



COMUNE DI MARANO PRINCIPATO

PROVINCIA DI COSENZA

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 9 Data: 05/11/2021	OGGETTO: Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2021.
--	---

L'anno duemilaventuno il giorno cinque del mese di novembre alle ore undici e minuti cinque nella sala delle adunanze del Comune suddetto, appositamente convocata, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

Cognome e Nome		Presente
1. SALERNO Giuseppe	Sindaco	Sì
2. BILOTTO Angelo Roberto	Vice Sindaco	Sì
3. MUTO Francesco	Assessore	Sì
4. MOLINARO Amalia Gilda	Assessore	Sì
5. RUFFOLO Giulia	Assessore	Sì
Totale Presenti:		5
Totale Assenti:		0

Il Sindaco SALERNO Giuseppe, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dr.ssa GIORDANO Teresa.

LA GIUNTA COMUNALE

Relaziona il Sindaco e dà lettura sulla proposta di deliberazione n. 9 del 04/11/2021.

Vista la deliberazione di G.C. n. 08 del 05/11/2021 ad oggetto: "*Composizione della delegazione trattante. CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018 Conferma.*", dichiarata immediatamente esecutiva;

Preso atto che in data 26/10/2018 è stato stipulato il contratto decentrato integrativo 2018-2020;

Considerato che occorre fornire gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione del contratto collettivo decentrato integrativo per la ripartizione del fondo Anno 2021;

Evidenziato che la presente, concretizzandosi quale atto di mero indirizzo, non richiede, ai sensi di quanto dispone l'art. 49, c. 1, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, i pareri dei responsabili di settore, sia in ordine alla regolarità tecnica, sia in ordine a quella contabile;

Visto, inoltre, l'art. 4, c. 1, lett. b), D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in base al quale spetta agli organi di governo adottare gli atti di indirizzo e le direttive per l'azione amministrativa e per la gestione;

Vista la deliberazione di G.C. n. 62 del 30/09/2020 ad oggetto: "*Adozione Piano Triennale del fabbisogno di personale PTFP per gli anni 2021/2023*", esecutiva, che non prevede alcuna assunzione di personale per il triennio considerato;

Tutto ciò considerato;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e smi;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e smi;

Visto il C.C.N.L. Funzioni Locali 21 maggio 2018;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con delibera G.C. 28/2011 modificato con delibera G.C. n.70/2014 e n. 18/2016;

Ritenuto dover procedere in merito;

Per quanto sopra esposto, ad unanimità dei voti favorevoli espressi in forma palese,

DELIBERA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto.

1) Di dare atto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 05/11/2021, dichiarata immediatamente esecutiva, si conferma la composizione della delegazione trattante di parte datoriale, di cui all'art. 7, comma 3, del CCNL Funzioni locali del 21.05.2018 così costituita:

- Responsabile del Settore Economico/Finanziario-Personale, **Rag. Emilia Molinaro**, con funzioni di **Presidente** ;
- Responsabile del Settore Tecnico/LL.PP.-Urbanistico, **Ing. Francesco Baratta**, **Componente**;
- Responsabile del Settore Amministrativo/Demografico, **Dott. Gianfranco Lupo**, **Componente**;

2) Di fornire alla delegazione trattante di parte pubblica, in sede di contrattazione decentrata integrativa relativa alla ripartizione fondo anno 2021, le seguenti linee di indirizzo:

- Rispetto della normativa in tema di limitazioni alla spesa per il personale dipendente e di pareggio di bilancio;

- Ripartizione del fondo 2021 nel rispetto del CCNL 2016/2018 del 21/05/2018 e smi;

- Utilizzare le Risorse stabili/variabili al fine di prevedere specifici obiettivi di produttività e di qualità che incrementino l'efficienza e l'efficacia della macchina amministrativa:

a) premi correlati alla performance organizzativa;

b) premi correlati alla performance individuale;

c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;

d) indennità di servizio esterno (art. 56 quinquies CCNL 2016/2018) e di funzione (art. 56 sexies CCNL 2016/2018), indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 2424, comma 1 del CCNL del 14.09.2020 Trattamento per attività prestata in giorno festivo;

e) compensi per specifiche responsabilità, secondo la disciplina di cui all'art. 70 quinquies:

f) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter e incentivi per le funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs 50/2016 e ss.mm.ii.;

3) Di precisare che, per quanto concerne la performance individuale, per come previsto dal CCNL sulla scorta delle previsioni del D.Lgs. n.75/2017, si dovrà tener conto dell'obbligo di incentivare una quota limitata di dipendenti, stabilita dal CCDI, con una somma aggiuntiva fissata dal CCDI, non inferiore al 30% rispetto alla incentivazione media pro capite dei dipendenti;

4) Di dare atto che ai fini della stipulazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, la delegazione trattante di parte pubblica dovrà ispirarsi al perseguimento dei seguenti obiettivi generali:

- riconoscere e valorizzare le capacità professionali delle risorse umane quale strumento primario per il raggiungimento degli obiettivi di miglioramento;

- valorizzazione del merito ed incentivazione della performance tramite l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, logiche meritocratiche, l'attribuzione selettiva di incentivi sia economici che di carriera;

- migliorare la qualità dei servizi resi alla collettività, in termini di tempestività, economicità, trasparenza, flessibilità, capacità di comunicazione interna ed esterna, organizzazione delle attività, con riferimento alle esigenze dell'utenza;

- elaborazione da parte dei servizi comunali di appositi progetti di attività che non rientrino nel normale lavoro d'ufficio, volti al perseguimento di obiettivi di miglioramento o l'implementazione di nuove attività, in termini non generici, ma di concreti risultati, con i correlati standard e/o indicatori di conseguimento determinanti una oggettiva condizione di misurabilità e verificabilità;

- incentivazione della performance del solo personale direttamente interessato e coinvolto;

- accertamento e verifica del grado di raggiungimento dei risultati programmati da parte del Nucleo di Valutazione sulla base del rispetto degli standard e/o indicatori predeterminati nell'ambito del Piano della Performance;

- garanzia che le risorse siano rese disponibili solo a consuntivo, a risultati raggiunti, al fine di corrispondere effettivamente all'incremento di performance realizzato.

7) Di dare atto che, con successivo provvedimento della Giunta Comunale, la delegazione trattante di parte pubblica sarà autorizzata alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato;

8) Di dare atto che dalla deliberazione non deriva immediata necessità di impegno di spesa, cui si provvederà successivamente solo nell'ipotesi di effettiva sottoscrizione del contratto decentrato, parte economica 2021;

9) Di comunicare l'atto deliberativo alle R.S.U. dell'Ente ed alle organizzazioni sindacali rappresentative del personale dipendente e firmatarie del C.C.N.L.;

10) Di stabilire, ai sensi del vigente C.C.N.L., riguardo ai tempi e procedure, che la delegazione di parte datoriale di cui al presente atto, provvederà a convocare la delegazione trattante di parte sindacale, per l'avvio del negoziato, entro trenta giorni;

11) Di dichiarare la deliberazione, stante l'urgenza, immediatamente esecutiva.

PARERI SULLA DELIBERA

Sulla proposta di deliberazione i sottoscritti esprimono ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 18.08.2000, n. 267 i pareri di cui al seguente prospetto:

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

In ordine alla regolarità contabile esprime parere:

FAVOREVOLE

NON FAVOREVOLE

F.to: **Rag. Emilia MOLINARO**

Data 05/11/2021

Letto, approvato e sottoscritto
Il Sindaco
F.to: SALERNO Giuseppe

Il Segretario Comunale
F.to: Dr.ssa GIORDANO Teresa

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione il 17/11/2021:

- E' stata affissa in copia all'Albo Pretorio per rimanervi per 15 giorni consecutivi (Art. 124, comma 1, D.lgs. n. 267/2000),
- E' stata comunicata ai Capigruppo Consiliari (Art. 125 D.lgs. n. 267/2000).
Prot. N. 9012 del 17-nov-2021

Il Responsabile del Settore Amministrativo
F.to: Dr. Gianfranco LUPO

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 05-nov-2021 essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

La presente deliberazione diviene esecutiva dopo trascorsi i 10 giorni di pubblicazione (art. 134, comma 3, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

MARANO PRINCIPATO, lì 17/11/2021

Il Responsabile del Settore Amministrativo
F.to: Dr. Gianfranco LUPO

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Marano Principato, lì 17/11/2021

Il Responsabile del Settore Amministrativo
Dr. Gianfranco LUPO

L'addetto alla pubblicazione attesta che la presente delibera viene pubblicata all'Albo Pretorio dal 17/11/2021 al 02/12/2021

N. 1149 del Registro Pubblicazioni

L'addetto alla pubblicazione
F.to: F. RUFFOLO