge 29 dicembre 2021, n. 233, recante “*Disposizioni urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose*”;

➤ **Considerato** che ai sensi dell’art. 31 - bis di tale decreto legge, **al solo fine di consentire l’attuazione dei progetti previsti dal PNRR**, ai comuni, che provvedono alla realizzazione degli interventi di cui ai progetti stessi, è consentito assumere con contratto a tempo determinato personale con qualifica non dirigenziale in possesso di specifiche professionalità (per un periodo anche superiore a 36 mesi, ma non eccedente la durata di completamento del PNRR e comunque non oltre il 31 dicembre 2026), nel limite di una spesa aggiuntiva non superiore al valore dato dal prodotto della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del Fondo Crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio;

➤ **Vista** la percentuale distinta per fascia demografica tra i tremila ed i cinquemila abitanti;

➤ **Atteso** che questo Comune, con decreto sindacale prot. 3997/09-05-2022, ha individuato quale referente per la gestione dell'applicativo "Monitoraggio esigenze assunzionali art. 31 bis D.L. 152/2021 - Portale Lavoropubblico.gov.it" – la Rag. Emilia Molinaro – Responsabile Settore Economico/Finanziario-Personale;

➤ **Visto** il Monitoraggio delle esigenze assunzionali del 30-05-2022 con il quale questo Comune ha richiesto n° 1 figura **Cat. D** profilo professionale **Ingegnere Civile** con contratto a tempo determinato e **part-time 29%** per il **periodo 2022/2024**;

Tenuto conto che:

- le assunzioni di cui trattasi, subordinate in ogni caso all'asseverazione da parte dell'organo di revisione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, possono essere effettuate in deroga al comma 28 dell'art.9 del Decreto Legge n. 78/2011, convertito con modificazioni dalla legge n. 122/2010 (Spesa sostenuta per i contratti di lavoro flessibile nell'anno 2009);
- la spesa di personale derivante dalle predette assunzioni non rileva ai fini della determinazione della incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti, in attuazione dell'art. 33 del decreto legge n. 34/2019 e, conseguentemente, non riduce la capacità assunzionale destinata al reclutamento di unità lavorative a tempo indeterminato;
- la spesa in questione non ha rilevanza ai fini del rispetto del limite complessivo di cui all'art. 1, comma 557 - quater, della legge n. 296 / 2006 (spesa media di personale del triennio 2011 - 2013);
- alle assunzioni in argomento è possibile applicare le disposizioni di cui ai commi 3, 3/bis e 3/ter dell'art. 1 del Decreto Legge n. 80 / 2021, convertito con modificazioni dalla legge n.113 / 2021;
- le predette assunzioni possono effettuarsi anche in deroga al divieto di assumere personale a qualsiasi titolo (disposto dall'art.9, comma 1 quinquies, del decreto Legge n. 113 / 2016, convertito con modificazioni dalla legge n. 160 / 2016) in caso di mancato rispetto del termine per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato;

Vista la nota dell'ANCI n. 5/2022, avente ad oggetto "*Piano straordinario di assunzioni a tempo determinato nei Comuni per l'attuazione del PNRR - Focus sulle novità introdotte dal D. L. 152/2021, come convertito dalla Legge n. 233/2021*";

Dato atto che l'Amministrazione comunale ha programmato una serie di interventi da attuare usufruendo delle molteplici opportunità offerte dal PNRR e che, a tal fine, sono già state presentate diverse richieste di finanziamento per la realizzazione di opere pubbliche di particolare rilevanza e complessità, alcune delle quali hanno già trovato accoglimento;

Considerata la vigente Dotazione Organica e considerato che le figure tecniche, attualmente presenti nell'ambito dell'attuale organico comunale, sono alquanto esigue e oggettivamente insufficienti per la progettazione e la conduzione delle predette opere pubbliche, anche per quanto concerne gli aspetti contabili e di rendicontazione, per cui sussiste l'ineludibile necessità di acquisire ulteriori risorse umane in possesso di adeguate competenze e di specifiche professionalità, al fine di provvedere efficacemente ai suddetti adempimenti;

Ritenuta l'esigenza di provvedere al reclutamento di personale con contratto a tempo determinato part-time avvalendosi della facoltà assunzionale di cui all'**art. 31 bis del citato decreto legge 6 novembre 2021, n. 152**, convertito con modificazioni dalla legge 29 dicembre 2021, n. 233;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, recanti *“Disposizioni sulla disciplina dell'organizzazione degli uffici nonché dei rapporti di lavoro e di impiego alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, nel rispetto del primo comma dell'art. 97 della Costituzione della Repubblica Italiana”*;

Ritenuto doversi procedere, pertanto, alla modifica e integrazione del P.T.F.P. 2022/2024 prevedendo per il periodo 2022/2024 l'assunzione di **n° 1 figura Cat. D** profilo professionale **Ingegnere Civile** con contratto a tempo determinato e **part-time 29%**;

acquisito il parere favorevole sulla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 D. Lgs. 267/00 e ss.mm., del Responsabile del Settore Economico/Finanziario-Personale, attestante anche la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis del D. Lgs. n. 267/2000 e il parere favorevole sulla regolarità contabile espresso dal Responsabile del Settore Economico/Finanziario;

Vista la deliberazione di G.C. n.81/14-06-2022 ad oggetto: *“Modifica deliberazione di G.C. n. 17 del 23/11/2021 ad oggetto: "Adozione Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2022/2024.”*, esecutiva;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 27/07/2022 ad oggetto: *“Approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2022-2024 (Art. 151, D.Lgs. n. 267/2000 e Art. 10, D.Lgs. n. 118/2011).”*, esecutiva;

Vista la deliberazione di G.C. n. 107 del 23/08/2022 ad oggetto: *“Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) Triennio 2022 - 2023 - 2024 e Assegnazione PEG Definitivo-Obiettivi-Performance 2022/2024 - Anno 2022.”*, esecutiva;

➤ **preso atto** che la presente deliberazione modifica ed integra il programma triennale del fabbisogno del personale 2022/2024 - Anno 2022;

- **preso altresì atto** che l'unità assegnata al Comune di Marano Principato rientra nel profilo di Cat. D profilo professionale Ingegnere Civile - esperto tecnico per l'attuazione dei progetti PNRR;
- **manifestato**, per il Responsabile del Settore Economico/Finanziario-Personale, la volontà di procedere all'assunzione a tempo determinato part-time di n° 1 unità con qualifica non dirigenziale in possesso di specifiche professionalità, per le motivazioni in premessa illustrate, in relazione a quanto previsto dall'art. 31bis del decreto legge n.152/2021, convertito con modificazioni dalla legge n. 233/2021, avendo riguardo, in particolare, all'esigenza di potenziare l'ambito della progettazione e della conduzione delle opere pubbliche da realizzare con risorse del PNRR e precisamente n° 1 figura Cat. D profilo professionale Ingegnere Civile con contratto a tempo determinato e part-time 29%;
- **ritenuto** che il reclutamento del suddetto personale , da inquadrare in categoria D , dovrà avvenire in regime di part-time e con contratto a tempo determinato di durata anche superiore a 36 mesi, ma non eccedente la scadenza del completamento del PNRR e comunque non oltre il 31 dicembre 2026;
- **considerata l'assegnazione** di tale unità in entrata al Settore III - Tecnico LL.PP./Manutentivo;
- **vista la necessità di modificare** il vigente PTFP 2022/2024 approvato con atto di G.C. n° 81/14-06-2022 prevedendo quanto segue:

ANNO 2022

Assunzione a tempo determinato part-time 29% (10,44/36 ore settimanali) n° 1 unità Cat. D Istruttore Direttivo Tecnico per attività completamento PNRR (D.L. 152/2021).

ANNO 2023

Assunzione a tempo determinato part-time 29% (10,44/36 ore settimanali) n° 1 unità Cat. D Istruttore Direttivo Tecnico per attività completamento PNRR (D.L. 152/2021).

ANNO 2024

Assunzione a tempo determinato part-time 29% (10,44/36 ore settimanali) n° 1 unità Cat. D Istruttore Direttivo Tecnico per attività completamento PNRR (D.L. 152/2021).

- **preso atto** che l'assunzione di tale figura dovrà essere inserita nel P.T.F.P. 2023/2025;
- **considerato** che, ai sensi della normativa sopra citata, il Comune di Marano Principato, in quanto beneficiario dell'iniziativa, instaurerà con il candidato vincitore un rapporto di lavoro a

tempo determinato della durata di tre anni, in deroga ai vincoli assunzionali, con oneri a carico delle disponibilità del Fondo assunzioni PNRR piccoli Comuni D.L. 152/2021 conv. in L. 233/2021;

➤ **premesso gli adempimenti di rito:** trasmissione del presente atto e i conseguenti provvedimenti di assunzione alla Presidenza Consiglio di Ministri F.P. tramite il Portale Lavoropubblico.gov.it; la rimessione del presente atto al Responsabile Settore Economico/Finanziario-Personale, quale RUP, per gli adempimenti conseguenti e necessari; la comunicazione del presente atto ai Resp. di Settore, alle OO.SS./RSU, al Nucleo di Valutazione e la pubblicazione dello stesso all'Albo Pretorio on line e sul sito Web Comunale – Sezione Amministrazione Trasparente – Sez. Personale “Personale non a tempo indeterminato;

Visti gli atti d'Ufficio;

Visto il D. L. 80/2021 conv. in L. 113/2021;

Visto il D. L. 36/2022 conv. in L. 79/2022;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto il D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;

Per tutto quanto sopra detto,

fermo restando il mantenimento degli equilibri finanziari.

esprime parere favorevole,

alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 139 del 17/11/2022 avente ad oggetto: *l'Assunzione a tempo determinato e part-time di personale con qualifica non dirigenziale in possesso di specifiche professionalità ai sensi dell'art. 31-bis del D.L. n.152/2021 convertito con modificazioni dalla Legge n.233/2021- Atto di Programmazione a mezzo del Decreto P.C.M. avente a riparto le risorse del Fondo di cui al comma 5 art. 31 bis D.L. 152/2021 conv. in L. 233/2021 in virtù del quale viene assegnato a questo Comune l'assunzione di n° 1 figura Cat. D profilo professionale **Ingegnere Civile** con contratto a tempo determinato **part-time 29%**, per la somma di:*

- € 4.619,34 per l'anno 2022;

- €. 11.020,00 per l'anno 2023;
- €. 6.413,28 per l'anno 2024

con assegnazione di tale unità in entrata al Settore III - Tecnico LL.PP./Manutentivo.

Corigliano-Rossano addì 29.11.2022

L'Organo di revisione

Dott. Innocenzo Siciliano