

COMUNE DI MARANO PRINCIPATO
ORGANO DI REVISIONE CONTABILE

VERBALE - N. 7 DEL 28/10/2019



PARERE SULLA CERTIFICAZIONE IPOTESI CCDI PERSONALE NON DIRIGENZIALE ANNO 2019

In data 28 ottobre 2019 alle ore 15.00 il sottoscritto dott. Palombo Antonio, nominato revisore unico del comune di Marano Principato con delibera del Consiglio Comunale n. 12 del 03/06/2019, procede al rilascio del parere, ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs 65/2001, sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge relativamente all'ipotesi di CCDI per l'anno 2019.

L'organo di revisione:

Premesso che in data 02/10/2019, tramite posta elettronica certificata, è pervenuta all'Organo di Revisione la richiesta di parere sulla "Certificazione del CCDI personale non dirigenziale anno 2019" corredata della seguente documentazione:

- Ipotesi del contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) sottoscritto in data 18/09/2019;
- Relazione illustrativa a firma del responsabile del settore economico-finanziario rag. Emilia Molinaro;
- Relazione tecnico-finanziaria a firma del responsabile del settore economico-finanziario rag. Emilia Molinaro;
- Scheda dimostrativa della costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2019;
- Determinazione dirigenziale n. 237/85 del 21/05/2019 relativa alla quantificazione del fondo risorse decentrate anno 2019;
- CCDI normativo triennio 2018-2020;
- Deliberazione della G.C. n. 87 del 16/07/2019 relativa alle linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica;

Considerato che in data 11/10/2019, tramite posta elettronica certificata, è pervenuta all'Organo di Revisione la nota prot. n. 7142 dell'11/10/2019 con cui il responsabile finanziario comunica che la relazione tecnico-finanziaria contiene dell'incongruenze e che, quindi, ne verrà inviata un'altra con le opportune rettifiche;

Vista la Determina del Responsabile del settore economico-finanziario, n. 484/176 del 23/10/2019, trasmessa all'Organo di Revisione a mezzo pec in data 28/10/2019, avente ad oggetto "*Precisazioni in merito alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2019 (CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018)*" con la quale l'Ente ha proceduto alla nuova quantificazione delle risorse decentrate anno 2019 disponibili, stabili e variabili, che integra quella con prot. n. 237/85 del 21/05/2019, come di seguito riassunto:

1

- Risorse stabili al netto delle decurtazioni	€ 51.744,06
- Risorse variabili al netto delle decurtazioni	€ 858,14
- Totale fondo risorse decentrate 2019	€ 52.602,20

Vista la relazione tecnico-finanziaria a firma del responsabile del settore economico-finanziario rag. Emilia Molinaro opportunamente rettificata, trasmessa all'Organo di Revisione a mezzo pec in data 28/10/2019, dalla quale si evince che il fondo per la contrattazione integrativa pari ad euro 52.602,20 sarà destinato per come di seguito evidenziato:

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	
Indennità di comparto	7.614,12
Progressioni orizzontali storiche	22.822,25
PEO 2018	5.925,69
Totale	36.362,06
Destinazioni specificatamente regolate dalla contratto integrativo	
PEO 2019	3.503,00
Indennità di responsabilità	7.200,00
Indennità turno, rischio, disagio condizioni di lavoro	2.550,00
Performance collettiva	2.091,00
Performance individuale	896,14
Totale	16.240,14
TOTALE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO	52.602,20

Visto l'art. 40 bis, comma 1, del D. L.vo n. 165 del 2001, il quale dispone che: *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti...."*;

Vista la delibera della Giunta Comunale n. 65 dell'11/06/2018, con la quale è stata costituita la Delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Marano Principato;

Vista la delibera della Giunta comunale n. 87 del 16/07/2019, con la quale sono state formulate le linee direttive alla parte pubblica della delegazione trattante per la destinazione delle risorse decentrate anno 2019;

Visto il parere n. 65 del 12/07/2019 con cui il dott. Cristian Amore, precedente organo di revisione, ha certificato la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019 e, quindi, la sua compatibilità finanziaria;

Visti gli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali del 21/05/2018, che disciplinano la costituzione del fondo risorse decentrate ed il suo utilizzo;

Visto l'art. 23, c. 2 del D.Lgs. n. 75/2017 il quale prevede che, a decorrere dall'1/01/2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione pubblica non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Esaminati:

- L'ipotesi del CCDI anno 2019 sottoscritto in data 18/09/2019;
- La relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria;
- Il Contratto integrativo decentrato normativo triennio 2018-2020;

Preso atto altresì dei seguenti documenti utili per l'espressione del parere in epigrafe:

- Deliberazione della G.C. n. 91 del 30/07/2018 con la quale è stato approvato il DUP 2019-2021 e la Deliberazione del Consiglio comunale n. 9 del 30/03/2019 con cui l'Ente ha approvato la nota di aggiornamento al DUP 2019-2021;
- Deliberazione del Consiglio comunale n. 10 del 30/03/2019 con cui l'Ente ha approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2019-2021;
- Deliberazione della Giunta Comunale n. 3 del 23/01/2019 con cui l'Ente ha approvato il "Piano triennale prevenzione della corruzione e per la trasparenza relativamente al triennio 2019 – 2021";
- Deliberazione della Giunta comunale n. 8 del 07/02/2019 con cui l'Ente ha deliberato il Piano della Performance (PDP) 2019/2021 – anno 2019;
- Deliberazione della Giunta comunale n. 50 del 12/04/2019 con cui l'Ente ha deliberato il Piano dettagliato degli Obiettivi (PDO);
- Deliberazione della Giunta comunale n. 51 del 12/04/2019 con cui l'Ente ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG);

Accertato che:

- Il fondo delle risorse decentrate è stato costituito conformemente ai criteri previsti dalla contrattazione collettiva decentrata e nei limiti previsti dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs n. 75/2017, così come, tra l'altro, certificato dall'organo di revisione precedente con parere n. 65 del 12/07/2019, con cui è stata attestata la copertura di bilancio ed il rispetto degli equilibri economici;
- Le OO.SS. e la RSU sono state regolarmente convocate per la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo economico anno 2019 e che le medesime OO.SS. territoriali e RSU risultano essere state presenti;



- la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria sono state redatte secondo gli schemi della circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012;
- le disposizioni contenute nell'ipotesi di CCDI risultano essere conformi alle disposizioni del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali, con particolare riferimento all'utilizzo delle risorse decentrate;

tutto ciò premesso, ai sensi e per gli effetti dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali, il sottoscritto organo di revisione

ATTESTA

la compatibilità economica-finanziaria degli oneri derivanti della contrattazione collettiva integrativa del personale non dirigente per l'anno 2019 con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, ex art. 40-bis co 1 D. Lgs. 165/2001;

INVITA

l'Ente a provvedere, dopo la sottoscrizione definitiva, ad effettuare le pubblicazioni e le trasmissioni previste dall'art. 8 comma 8 del CCNL del 21/05/2018.

Inoltre, l'Organo di Revisione, ritiene necessario indicare all'Ente di procedere alla liquidazione delle competenze previste nell'accordo in esame, solo dopo aver verificato il regolare ed effettivo espletamento delle prestazioni lavorative, nonché l'accertamento dei risultati e degli obiettivi inizialmente fissati.

In particolare, le risorse previste per l'incentivazione dovranno essere destinate alla promozione di effettivi e significativi miglioramenti dei livelli di efficienza e di efficacia dell'attività dell'Ente, nonché della quantità e/o qualità dei servizi istituzionali offerti. Le indennità relative alla produttività individuale e collettiva dovranno essere sempre corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance ai sensi di legge.

Il Presente verbale, contenente l'anzidetto parere, è chiuso alle ore 17.30.

Marano Principato, 28/10/2019

L'Organo di revisione
Dott. Antonio Palombo

