



COMUNE DI MARANO PRINCIPATO

PROVINCIA DI COSENZA

SETTORE CONTABILE - FINANZIARIA

DETERMINA: N. 10 DEL REG. SETTORE N. 43 DEL REG.GENERALE DATA: 24/01/2023	OGGETTO: Presa atto della Progressione Economica Orizzontale dipendenti comunali 2022. Aggiornamento retribuzione tabellare con decorrenza 01.01.2023.
---	--

L'anno duemilaventitre del mese di gennaio del giorno ventiquattro nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DEL Settore Contabile - Finanziaria

Premesso che tra l'Amministrazione Comunale, le Organizzazioni sindacali territoriali e R.S.U. è stato sottoscritto in data 28/11/2022 Prot. 10169 il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) definitivo- anno 2022 che prevede di destinare parte delle risorse stabili per le progressioni orizzontali da assegnare in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti (quota da quantificarsi nel 30% del personale avente titolo), in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e/o collettivi rilevati dal sistema di valutazione, con assegnazione allo scopo di risorse economiche nel limite massimo di € 2.000,00;

VISTO il Regolamento comunale per la disciplina del Sistema di valutazione per la progressione economica orizzontale (PEO) di cui alla deliberazione di G.C. n° 14 del 07/02/2018, esecutiva;

VISTO il CCNL 2016/2018 del 21-05-2018 ed in particolare l'art. 16;

VISTO l'art. 23 del D. Lgs n. 150/2009 modificato dal D. Lgs. 74/2017;

VISTA la determinazione del Settore Economico Finanziario n. 643/216 del 30.11.2022 ad oggetto: "Approvazione avviso di selezione P.E.O. (Progressione Economica Orizzontale) anno 2022;

VISTO l'avviso di selezione Prot. n. 10340 del 02/12/2022 con il quale viene indetta una selezione pubblica per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 01/01/2022, destinate al personale in servizio nelle Categorie B e C;

VISTA la deliberazione di giunta comunale n. 17 del 23.11.2021 ad oggetto: "Adozione Piano triennale fabbisogni personale 2022/2024 e ss.mm.";

VISTA la determinazione di questo ufficio n. 712/235 del 28/12/2022 ad oggetto: "Progressione economica orizzontale (PEO) al personale dipendente Anno 2022 -Approvazione Graduatoria";

CONSIDERATO che, in base alla suddetta graduatoria, sono risultati aventi diritto al riconoscimento della nuova progressione economica i seguenti dipendenti:

	COGNOME E NOME	CATEGORIA ECONOMICA AL 31/12/2021	CATEGORIA ECONOMICA AL 01/01/2022
1	TENUTA Giovanni	C2	C3
2	CARBONARO Maurizio	C2	C3
3	MORETTI Giuseppe	B3	B4

RICHIAMATI i pareri ARAN ed in ultimo il parere n. 7086 del 13 settembre 2016 con il quale si chiarisce che "le progressioni economiche non possono avere decorrenza al 1° gennaio dell'anno precedente a quello della approvazione delle graduatorie";

Considerato che l'attribuzione della progressione economica orizzontale ai dipendenti sopra menzionati ha efficacia dal 01/01/2022 e che per l' anno 2022 sono interamente finanziate dalle risorse stabili previste nel Fondo anno 2022 ;

DATO ATTO altresì, che con decorrenza 01/01/2022 si rende opportuno aggiornare la retribuzione tabellare mensile prevista per la nuova posizione economica acquisita dai seguenti dipendenti:

- ✓ TENUTA Giovanni – Posizione Economica C3;
- ✓ CARBONARO Maurizio – Posizione Economica C3;
- ✓ MORETTI Giuseppe – Posizione Economica B4;

VISTI:

- i contratti collettivi del personale degli enti locali vigenti;
- il contratto decentrato integrativo vigente;
- il Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022/2024 – Anno 2022 -, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 27/07/2022 , esecutiva ai sensi di legge, ed avuto riguardo agli stanziamenti previsti in tale atto;
- il Piano della Performance Triennio 2022/2024 , approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 107 del 23/08/2022;
- La deliberazione di G.C. n° 14 del 07/02/2018 ad oggetto: "Approvazione Regolamento per la disciplina del Sistema di valutazione per la progressione economica orizzontale (PEO)", esecutiva;
- il decreto Sindaco N. 13, prot. n° 0011097 del 30/12/2022: "Nomina Responsabile Settore II e conferimento Posizione Organizzativa Economico/Finanziaria – Rag. Emilia Molinaro – Dal 01/01/2023 al 31/03/2023.";
- la determina n.17/3 del 10/01/2023 ad oggetto: "Nomina del Responsabile del Procedimento Settore II Economico/Finanziario Sig. Carbonaro Maurizio - Anno 2023.";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 107 del 23/08/2022 ad oggetto: "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) Triennio 2022 - 2023 - 2024 e Assegnazione PEG Definitivo-Obiettivi-Performance 2022/2024 - Anno 2022.", esecutiva e ss.mm.ii.;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 13/01/2023 ad oggetto: "Approvazione PIAO/PEG Provvisorio 2023/2025 (Art. 169 del D.Lgs. n.267/2000 e [ss.mm.](#)) - Anno 2023 - Assegnazione Provvisoria Risorse ai Responsabili di Settore Anno 2023 - Obiettivi 2023 - Piano performance Anno 2023.", dichiarata immediatamente esecutiva;
- **Visto** il Regolamento di Contabilità Armonizzato, approvato con deliberazione consiliare n. 29 del 29/07/2016, esecutiva, e modificato con deliberazione consiliare n. 28 del 22/11/2018;
- **Vista** la Legge n. 197 del 29 dicembre 2022 (Legge di Bilancio 2023);
- **Visto** lo Statuto Comunale;
- **Visto** il D.Lgs. n. 267/2000 e [ss.mm.](#);

Acquisito il visto di regolarità contabile e attestazione della copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151 comma 4° Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 del Responsabile Settore Economico/Finanziario, attestante anche la regolarità e correttezza amministrativa;

Visti gli Atti d'Ufficio;

D E T E R M I N A

la premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto;

- **di PRENDERE ATTO** della Graduatoria Progressione orizzontale anno 2022 approvata con determinazione n. 712/235 del 28/12/2022 basata sulle risultanze delle schede di valutazione individuale;
- **di RICONOSCERE** con decorrenza 01/01/2023 la nuova posizione economica ai sotto elencati dipendenti comunali :

Oggetto: Presa atto della Progressione Economica Orizzontale dipendenti comunali 2022.

Aggiornamento retribuzione tabellare con decorrenza 01.01.2023

Pagina 2 di 4

- ✓ **TENUTA Giovanni – Posizione Economica C3;**
- ✓ **CARBONARO Maurizio – Posizione Economica C3;**
- ✓ **MORETTI Giuseppe – Posizione Economica B4;**

- **Di INQUADRARE** con decorrenza 01/01/2023 dal punto di vista giuridico ed economico i sopra citati dipendenti ;
- **Di AGGIORNARE** con decorrenza 1 gennaio 01/01/2023 la retribuzione tabellare mensile prevista per la nuova posizione economica acquisita da ciascun lavoratore;
- **DI DARE ATTO** che i maggiori compensi derivanti dall'attribuzione delle nuove posizioni economiche orizzontali per l'anno 2022 agli aventi diritto sono state liquidate con atto dirigenziale e gravano sul fondo per il trattamento accessorio dei dipendenti di questo Comune sino al collocamento a riposo dei lavoratori beneficiari e non costituisce dunque aumento della spesa complessiva per il personale;
- **di ACCERTARE**, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 183, c. 8 del D. Lgs. 267/00 che il seguente programma dei pagamenti è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con i vincoli di finanza pubblica;
- **di ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. 267/00, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, di cui il parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del Settore.
- **di DARE ATTO** che ai sensi dell'art. 6 L. 241/90 e ss.mm., dell'art. 6 del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento comunale, non ci sono, alla data odierna, situazioni di conflitto di interessi, che possono incidere sul presente provvedimento;
- **di DARE ATTO** che, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 8 del D. Lgs. n. 33/2013, il presente atto sarà pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune e nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Il Responsabile del Procedimento

F.to: **Maurizio CARBONARO**

Il Responsabile del Servizio

F.to: **Rag. Emilia MOLINARO**

Impegno	N°	Anno 2023	Euro
---------	----	-----------	------

Liquidazione	N°	Anno 2023	Euro
--------------	----	-----------	------

Art. 151 e 153 D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali

SITUAZIONE FINANZIARIA

MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO	MACROAGGREGATO	CAPITOLO

Previsioni Iniziali	Euro	
Previsioni esecutive	Euro	
Previsioni Attuali	Euro	
Impegni definitivi	Euro	
Disponibilità	Euro	

SERVIZIO FINANZIARIO

VISTO:

Si attesta la copertura finanziaria

Si attesta la regolarità contabile

MARANO PRINCIPATO, li _____

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to: Rag. Emilia MOLINARO

E' copia conforme all'originale in carta semplice per uso amministrativo

Marano Principato, li 06/02/2023

Il Responsabile del Settore
Rag. Emilia MOLINARO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. 141 del Registro Pubblicazioni

L'addetto alla pubblicazione attesta che la presente delibera viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune dal 06/02/2023 al 21/02/2023 per 15 (quindici) giorni consecutivi.

MARANO PRINCIPATO, li 06/02/2023

L'addetto alla pubblicazione
F.to: