



COMUNE DI MARANO PRINCIPATO

PROVINCIA DI COSENZA

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

| | |
|---|---|
| N. 79 Data: 26/10/2015 | OGGETTO: ISTITUZIONE DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI" - ART. 21 L. 183/2010. |
|---|---|

L'anno duemilaquindici il giorno ventisei del mese di ottobre alle ore diciannove e minuti quarantacinque nella sala delle adunanze del Comune suddetto, appositamente convocata, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

| Cognome e Nome | | Presente |
|------------------------------|-----------|----------|
| 1. Alessandro TENUTA | Sindaco | Sì |
| 2. Luigi Alessandro ESPOSITO | Assessore | No |
| 3. Angelo Roberto BILOTTO | Assessore | Sì |
| 4. Domenico RUFFOLO | Assessore | Sì |
| Totale Presenti: | | 3 |
| Totale Assenti: | | 1 |

Il Sindaco Alessandro TENUTA, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato. Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dr.ssa Teresa GIORDANO.

LA GIUNTA COMUNALE

COMUNE DI MARANO PRINCIPATO

PROVINCIA DI COSENZA

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N.61 DEL 21/10/2015

OGGETTO:

ISTITUZIONE DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI" - ART. 21 L. 183/2010.

Il responsabile del Servizio economico finanziario

Settore risorse Umane

PREMESSO che l'art. 21 della legge n. 183 del 04/11/2011 ha stabilito per tutte le pubbliche Amministrazioni la costituzione di un Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

DATO ATTO che in base all'articolo succitato, il Comitato in questione sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettivi, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altri disposizioni;

EVIDENZIATO inoltre che ai sensi dell' art. 21 della legge n. 183 del 04/11/2010 il Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, avrà compiti propositivi, consultivi e di verifica e opererà in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità contribuendo all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei

Oggetto: ISTITUZIONE DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI" - ART. 21 L. 183/2010.

principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

RILEVATO che, relativamente alla composizione del comitato, la normativa in questione prevede la presenza di un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi e all'interno dell'amministrazione pubblica.

DATO ATTO che con circolare n. 4 del 4 marzo 2011, a firma dei Ministri della Funzione Pubblica e delle Pari Opportunità, sono state emanate le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei *"Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"*, da istituire ai sensi dell'art. 21 della l. 4 novembre 2010, n. 183, che ha sostituito l'art. 57 del d.lgs. 165/2001;

RITENUTO necessario, per i motivi sopra disposti di procedere all'approvazione di una direttiva che, in attuazione dell'obbligo di legge, disciplini le modalità di costituzione, di funzionamento ed attribuzioni del Comitato in oggetto;

LA
21

PROPONE

DI ISTITUIRE, per i motivi in premessa indicati, il *"Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"*;

DI APPROVARE la seguente direttiva per l'istituzione del *"Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"*:

1 - COMPOSIZIONE:

Il Comitato è così composto:

- a. da un componente titolare designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative a livello di Ente;
- b. da un pari numero di rappresentanti del personale comunale, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi; i componenti del Comitato saranno nominati tenendo conto del percorso professionale, dell'esperienza e delle attitudini relazionali maturati nell'ambito delle pari opportunità e del contrasto;
- c. dal Segretario Comunale, con funzioni di Presidente.

2 - COMPITI:

Al Comitato sono attribuiti compiti propositivi, consultivi e di verifica in ordine

Oggetto: ISTITUZIONE DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI" - ART. 21 L. 183/2010.

all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, al miglioramento dell'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

Al Comitato, in particolare, spettano le seguenti funzioni:

- formulare piani di Azioni Positive a favore dei lavoratori e individuare le misure idonee per favorire il raggiungimento degli obiettivi;
- promuovere iniziative volte a dare attuazione a Risoluzioni e Direttive dell'Unione Europea per rimuovere comportamenti lesivi delle libertà personali, ivi compresi quelli relativi alle molestie sessuali;
- valutare fatti segnalati, riguardanti azioni di discriminazione diretta e indiretta e di segregazione professionale e formulare proposte e misure per la rimozione dei vincoli;
- promuovere indagini conoscitive, ricerche ed analisi necessarie ad individuare misure atte a creare effettive condizioni di parità tra i lavoratori e le lavoratrici dell'Ente;
- pubblicizzare periodicamente il lavoro svolto ed i risultati emersi;
- assolvere ad ogni altra incombenza attribuita al Comitato da leggi o da normative derivanti da accordi sindacali;

L'Ente mette a disposizione del Comitato la documentazione e le risorse necessarie od utili per il corretto ed adeguato svolgimento dell'attività del Comitato.

L'attività del Comitato è svolta nell'ambito del normale orario di lavoro.

3 - DURATA:

Il Comitato dura in carica per quattro anni dalla data di insediamento, e comunque fino alla costituzione del nuovo Comitato. I componenti del Comitato possono essere rinnovati nell'incarico per un solo mandato.

