



# COMUNE DI MARANO PRINCIPATO

PROVINCIA DI COSENZA

## SETTORE CONTABILE - FINANZIARIA

<b>DETERMINA:</b>  N. 223 DEL REG. SETTORE N. 684 DEL REG.GENERALE  DATA: 13/12/2023	<b>OGGETTO:</b> Approvazione della graduatoria per l'attribuzione al personale dipendente della Progressione Economica all'Interno dell'Area (Art. 14 CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022).
---	--

L'anno duemilaventitre del mese di dicembre del giorno tredici nel proprio ufficio,

### IL RESPONSABILE DEL Settore Contabile - Finanziaria

#### Premesso che:

- con decreto del Sindaco n. 6, prot. n. 2949 del 03/04/2023, è stata attribuita alla sottoscritta la responsabilità del Settore Economico/Finanziario-Personale;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 19 del 07/08/2023, esecutiva, è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario per il periodo 2023/2025 e ss.mm.ii.;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 07/08/2023, esecutiva, è stata disposta l'assegnazione delle risorse ai responsabili di settore e sono stati individuati i relativi obiettivi gestionali da conseguire;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 12/06/2023, esecutiva, è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2023/2025 comprensivo di dotazione organica e il piano occupazionale;

**Richiamata** la propria precedente determinazione n. 646/208 del 30/11/2023 con cui è stata indetta la procedura selettiva per l'attribuzione al personale dipendente della Progressione Economica all'Interno di ciascuna Area e approvato il relativo Avviso pubblico di selezione;

**Visto** l'Avviso prot. n. 9708 del 01/12/2023, corredato del modello di domanda, pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito web comunale al fine di darne adeguata visibilità;

**Visto** il vigente Regolamento per la progressione economica nell'Area adottato con deliberazione di G.C. n. 136 del 29/11/2023 e pubblicato sul sito web dello stesso;

**Visto** il CCDI Normativo 2023/2025 ed Economico Anno 2023, sottoscritto in data 14/11/2023, con Prot. n. 9186, il quale stabilisce di realizzare la "Progressione economica differenziale stipendiale all'interno delle Aree ex PEO: (art.14 CCNL 2019/2021): l'importo è di € 6.150,00 per le categorie D, C e B nella misura del 50% degli aventi diritto";

**Dato atto** che, presso questa Amministrazione, ai sensi dell'art.7 c. 4 lett. c) del CCNL Funzioni Locali 2019/2021, in coerenza con le risorse finanziarie di cui al comma 3 del medesimo articolo, gli aventi diritto a cui attribuire i 'differenziali stipendiali' per l'anno 2023 sono:

Area Funzionari/Elevata Qualificazione: 3 unità;

Area Istruttori: 4 unità;

Area Operatori Esperti: 3 unità;

**Che**, pertanto, alla luce della misura del 50% degli aventi diritto, e sulla base delle risorse disponibili stabilite in sede di Contrattazione decentrata, beneficeranno della progressione economica all'interno delle aree per l'anno 2023: n. 2 unità ex Cat. D, n. 2 unità ex Cat. C e n. 2 unità ex Cat. B;

**Visto** l'art. 14, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'Area;

**Visto**, altresì, l'art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

*"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*

*2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione."*

**Viste** le domande di partecipazione alla selezione acquisite entro la scadenza del 11/12/2023, con prot. n.9751 e n. 9759 del 04/12/2023, n. 9773, n. 9778 e n. 9799 del 05/12/2023, n. 9850 del 06/12/2023, per come da verbale dell'Ufficio Protocollo prot. n. 9988 del 13/12/2023, di cui:

n. 2 appartenenti all'Area Operatori esperti,

n. 2 appartenenti all'Area Istruttori,

n. 2 appartenenti all'Area Funzionari ed EQ;

**Rilevato** che, in base alla graduatoria allegata alla presente, sarà possibile riconoscere la progressione economica e il relativo differenziale stipendiale nel limite delle predette risorse con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione del relativo contratto decentrato integrativo;

**Posto che**, ai sensi dell'art. 6 del vigente Regolamento per la progressione economica nell'Area, la valutazione del personale ai fini dell'attribuzione della progressione economica, è di competenza dell'apposita commissione;

**Preso atto** che la Commissione Esaminatrice ha effettuato le valutazioni di competenza giusto verbale prot. n.10018 del 13/12/2023;

**Dato atto** che con prot. n. 10025-10026-10028-10029-10030-10031 del 13/12/2023 ciascuno dei n. 6 dipendenti partecipanti alla procedura selettiva in argomento ha ricevuto copia della propria scheda di valutazione;

**Rilevato** che, i destinatari delle suddette valutazioni non hanno eccepito alcuna osservazione o rimostranza in merito alla valutazione ottenuta;

**Dato atto** che tali comunicazioni fanno venir meno la necessità di attendere il termine di sette giorni previsto dall'art. 8 del Regolamento comunale per la progressione economica orizzontale e ritenuto di procedere all'approvazione della graduatoria;

**Ritenuto**, pertanto, procedere all'approvazione della graduatoria per l'attribuzione al personale dipendente del Comune di Marano Principato della progressione economica all'interno dell'Area ai sensi dell'art. 14 CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;

**Dato atto che**, la stessa si intende definitiva decorsi i termini di cui all'art. 8 del suddetto Regolamento;

Tutto ciò premesso e considerato;

**Visto** la deliberazione della Giunta Comunale n. 90 del 07/08/2023 ad oggetto: "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) Triennio 2023 - 2025 - Anno 2023.-", esecutiva;

**Visto** il Regolamento di Contabilità Armonizzato, approvato con deliberazione consiliare n. 29 del 29/07/2016, esecutiva, e modificato con deliberazione consiliare n. 28 del 22/11/2018;

**Visto** il Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi; approvato con deliberazione di G.C. n. 28/2011, esecutiva, modificato con deliberazione di G.C. n. 70/2014 e n. 18/2016, esecutive;

**Visto** il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 e, in particolare, l'art. 14;

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.;

**Visto** il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.;

**Visto** il D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.;

**Visto** lo statuto comunale;

## **DETERMINA**

- 1) **di approvare** la graduatoria relativa alla procedura selettiva, indetta con determinazione n. 646/208 del 30/11/2023, per l'attribuzione al personale dipendente delle progressioni economiche nell'Area e del relativo differenziale stipendiale ai sensi di quanto disposto dal CCDI 2023, Prot. n. 9186 del 14/11/2023, che si allega alla presente per formarne parte integrante e sostanziale (All. 1);
- 2) **di pubblicare** la predetta graduatoria nella sezione Amministrazione Trasparente del sito internet comunale;
- 3) **di dare atto** che i relativi benefici economici avranno decorrenza dal 1° gennaio dell'anno in cui è stato sottoscritto il relativo contratto decentrato integrativo, come previsto dall'art. 2 del Regolamento comunale per la progressione economica orizzontale;
- 4) **di dare atto** che la spesa annuale derivante dal presente atto ammonta a complessivi € 6.150,00, per come indicato dal CCDI 2023;
- 5) **di dare atto** che la relativa spesa graverà interamente sulla parte stabile del fondo delle risorse decentrate dell'Ente, costituito nel rispetto della vigente normativa contrattuale e di legge;

- 6) **di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'art. 147-bis, c. 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e alla correttezza dell'azione amministrativa, attraverso il parere favorevole reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 7) **di dare atto** che, ai sensi dell'art. 6 bis L. 241/90 e ss.mm., dell'art. 6 del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento comunale, non ci sono, alla data odierna, situazioni di conflitto di interessi, che possano incidere sul presente provvedimento;
- 8) **di pubblicare** il presente atto sul sito Web Comunale nella Sezione – Amministrazione Trasparente.

**Il Responsabile del Procedimento**

F.to: **Dr.ssa Nadia Francesca BILOTTO**

**Il Responsabile del Servizio**

F.to: **Rag. Emilia MOLINARO**



# Comune di Marano Principato (Provincia di Cosenza)

Piazza Caduti in Guerra, 1 – 87040 Marano Principato (CS)  
Tel. 0984/857875 – 0984/858173

[www.comune.maranoprincipato.cs.it](http://www.comune.maranoprincipato.cs.it)

All.A

## GRADUATORIA DEFINITIVA

Progressione Economica all'Interno dell'Area (art.14 CCNL 16/11/2022)

### AREA DEI FUNZIONARI

	COGNOME E NOME	POSIZIONE ECONOMICA ATTUALE	PUNTEGGIO
1	BARATTA FRANCESCO	D3-D5	83,5
2	MOLINARO EMILIA	D1-D6	73,5

### AREA DEGLI ISTRUTTORI

	COGNOME E NOME	POSIZIONE ECONOMICA ATTUALE	PUNTEGGIO
1	ESPOSITO FRANCESCO	C1-C2	70
2	RUFFOLO FRANCESCO	C1-C2	71,5

### AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

	COGNOME E NOME	POSIZIONE ECONOMICA ATTUALE	PUNTEGGIO
1	GALLO ANTONIO	B3-B6	60,5
2	SANSONE LUIGI	B1-B4	63,5

### BENEFICIARI PROGRESSIONE ECONOMICA 2023

	COGNOME E NOME	POSIZIONE ECONOMICA CONSEGUITA con decorrenza 01/01/2023	PUNTEGGIO
1	BARATTA FRANCESCO	D3-D6	83,5
2	MOLINARO EMILIA	D1-D7	73,5
3	RUFFOLO FRANCESCO	C1-C3	71,5
4	ESPOSITO FRANCESCO	C1-C3	70
5	SANSONE LUIGI	B1-B5	63,5
6	GALLO ANTONIO	B3-B7	60,5

<b>Impegno</b>	<b>N°</b>	<b>1079</b>	<b>Anno</b>	<b>2023</b>	<b>Euro</b>	<b>24.077,66</b>
----------------	-----------	-------------	-------------	-------------	-------------	------------------

<b>Liquidazione</b>	<b>N°</b>	<b>Anno</b>	<b>2023</b>	<b>Euro</b>
---------------------	-----------	-------------	-------------	-------------

**Art. 151 e 153 D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali**

**SITUAZIONE FINANZIARIA**

MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO	MACROAGGREGATO	CAPITOLO
01	03	1	01	1277/0

<b>Previsioni Iniziali</b>	<b>Euro</b>	<b>Impegno</b>
<b>Previsioni esecutive</b>	<b>Euro</b>	<b>assunto</b>
<b>Previsioni Attuali</b>	<b>Euro</b>	<b>con</b>
<b>Impegni definitivi</b>	<b>Euro</b>	<b>precedente</b>
<b>Disponibilità</b>	<b>Euro</b>	<b>atto</b>

**SERVIZIO FINANZIARIO**

**VISTO:**

**Si attesta la copertura finanziaria**

**Si attesta la regolarità contabile**

**MARANO PRINCIPATO, li 14/12/2023**

**Il Responsabile del Servizio Finanziario**  
F.to: **Rag. Emilia MOLINARO**

E' copia conforme all'originale in carta semplice per uso amministrativo

Marano Principato, li 15/12/2023

Il Responsabile del Settore  
Rag. Emilia MOLINARO

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

N. 1105 del Registro Pubblicazioni

L'addetto alla pubblicazione attesta che la presente delibera viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune dal 15/12/2023 al 30/12/2023 per 15 (quindici) giorni consecutivi.

MARANO PRINCIPATO, li 15/12/2023

**L'addetto alla pubblicazione**  
F.to: **Nadia F.sca Bilotto**