

COMUNE DI MARANO PRINCIPATO
ORGANO DI REVISIONE CONTABILE

VERBALE - N. 99 DEL 13/06/2022

PARERE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE AD OGGETTO:
“MODIFICA DELIBERAZIONE DI G.C. N. 17 DEL 23-11-2021 AD OGGETTO ADOZIONE PIANO
TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024”.

Il sottoscritto dott. Palombo Antonio, nominato revisore unico del comune di Marano Principato con delibera del Consiglio Comunale n. 12 del 03/06/2019, procede, presso il proprio domicilio, al rilascio del parere sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 83 del 09/06/2022 relativa alla modifica della proposta di deliberazione della G.C. n. 17 del 23-11-2021 riguardante l'adozione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024, avanzata dall'Ente e trasmessa a mezzo PEC in data 10/06/2022.

vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 17 del 23-11-2021, esecutiva, relativa all'adozione del piano triennale del fabbisogno di personale triennio 2022-2024, con la quale è stato previsto il seguente piano occupazionale:

- **per l'anno 2022:** non sono previste assunzioni o modifiche;
- **per l'anno 2023:** non sono previste assunzioni o modifiche;
- **per l'anno 2024:** si prevede di trasformare in full-time i contratti dei n. 4 dipendenti di cat. C attualmente assunti con contratto part-time all'83,33%, a condizione che si realizzino tutte le condizioni previste dalla normativa vigente in materia di assunzione di personale;

richiamata la deliberazione di G.C. n. 24 del 28/03/2022, esecutiva, ad oggetto: “Ricognizione delle condizioni di eccedenze e/o soprannumero del personale anno 2022. NEGATIVO” ai sensi dell'art. 33 comma 1 del D.Lgs 165/2001 a seguito della quale non risulta esservi personale in esubero o eccedenza e soprannumero;

considerato che la responsabilità dei due settori tecnici, quello tecnico/lavori pubblici/manutentivo e quello tecnico/urbanistico fanno capo ad un'unica unità lavorativa cat. D part-time a 18 ore settimanali e che l'Ente intende programmare per l'anno 2022 il conferimento dell'incarico di responsabile del settore tecnico/lavori pubblici/manutentivo, facendo ricorso al cd. “servizio a scavalco di eccedenza” di cui alla L. 311/2004 art. 1 c. 557 con un contratto part-time di 12 ore settimanali per il periodo 15/06/2022-31/12/2022;

dato atto che l'Ente può modificare, in qualsiasi momento, la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali intervenute modifiche normative;

considerato che l'Ente intende procedere con l'integrazione e la modifica alla programmazione del fabbisogno del personale dipendente per il triennio 2022/2024 di cui alla Deliberazione di G.C. n. 17/2021;

dato atto che il comune di Marano Principato:

- non è in condizioni strutturalmente deficitarie e non ha dichiarato il dissesto ai sensi degli art. 242 e 244 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e successive modificazioni ed integrazioni giusta deliberazione del commissario straordinario con i poteri del Consiglio n. 14 del 06/09/2021 di "Approvazione Rendiconto di Gestione Esercizio Finanziario – Anno 2020";
- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica, come risulta dai dati del preconsuntivo;
- ha rispettato la riduzione della spesa di personale prevista dall'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter, 557-quater, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni ed integrazioni;
- relativamente alla spesa di personale, calcolata in sede di approvazione del bilancio 2021, rispetta i limiti di cui alla normativa vigente;
- ha approvato il rendiconto di gestione 2020 con deliberazione del commissario straordinario con i poteri del Consiglio n. 14 del 06/09/2021;
- ha approvato il bilancio di previsione 2021-2023 con deliberazione del commissario straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 17 del 09/09/2021;
- ha approvato il piano esecutivo di gestione provvisorio anno 2022, con deliberazione della G.C. n. 17 del 25/02/2022;
- ha approvato il piano performance 2022/2024 – provvisorio anno 2022, con deliberazione di G.C. n. 21 del 28/03/2022;

Considerato che l'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 9 del D.Lgs. n. 75/2017, prevede che *“le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché' avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35”*;

visto l'articolo 9 comma 28 del D.L. n. 78/2010 nel testo modificato dalle leggi n. 183/2011 e dalla legge di conversione del D.L. n. 216/2011 in applicazione del quale i Comuni, le Città Metropolitane e le Unioni di comuni possono ricorrere a contratti di lavoro flessibile complessivamente intesi, nel limite della spesa a tal fine sostenuta nell'anno 2009;

considerato che per gli enti che nel 2009 non hanno sostenuto alcuna spesa per contratti di lavoro flessibile, il limite è dato dalla media del triennio 2007/2009 (Dipartimento Funzione Pubblica, circolare 5/2013; Corte conti, Sezione Autonomie, delibera n. 13/2015). Ulteriormente, qualora l'Ente non abbia fatto ricorso alle tipologie contrattuali riferite a rapporti di lavoro flessibile né nel 2009, né nel triennio 2007-2009, è comunque consentita una spesa per nuovi contratti di lavoro flessibile per far fronte a servizi essenziali (Corte conti, Sezione Autonomie, delibera n. 1/2017);

dato atto che il comune di Marano Principato non ha fatto ricorso a forme di lavoro flessibile né nel 2009, né nel triennio 2007-2009;

considerato che, in merito alla verifica della capacità assunzionale per l'anno 2022, i dati del preconsuntivo 2021 hanno evidenziato che l'Ente risulta essere non virtuoso, in quanto il rapporto tra la spesa di personale e le entrate correnti nette è del 33,33%, al di sopra del valore soglia massimo previsto dal D.M. 17/03/2020 tabella 3 e che, quindi, deve adottare un percorso di riduzione graduale del rapporto suddetto fino ad arrivare nel 2025 al valore soglia del 27,20%;

dato atto che l'utilizzo in via eccezionale e temporaneo dell'istituto di scavalco d'eccedenza non pregiudica il percorso di riduzione graduale del rapporto tra la spesa di personale e le entrate correnti nette al valore soglia del 27,20%;

considerato che occorre modificare il piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024 approvato con deliberazione del G.C. n. 17-2021, esecutiva, per far fronte alle nuove esigenze dell'Ente di affidare l'incarico di responsabile del settore tecnico/lavori pubblici/manutentivo, facendo ricorso al cd. "servizio a scavalco di eccedenza" di cui alla L. 311/2004 art. 1 c. 557 con un contratto part-time di 12 ore settimanali per il periodo 15/06/2022-31/12/2022;

Vista la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 83 del 09/06/2022, con la quale si intende modificare la delibera della G.C. 17/2021 per rettificare il piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2022-2024, per come di seguito indicato:

- **per l'anno 2022:** assunzione a tempo determinato – servizio a scavalco d'eccedenza L. 311/2004, art. 1 c. 557, n. 01 unità part-time a 12 ore settimanali presso il settore tecnico LL.PP.;
- **per l'anno 2023:** non sono previste assunzioni o modifiche;
- **per l'anno 2024:** si prevede di trasformare in full-time i contratti dei n. 4 dipendenti di cat. C attualmente assunti con contratto part-time all'83,33%, a condizione che si realizzino tutte le condizioni previste dalla normativa vigente in materia di assunzione di personale;

visto il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario;

ESPRIME

parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Letto, confermato, sottoscritto.

Catanzaro, 13/06/2022

L'Organo di revisione
Dott. Antonio Palombo