4 - FUNZIONAMENTO:

Il Comitato adegua il proprio funzionamento alle linee guida di cui al comma 4, art. 57, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 21, comma 1, lett. c). della Legge 4 novembre 2010, n. 183.

5 - RAPPORTO TRA COMITATO E CONTRATTAZIONE DECENTRATA:

Le proposte di misure atte a creare effettive condizioni di miglioramento

formulate dal Comitato potranno formare oggetto di esame nella contrattazione decentrata fra Ente ed OO.SS.

DI DEMANDARE al Segretario Comunale la costituzione del Comitato, previa verifica della disponibilità all'interno dell'Ente di dipendenti interessati a far parte dello stesso, in rappresentanza dell' Amministrazione;

DI TRASMETTERE il provvedimento OO.SS. di categoria e alle R.S.U.;

DI DARE ATTO che ai sensi dell'art. comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il presente provvedimento, non comportando impegno di spesa o diminuzione di entrata, non necessita dell'assunzione del parere di regolarità contabile del Responsabile dell'Area 2 – Ragioneria.

Il Responsabile del Servizio Economico Finanziario
Settore Risorse Umane
Rag. Emilia Molinaro

PARERI SULLA DELIBERA

Sulla proposta di deliberazione i sottoscritti esprimono ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 18.08.2000, n. 267 i pareri di cui al seguente prospetto:

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

In ordine alla regolarità tecnica esprime
parere:

FAVOREVOLE

NON FAVOREVOLE

F.to: **Rag. Emilia MOLINARO**

Data **26/10/2015**

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione resa dal Responsabile del Settore Economico Finanziario sopra riportata;

Ritenuto la proposta di che trattasi meritevole d'accoglimento per le motivazioni in essa contenute che integralmente si intendono qui richiamate;

Visto il parere favorevole reso ai sensi dell'art. 49, 1° comma del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 dal responsabile del settore economico finanziario in ordine alla regolarità tecnica;

visto il d.lgs. 267/2000;
ad unanimità di voti espressi nei modi di legge

DELIBERA

DI ISTITUIRE, per i motivi in premessa indicati, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

DI APPROVARE la seguente direttiva per l'istituzione del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni":

1 – COMPOSIZIONE:

Il Comitato è così composto:

- a. da un componente titolare designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative a livello di Ente;
- b. da un pari numero di rappresentanti del personale comunale, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi; i componenti del Comitato saranno nominati tenendo conto del percorso professionale, dell'esperienza e delle attitudini relazionali maturati nell'ambito delle pari opportunità e del contrasto;
- c. dal Segretario Comunale, con funzioni di Presidente.

2 – COMPITI:

Al Comitato sono attribuiti compiti propositivi, consultivi e di verifica in ordine all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, al miglioramento dell'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

Al Comitato, in particolare, spettano le seguenti funzioni:

- formulare piani di Azioni Positive a favore dei lavoratori e individuare le misure idonee per favorire il raggiungimento degli obiettivi;
- promuovere iniziative volte a dare attuazione a Risoluzioni e Direttive dell'Unione Europea per rimuovere comportamenti lesivi delle liberta personali, ivi compresi quelli relativi alle molestie sessuali;
- valutare fatti segnalati, riguardanti azioni di discriminazione diretta e indiretta e di segregazione professionale e formulare proposte e misure per la rimozione dei vincoli;
- promuovere indagini conoscitive, ricerche cd analisi necessarie ad individuare misure atte a creare effettive condizioni di parità tra i lavoratori e le lavoratrici dell'Ente;
- pubblicizzare periodicamente il lavoro svolto ed i risultati emersi;
- assolvere ad ogni altra incombenza attribuita al Comitato da leggi o da normative derivanti da accordi sindacali;

L'Ente mette a disposizione del Comitato la documentazione e le risorse necessarie od utili per il corretto ed adeguato svolgimento dell'attività del Comitato.

L'attività del Comitato è svolta nell'ambito del normale orario di lavoro.

3 – DURATA:

Il Comitato dura in carica per quattro anni dalla data di insediamento, e comunque fino alla costituzione del nuovo Comitato. I componenti del Comitato possono essere rinnovati nell'incarico per un solo mandato.

4 – FUNZIONAMENTO:

Il Comitato adegua il proprio funzionamento alle linee guida di cui al comma 4, art. 57, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 21, comma 1, lett. c). della Legge 4 novembre 2010, n. 183.

5 – RAPPORTO TRA COMITATO E CONTRATTAZIONE DECENTRATA:

Le proposte di misure atte a creare effettive condizioni di miglioramento formulate dal Comitato potranno formare oggetto di esame nella contrattazione decentrata fra Ente ed OO.SS.

DI DEMANDARE al Segretario Comunale la costituzione del Comitato, previa verifica della disponibilità all'interno dell'Ente di dipendenti interessati a far parte dello stesso, in rappresentanza dell' Amministrazione;

DI TRASMETTERE il provvedimento OO.SS. di categoria e alle R.S.U.;

DI DARE ATTO che ai sensi dell'art. comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il presente provvedimento, non comportando impegno di spesa o diminuzione di entrata, non necessita dell'assunzione del parere di regolarità contabile del Responsabile dell'Area 2 – Ragioneria.

