



**COMUNE DI MARANO PRINCIPATO
(COSENZA)**

Piazza Caduti in Guerra 1– 87040 Marano Principato (CS)

www.comune.maranoprincipato.cs.it

**RELAZIONE SUL “BENESSERE ORGANIZZATIVO,
GRADO DI VALUTAZIONE DEL SISTEMA
DI VALUTAZIONE E
VALUTAZIONE DEL SUPERIORE GERARCHICO”
NEL COMUNE DI MARANO PRINCIPATO (CS)
ANNO 2018**

A – Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato

	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)	Per nulla					Del tutto
		1	2	3	4	5	6
A.01	Il mio luogo di lavoro è sicuro (impianti elettrici, misure antincendio e di emergenza, ecc.)	3	3	4	2		4
A.02	Ho ricevuto informazione e formazione appropriate sui rischi connessi alla mia attività lavorativa e sulle relative misure di prevenzione e protezione			5	1	4	4
A.03	Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, ecc.) sono soddisfacenti		4	3	2	1	4
A.04	Ho subito atti di mobbing (demansionamento formale o di fatto, esclusione di autonomia decisionale, isolamento, estromissione dal flusso delle informazioni, ingiustificate disparità di trattamento, forme di controllo esasperato, ...)	9	1	2			3
A.05	Sono soggetto/aa molestie sotto forma di parole o comportamenti idonei a ledere la mia dignità e a creare un clima negativo sul luogo di lavoro	10	1	1	1	1	
A.06	Sul mio luogo di lavoro è rispettato il divieto di fumare	2	1	3	1	3	5
A.07	Avverto situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (insofferenza, disinteresse, sensazione di inutilità, assenza di iniziativa, nervosismo, senso di depressione, insonnia, mal di testa, mal di stomaco, dolori muscolari o articolari, difficoltà respiratorie ...)	7	1	1	3	2	1

B–Le discriminazioni

	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)	Per nulla					Del tutto
		1	2	3	4	5	6
B.01	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento politico	1		2	2	3	8
B.02	La mia identità di genere non costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro	2	1	2		3	7
B.03	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia religione / etnia e/o razza	3		1		3	8
B.04	La mia età non costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro	3		2		3	7
B.05	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia disabilità (se applicabile)		1	1	1	2	2

C – L'equità nella mia amministrazione

	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)	Per nulla					Del tutto
		1	2	3	4	5	6
C.01	Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro e nella distribuzione delle responsabilità	5	3	1		1	4
C.02	Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione	3	3	3		1	4
C.03	Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto	4	1	4		3	2

D – Carriera e sviluppo professionale

	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)	Per nulla					Del tutto
		1	2	3	4	5	6
D.01	Nel mio ente il percorso professionale di ciascuno è ben delineato e chiaro	2	1	5	2	2	2
D.02	Il mio ente dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli		6	2	1	1	4
D.03	Il ruolo da me attualmente svolto è adeguato al mio profilo professionale	1	3	3	1	4	3

E – Il mio lavoro e i miei colleghi

	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)	Per nulla					Del tutto
		1	2	3	4	5	6
E.01	Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro	4	2	2	1	3	3
E.02	Ho un adeguato livello di autonomia per svolgere il mio lavoro	2	1	2	5	5	1
E.03	Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale	1		4	1	6	3
E.04	Mi sento parte di una squadra e mi rendo disponibile per aiutare i colleghi anche se non rientra nei miei compiti	1		1		6	7
E.05	Sono stimato e trattato con rispetto dai colleghi		1	1		8	4

F – Il contesto del mio lavoro

	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)	Per nulla					Del tutto
		1	2	3	4	5	6
F.01	La mia organizzazione investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione	5	3	1	1	2	4
F.02	Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro		2	1	2	5	5
F.03	I compiti e i ruoli organizzativi sono ben definiti	1		5	2	3	4
F.04	La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata		1	3	4	4	2

G – Il senso di appartenenza e l'immagine della mia amministrazione

	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)	Per nulla					Del tutto
		1	2	3	4	5	6
G.01	Sono orgoglioso quando il mio ente raggiunge un buon risultato	1		1	3	2	8
G.02	Mi dispiace se qualcuno parla male del mio ente	1			3	3	8
G.03	I valori e i comportamenti praticati nel mio ente sono coerenti con i miei valori personali		2	1	5	3	5
G.04	La gente in generale pensa che l'ente in cui lavoro sia importante per la collettività	1	3	4	2	1	4
G.05	Se potessi, cambierei ente	5	2	2	3	1	1

Importanza degli ambiti di indagine

	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)	Per nulla					Del tutto
		1	2	3	4	5	6
A	La sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e lo stress lavoro correlato	1		1	1	2	9
B	Le discriminazioni	3			4	4	3
C	L'equità nella mia amministrazione	1			3	3	7
D	La carriera e lo sviluppo professionale	1			4	5	5
E	Il mio lavoro e i miei colleghi	1		1	1	6	6
F	Il contesto del mio lavoro	2		1	3	4	6
G	Il senso di appartenenza e l'immagine della mia amministrazione	1		2	2	5	7

H – La mia organizzazione

	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)	Per nulla					Del tutto	
		1	2	3	4	5	6	
H.01	Conosco le strategie della mia amministrazione	1	3	7		1	3	
H.02	Condivido gli obiettivi strategici della mia amministrazione	2		7	1	2	1	
H.03	Sono chiari i risultati attesi dall'amministrazione	1	2	7	3	1	1	
H.04	E' chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'amministrazione	1		8	2	2	1	

I – le mie performance

	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)	Per nulla					Del tutto	
		1	2	3	4	5	6	
I.01	Ritengo di essere valutato sulla base di elementi importanti del mio lavoro	1	1	4	1	5	2	
I.02	Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'amministrazione con riguardo al mio lavoro		2	6	1	4	2	
I.03	Sono correttamente informato sulla valutazione del mio lavoro	1	1	3	1	4	4	

L – Il funzionamento del sistema

	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)	Per nulla					Del tutto	
		1	2	3	4	5	6	
L.01	Sono sufficientemente coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro	1		5	2	3	3	
L.02	Sono adeguatamente tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance	2	2	3	2	4	1	
L.03	I risultati della valutazione mi aiutano a migliorare la mia performance	1	2	4	1	3	3	
L.04	Il sistema di valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale		2	5		3	4	

M – Il mio capo e la mia crescita

	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)	Per nulla					Del tutto
		1	2	3	4	5	6
M.01	Mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi	2	2	2	2	2	5
M.02	Riesce a motivarmi a dare il massimo e riconosce quando svolgo bene il mio lavoro	3	2	1	2	4	3
M.03	E' sensibile ai miei bisogni personali	2	3	1	1	4	4
M.04	Mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte	1	4	2	2	2	4

N – Il mio capo e l'equità

	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)	Per nulla					Del tutto
		1	2	3	4	5	6
N.01	Agisce con equità	2	1	1	1	7	3
N.02	Gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti	2	1	4		4	4
N.03	Stimo il mio capo e lo considero una persona competente e di valore	2		1	1	5	6

Tutti i Membri del C.U.G.

Il Segretario Comunale

F.to Dott.ssa Teresa Giordano

F.to Dott.ssa Nadia Francesca Bilotto

F.to Sig. Maurizio Carbonaro