



# COMUNE DI MARANO PRINCIPATO

PROVINCIA DI COSENZA

## SETTORE CONTABILE - FINANZIARIA

<b>DETERMINA:</b>  N. 234 DEL REG. SETTORE N. 712 DEL REG.GENERALE  DATA: 28/12/2023	<b>OGGETTO:</b> Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale non dirigente. Liquidazione istituti: Indennità condizioni di lavoro - Indennità specifiche responsabilità - Indennità di reperibilità e Progressione economica differenziale stipendiale all'interno delle Aree ex PEO Anno 2023.
---	--

L'anno duemilaventitre del mese di dicembre del giorno ventotto nel proprio ufficio,

### IL RESPONSABILE DEL Settore Contabile - Finanziaria

**Visti:**

- il D.Lgs. del 18 agosto 2000, n. 267 recante « Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali », e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. del 30 marzo 2001, n. 165, recante: « Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche », e ss.mm.;
- il D.Lgs. del 27 ottobre 2009, n. 150, recante: « Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni », e ss.mm.;
- il D.Lgs. del 27 giugno 2022, n. 104, recante « Attuazione della direttiva (UE) 2019/1152 del Parlamento europeo e del Consiglio del 20 giugno 2019, relativa a condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili nell'Unione europea. »;
- il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali - triennio 2019/2021, sottoscritto il 16/11/2022;

**Vista** la deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 05/11/2021 ad oggetto: "Preso atto della composizione della delegazione trattante. CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018.", esecutiva;

**Richiamata** integralmente la determinazione del Settore Economico/Finanziario n. 488/165 del 22/09/2023 avente ad oggetto: "Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2023 (CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022).", munita del parere del Revisore dei Conti n. 50/2023, acquisito con Prot. n. 8051 del 05/10/2023, con la quale si determinava il Fondo da ripartire, per l'Anno 2023, che ammonta ad € 24.077,66;

---

**Oggetto: Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale non dirigente. Liquidazione istituti: Indennità condizioni di lavoro - Indennità specifiche responsabilità - Indennità di reperibilità e Progressione economica differenziale stipendiale all'interno delle Aree ex PEO Anno 2023.**

**Vista** la deliberazione di Giunta Comunale n. 118 del 11/10/2023 ad oggetto: "*Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la sottoscrizione del CCDI - Parte normativa 2023/2025 e parte economica 2023.*", esecutiva;

**Dato atto** che, a conclusione del processo di contrattazione tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale, riunitesi nei giorni 27/10/2023 e 03/11/2023, è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDI normativa per il triennio 2023/2025 – Prot. n. 8849 del 03/11/2023 e di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023 - Prot. n. 8695 del 27/10/2023;

**Viste** la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico - finanziaria, Prot. n.9049 del 09/11/2023;

**Dato atto** che, con nota protocollo n. 9054 del 09/11/2023, è stato chiesto all'organo di revisione contabile di esprimere il parere sull'allegata ipotesi di CCDI di destinazione delle risorse decentrate per il triennio 2023-2025 e che tale organo ha espresso parere favorevole attestando la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e gli oneri conseguenti al CCDI, giusto parere favorevole n. 53 del 13/11/2023, acquisito in pari data al prot. di questo Comune al n. 9144;

**Vista** la deliberazione di G.C. n. 131 del 13/11/2023 ad oggetto: "*Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per il triennio 2023 – 2025.*", esecutiva;

**Visto** il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) del personale dipendente del Comune di Marano Principato, Normativo 2023-2025 - Economico 2023, sottoscritto dalla delegazione trattante nella seduta del 14/11/2023 con Prot. n.9186;

**Dato atto** che il suddetto CCDI Definitivo Normativo 2023/2025 - Economico 2023, stabilisce che la somma del fondo deve essere così ripartita nei seguenti istituti contrattuali:

1. Indennità condizione lavoro (art. 84-bis CCNL 2019/2021): l'importo è di €4.160,00 per 4 unità (pari ad €4,00 al giorno);
2. Indennità per specifiche responsabilità (art.84 CCNL 2019/2021): l'importo è di €9.066,56 per n°6 unità di categoria C per €1.600,00 cadauno;
3. Indennità di reperibilità (art.24 CCNL 2016/2018): l'importo è di €10,33 al giorno per un totale di €516,00;
4. Progressione economica differenziale stipendiale all'interno delle Aree ex PEO: (art.14 CCNL 2019/2021): l'importo è di €6.150,00 per le categorie D, C e B nella misura del 50% degli aventi diritto.

**Considerato** che la somma totale destinata a tutti gli istituti di cui al precedente capoverso, ammonta ad € 19.892,56;

**Dato atto** che il suddetto CCDI definitivo 2023 prot. n. 9186/2023 stabilisce, altresì, che, per la Performance individuale e organizzativa (art.80 CCNL 2019/2021), sia destinata la somma di €4.185,10 (70% performance collettiva e 30% performance individuale) oltre eventuali economie derivanti dai suddetti istituti contrattati;

**Dato atto** che nell'anno 2023 non risultano ordini di servizio per reperibilità (art.24 CCNL 2016/2018) e, pertanto, l'importo stanziato per l'indennità del presente istituto, pari ad €516,00, confluirà, altresì, nella performance individuale e organizzativa;

**Richiamata** la propria determinazione n. 106/297 del 12/06/2023 con cui è stata disposta la trasformazione del rapporto di lavoro, da tempo parziale a n. 30 ore settimanali a tempo pieno a n. 36 ore settimanali, con decorrenza dal 01/07/2023, dei dipendenti comunali a tempo indeterminato ex Cat. C, inquadrati con la qualifica di Istruttore;

---

Objetto: Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale non dirigente. Liquidazione istituti: Indennità condizioni di lavoro - Indennità specifiche responsabilità - Indennità di reperibilità e Progressione economica differenziale stipendiale all'interno delle Aree ex PEO Anno 2023.

**Visto** il parere dell'Aran circa il riproporzionamento dell'indennità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) e i), per il personale con rapporto a tempo parziale acquisito al prot. dell'Ente in data 18/12/2019 prot. n. 8851;

**Ritenuto** poter provvedere alla liquidazione delle spettanze dovute e relative agli istituti contrattuali al personale dipendente in base al CCNL e all'accordo decentrato sopra detto, per un importo pari ad **€ 17.502,56**;

**Visto** il prospetto di calcolo allegato alla presente (allegato A), che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, dal quale risultano le singole indennità da liquidare al personale dipendente per l'anno 2023 relativamente ai seguenti istituti contrattuali:

- ✓ indennità di condizioni di lavoro;
- ✓ indennità di specifiche responsabilità;
- ✓ progressione economica differenziale stipendiale all'interno delle aree ex PEO;

**Vista** la determinazione del Settore Economico/Finanziario n.154/47 del 13/03/2023 ad oggetto: *"Collocamento a riposo d'ufficio per raggiunti limiti di età del dipendente comunale Sig. Moretti Giuseppe Cat. B1-B4, con decorrenza 01/05/2023."*;

**Visto** il decreto sindacale n. 06 prot. n. 2949 del 03/04/2023: *"Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione. Attribuzione Incarico di Elevata Qualificazione (EQ) alla Rag. Emilia MOLINARO (Cat. D) per il Settore II – Economico/Finanziario- Dal 01/04/2023 al 31/12/2023."*;

**Vista** la determinazione del Settore Economico/Finanziario n.16/2 del 10/01/2023 ad oggetto: *"Nomina del Responsabile del Procedimento Settore II Economico/Finanziario Dott.ssa Nadia Francesca Bilotto - Anno 2023."*;

**Vista** la deliberazione del Consiglio Comunale n. 19 del 07/08/2023 ad oggetto: *"Approvazione del Bilancio di Previsione 2023-2025 - Anno 2023 (Art. 151, D.Lgs. n. 267/2000 e Art. 10, D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.)"*, esecutiva e ss.mm.ii.;

**Vista** la deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 07/08/2023 ad oggetto: *"Approvazione Piano Esecutivo di Gestione - PEG Definitivo- 2023/2025 - Anno 2023 - Assegnazione ai Titolari di E.Q., ai sensi dell'art.169 del TUEL."*, esecutiva;

**Vista** la deliberazione della Giunta Comunale n. 90 del 07/08/2023 ad oggetto: *"Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) Triennio 2023 - 2025 - Anno 2023."*, esecutiva;

**Vista** la deliberazione della Giunta Comunale n. 73 del 12/06/2023 ad oggetto: *"Adozione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2023 - 2025."*, esecutiva;

**Visto** il Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi; approvato con deliberazione di G.C. n. 28/2011, esecutiva, modificato con deliberazione di G.C. n. 70/2014 e n. 18/2016, esecutive;

**Visto** il Regolamento di Contabilità Armonizzato, approvato con deliberazione consiliare n. 29 del 29/07/2016, esecutiva, e modificato con deliberazione consiliare n. 28 del 22/11/2018;

**Vista** la Legge n. 197 del 29 dicembre 2022 (Legge di Bilancio 2023);

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.;

Per tutto quanto sopra,

## DETERMINA

la premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**1.di liquidare** al personale dipendente la somma di **€ 17.502,56** a titolo di compenso dovuto per gli istituti contrattuali sopra riportati e stabiliti dal CCDI Definitivo, Normativo 2023-2025 - Economico 2023 sottoscritto il 14/11/2023 con prot.n. 9186, nella misura indicata nel prospetto allegato alla presente determinazione sotto la lettera "A" per farne parte integrante e sostanziale, al lordo delle ritenute previdenziali a carico dei lavoratori dipendenti;

**2.di dare atto** che la somma di **€ 17.502,56**, da corrispondere a titolo dei seguenti istituti contrattuali: indennità condizioni di lavoro, indennità di specifiche responsabilità e progressione economica differenziale stipendiale all'interno delle aree ex PEO, trova imputazione sul capitolo 1277 del Bilancio di Previsione 2023/2025 - Anno 2023;

**3.di dare atto** che la somma del fondo stanziata per la Performance individuale e organizzativa (art.80 CCNL 2019/2021), pari ad €4.185,10, viene destinata per il 70% alla performance collettiva e il 30% alla performance individuale, e che, nella stessa, confluiranno, altresì, le economie derivanti dagli istituti contrattuali di cui sopra che ammontano ad € 2.390,00 (€ 1.150,00 economie ex PEO + € 724,00 economie indennità di condizioni lavoro + € 516,00 economie indennità di reperibilità) per un importo complessivo pari ad € 6.575,10 (€ 4.185,10 + € 2.390,00), che verrà ripartito e liquidato con successivo atto a seguito dell'avvenuta valutazione dei dipendenti da parte dei Responsabili di Settore/Titolari di E.Q;

**4.di trasmettere** il presente atto alle RR.SS.UU. e OO.SS.;

**5.di accertare**, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 183, c. 8 del D. Lgs. 267/00 che il presente programma dei pagamenti è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con i vincoli di finanza pubblica;

**6.di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. 267/00, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, di cui il parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del Settore;

**7.di dare atto** che ai sensi dell'art. 6 bis L. 241/90 e ss.mm., dell'art. 6 del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento comunale, non ci sono, alla data odierna, situazioni di conflitto di interessi, che possano incidere sul presente provvedimento;

**8.di pubblicare** il presente provvedimento sul sito Web Comunale sezione – Amministrazione Trasparente.

2023

Nome e Cognome Dipendente	Indennita' di Reperibilita'	Progressione Economica differenziale stipendiale all'interno delle aree ex PEO	Indennita' di Condizioni Lavoro	Indennita' Specifiche Responsabilita'	Totale
	//	€ 800,00	//	//	€ 800,00
***OMISSISS***	//	//	//	€ 1.466,64	€ 1.466,64
***OMISSISS***	//	//	//	€ 1.466,64	€ 1.466,64
***OMISSISS***	//	€ 750,00	//	€ 1.600,00	€ 2.350,00
***OMISSISS***	//	//	€ 756,00	//	€ 756,00
***OMISSISS***	//	€ 550,00	€ 1.072,00	//	€ 1.622,00
***OMISSISS***	//	€ 1.600,00	//	//	€ 1.600,00
***OMISSISS***	//	//	€ 4,00	//	€ 4,00
***OMISSISS***	//	//	//	€ 1.466,64	€ 1.466,64
***OMISSISS***	//	//	€ 944,00	//	€ 944,00
***OMISSISS***	//	€ 750,00	//	€ 1.600,00	€ 2.350,00
***OMISSISS***	//	€ 550,00	€ 660,00	//	€ 1.210,00
***OMISSISS***	//	//	//	€ 1.466,64	€ 1.466,64
	//	<b>€ 5.000,00</b>	<b>€ 3.436,00</b>	<b>€ 9.066,56</b>	<b>17.502,56</b>

**Il Responsabile del Procedimento**

F.to: **Dr.ssa Nadia Francesca BILOTTO**

**Il Responsabile del Servizio**

F.to: **Rag. Emilia MOLINARO**

<b>Impegno</b>	<b>N°</b>	<b>1079</b>	<b>Anno</b>	<b>2023</b>	<b>Euro</b>	<b>24.077,66</b>
----------------	-----------	-------------	-------------	-------------	-------------	------------------

<b>Liquidazione</b>	<b>N°</b>		<b>Anno</b>	<b>2023</b>	<b>Euro</b>	
---------------------	-----------	--	-------------	-------------	-------------	--

Art. 151 e 153 D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali

### SITUAZIONE FINANZIARIA

MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO	MACROAGGREGATO	CAPITOLO
01	03	1	01	1277

<b>Previsioni Iniziali</b>	<b>Euro</b>	<b>24.637,22</b>
<b>Previsioni esecutive</b>	<b>Euro</b>	
<b>Previsioni Attuali</b>	<b>Euro</b>	
<b>Impegni definitivi</b>	<b>Euro</b>	
<b>Disponibilità</b>	<b>Euro</b>	<b>24.637,22</b>

### SERVIZIO FINANZIARIO

VISTO:

Si attesta la copertura finanziaria

Si attesta la regolarità contabile

**MARANO PRINCIPATO, li 29/12/2023**

**Il Responsabile del Servizio Finanziario**  
F.to: **Rag. Emilia MOLINARO**

E' copia conforme all'originale in carta semplice per uso amministrativo

Marano Principato, li 12/02/2024

Il Responsabile del Settore  
Rag. Emilia MOLINARO

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. 97 del Registro Pubblicazioni

L'addetto alla pubblicazione attesta che la presente delibera viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune dal 12/02/2024 al 27/02/2024 per 15 (quindici) giorni consecutivi.

**MARANO PRINCIPATO, li 12/02/2024**

**L'addetto alla pubblicazione**  
F.to: **Nadia F.sca Bilotto**