DI DICHIARARE il presente atto deliberativo immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del d.lgs. 267/2000.

della
o, in

, LA

Oggetto: ISTITUZIONE DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI" - ART. 21 L. 183/2010.

Pagina 9 di 10

Letto, approvato e sottoscritto
Il Sindaco
F.to: Alessandro TENUTA

Il Segretario Comunale
F.to: Dr.ssa Teresa GIORDANO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione il 05-nov-2015:

- E' stata affissa in copia all'Albo Pretorio per rimanervi per 15 giorni consecutivi (Art. 124, comma 1, D.lgs. n. 267/2000),
- E' stata comunicata ai Capigruppo Consiliari (Art. 125 D.lgs. n. 267/2000).
Prot. N. 5461 del 05-nov-2015

Il Segretario Comunale
F.to: Dr.ssa Teresa GIORDANO

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

- Essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'Art. 134, comma 4, del D.lgs n. 267/2000.
- Dopo trascorsi i 10 giorni di pubblicazione ai sensi dell'Art. 134, comma 3, del D.lgs n. 267/2000.

MARANO PRINCIPATO, lì

Il Segretario Comunale
F.to: Dr.ssa Teresa GIORDANO

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Marano Principato, lì 05-nov-2015

Il Segretario Comunale
Dr.ssa Teresa GIORDANO

L'addetto alla pubblicazione attesta che la presente delibera viene pubblicata all'Albo Pretorio dal 05-nov-2015 al 20-nov-2015

N. 703 del Registro Pubblicazioni

L'addetto alla pubblicazione
F.to: Dott.ssa Nadia Francesca BILOTTO



IL SEGRETARIO COMUNALE

ATTO di Costituzione Comitato unico di garanzia per le pari opportunità.

PREMESSO che l'art. 21 della Legge 04/11/2010 n° 183 (entrata in vigore 24/11/2010) prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro 180 giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.;

CHE il Comitato Unico di Garanzia, all'interno dell'ente, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica; contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

VISTA la delibera di G.M. N. 79 del 26.10.2015 con la quale veniva impartita direttiva per la costituzione del Comitato pari opportunità;

CHE il comitato è composto:

- dal Segretario Comunale, Dott.ssa Teresa Giordano, con funzioni di Presidente;
- Un componente designato da ognuna delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL e da dipendenti in rappresentanza dell'Ente, in numero pari ai componenti designati dalle OO.SS.;

CHE con le stesse modalità è designato un pari numero di supplenti;

CHE con nota prot.n. 5922 del 04.12.2014, del responsabile risorse umane, reiterata con sollecito del 15.10.2015, si è provveduto ad inoltrare richiesta alle OO.SS. al

fine di designare un proprio rappresentante come componente del costituendo Comitato;

CHE con nota acquisita al protocollo dell'ente al n. 5411 del 2.11.2015 la CISL FP ha designato come componente il Sig. Carbonaro Maurizio dipendente a tempo indeterminato;

CHE con nota acquisita al protocollo dell'ente al n. 5462 del 5.11.2015 la UIL FPL ha designato come componente supplente la Sig.ra Papalino Manuela dipendente a tempo indeterminato

CHE con nota della sottoscritta prot n.5459 del 05.11.2015 si faceva richiesta ai dipendenti di esprimere la propria disponibilita' come componente del CUG;

CHE hanno dato la propria disponibilita' all'incarico:

- la Dott.ssa Nadia Francesca Bilotto dipendente a tempo indeterminato;
- la Sig.ra Costanza Guglielmelli dipendente a tempo determinato ;

VISTO il TUEL;

Tutto ciò premesso

NOMINA

quali membri del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, oltre al Segretario Comunale, Dott.ssa Teresa Giordano, avente funzioni di Presidente, i seguenti componenti:

- Sig. Carbonaro Maurizio , designato dalla CISL - componente effettivo;
- Sig.ra Papalino Manuela , designato dalla UIL fpl- componente supplente
- la Dott.ssa Nadia Francesca Bilotto , componente effettivo;
- la Sig.ra Costanza Guglielmelli componente supplente;

DATO ATTO che la presente deliberazione non comporta impegno di spesa, in quanto l'istituzione del Comitato Unico di Garanzia non deve comportare oneri aggiunti per la finanza pubblica;

- di trasmettere, a cura del settore Amministrativo il presente atto alle OOSS firmatarie del CCNL e alle RSU, nonché ai componenti di CUG come sopra individuati;
- Di pubblicare, a cura del settore Amministrativo, il presente atto sul sito dell'Ente nell'apposita sezione dell'Amministrazione trasparente, oltre che all'Albo pretorio.

Marano Principato lì 05/11/2015

Il Segretario Comunale

F.to Dott.ssa Teresa Giordano