



COMUNE DI MARANO PRINCIPATO

PROVINCIA DI COSENZA

SETTORE CONTABILE - FINANZIARIA

DETERMINA: N. 216 DEL REG. SETTORE N. 643 DEL REG.GENERALE DATA: 30/11/2022	OGGETTO: Approvazione Avviso selezione per P.E.O. (Progressione economica orizzontale) Anno 2022.
---	--

L'anno duemilaventidue del mese di novembre del giorno trenta nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DEL Settore Contabile - Finanziaria - Personale

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 21, in data 27/07/2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2022/2024, nonché la relativa nota di aggiornamento;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 22, in data 27/07/2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2022/2024 e ss.mm.ii., redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al D.Lgs. n. 118/2011;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 107 del 23/08/2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) Triennio 2022 - 2023 - 2024 e Assegnazione PEG Definitivo-Obiettivi-Performance 2022/2024 - Anno 2022, e ss.mm.ii.;

Viste le norme che disciplinano la progressione economica interna alla categoria:

- il CCNL 2016/2018 sottoscritto il 21 maggio 2018 e vigente dal 22/05/2018;
- l'art. 16 del CCNL 2016/2018 del 21/05/2018 che contiene la disciplina della progressione economica all'interno delle categorie (PEO) e, in particolare, il comma 3 secondo il quale la valutazione da prendere in considerazione, quale elemento per l'attribuzione della PEO, è quella riferita alla performance individuale del triennio precedente;
- il sistema di classificazione del personale del comparto Regioni ed Autonomie locali, che detta la disciplina contrattuale della progressione economica all'interno della categoria, cd. "progressione orizzontale", che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi economici secondo quanto disposto dallo stesso CCNL, nel limite delle risorse finanziarie disponibili nel Fondo risorse

decentrate annuale a tale scopo destinate dalla contrattazione decentrata e nel rispetto di specifici criteri analiticamente dettagliati per ogni categoria di personale;

- l'articolo 6 del nuovo ordinamento professionale ha previsto che in ogni Ente "sono adottate metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, anche ai fini della progressione economica di cui al presente contratto, la valutazione è di competenza dei dirigenti...";
- l'art. 23 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 con le modifiche di cui al D. Lgs. 74/2017, che ha recepito a livello legislativo i principi già declinati nelle disposizioni contrattuali in precedenza richiamate di selettività delle progressioni economiche orizzontali, di riserva delle stesse ad una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

Dato atto che le progressioni orizzontali possono essere finanziate solo con le risorse stabili e per accedervi è necessario un minimo di due anni di permanenza nella posizione economica inferiore;

Visti, inoltre:

- l'art. 16, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 che prevede, tra l'altro, il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica in godimento per poter partecipare alla selezione;
- l'art. 23, D.Lgs. n. 150/2009;

Richiamato integralmente il Regolamento comunale per la disciplina del Sistema di Valutazione per la Progressione Economica Orizzontale (PEO). D.Lgs 74/2017 e D.Lgs 75/2017 approvato con deliberazione di G.C. n° 14 del 07/02/2018, esecutiva;

Viste:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 75 in data 30/05/2022, esecutiva, con la quale è stato approvato il Sistema di misurazione e di valutazione della performance individuale che prevede, tra l'altro, all'art. 2, che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dall'applicazione del sistema di valutazione;
- la certificazione/ validazione del Nucleo di Valutazione/OIV, acquisita al prot. del Comune al n. 4363 del 20/05/2022, in cui si attesta la regolarità del processo di valutazione da parte dei Responsabili dei Servizi/Uffici;

Vista la deliberazione di G.C. n. 115 del 03/10/2022 ad oggetto: "*Direttive alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla contrattazione decentrata integrativa per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022.*", esecutiva;

Dato atto che in data 14/11/2022 è stata sottoscritta l'Ipotesi di CCDI 2022, Prot. n.9765;

Visto il Parere favorevole n. 7 del Revisore dei Conti, di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI anno 2022, acquisito al Prot. di questo Ente al n.9923 del 18/11/2022;

Vista la deliberazione di G.C. n. 130 del 21/11/2022 ad oggetto: "*Autorizzazione al Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2022.*", esecutiva;

Dato atto che in data 28/11/2022 è stato sottoscritto il CCDI Definitivo 2022 - Prot. n.10169 - nel quale si è stabilito di stanziare le somme, pari ad € 2.000,00, per finanziare le progressioni economiche orizzontali nella misura del 30% del personale avente diritto inquadrato nelle categorie B e C;

Ritenuto, pertanto, necessario procedere, in esecuzione di quanto stabilito nell'accordo decentrato integrativo per l'anno 2022, all'approvazione del sopra citato avviso di selezione per le progressioni economiche orizzontali;

Visto l'allegato Avviso di selezione (All. A) per le progressioni economiche orizzontali, corredato dei seguenti allegati:

- Domanda di partecipazione (All.B);
- Criteri di valutazione contenuti nelle tabelle di cui al Regolamento comunale P.E.O. – deliberazione di G.C. n° 14 del 07/02/2018, esecutiva (All.C);

Richiamati i pareri ARAN ed in ultimo il parere n. 7086 del 13 settembre 2016 con il quale si chiarisce che *"le progressioni economiche non possono avere decorrenza al 1° gennaio dell'anno precedente a quello della approvazione delle graduatorie"*;

Dato atto, per quanto innanzi, che le progressioni economiche previste dal presente atto, sono interamente finanziate dalle risorse stabili previste nel Fondo anno 2022, ma la decorrenza delle stesse sarà spostata almeno al 1° gennaio 2022, anno di approvazione delle graduatorie;

Dato atto che, previa verifica dei requisiti di accesso alla selezione, sarà predisposta la graduatoria per i dipendenti ammessi alla selezione sulla base dei punteggi conseguiti a seguito della valutazione;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e, in particolare, l'art. 16;

Visto il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 28/2011, esecutiva, modificato con deliberazione di G.C. n. 70/2014 e n. 18/2016, esecutive;

Visti gli atti d'Ufficio;

Visto il decreto Sindaco n. 21 prot. n. 10291 del 31/12/2021: *"Nomina Responsabile Settore II e conferimento Posizione Organizzativa Economico/Finanziaria – Rag. Emilia Molinaro – Anno 2022"*;

Vista la determina n. 85/17 del 17/02/2022 ad oggetto: *"Nomina del Responsabile del Procedimento Settore II Economico/Finanziario Dott.ssa Nadia Francesca Bilotto - Anno 2022."*;

Visto il Regolamento di Contabilità Armonizzato, approvato con deliberazione consiliare n. 29 del 29/07/2016, esecutiva, e modificato con deliberazione consiliare n. 28 del 22/11/2018;

Vista la Legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di Bilancio 2022);

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.;

Per tutto quanto sopra,

DETERMINA

1. **di fare proprie** le premesse costituenti parte formale e sostanziale del presente provvedimento;
2. **di approvare** l'allegato avviso di selezione (All.A) per le progressioni economiche orizzontali per il personale dipendente a tempo indeterminato anno 2022, corredato degli allegati seguenti:
 - Domanda di partecipazione (All.B);
 - Criteri di valutazione contenuti nelle tabelle di cui al Regolamento comunale P.E.O. – deliberazione di G.C. n° 14 del 07/02/2018, esecutiva (All.C);
3. **di dare atto** che la spesa inerente le progressioni economiche, pari ad € 2.000,00, è disponibile nel Fondo delle Risorse Decentrate del personale non dirigente, costituito e già impegnato per l'anno 2022 (CCDI Definitivo 2022 Prot. n.10169 del 28/11/2022);
4. **di dare atto** che ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e ss.mm., dell'art. 6 del D.P.R. 62/2013 e del Codice di comportamento comunale, non ci sono, alla data odierna, situazioni di conflitto di interessi, che possano incidere sul presente provvedimento;
5. **di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del settore;
6. **di pubblicare** il presente atto sul Sito Web "Amministrazione Trasparente";
7. **di dare comunicazione** della presente alle OO.SS. e R.S.U.;
8. **di dare comunicazione** della presente ai Capigruppo Consiliari e Prefettura.

Il Responsabile del Procedimento

F.to: **Dr.ssa Nadia Francesca BILOTTO**

Il Responsabile del Servizio

F.to: **Rag. Emilia MOLINARO**

Impegno	N°	1413	Anno	2022	Euro	21.907,33
----------------	-----------	-------------	-------------	-------------	-------------	------------------

Liquidazione	N°	Anno	2022	Euro
---------------------	-----------	-------------	-------------	-------------

Art. 151 e 153 D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali

SITUAZIONE FINANZIARIA

MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO	MACROAGGREGATO	CAPITOLO
01	03	1	01	1277

Previsioni Iniziali	Euro	Impegno
Previsioni esecutive	Euro	assunto
Previsioni Attuali	Euro	con
Impegni definitivi	Euro	precedente
Disponibilità	Euro	atto

SERVIZIO FINANZIARIO

VISTO:

Si attesta la copertura finanziaria

Si attesta la regolarità contabile

MARANO PRINCIPATO, li 01/12/2022

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to: **Rag. Emilia MOLINARO**

E' copia conforme all'originale in carta semplice per uso amministrativo

Marano Principato, li 02/12/2022

Il Responsabile del Settore
Rag. Emilia MOLINARO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. 1190 del Registro Pubblicazioni

L'addetto alla pubblicazione attesta che la presente delibera viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune dal 02/12/2022 al 17/12/2022 per 15 (quindici) giorni consecutivi.

MARANO PRINCIPATO, li 02/12/2022

L'addetto alla pubblicazione
F.to: Nadia F.sca Bilotto



COMUNE DI MARANO PRINCIPATO

(Provincia di Cosenza)

Prot. n. _____ del _____

AVVISO DI SELEZIONE PER P.E.O. (PROGRESSIONE ECONOMICO ORIZZONTALE)

ANNO 2022 – Categorie B – C

Il Responsabile del Settore Economico/Finanziario-Personale

In esecuzione della determinazione n. ___/___ del ___/___/___ del Settore Economico/Finanziario-Personale;

VISTO l'art. 5 del CCNL Regioni ed Enti locali del 31/03/1999, come integrato dall'art. 9 del CCNL dell'11/04/2008 e art. 16 CCNL 2016/2018;

VISTO l'art. 23 del D. Lgs n. 150/2009 modificato dal D. Lgs. 74/2017;

VISTO l'art. 4 del contratto collettivo nazionale di lavoro per la revisione del sistema di classificazione professionale del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali 31/03/1999 e ss.mm.;

VISTO l'art. 23 del D. Lgs n. 150/2009 modificato dal D. Lgs. 74/2017;

DATO ATTO che tra l'Amministrazione Comunale, le Organizzazioni sindacali territoriali e R.S.U. è stato sottoscritto in data 28/11/2022, Prot. n.10169, il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) – anno 2022 che prevede di destinare parte delle risorse stabili per nuove progressioni orizzontali da assegnare in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti (quota da quantificarsi nel 30% del personale avente titolo), in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e/o collettivi rilevati dal sistema di valutazione, con assegnazione allo scopo di risorse economiche nel limite massimo di € 2.000,00;

VISTO il Regolamento comunale per la disciplina del Sistema di valutazione per la progressione economica orizzontale (PEO) di cui alla deliberazione di G.C. n° 14 del 07/02/2018, esecutiva;

SI RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 01/01/2022, destinate al personale in servizio nelle Categorie B e C.

1. Requisiti di ammissione e numero di posizioni messe a bando

Alla procedura di selezione possono partecipare tutti i dipendenti inquadrati nelle Categorie B e C in servizio alla data del 01/01/2022 che:

- abbiano maturato nella posizione economica in godimento un'anzianità minima pari a 24 mesi.
- Abbiamo assicurato nell'anno precedente a quello di decorrenza del nuovo beneficio economico, una presenza in servizio pari almeno a 4/5 dell'ordinario orario individuale di lavoro (Art. 5 p.2 Regolamento).

Le progressioni saranno assegnate ad una quota limitata di dipendenti (quota da quantificarsi nel 30% del personale avente titolo), in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e/o collettivi rilevati dal sistema di valutazione, con assegnazione allo scopo di risorse economiche nel limite massimo di € 2.000,00;

2. Criteri di valutazione

La valutazione della documentazione e dell'attività svolta da ogni singolo dipendente sarà effettuata secondo i criteri stabiliti nei prospetti allegati (*Allegato A*), approvati con il C.C.D.I. 2022, nel rispetto della disposizione contenuta nel C.C.N.L. 2016/2018 del 21/05/2018 e del Regolamento comunale di cui alla deliberazione di G.C. n° 14/07-02-2018, esecutiva;

3. Modalità e termini di presentazione delle domande

Al fine di partecipare alla progressione i dipendenti interessati dovranno far pervenire al Responsabile di Settore in cui lo stesso ricade, tramite il Protocollo dell'Ente, apposita domanda di partecipazione (*secondo lo schema allegato B*) sottoscritta con firma autografa, entro il termine perentorio del ___/___/___ a pena di esclusione del candidato dalla selezione.

Per le domande di partecipazione a mezzo raccomandata fa comunque fede la data di ricezione presso il protocollo del Comune di Marano Principato e non la data di accettazione/spedizione dell'Ufficio Postale.

4. Procedura di selezione

Le progressioni economiche orizzontali saranno effettuate nell'ambito di una graduatoria unica per tutte le categorie presenti nell'Ente.

La graduatoria sarà unica per tutte le categorie.

Se il dipendente ha prestato, nel corso del periodo considerato, la sua attività presso diversi Settore, la valutazione verrà effettuata dal Responsabile del Settore presso cui ha lavorato più a lungo;

La valutazione (compilazione delle schede di attribuzione dei punteggi) sarà effettuata dai Responsabili Titolari di P.O dei singoli settori per i dipendenti loro assegnati. I citati Responsabili potranno avvalersi, oltre che del Segretario Comunale, del Nucleo di Valutazione/OIV, per esigenze interpretative dei criteri e/o per ogni altra attività che riterranno utile ai fini della valutazione e dell'attribuzione dei punteggi.

La graduatoria unica per tutte le categorie verrà pubblicata all'Albo Pretorio del Comune.

Entro 10 giorni dalla suddetta pubblicazione il dipendente potrà presentare osservazioni al Responsabile di Settore competente.

Il Responsabile di Settore, entro i successivi 10 giorni, prende in esame i ricorsi, formula la relativa risposta con le eventuali correzioni e/o modifiche e dispone per la formulazione delle graduatorie definitive separate per le singole categorie;

Le graduatorie definitive dei diversi settori verranno trasmesse al Responsabile Settore Economico/Finanziario-Personale, il quale provvederà, alla redazione della graduatoria generale unica per tutti i Settori, in base alle schede di valutazione compilate dai Responsabili di Settore, secondo l'ordine del punteggio risultante, in ordine decrescente.

La RSU verrà informata della affissione della graduatoria.

Poiché il costo dei diversi passaggi economici è variabile in base alla posizione da acquisire, i dipendenti utilmente collocati nella graduatoria ottengono la progressione economica solo se questa trova integrale copertura nel budget previsto (€ 2.000,000) e, comunque, nel limite massimo del numero di progressioni previste (30% del personale avente titolo);

In caso di parità di punteggio totale delle singole schede di valutazione, vengono nuovamente indicati i criteri di preferenza (in ordine di priorità):

- a) anzianità di servizio nell'Ente;
- b) maggiore età.

Per quanto non previsto dal presente avviso, si rinvia al contratto collettivo decentrato integrativo 2022 - , sottoscritto in data 28/11/2022 prot. n. 10169 e al *Regolamento comunale* per la disciplina del Sistema di valutazione per la progressione economica orizzontale (PEO), approvato con atto di G.C.n° 14/2018, esecutivo.

Il Responsabile del Settore Economico/Finanziario - Personale

F.to Rag. Emilia Molinaro



COMUNE DI MARANO PRINCIPATO

(Provincia di Cosenza)

Al Responsabile del Settore

SEDE

Oggetto : Domanda di partecipazione alla selezione per la Progressione Economica Orizzontale 2022.

Il/la sottoscritto/a _____ dipendente comunale
Inquadrato nella categoria _____ posizione economica _____ in relazione al
bando per la Progressione economica orizzontale in oggetto Prot. _____ del _____

CHIEDE

Di essere ammesso/a alla selezione per il passaggio alla posizione economica _____.

In tal senso, dichiara, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 dello stesso decreto, quanto segue:

- Di aver maturato almeno 24 (ventiquattro) mesi di servizio nella posizione economica attualmente in godimento;
- Di non aver ottenuto una valutazione insufficiente della prestazione lavorativa (Performance Individuale) svolta negli **ultimi tre anni** di servizio prestati nella posizione economica immediatamente inferiore;
- Di non essere stato sottoposto a sanzioni disciplinari di qualsivoglia natura nell'ultimo biennio .

Marano Principato , li __/__/_____

Firma

Si allega:

Copia Documento di Identità.

ALLEGATO B

VALUTAZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA

Categorie A – B1-B2-B3-B4-B5-B6-C1-C2-C3-C4

DIPENDENTE _____ CAT. _____ U.O. _____

La valutazione, oltre al punteggio numerico di cui alla precedente tabella (fino ad un massimo complessivo di 100 punti) deve contenere anche un breve giudizio per ogni fattore valutato di seguito descritto.

Esperienza acquisita: Valore massimo 5 punti	Punteggio
Fino a 5 anni: punti 1 da 6 a 10 anni: punti 2 da 11 a 15 anni: punti 3 oltre 15 anni: punti 5	
Prestazioni rese con maggior arricchimento professionale: Valore massimo 20 punti	Punteggio
1. Capacità di polivalenza funzionale nell'ambito della propria area (punti 10) <ul style="list-style-type: none">- Minima: punti 2- Buona: punti 5- Rilevante: punti 7- Elevata: punti 10 - Abilità applicativa delle cognizioni apprese in ambito lavorativo, in funzione della miglior produttività ed efficienza del servizio di competenza (punti 10) <ul style="list-style-type: none">- Minima: punti 2- Buona: punti 5- Rilevante: punti 7- Elevata: punti 10	
Formazione e aggiornamento professionale: Valore massimo 10 punti	Punteggio
1. Abilità applicativa delle cognizioni apprese a seguito di processi formativi, in funzione della migliore produttività ed efficienza del servizio di competenza, anche in relazione a corsi di formazione e aggiornamento frequentati <ul style="list-style-type: none">- 1 corso: punti 1- 2 corsi: punti 3- 3 corsi: punti 5- oltre 3 corsi: punti 7 2. Possesso di titoli di studio superiori a quelli richiesti dalla specifica categoria di appartenenza, iscrizione a specifici albi professionali, svolgimento di incarichi esterni, attestati di mestiere specifici. <ul style="list-style-type: none">- Si: punti 3- No: punti 0	
Prestazione individuale: valore massimo parziale 65 punti	Punteggio